

Social- och omsorgsförvaltningen

Kallelse

2025-08-15

Sammanträdande organ

Socialnämnden

Tid

2025-08-21 klockan 14:00

Plats

Solrosen

Nr	Ärende	Beteckning
1	Upprop	
2	Val av justerare	
3	Fastställande av dagordning	
4	Tema: Barn och unga i organiserad brottslighet (BOB)	
5	Revidering av delegationsordning	SOCN/2025:14
6	Socialnämndens månadsrapport maj 2025	SOCN/2025:24
7	Yttrande över remiss om Regional utvecklingsstrategi	SOCN/2025:47
8	Verksamhetsinformation	
9	Rapportering av ej verkställda gynnande beslut - kvartal 2	SOCN/2025:26
10	Anmälan av delegationsbeslut	
11	Meddelanden	

Förslag om ändrad delegationsordning för socialnämnden 2025-08-21

Förvaltningens förslag till beslut

Socialnämnden godkänner ändringarna i delegationsordningen att gälla från och med den 21 augusti 2025.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden beslutade vid sitt sammanträde den 12 juni 2025 om en reviderad delegationsordning bland annat med anledning av ny socialtjänstlag (2025:400) som trädde i kraft den 1 juli 2025. Därefter har social- och omsorgsförvaltningen uppmärksammat att den nya lagen, till skillnad från föregående socialtjänstlag, har delat upp det som tidigare reglerades i en paragraf till två paragrafer i 22 kap. Vård av barn och unga utanför det egna hemmet. Placeringar av barn och unga i privat- och familjehem regleras i den nya lagens 22 kap. 2 § och placering i jourhem regleras i 22 kap. 4 §.

För att åsamka så lite inverkan som möjligt på ordinarie organisation och för att situationen som har uppstått är av lagteknisk karaktär har för social- och omsorgsförvaltningen, socialnämndens ordförande fattat ett brådskande beslut i nämndens ställe om en revidering av delegationsordningen med giltighet fram tills att socialnämnden bereder och fattar beslut i ärendet på nytt. Socialnämnden ska nu fatta beslut om den reviderade delegationsordningen. Förvaltningen föreslår redaktionella ändringar för att inkludera nya paragrafer, samt tillägg av delegationspunkter och ändring av delegat i enlighet med den nya socialtjänstlagen som trädde i kraft den 1 juli 2025.

Föreslagna ändringar är markerade med lila bakgrund och vit text, text som föreslås tas bort är markerad med gul bakgrund och fet text.

Ärendets handlingar

- Förslag om ändrad delegationsordning för socialnämnden 2025-08-21

Linda Fager
Handläggare

Förslag Delegationsordning för socialnämnden i Katrineholms kommun

Gäller från 2025-08-21

Dokumentinformation

Beslutshistorik

Antagen av socialnämnden 2018-01-24 § 14

Reviderad

2022-12-13 § 114

2023-02-23 SOCN Del/2023 § 1

2023-06-08 § 68

2023-09-18 SOCN Del/2023 § 3

2023-11-13 SOCN Del/2023 § 4

2023-12-12 § 111

2024-12-12 § 105

2025-06-12 § 41

2025-07-30 SOCN Del/2025 § 4

Giltighet

Gäller tills vidare från och med **2025-07-30** **2025-08-21**

Förvaltarekap¹

Inom socialnämndens ansvarsområde

Kategori

Styrdokument

Uppföljning

Hur: Revision eller omarbetning vid nödvändiga förändringar t.ex. på grund av ändrad lagstiftning mm.

När: En gång årligen eller vid behov.

¹ Förvaltarekapet innebär ansvar för att:

- dokumentet efterlevs
- är tillgängligt
- följa eventuellt ändrade förutsättningar för dokumentet
- dokumentet följs upp och revideras
- dokumentet är aktuellt och uppdaterat

Innehåll

Beslutshistorik.....	2
Reviderad	2
Giltighet.....	2
Förvaltarekap.....	2
Kategori	2
Uppföljning.....	2
Inledning	5
Innebörden av delegering.....	5
Vad kan delegeras.....	5
Till vem får beslut delegeras.....	5
Delegationsförbud	6
Vidaredelegering.....	6
Ordförandebeslut	6
Anmälan av beslut fattade på delegation	6
Jäv.....	6
Ersättare för delegat.....	6
Delegationsförteckning.....	7
Avsnitt 1 - Verksamhetsgemensamt.....	8
Avsnitt 2 - Ersättning från enskild och avgifter	9
Avsnitt 3 - Delegation till socialjouren	10
Avsnitt 4 - Överflyttning av ärenden till en annan kommun.....	11
Avsnitt 5 - Ombud	11
Avsnitt 6 - Ekonomiskt bistånd	12
Avsnitt 7 - Dödsbo	13
Avsnitt 8 - Barn och unga	14
Avsnitt 9 - Vuxna.....	17
Avsnitt 10 - Familjerätt.....	19
Avsnitt 11 - LVU	20
Avsnitt 12 - LVM.....	22
Avsnitt 13 - Placering av barn i skyddat boende	23
Avsnitt 14 - Upplysningar enligt BrB	24
Avsnitt 15 - Serveringstillstånd och gårdsförsäljningstillstånd.....	24
Avsnitt 16 - Överklagande och omprövning	26
Avsnitt 17 - Lex Sarah	27
Avsnitt 18 - Allmänna handlingar och personuppgifter	27
Avsnitt 19 - Dataskyddsförordningen.....	28
Avsnitt 20 - Polisanmälan av brott	28
Avsnitt 21 - Personalärenden	29

Förkortningar

AL = Alkohollagen

AF = Alkoholförordningen

BrB = Brottsbalken

DSF = Dataskyddsförordningen

FoHMFS = Folkhälsomyndighetens föreskrifter

FOL = Folkbokföringslagen

FL = Förvaltningslagen

FB = Föräldrabalken

FUT = Felaktiga utbetalningar

HVB = Hem för vård och boende

IVO = Inspektionen för vård och omsorg

KKF = Körkortsförordningen

KL = Kommunallagen

LMA = Lag om mottagande av asylsökande m.fl.

LOP = Lag om personnamn

LUL = Lag med särskilda bestämmelser om unga lagöverträdare

LVM = Lag om vård av missbrukare i vissa fall

LVU = Lag med särskilda bestämmelser om vård av unga

OSL = Offentlighets- och sekretesslagen

MBL = Lag om medbestämmande i arbetslivet

RPSFS = Rikspolisstyrelsens författningssamling

SFB = Socialförsäkringsbalken

SKV = Skatteverket

SoL = Socialtjänstlagen

SoF = Socialtjänstförordningen

TF = Tryckfrihetsförordning (1949:105)

ÄB = Ärvdabalken

Inledning

Innebörden av delegering

Delegering enligt kommunallagen (2017:725), KL, innebär att beslutanderätten i ett visst ärende eller i en ärendegrupp flyttas över till någon annan (delegaten). Ett beslut som fattas av en delegat gäller på samma sätt som om nämnden själv fattat beslutet. Nämnden kan inte ändra en delegats beslut, men däremot återkalla delegeringsuppdraget.

Nämnden kan också föregripa ett beslut i ett enskilt ärende genom att själv ta över ärendet och fatta beslut. En delegat kan välja att hänskjuta ett ärende till nämnden.

Vad kan delegeras

Delegering förutsätter att kommunfullmäktige i ett reglemente eller i ett särskilt beslut uppdragit till nämnden att hantera ett visst verksamhetsområde eller besluta i vissa ärenden.

Av 6 kap. 38 § KL framgår det dock att beslutanderätt ändå inte kan delegeras när det gäller:

- Ärenden som avser verksamhetens mål, inriktning, omfattning eller kvalitet,
- Framställningar eller yttranden till fullmäktige liksom yttranden med anledning av att beslut av nämnden i dess helhet eller av fullmäktige har överklagats,
- Ärenden som rör myndighetsutövning mot enskilda, om de är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt
- Ärenden som väckts genom medborgarförslag och som lämnats över till nämnden, eller
- Ärenden som enligt lag eller annan författning inte får delegeras
- Beslut av rent verkställande karaktär (ska tolkas restriktivt) får tas av anställd, och behöver inte delegeras av nämnden.

Till vem får beslut delegeras

En nämnd får, enligt 6 kap. 37 § KL uppdra åt presidiet, ett utskott, en ledamot eller ersättare att besluta på nämndens vägnar i ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden. En nämnd får även uppdra åt en anställd att besluta på nämndens vägnar i visst ärende eller viss grupp av ärenden.

En nämnd får däremot inte överlåta till förtroendevald och anställd att besluta i förening eftersom olika bestämmelser är tillämpliga när förtroendevalda och anställda delegeras beslutsrätt.

Delegationsförbud

Socialnämnden får inte delegera beslutanderätten till tjänsteman, men däremot till utskottet i ärenden som framgår av de lagrummen som återges i 30 kap. 6–9 §§ SoL.

När det gäller föräldrabalken begränsas nämndens rätt att delegera beslutanderätten till att endast avse uppgifter som följer av de lagrum som återges i 30 kap. 10 § SoL.

Vidaredelegering

Enligt bestämmelser i kommunallagen kan förvaltningschefen vidaredelegera beslut som nämnden delegerat till denne.

Ordförandebeslut

I ärenden av brådskande karaktär kan nämndens ordförande fatta beslut i nämndens ställe (se 6 kap. 39 § KL). Nämndens förste och andre vice ordförande träder i ordförandens ställe vid dennes frånvaro.

Ordförandebeslut enligt 6 kap. 39 § KL kan tas även om delegering enligt 6 kap. 37 § KL inte skett och även om delegering inte ens varit möjlig, enligt 6 kap. 38 § samma lag. Kravet är att beslutets karaktär gör det så brådskande att beslutet måste tas före nästa nämndsammanträde.

Anmälan av beslut fattade på delegation

Enligt bestämmelser i kommunallagen beslutar nämnden om och hur beslut som är fattade på delegation ska anmälas till nämnden (ordförandebeslut fattade med stöd av 6 kap. 39 § kommunallagen ska dock alltid anmälas till nämndens nästa sammanträde). Syftet med anmälan är att nämnden ska få information om hur den delegerade beslutsrätten utövas.

Eftersom beslut fattat av en delegat gäller som om nämnden själv fattat beslutet, sker anmälan till nämnden för kännedom och inte för nämndens godkännande.

Beslut som fattats i enlighet med denna delegationsordning ska rapporteras till nämndsekreterare.

Jäv

En delegat eller ledamot som är jävig får inte handlägga eller fatta beslut i ett ärende. Det regleras i 6 kap. 28–32 §§ och 7 kap. 4 § KL. Den som själv ser att man kan antas vara jävig i ett ärende har en skyldighet att anmäla detta.

Ersättare för delegat

Delegationen gäller för beslutsfattare i tilldelat ärende. I delegationsordningen är endast den lägsta nivån av beslutsfattare angiven. Av detta följer att beslutsfattare på högre nivåer också har rätt att besluta i samma ärendetyp. Delegationen enligt förteckningen gäller även i därmed jämställda ärenden (t.ex. vid lagändringar). Om det för ett visst ärende inte finns någon delegat utsedd tas beslut av nämnden.

Delegationsförteckning

Nedan följer en förteckning över i vilka fall Socialnämnden delegerar sin beslutanderätt, med stöd av 6 kap. 37 § KL. I delegationsförteckningen är endast den lägsta nivån av beslutsfattare angiven. Av detta följer att beslutsfattare på högre nivåer också har rätt att besluta i samma ärendetyp. Om det för ett visst ärende inte finns någon delegat utsedd tas beslut av nämnden.

Socialnämnden har fattat särskilt beslut om förordnande av beslutanderätten till namngivna nämndledamöter och tjänstemän, se SOCN/2024:161 § 4 samt SOCN/2025:36.

Avsnitt 1 - Verksamhetsgemensamt

Nr	Ärende	Lagrum	Delegat	Kommentar
1.	Ärenden som inte delegerats och där nämnden eller utskottets beslut inte kan avvaktas.	6 kap. 39 § KL	Ordförande, 1:e eller 2:e vice ordförande	
2.	Generell attesträtt och rätt att utse besluts- och behörighetattestanter inom förvaltningen.	4 § attestreglementet	Förvaltningschef	Se attestreglementet
3.	Teckna/säga upp avtal/kontrakt som behövs för verksamheten och som inte är av principiell betydelse – avser ej hyreskontrakt lokaler/bostäder (avtal inom ramen för samordnad upphandling ska följas).		Verksamhetschef	Avtal får inte binda kommunen vid större åtaganden än som ryms inom budgetram
4.	Inköp av varor och tjänster för den egna verksamheten inom framställd budgetram (driftansvar).		Enhetschef	Behörigheten begränsas av aktuell budgetram och uppdrag för respektive enhet/avdelning. Behörigheten avser inte avtal som får inverkan på kommande årsbudget.
5.	Inköp av utrustning för den egna verksamheten enligt investeringsbudget.		Enhetschef	I samråd med enhetschef Ekonomi och administration eller ekonom.
6.	Teckna/säga upp avtal för försäljning av tjänster.		Verksamhetschef	I samråd med enhetschef Ekonomi och administration eller ekonom.
7.	Beslut om tillägg och ändringar i delegationsordningen samt förvaltningens rutiner och arbetsordningar.		Förvaltningschef	Om det inte är av principiell art eller annars av större vikt (beakta bl.a. MBL m.fl.)
8.	Beslut om arkivvård		Förvaltningschef	Alla nödvändiga åtgärder, bland annat att organisera, redovisa, skydda, avgränsa och gallra arkiv.
9.	Anmäla eller lämna uppgifter till Smittskyddsläkaren	6 kap. 9 och 12 §§ Smittskyddslag	Enhetschef	
10.	Beslut om att ansöka om tidsbegränsat uppehållstillstånd för brottsoffer utan tillstånd att vara i Sverige.	4 kap. 1 a-b BrB, 5 kap. 15§ 2 st. UtL	Verksamhetschef	Ansökan görs till Migrationsverket. Förundersökning behöver inte ha påbörjats.

11.	Lämna yttrande till Skatteverket, Transportstyrelsen, Polismyndighet, Försvarsmakt och överförmyndarnämnd.	17 a § FOL, 3 kap. 8 § och 5 kap. 2 § KKF, RPSFS 2009:13, 5 § Hemvärnsförordningen, 11 a § Passlagen och 11 kap. 16 § FB	Socialekreterare	
12.	Beslut om extern representation för a) Socialnämnden b) Social- och omsorgsförvaltningen		a) Ordförande b) Verksamhetschef	Enligt riktlinjer
13.	Beslut om intern representation för a) Socialnämnden b) Social- och omsorgsförvaltningen		a) Ordförande b) Enhetschef	Enligt riktlinjer
14.	Beslut gällande ansökningar om föreningsbidrag utanför det årliga upp till 10 000 kronor.		Ordförande	
15.	Genomföra internkontroll av ekonomiska transaktioner enligt kommunal redovisningslag och plan för internkontroll.		Enhetschef Ekonomi och administration Ekonom Ekonomiassistent	
16.	Rättning av felaktig bokföring - inom respektive verksamhet		Enhetschef Ekonomi och administration Ekonom	I samråd med berörd part
17.	Utfärda handkassa i form av First Card och av förladdat kort		Enhetschef Ekonomi och administration Ekonom Ekonomiassistent	
18.	Direktupphandling av konsultinsatser och dyl. där beställningsbeloppet inte överstiger gällande regler		Förvaltningschef Verksamhetschef, i samråd med förvaltningschef	

Avsnitt 2 – Ersättning från enskild och avgifter

Nr	Ärende	Lagrum	Delegat	Kommentar
1.	Beslut om framställning till Centrala studienämnden (CSN) om ändring av betalningsmottagare för studiebidrag (gäller placerade barn).	2 kap. 33 § 2 st. Studiestödsförordningen	Socialekreterare	

2.	Beslut om framställning till Försäkringskassan om ändring av betalningsmottagare för allmänt barnbidrag och underhållsstöd (gäller placerade barn).	16 kap. 18 § SFB	Socialekreterare	
3.	Ersättning för uppehälle vid vård av vuxna i HVB/familjehem pga. skadligt bruk eller beroende samt andra insatser	32 kap. 2 § SoL samt 6 kap. 1 § SoF	Socialekreterare	
4.	Ersättning från förälder när ett barn vårdas i ett annat hem än det egna	32 kap. 3 § SoL samt 6 kap. 1 § SoF	Socialekreterare	I samråd med berörd enhetschef
5.	Beslut om att väcka talan om ersättning som enskild inte betalar frivilligt.	33 kap. 4 – 5 §§ SoL	Utskott	
6.	Beslut om att inte ta ut ersättning från föräldrar eller egenavgift när det finns särskilda skäl.	33 kap. 6 § SoL	Enhetschef	Vid placering utanför hemmet. Det ska noggrant dokumenteras vad de särskilda skälen beror på samt tidpunkt från vilket beslutet gäller; från och med resp. till och med.

Avsnitt 3 – Delegation till socialjouren

Nr	Ärende	Lagrum	Delegat	Kommentar
1.	Beslut om att inleda eller att inte inleda utredning.	14 kap. 2 § SoL och 7 § LVM	Tjänstgörande socialekreterare	

2.	Beslut i fråga om akut nödbistånd och tillfälligt logi samt tillfälliga placeringar och omplaceringar i akuta situationer	11 kap. 1 § SoL och 12 kap. 1 § SoL	Tjänstgörande socialsekreterare	Nödprövning avser t.ex. logi enstaka nätter nästkommande vardag, tågbiljett, mat eller liknande. Tillfälligt logi avser t.ex. hotell, skyddat boende, vandrarhem, härbärke eller liknande Tillfälliga placeringar till nästkommande vardag, omplaceringar avser t.ex. familje- eller jourhem. Tjänstgörande ordförande beslutar om tillfälliga placeringar och omplaceringar i HVB
3.	Beslut att begära polishandräckning om någon är avviken från tvångsvård enligt LVU	43 § första stycket punkt 2 LVU	Av nämnden förordnad tjänsteman	Tjänstgörande socialsekreterare på socialjouren i enlighet med förordnande.
4.	Beslut att begära polishandräckning om någon är avviken från tvångsvård enligt LVM	45 § första stycket punkt 2 LVM	Tjänstgörande socialsekreterare på socialjouren	

Avsnitt 4 – Överflyttning av ärenden till en annan kommun

Nr	Ärende		Delegat	Kommentar
1.	Beslut om överflyttning av ärende a) till en annan kommun b) från en annan kommun.	29 kap. 10 § SoL	a) 1:e socialsekreterare b) Utskott	
2.	Beslut att ansöka om och överklaga samt yttra sig i ärenden om överflyttning hos IVO gällande a) överflyttning till annan kommun b) överflyttning från annan kommun	29 kap. 11 § SoL	a) 1:e socialsekreterare b) Utskott	

Avsnitt 5 – Ombud

Nr	Ärende		Delegat	Kommentar
----	--------	--	---------	-----------

1.	Beslut om att utse ombud för nämnden	30 kap. 2 § SoL	Förvaltningschef	Avser externt ombud i mål eller ärende i domstolar eller hos andra Myndigheter. Omfattar även att ta emot delgivningar. Anställd inom social- och omsorgsförvaltningen får föra nämndens talan inom ramen för tjänsten i de ärenden tjänstepersonen ansvarar för och utifrån de beslut som fattats av behörig beslutsfattare. Gäller ansvarig socialsekreterare, 1:e socialsekreterare samt enhetschef. Verksamhetschef, biträdande förvaltningschef, förvaltningschef samt jurist kan föra nämndens talan i samtliga ärenden.
2.	Beslut att avvisa ombud eller biträde	14 § FL	Enhetschef	
3.	Beslut om att förelägga ett ombud att styrka sin behörighet genom fullmakt	15 § FL	Enhetschef	

Avsnitt 6 – Ekonomiskt bistånd

Nr	Ärende		Delegat	Kommentar
1.	Beslut om utredning ska inledas eller inte samt avsluta inledd utredning	14 kap. 2 § SoL	Socialsekreterare	
2.	Beslut om att avslå ansökan a) Upp till och med ett prisbasbelopp b) Därutöver	12 kap. 1 och 7 §§ SoL	a) Socialsekreterare b) Enhetschef	
3.	Beslut om försörjningsstöd med a) Faktiska skäligen boendekostnader upp till belopp inom riktlinjerna samt riksnorm b) Faktiska skäligen boendekostnader upp till belopp utöver riktlinjerna, till och med 50% av prisbasbelopp c) Faktiska skäligen boendekostnader därutöver	12 kap. 1 § SoL	a) Socialsekreterare b) 1:e socialsekreterare c) Utskott	Se riktlinjerna samt aktuellt prisbasbelopp för innevarande år.
4.	Beslut om försörjningsstöd med villkor om deltagande i praktik eller kompetenshöjande åtgärd, samt sänka eller vägra stödet om anvisningen inte följs	12 kap. 1, 3, 4, 5 §§ SoL	Socialsekreterare	Anvisad praktik eller annan kompetenshöjande verksamhet

5.	Beslut om ekonomiskt bistånd till livsföring i övrigt a) Upp till 25 % av prisbasbeloppet b) Över 25 % upp till 35 % av prisbasbeloppet c) Över 35 % och upp till 50 % av prisbasbeloppet d) Därutöver	12 kap. 1 § SoL	a) Socialsekreterare b) 1:e socialsekreterare c) Enhetschef d) Utskott	För t.ex. tand- och sjukvård, glasögon, medicin och flyttkostnad m.m. Se även riktlinjer. För begravningskostnader, se avsnitt 6.7
6.	Beslut om bistånd utöver 12 kap. 1 § SoL när det finns skäl för det	12 kap. 2 § SoL	Enhetschef	Beslut enligt 12 kap. 2 § SoL ska alltid föregås av ett avslag enligt 12 kap. 1 § SoL
7.	Beslut i fråga om förmedling av egna medel	12 kap. 1 § SoL	Socialsekreterare	
8.	Beslut om att inleda eller inte inleda utredning av misstänkt felaktig utbetalning samt avsluta utredning utan åtgärd	14 kap. 2 § SoL	Enhetschef	
9.	Beslut om att a) Återkräva, efterskänka eller sätta ned felaktigt utbetalat ekonomiskt bistånd b) Väcka talan om ersättning som enskild inte återbetalar frivilligt	33 kap. 1 – 6 §§ SoL	a) Förvaltningschef b) Utskott	
10.	Beslut om att a) Återkräva ekonomiskt bistånd lämnat som förskott eller med villkor om återbetalning b) Efterskänka återbetalningspliktigt ekonomiskt bistånd lämnat som förskott eller med villkor om återbetalning	33 kap. 1 – 6 §§ SoL	a) 1:e socialsekreterare b) Enhetschef	
11.	Beslut om bistånd och bidrag till utlänningar som omfattas av kommunens ansvar enligt LMA	3 § LMA	Socialsekreterare	Inklusive ensamkommande barn
12.	Begära ersättning av Migrationsverket för utbetalat bistånd eller bidrag	23 § LMA	Enhetschef Ekonomi och administration Ekonom	Se även 4–7 §§ FMA, 18 § asylersättningsförordningen och MIGRFS 2018:3 och 2020:13

Avsnitt 7 – Dödsbo

Nr	Ärende	Lagrum	Delegat	Kommentar
1.	Beslut om dödsboanmälan till Skatteverket	20 kap. 8 a § ÄB	Socialsekreterare	
2.	Beslut om att förvalta och avveckla dödsbo eller överlämna detta till dödsbodelägare eller god man för bortavarande eller till Allmänna arvsfonden	18 kap. 2 § 2 st. ÄB och 17 § lag om Allmänna arvsfonden	Socialsekreterare	

3.	Beslut om provisoriskt omhändertagande av egendom och nödvändiga åtgärder efter avliden utan hemvist i Sverige	2 kap. 5 § 1 st. Lag om arv i internationella situationer	Socialsekreterare	
4.	Beslut om bouppteckning	20 kap. 2 § 2 st. ÄB	Socialsekreterare	
5.	Beslut om anmälan och överlämnande till tingsrätten av egendom som inte är av ringa värde eller överlämna egendom av ringa värde till närstående eller utlandsmyndighet	2 kap. 5 § 2 och 3 st. Lag om arv i internationella situationer	Socialsekreterare	
6.	Beslut att anordna gravsättning om den avlidne inte efterlämnar någon som kan ordna med gravsättning	5 kap. 2 § Begravningslagen	Socialsekreterare	
7.	Beslut om begravningskostnader a) Inom riktlinjerna b) Utöver riktlinjerna	12 kap. 1 och 2 §§ SoL	a) Socialsekreterare b) Utskott	

Avsnitt 8 – Barn och unga

Nr	Ärende	Lagrum	Delegat	Kommentar
1.	Bedömning av barn och ungas behov av omedelbart skydd	20 kap. 1 § SoL	Socialsekreterare	
2.	Förlänga tid för förhandsbedömning vid synnerliga skäl	20 kap. 2 § SoL	1:e socialsekreterare	
3.	a) Beslut om att inleda utredning eller avsluta inledd utredning med insats. b) Beslut om att inte inleda eller att avsluta inledd utredning utan åtgärd.	14 kap. 2 § SoL	a) Socialsekreterare b) 1:e socialsekreterare	
4.	Beslut om att förlänga utredningstiden för viss tid.	20 kap. 3 § SoL	Utskott	
5.	Beslut om insats säkerhetsplanering.	11 kap. 1 § SoL	Enhetschef	
6.	a) Beslut om interna öppenvårdsinsatser b) Beslut om externa öppenvårdsinsatser	11 kap. 1 § SoL	a) Socialsekreterare b) Utskott	

7.	Beslut om öppenvårdsinsatser utan vårdnadshavarens samtycke, för barn som fyllt 15 år.	21 kap. 1 § tredje stycket SoL	Gruppledare	Kan vara insatser både med och utan individuell behovsprövning (21 kap. 2 § SoL).
8.	Beslut om öppenvårdsinsatser utan vårdnadshavarens samtycke, för barn 12–15 år.	21 kap. 1 § andra stycket SoL	1:e socialsekreterare	Endast insatser med individuell behovsprövning (21 kap. 2 § SoL).
9.	Ändring av gynnande beslut a) Öppenvårdsinsats eller kontaktperson/familj b) Placering	14 kap. 9 § SoL	a) 1:e socialsekreterare b) Utskott	Att ändra beslut då förhållandena för den enskilde har förändrats väsentligt.
10.	Beslut i fråga om medgivande eller godkännande av enskilt hem för att ta emot barn för stadigvarande eller tillfälligt vård och fostran.	22 kap. 4 § SoL a) 22 kap. 2 § SoL b) 22 kap. 2 § SoL c) 22 kap. 4 § SoL	Utskott	Avser privatplaceringar, jourhem och familjehem a) Familjehem b) Privatplacering (enskilt hem) c) Jourhem
11.	Beslut om förbud eller begränsning för en enskild i kommunen att ta emot andras barn i sitt hem.	18 kap. 11 § SoL	Utskott – kan utskottets beslut inte avvaktas får tjänstgörande ordförande ta beslut	
12.	Beslut om placering eller omplacering i familje- eller jourhem, stödboende eller HVB.	11 kap. 1 § SoL	Utskott – kan utskottets beslut inte avvaktas får tjänstgörande ordförande ta beslut	Behovet ska övervägas enligt 22 kap. 13 § SoL minst en gång var sjätte månad och hur vården ska inriktas och utformas
13.	Behörighet att ingå placeringsavtal efter beslut om placering a) Ingå placeringsavtal med interna familjehem/jourhem b) Ingå placeringsavtal med konsulentstödda familjehem, stödboende, HVB eller skyddat boende c) Säga upp placeringsavtal	22 kap. 3 § SoL	a) 1:e socialsekreterare b) Enhetschef c) 1:e socialsekreterare	
14.	Beslut om tillfällig placering eller omplacering i familje- eller jourhem	11 kap. 1 § SoL	Socialsekreterare	En tillfällig placering om längst fyra månader.
15.	Beslut om tillfälligt boende enstaka nätter eller för en kort tid	11 kap. 1 § SoL	Enhetschef	T.ex. i vandrarhem, hotell, härbärke
16.	Godkänna att en utländsk myndighet placerar ett barn i Sverige	22 kap. 17 § SoL	Utskott	
17.	Placering av ett barn i ett annat land	22 kap. 18 § SoL	Utskott	

18.	Beslut om uppföljning vid beslut utan insats eller efter avslutad placering och att avsluta uppföljning	23 kap. 1 – 5 §§ SoL	1:e socialsekreterare	
19.	Överväga att ansöka om flyttningsförbud enligt 24 § LVU när vårdnadshavare eller barn som fyllt 15 år begär att vården ska upphöra	22 kap. 16 § SoL	Utskott - kan utskottets beslut inte avvaktas får tjänstgörande ordförande ta beslut	Gäller placering i ett hem som avses i 22 kap. 4 § SoL Gäller placering i ett hem som avses i 22 kap. 2 § SoL
20.	Beslut om skälig ersättning vid överflyttning av vårdnaden till särskilt förordnad vårdnadshavare	22 kap. 15 § SoL	1:e socialsekreterare	Överflyttning till hem som barnet tidigare varit familjehemsplacerat hos. SKR:S riktlinjer för ersättning ska följas. Utöver SKR:s riktlinjer bör skälig ersättning vara 80% av den tidigare ersättningen. Uppräkning sker en gång per år.
21.	Överväga om det finns skäl att ansöka om överflyttning av vårdnaden	6 kap. 8 § FB, 22 kap. 14 § SoL, 13 c § LVU	Utskott	Som huvudregel när barnet i två års tid varit placerat i samma familjehem. Kan vara aktuellt att överväga tidigare om det rör sig om spädbarn.
22.	Beslut om att ingå placeringsavtal med och om ersättning till familjehem a) Enligt SKR:s riktlinjer b) Utöver dessa riktlinjer	22 kap. 3 § 1 st. SoL	a) 1:e socialsekreterare b) Utskott	
23.	Beslut att förordna eller entlediga kontaktperson, kontaktfamilj eller komplementfamilj	13 kap. 7 § SoL	1:e socialsekreterare	
24.	Beslut om ersättning till kontaktperson, kontaktfamilj eller komplementfamilj a) Enligt SKR:s riktlinjer b) Utöver SKR:s riktlinjer		a) 1:e socialsekreterare b) Utskott	
25.	Beslut om andra särskilda kostnader upp till a) 12 000 kr per barn och år i samband med och under placeringen. b) Upp till halvt prisbasbelopp. c) Därutöver.	11 kap. 1 och 4 §§ SoL	a) 1:e socialsekreterare b) Enhetschef c) Utskott	
26.	Behörighet att lämna yttrande till åklagare eller domstol.	11 § och 28 § LUL	Socialsekreterare	
27.	Begäran om brottsutredning av någon som är under 15 år.	31 § och 28 § LUL	Socialsekreterare	
28.	Beslut om insats eller åtgärd gentemot en vårdnadshavares vilja	6 kap. 13 a § FB	Utskott	

Avsnitt 9 – Vuxna

Nr	Ärende	Lagrum	Delegat	Kommentar
1.	a) Beslut om att inleda utredning eller att avsluta inledd utredning med insats. b) Beslut om att inte inleda eller avsluta inledd utredning utan åtgärd	14 kap. 2 § SoL	a) Socialsekreterare b) 1:e socialsekreterare	
2.	a) Beslut om interna öppenvårdsinsatser b) Beslut om externa öppenvårdsinsatser	11 kap. 1 § SoL	a) Socialsekreterare b) Utskott	
3.	Ändring av gynnande beslut a) Öppenvårdsinsats och kontaktperson b) Modulboende, boende med aktivt stöd och akutboende c) Träningslägenhet d) Externa placeringar	14 kap. 9 § SoL	a) 1:e socialsekreterare b) 1:e socialsekreterare c) Enhetschef d) Utskott	Att ändra beslut då förhållandena för den enskilde har förändrats väsentligt.
4.	Beslut att förordna eller entlediga kontaktperson, kontaktfamilj eller komplementfamilj	13 kap. 7 § SoL	1:e socialsekreterare	
5.	Beslut om placering i familjehem, stödboende eller HVB	11 kap. 1 § SoL	Utskott – kan utskottets beslut inte avvaktas får tjänstgörande ordförande ta beslut	
6.	Beslut om tillfällig placering i familjehem i högst tre månader	11 kap. 1 § SoL	Enhetschef	
7.	Beslut om tillfälligt boende enstaka nätter eller en kort tid	11 kap. 1 § SoL	Enhetschef	T.ex. i vandrarhem, hotell, härbärke
8.	a) Beslut om ansvarsförbindelse i samband med kontraktsvård eller vårdvistelse i vår interna öppenvård b) Beslut om ansvarsförbindelse i samband med kontraktsvård eller vårdvistelse	11 kap. 1 § SoL	a) 1:e socialsekreterare b) Utskott – kan utskottets beslut inte avvaktas får tjänstgörande ordförande ta beslut	30 kap. 9 § 2 st. 3 p. BrB och 11 kap. § Fängelselag
9.	Beslut om köp av plats i annan kommun eller hos annan vårdgivare	11 kap. 1 § SoL	Utskott	
10.	Beslut om skyddat boende	11 kap. 1 § SoL	Utskott, om inte utskottets beslut kan avvaktas får enhetschef besluta.	Enhetschefs beslut gäller till och med nästa utskott.

11.	Behörighet att ingå placeringsavtal efter beslut om placering a) Ingå placeringsavtal med interna familjehem/jourhem b) Ingå placeringsavtal med konsulentstödda familjehem, stödboende eller HVB c) Säga upp placeringsavtal		a) Socialsekreterare b) Enhetschef c) Socialsekreterare	
12.	Beslut om ersättning till familjehem a) Enligt SKR:s riktlinjer b) Utöver SKR:s riktlinjer		a) 1:e socialsekreterare b) Utskott	
13.	Beslut om ersättning till kontaktperson a) Enligt SKR:s riktlinjer b) Utöver SKR:s riktlinjer		a) 1:e socialsekreterare b) Utskott	
14.	Beslut om särskilda omkostnader som inte behovsprövas enligt 11 kap. 1 § SoL a) Upp till och med 7000 kr b) 7001kr till och med ett halvt prisbasbelopp c) Därutöver	11 kap. 4 § SoL	a) 1:e socialsekreterare b) Enhetschef c) Utskott	Upp till ett basbelopp
15.	Beslut om att ingå eller säga upp träningslägenhet med klient		Enhetschef	
16.	Beslut om att ingå eller säga upp hyreskontrakt med fastighetsägare efter beslut om träningslägenhet		Socialsekreterare	
17.	Beslut om omkostnader i träningsboende	11 kap. 1 och 4 §§ SoL	Enhetschef	
18.	Beslut om insats boendepedagog	11 kap. 1 och 4 §§ SoL	Socialsekreterare	
19.	Beslut om a) Modulboende b) Boende med aktivt stöd c) Akutboende d) Primär behandling på Vårnäs e) Förlängd behandling på Vårnäs	11 kap. 1 och 4 §§ SoL	a) Socialsekreterare b) 1:e socialsekreterare c) Socialsekreterare d) Socialsekreterare e) Verksamhetschef	
20.	Beslut om att ingå eller säga upp hyreskontrakt utifrån hemmaplanslösningar		Enhetschef	Socialsekreterare alternativt gruppleddare för boendepedagogerna kan signera hyreskontrakt.
21.	Beslut om kommunal hyresgaranti	2 kap. 6 § lag om vissa kommunala befogenheter	Verksamhetschef	Se även rutin; KS-handling nr 54/2013

Avsnitt 10 – Familjerätt

Nr	Ärende		Delegat	Kommentar
1.	a) Beslut att inleda utredning b) Beslut om att inte inleda eller att avsluta inledd utredning	14 kap. 2 § SoL	a) Familjerättssekreterare b) 1:e socialsekreterare	
2.	Beslut om medgivande att ta emot barn för adoption	24 kap. 1 och 4 §§ SoL	Utskott	
3.	Beslut om att a) Samtycka till fortsatt adoptionsförfarande b) Vägra sådant samtycke	24 kap. 5 § SoL	a) Familjerättssekreterare b) Utskott	
4.	Genomföra adoptionsutredning på domstolens uppdrag	4 kap. 14 § FB och 30 kap. 10 och 11 §§ SoL	Av nämnden förordnad tjänsteman	Förordnas på förslag av enhetschef
5.	Yttrande till domstol beträffande barns namnbyte	44 – 45 §§ LOP	Familjerättssekreterare	
6.	Beslut om att inleda eller återuppta utredning om fastställande av faderskap eller föräldraskap	2 kap. 1, 3–6, 8 och 9 §§ FB	Familjerättssekreterare	Se HSLF-FS 2021:64
7.	Beslut om godkännande av faderskapsbekräftelse	1 kap. 4 § och 8 §§ FB	Administratör	
8.	Beslut om godkännande i övriga fall eller väcka talan om fastställande av faderskap, föräldraskap eller moderskap	1 kap. och 3 kap. 5 och 14 §§ FB	Familjerättssekreterare	
9.	Anmäla till överförmyndare att behov finns eller att det inte längre finns behov av god man eller förvaltare	5 kap. 3 § SoF	Familjerättssekreterare	Avser även rätt att yttra sig i ärenden eller mål om behovet
10.	Utreda och/eller lämna upplysningar till domstol i vårdnads-, boende-, och umgänges mål samt avge yttrande angående umgängesstöd	6 kap. 19 och 20 §§ FB samt 6 kap. 15 c § 2 st. FB	Familjerättssekreterare	
11.	Beslut om att utse samt att följa upp umgängesstöd	6 kap. 15 c § 3 och 4 st. FB	Familjerättssekreterare	
12.	Beslut om att a) godkänna avtal om vårdnad, boende och umgänge eller föra talan om umgänge b) inte godkänna avtal om vårdnad, boende och umgänge	6 kap. 6, 14 a och 15 a §§ FB	a) Familjerättssekreterare b) Enhetschef	

13.	Ansöka om en tillfällig vårdnadshavare	6 kap. 10 d § FB	Nämnden – kan nämndens beslut inte avvaktas får tjänstgörande ordförande ta beslut	
Avsnitt 11 – LVU				
Nr	Ärende		Delegat	Kommentar
1.	Ansöka om vård med stöd av LVU	4 § LVU	Utskott	
2.	Beslut om omedelbart omhändertagande	6 § och 6 a § LVU	Utskott – kan utskottets beslut inte avvaktas får tjänstgörande ordförande ta beslut	Beslutet underställs förvaltningsrätten
3.	Ansöka om förlängd utredningstid	8 § LVU	Utskott – kan utskottets beslut inte avvaktas får tjänstgörande ordförande ta beslut	
4.	Beslut att ett omedelbart omhändertagande enligt LVU ska upphöra om det inte längre finns skäl för omhändertagandet	9 § 3 st. LVU	Utskott – kan utskottets beslut inte avvaktas får tjänstgörande ordförande ta beslut	
5.	Ansöka om fortsatt omhändertagande	9 a § LVU	Utskott	
6.	Beslut om hur vården ska ordnas och var den unge ska vistas under vårdtiden	11 § 1 och 2 st. LVU	Utskott – kan utskottets beslut inte avvaktas får tjänstgörande ordförande ta beslut	
7.	Beslut beträffande den unges personliga förhållanden	11 § 4 st. LVU	Utskott	I den mån beslutet inte är att hänföra till 11 § 1 och 2 st. LVU
8.	a) Övervägande om vård med stöd av 2 § LVU fortfarande behövs b) Prövning om vård med stöd av 3 § LVU ska upphöra	13 § st. 1 och 2 LVU	Utskott	a) Övervägs var sjätte månad b) Prövas fortlöpande var sjätte månad
9.	Särskilt överväga om det finns skäl att ansöka om flyttningsförbud enligt 24 § LVU vid prövning om vård av barn under 18 år ska upphöra	13 b § LVU	Utskott	Gäller placering i ett hem som avses i 6 kap. 6 § SoL
10.	Särskilt överväga om det finns skäl att ansöka om överflyttning av vårdnaden	13 c § LVU	Utskott	Gäller barn som varit placerat under två år i samma familjehem
11.	Beslut om umgängesbegränsning och hemlighållande av vistelseort samt upphörande av dessa.	14 § 2 st. 1 och 2 p. LVU	Utskott - kan utskottets beslut inte avvaktas får tjänstgörande ordförande ta beslut	

12.	Övervägande om umgängesbegränsning och hemlighållande av vistelseort fortfarande behövs	14 § 3 st. LVU	Utskott	Övervägs var 3:e månad.
13.	Beslut om att vård med stöd av LVU ska upphöra	21 § LVU	Utskott - kan utskottets beslut inte avvaktas får tjänstgörande ordförande ta beslut	
14.	Beslut om uppföljning av ett barn under 18 år vid upphörande av vård enligt 21 § LVU	21 b § LVU	Utskott - kan utskottets beslut inte avvaktas får tjänstgörande ordförande ta beslut	
15.	Beslut om avslut av uppföljning som inletts enligt 21 b LVU.	21 c § LVU	1:e socialsekreterare	
16.	Beslut om förebyggande insatser i form av regelbunden kontakt med särskilt kvalificerad kontaktperson eller behandling i öppna former	22 § LVU	Utskott	Prövas fortlöpande var sjätte månad från beslutsdagen
17.	Ansöka om flyttningsförbud	24 § LVU	Utskott	
18.	Beslut om att flyttningsförbud ska upphöra	26 § LVU	Utskott - kan utskottets beslut inte avvaktas får tjänstgörande ordförande ta beslut	Behovet av flyttningsförbuden övervägs var tredje månad
19.	Beslut om tillfälligt flyttningsförbud	27 § LVU	Utskott - kan utskottets beslut inte avvaktas får tjänstgörande ordförande ta beslut	Beslutet underställs förvaltningsrätten
20.	Beslut om att ett tillfälligt flyttningsförbud ska upphöra	30 § 2 st. LVU	Utskott - kan utskottets beslut inte avvaktas får tjänstgörande ordförande ta beslut	
21.	Beslut om den unges umgänge efter beslut om flyttningsförbud eller tillfälligt flyttningsförbud	31 § LVU	Utskott - kan utskottets beslut inte avvaktas får tjänstgörande ordförande ta beslut	
22.	Ansöka om utreseförbud	31 b § LVU	Utskott	Prövas fortlöpande var sjätte månad från beslutsdagen
23.	Beslut om utreseförbud ska upphöra	31 c § LVU	Utskott	
24.	Beslut om tillfälligt utreseförbud samt ansöka om utreseförbud och förlängd utredningstid	31 d § och 31 f § LVU	Utskott - kan utskottets beslut inte avvaktas får tjänstgörande ordförande ta beslut	Beslutet underställs förvaltningsrätten inom en vecka fråga dagen för beslut

25.	Beslut om upphörande av tillfälligt utreseförbud eller tillfälligt undantag från ett utreseförbud	31 g § och 31 i § LVU	Utskott – kan utskottets beslut inte avvaktas får tjänstgörande ordförande ta beslut	
26.	Beslut om läkarundersökning, utse läkare och plats för undersökningen	32 § LVU	Socialekreterare	
27.	Beslut om att uppmana vårdnadshavaren eller föräldern till provtagning inför umgänge vid vård enligt 2 § LVU	32 a § LVU	Utskott - kan utskottets beslut inte avvaktas får tjänstgörande ordförande ta beslut	Se 32 c § LVU
28.	Beslut om att uppmana vårdnadshavaren eller föräldern till provtagning inför upphörande av vård enligt 2 § LVU	32 b § LVU	Utskott - kan utskottets beslut inte avvaktas får tjänstgörande ordförande ta beslut	Se 32 a och c §§ LVU
29.	Beslut att begära polishandräckning för att genomföra läkarundersökning eller beslut om vård eller omhändertagande av den unge	43 § LVU	Av nämnden förordnad tjänsteman	
30.	Anmäla behov av offentligt biträde	3 § lag om offentligt biträde	Socialekreterare	Yttrandet bör innehålla uppgifter om sakfrågans beskaffenhet och en bedömning av behovet av biträde

Avsnitt 12 – LVM

Nr	Ärende		Delegat	Kommentar
1.	Beslut om att a) Inleda utredning vid kännedom att det kan finnas skäl för tvångsvård b) Inte inleda utredning c) Inledd utredning ska avslutas	7 § LVM	a) Socialekreterare b) 1:e socialekreterare c) 1:e socialekreterare	c) Alternativt övergå i utredning enligt 14 kap. 2 § SoL
2.	Beslut om läkarundersökning och att utse läkare för undersökningen	9 § LVM	Socialekreterare	
3.	Ansöka om vård med stöd av LVM	11 § LVM	Utskott	
4.	Beslut om omedelbart omhändertagande och att det ska upphöra	13 § och 18 b § LVM	Utskott – kan utskottets beslut inte avvaktas får tjänstgörande ordförande ta beslut	Beslutet underställs förvaltningsrätten
5.	Beslut i fråga om vård och behandling i visst hem (LVM-hem)	12 § LVM	Socialekreterare	
6.	Beslut om att begära polishandräckning för läkarundersökning eller inställelse vid ett LVM-hem eller sjukhus	45 § LVM	Enhetschef	

7.	Yttrande till åklagarmyndighet vid åtalsprövning eller till domstol när en misstänkt kan bli föremål för LVM-vård	46 § LVM och 31 kap. 2 § 1 st. BrB	Socialekreterare	
----	---	------------------------------------	------------------	--

Avsnitt 13 – Placering av barn i skyddat boende

Nr	Ärende		Delegat	Kommentar
1.	Beslut att bevilja insats skyddat boende	22 kap. 5 § SoL	Utskott - kan utskottets beslut inte avvaktas får tjänstgörande ordförande ta beslut	
2.	Beslut om ansökan hos Förvaltningsrätt om insats skyddat boende	3 kap. 3 § lag om placering av barn i skyddat boende	Utskott	
3.	Beslut om en omedelbar insats i form av skyddat boende	4 kap. 1 § lag om placering av barn i skyddat boende	Utskott - kan utskottets beslut inte avvaktas får tjänstgörande ordförande ta beslut	Beslutet underställs förvaltningsrätten inom en vecka
4.	Beslut om ansökan till förvaltningsrätt om placering i skyddat boende	4 kap. 6 § lag om placering av barn i skyddat boende	Utskott	Inom 6 veckor från dagen placeringen verkställdes.
5.	Beslut om att en omedelbar insats i form av skyddat boende ska upphöra	4 kap. 8 § lag om placering av barn i skyddat boende	Utskott - kan utskottets beslut inte avvaktas får tjänstgörande ordförande ta beslut	
6.	Beslut om hur insatsen ska ordnas och om var den unge ska vistas	5 kap. 1 § lag om placering av barn i skyddat boende	Utskott - kan utskottets beslut inte avvaktas får tjänstgörande ordförande ta beslut	
7.	Övervägande av insatsen skyddat boende	5 kap. 3 § lag om placering av barn i skyddat boende	Utskott	
8.	Beslut om att den unges vistelseort inte ska röjas för föräldern eller vårdnadshavaren (hemlighållande)	5 kap. 4 § p.1 lag om placering av barn i skyddat boende	Utskott - kan utskottets beslut inte avvaktas får tjänstgörande ordförande ta beslut	
9.	Beslut om hur rätt till umgänge med den unge ska utövas (beslut om umgängesbegränsning)	5 kap. 4 § p.2 lag om placering av barn i skyddat boende	Utskott - kan utskottets beslut inte avvaktas får tjänstgörande ordförande ta beslut	
10.	Övervägande av beslut beträffande umgänge eller hemlighållande av vistelseort.	5 kap. 6 § lag om placering av barn i skyddat boende	Utskott	Övervägs minst en gång var sjätte månad.

11.	Avvisande av framställning från vårdnadshavare om att beslut om hemlighållande av vistelseort eller umgängesbegränsning ska upphöra	5 kap. 7 § lag om placering av barn i skyddat boende	Utskott – kan utskottets beslut inte avvaktas får tjänstgörande ordförande ta beslut	Om framställningen kommer in till socialnämnden inom sex månader från det att ett beslut enligt 4 § har fått laga kraft.
12.	Beslut om att placering i skyddat boende ska upphöra	7 kap. 1 § lag om placering av barn i skyddat boende	Utskott	
13.	Avvisande av framställning från vårdnadshavare om att insats enligt 3 kap. ska upphöra.	7 kap. 2 § lag om placering av barn i skyddat boende	Utskott – kan utskottets beslut inte avvaktas får tjänstgörande ordförande ta beslut	Om framställningen kommer in till socialnämnden inom sex månader från det att nämndens eller rättens beslut i fråga om skyddat boende har fått laga kraft.
14.	Beslut om att begära biträde av polis för att genomföra beslut om omedelbar insats i form av skyddat boende.	8 kap. 7 § lag om placering av barn i skyddat boende	Utskott - kan utskottets beslut inte avvaktas får tjänstgörande ordförande ta beslut	

Avsnitt 14 – Upplysningar enligt BrB

Nr	Ärende	Lagrum	Delegat	Kommentar
1.	På begäran av domstol, åklagare eller kriminalvården lämna upplysningar om en misstänkt eller när utvisning kan komma i fråga på grund av brott	6 § lag om särskild personutredning i brottmål, m.m.	Socialekreterare	
2.	Yttrande till allmän domstol när den misstänkte kan bli föremål för LVM-vård	31 kap. 2 § BrB	Socialekreterare	

Avsnitt 15 – Serveringstillstånd och gårdsförsäljningstillstånd

Nr	Ärende	Lagrum	Delegat	Kommentar
1.	Beslut om att förlänga ansökningstid, avvisa eller avskriva ansökan	8 kap. 10 §, 5a kap. 6 § AL och 5 § AF	Alkoholhandläggare	
2.	a) Beslut om att bevilja eller inte bevilja stadigvarande serveringstillstånd, b) Beslut om att bevilja eller inte bevilja gårdsförsäljningstillstånd c) Beslut om att bevilja eller inte bevilja tillfälliga serveringstillstånd	8 kap. 2, 12,17 §§ AL 5a kap 2,8,10 §§ AL 8 kap. 2,12,17 §§ AL	a) Utskott b) Utskott c) Alkoholhandläggare	

3.	<p>Beslut om ändring av</p> <p>a) Stadigvarande serveringstillstånd</p> <p>b) Utökning i mindre omfattning av yta på uteservering</p> <p>c) Tillfällig ändring av stadigvarande serveringstillstånd</p>	8 kap. 2, 4, 14 och 19 §§ AL	<p>a) Utskott</p> <p>b) Alkoholhandläggare</p> <p>c) Alkoholhandläggare</p>	
4.	Beslut om serveringstillstånd för provsmakning	8 kap. 6 § 1 st. och 7 § 2 st. AL	Alkoholhandläggare	
5.	<p>a) Beslut om att godkänna anmälan, inleda och avsluta tillsyn samt inleda och avsluta tillsynsutredning</p> <p>b) Godkänna anmälan om betydande ändringar av ägarförhållanden</p>	8 kap. 6, 7 och 18 §§, 5a kap. 13 §, 9 kap. 2, 11 och 12 §§ AL	<p>a) Alkoholhandläggare</p> <p>b) Utskott</p>	
6.	Beslut när konkursbo ansöker om serveringstillstånd för fortsatt rörelse	9 kap. 12 § 2 st. AL	Alkoholhandläggare	Förtursärende
7.	<p>Beslut om</p> <p>a) Erinran</p> <p>b) Varning</p>	9 kap. 17 och 20 §§ AL	<p>a) Förvaltningschef</p> <p>b) Utskott</p>	
8.	Beslut om omedelbar återkallelse av serveringstillstånd eller gårdsförsäljningstillstånd.	9 kap. 18, 18 a §§ AL	Nämnd – kan nämndens beslut inte avvaktas får tjänstgörande ordförande ta beslut	
9.	<p>Beslut om återkallelse</p> <p>a) Av stadigvarande serveringstillstånd</p> <p>b) Av gårdsförsäljningstillstånd</p> <p>c) Av tillfälligt serveringstillstånd</p> <p>d) När tillståndet inte längre utnyttjas</p> <p>e) Av serveringstillstånd för gemensamt serveringsutrymme</p>	<p>9 kap. 18 §</p> <p>9 kap. 18 a §</p>	<p>a) Utskott</p> <p>b) Utskott</p> <p>c) Förvaltningschef</p> <p>d) Alkoholhandläggare</p> <p>e) Utskott</p>	
10.	Beslut att för visst tillfälle förbjuda eller inskränka försäljning av alkoholdrycker eller alkoholdrycksliknande preparat	3 kap. 10 § 2 st. AL	Utskott	
11.	<p>Beslut om att</p> <p>a) Polisanmäla vid misstanke om brott mot alkohollagen</p> <p>b) Begära polishandräckning för att kunna utöva tillsyn</p>	9 kap. 9 § AL	<p>a) Förvaltningschef</p> <p>b) Alkoholhandläggare</p>	
12.	Beslut om dispens för att lämna restaurangrapport	FoHMFS 2014:5	Alkoholhandläggare	

13.	Beslut i fråga om återbetalning av avgift	8 kap. 10 § AL	Utskott	
14.	Remissyttrande till Spelinspektionen i ärende om spellicens	3 kap. 11 § Spelförordningen och 5 kap. 7 § 1p. Spellag	Alkoholhandläggare	
15	Beslut om att lämna uppgifter till annan tillsynsmyndighet, Skatteverket och tullverket	9 kap. 8 § AL	Alkoholhandläggare	

Avsnitt 16 - Överklagande och omprövning

Nr	Ärende	Lagrum	Delegat	Kommentar
1.	Prövning om överklagandet kommit in i rätt tid, avisering av för sent inkommit överklagande,	44 § och 45 § FL samt 10 kap. 1 § AL samt 6 kap. 37 och 39 §§ KL	Delegat i ursprungsbeslut. Om nämnd eller utskott är delegat och deras beslut inte kan avvaktas får tjänstgörande ordförande ta beslut	
2.	Avge yttrande och begära inhibition hos förvaltningsdomstol a) Tjänstemannabeslut b) Utskottsbeslut c) Nämndbeslut	30 kap. 1 och 2 §§ SoL och 6 kap. 37 och 39 §§ KL	a) Delegat i ursprungsbeslut b) Utskott c) Nämnd	Kan nämnden eller utskottets beslut inte avvaktas får tjänstgörande ordförande ta beslut
3.	Rättning, omprövning och ändring av beslut	36 - 39 §§ FL	Delegat i ursprungsbeslut. Om nämnd eller utskott är delegat och deras beslut inte kan avvaktas får tjänstgörande ordförande ta beslut	
4.	Beslut att överklaga domstols ändring av delegerade beslut och yrka på inhibition samt avge yttrande	30 kap. 1 och 2 §§ SoL och 6 kap. 37 § KL	Förvaltnings-, avdelnings- eller enhetschef	Inte vid myndighetsutövning mot enskilda, om de är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt
5.	Beslut att överklaga domstols ändring av beslut från nämnd eller utskott samt yrka inhibition och avge yttrande	30 kap. 1 och 2 §§ SoL 6 kap. 37 och 39 §§ KL	Nämnd eller utskott, kan deras beslut inte avvaktas får tjänstgörande ordförande ta beslut	
6.	Överklaga ett annat myndighetsbeslut	6 kap. 37 § KL	Förvaltningschef	

Avsnitt 17 - Lex Sarah

Nr	Ärende	Lagrum	Delegat	Kommentar
----	--------	--------	---------	-----------

1.	Beslut om händelse som rapporterats enligt Lex Sarah inte utgör missförhållande	6 kap. 37 § KL	Biträdande förvaltningschef	I samråd med förvaltningschef. Information ska ske löpande till nämnd.
2.	Beslut om att händelsen utgör missförhållande eller påtaglig risk.	7 kap. SoL	Biträdande förvaltningschef	I samråd med förvaltningschef. Information ska ske löpande till nämnd.
3.	Beslut om att händelsen utgör allvarligt missförhållande eller påtaglig risk för allvarligt missförhållande samt anmälan till IVO.	27 kap. 6 § SoL	Biträdande förvaltningschef	I samråd med förvaltningschef. Information ska ske löpande till nämnd.
4.	Avge kompletterande yttrande till IVO i ärende där nämnden/biträdande förvaltningschef redan yttrat sig.		Biträdande förvaltningschef	I samråd med förvaltningschef. Information ska ske löpande till nämnd.

Avsnitt 18 - Allmänna handlingar och personuppgifter

Nr	Ärende	Lagrum	Delegat	Kommentar
1.	Beslut att helt eller delvis avslå en begäran om utlämnande av handlingar eller uppgifter samt uppställande av förbehåll vid utlämnande till enskild	2 kap. 14 § TF, 6 kap. 3 – 6 §§, 10 kap. 4 och 14 §§, 12 och 26 kap. OSL, 12 kap. SoL m.fl.	- Den som har ansvar för vården av handlingen. - Myndighetens beslut fattas av enhetschef	Förbehåll inskränker en enskilds rätt att röja eller annars föfoga över handlingen. Att maska handlingen är detsamma som ett delvis avslag av begäran.
2.	Beslut om sekretess för uppgiftslämnare i vissa fall	26 kap. 5 § OSL	Enhetschef	
3.	Beslut om sekretess för uppgifter om underårig i förhållande till vårdnadshavare	12 kap. 3 § 1 st. OSL	Enhetschef	
4.	Avvisning av för sent inkommet överklagande.		Enhetschef	
5.	Överklaga annat myndighetsbeslut om att helt eller delvis avslå en begäran om utlämnande av handlingar eller uppgifter	6 kap. 3 § OSL	Enhetschef	
6.	Lämna yttranden till besvärinsats över överklagande beslut som fattats på delegation.		Förvaltningschef Biträdande förvaltningschef	

Avsnitt 19 - Dataskyddsförordningen

Nr	Ärende	Lagrum	Delegat	Kommentar
1.	Beslut om att utse dataskyddsombud	art. 37 DSF	Nämnd	Kontaktuppgifterna till DO anmäls till IMY

2.	Ingå personuppgiftsbiträdesavtal inklusive instruktioner	art. 28 DSF	Berörd chef Förvaltningschef	
3.	Beslut om att anmäla personuppgiftsincident samt upprätta anmälan och dokumentation	art. 33 DSF	Berörd chef Förvaltningschef	Vid behov rådgöra med incidentgruppen
4.	Fastställa konsekvensbedömning avseende dataskydd	art. 35 DSF	Berörd chef Förvaltningschef	
5.	Beslut om att ta ut en avgift eller vägra att tillmötesgå en begäran om begäran är ogrundad eller orimlig	art 12.5 DSF	Berörd chef Förvaltningschef	
6.	Beslut om registrerads begäran om utlämnande av registerutdrag	art. 15 DSF	Berörd chef Förvaltningschef	
7.	Beslut om registrerads rätt till rättelse, radering eller begränsning av behandlingen eller överföring av uppgifter eller att göra invändningar samt rätt till underrättelse till tredje man om rättelse, radering eller begränsning av behandlingen	art. 16, 17, 18, 19, 20 och 21 DSF	Berörd chef Förvaltningschef	

Avsnitt 20 – Polisanmälan av brott

Nr	Ärende	Lagrum	Delegat	Kommentar
1.	Beslut om att polisanmäla brott som hindrar nämndens verksamhet	10 kap. 2 § OSL	Enhetschef	T.ex. hot och våld, otillbörlig påverkan, förstörelse av nämndens egendom m.m.
2.	Beslut att inte anmäla brott som hindrar nämndens verksamhet	10 kap. 2 § OSL	Utskott	
3.	Beslut om att polisanmäla brott som riktar sig mot underårig	10 kap. 21 § OSL	1:e socialsekreterare	
4.	Beslut om att inte polisanmäla brott som riktar sig mot underårig	10 kap. 21 § OSL	1:e socialsekreterare	
5.	Lämna uppgift till förebyggande, förhindrande, avbrytande eller för omedelbart polisiärt ingripande vid vissa brott eller av djurskyddsskäl	10 kap. 18, 18 a, 19, 20 och 20 a §§ OSL	Enhetschef	
6.	Lämna uppgift till åklagare- eller polismyndighet vid misstanken om brott	10 kap. 22 § OSL samt 15 kap. 7 § SoL	Enhetschef	
7.	Lämna uppgift till polismyndighet eller säkerhetspolis vid misstanke om begången terrorbrottslighet	10 kap. 22 a § OSL	Enhetschef	Finansiering av särskilt allvarlig brottslighet i vissa fall eller terroristbrott m.m.
8.	Lämna uppgift till åklagare- eller polismyndighet vid misstanke om vissa grövre brott	10 kap. 23 § OSL	Enhetschef	

9.	Beslut att polisanmäla misstänkt bidragsbrott	6 § Bidragsbrottslagen	Utskott	
10.	Beslut att lämna uppgifter på begäran till de brottsbekämpande myndigheterna	4 § Lagen om uppgiftsskyldighet	Enhetschef	I första hand berör detta kontaktuppgifter till enskild, som ska lämnas ut på begäran.
11.	Beslut att lämna uppgifter på eget initiativ till de brottsbekämpande myndigheterna	6 § Lagen om uppgiftsskyldighet	Enhetschef	T.ex. serveringstillstånd.

Avsnitt 21 - Personalärenden

Nr	Ärende	Lagrum	Delegat	Kommentar
1.	Återbesättande av ordinarie tjänst, anställning/förordnande, tjänstledighet a) Verksamhetschef b) Enhetschef c) Övrig personal	AB 11 § BEA 10 § PAN 7 §	a) Förvaltningschef b) Verksamhetschef c) Enhetschef	I samråd med överordnad chef.
2.	Disciplinpåföljd (varning) a) Verksamhetschef b) Enhetschef c) Övrig personal	AB 11 § BEA 10 § PAN 7 §	a) Förvaltningschef b) Verksamhetschef c) Enhetschef	I samråd med överordnad chef.
3.	Uppsägning och avskedande samt avtal om avgångsvederlag eller motsvarande a) Verksamhetschef b) Enhetschef c) Övrig personal		Förvaltningschef	I samråd med ordförande och personalchef.
4.	Uppsägning pga. arbetsbrist, personliga skäl, avsked (vid avtal om avgångsvederlag eller motsvarande – se ovan) a) Verksamhetschef b) Enhetschef c) Övrig personal	LAS 7 och 18 §§	a) Förvaltningschef b) Verksamhetschef c) Verksamhetschef	Samråd med personalenheten.
5.	Avstängning och lön vid avstängning a) Verksamhetschef b) Enhetschef c) Övrig personal	AB 10 § BEA 9 § PAN 6 §	a) Förvaltningschef b) Verksamhetschef c) Verksamhetschef	
6.	Beslut om bisyssla	AB 8 § BEA 7 §		Berörd chef tar fram underlag. Beslut fattas av förhandlare vid Kommunledningsförvaltningen.

Information: När det gäller förordnade av ersättare för förvaltningschef vid semester, sjukdom och dylikt, har förvaltningschefen själv rätt att besluta om detta enligt kommunstyrelsens delegationsordning.

Socialnämndens månadsrapport maj 2025

Förvaltningens förslag till beslut

Socialnämnden lägger månadsrapport för maj 2025 till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Social- och omsorgsförvaltningen har tagit fram månadsrapport för socialnämndens verksamheter avseende maj 2025.

Rapporten redovisar väsentliga händelser, ekonomi och personal.

Ärendets handlingar

- Socialnämndens månadsrapport maj 2025

Anna-Lena Ramstedt
Förvaltningschef

Annukka Sjöberg
Verksamhetsutvecklare

Beslutet skickas till:

Akten

Socialnämndens månadsrapport maj 2025

Innehållsförteckning

Verksamhetsredovisning	3
Verksamhetsrapport	3
Ekonomisk redovisning	6
Driftredovisning	6
Investeringsredovisning.....	8
Personalredovisning	9
Kompetensförsörjning	9
Arbetsmiljö	9
Sjukfrånvaro	9

Verksamhetsredovisning

Verksamhetsrapport

Ny Socialtjänstlag

Den 20 maj röstade riksdagen igenom förslaget till ny socialtjänstlag. Det innebär att nya lagen träder i kraft 1 juli 2025.

Socialutskottets förslag, som riksdagen röstade igenom, överensstämmer med förslagen i regeringens proposition. Några redaktionella ändringar har gjorts men det är inga förändringar i sak. Social- och omsorgsförvaltningen har under maj fortsatt förberedelserna inför ett införande och har under maj tagit fram underlag och förslag inför nämndbehandling i juli. Det rör uppdatering av delegationsordning och det rör beslut om insatser utan individuell behovsbedömning enligt kap 11. 5§ ny SoL, där befintliga insatser som förvaltningen utför utan biståndsbeslut kan överföras till den nya lagstiftningen.

Barn och unga

Inflödet av orosanmälningar och ansökningar är fortfarande lägre i maj, 194 stycken, jämfört med samma period föregående år, 257 stycken. Antalet inledda utredningar har ökat något jämfört med mars och april men ligger fortfarande inte högre än samma period föregående år, 52 inledda utredningar i maj jämfört mot 54 samma månad föregående år.

Antalet placeringar ligger kvar på samma nivå som i april men utvecklingen pekar mot en liten ökning framöver, främst gällande placeringar av unga. Två nya jourfamiljer/familjehem har rekryterats under maj vilket är positivt för framtida placeringar.

Avdelningen barn och unga har, tillsammans med Eskilstuna, Nyköping och Trosa gått med i en förstudie med Humana och SKR för att undersöka möjligheterna att genom avtalssamverkan kunna starta ett gemensamt TFCO-team gällande barn och unga 12 – 17 år. TFCO står för Treatment Foster Care Oregon och är en framgångsrik behandlingsmetod i kombination med familjehemsvård. Metoden är evidensbaserad och rekommenderas av Socialstyrelsen. Förstudien kommer att pågå i cirka 6 – 8 månader.

Vuxen och ekonomiskt bistånd

Två skyddsplaceringar har varit aktuella, där arbetet med utslussning till eget boende har intensifierats. Skyddsbehovet i dessa fall grundar sig på våld i nära relation respektive hot från kriminella nätverk.

Inom öppenvårdsverksamheten på Mercur fanns totalt 38 patienter i behandling. Av dessa deltog 21 i KBT/samsjuklighetsbehandling och 17 i 12-stepsprogrammet. Det finns två pågående behandlingsgrupper inom 12-stepsprogrammet. Under maj genomfördes även en så kallad Vuxna-barnvecka, ett strukturerat tillvägagångssätt för tillfrisknande från beroende, som riktar sig både till personer med beroendeproblematik och deras anhöriga. Anhörigstödet omfattade sju pågående enskilda insatser samt tre nybesök under månaden. Relationsvårdsteamet (RVT) hade under maj månad totalt 39 aktuella ärenden. Öppet intag är fortsatt stängt och det råder kö till RVT:s insatser.

Boendesituationen inför sommaren är ansträngd, då det i nuläget inte finns några lediga platser i de interna boendena. Detta väcker oro för ett ökat behov av placeringar. Akutboendet har haft elva övernattningar under maj.

Vuxenstödsenheten nu fått tillgång till att rapportera i systemet Embrace, vilket är ett viktigt steg i utvecklingen av det förebyggande arbetet riktat mot vuxna.

Under maj månad beviljades ekonomiskt bistånd till 453 hushåll, vilket är en liten minskning jämfört med föregående månad (469 hushåll). Det genomsnittliga utbetalda försörjningsstödet uppgick till 10 767 kr, vilket är en ökning jämfört med april (10 077 kr).

Ökningen förklaras främst av att en större andel hushåll med långvarigt biståndsberoende har fått utbetalningar, vilket påverkar det genomsnittliga beloppet uppåt då denna grupp beviljats mer bistånd till livsföring i övrigt.

Alkoholhandläggning

Länsstyrelsen har genomfört verksamhetstillsyn av alkoholhandläggningen och de redovisar resultat under hösten.

Under fyra kvälls- och nattliga tillsyner tillsammans med polisen upptäcktes anmärkningar vid samtliga objekt. Tillsynsutredningar kommer att inledas. De noterade anmärkningarna inkluderar hög onykterhet vid två serveringsställen, blockerade utrymningsvägar vid två serveringsställen samt misstanke om servering till minderåriga vid ett serveringsställe.

En handlingsplan har utarbetats baserat på resultaten från NKI-undersökningen (Nöjd Kund Index). Handlingsplanen presenterades för kommunstyrelsen den 28 maj.

Arbetet med gårdsförsäljning har följt tidsplanen. Länsstyrelsen och Folkhälsomyndigheten har genomfört två kunskapshöjande insatser för handläggare. Kommunen har publicerat information på hemsidan, tagit fram blanketter och gjort implementeringar i verksamhetssystemet. Förslag till ändringar i delegationsordning och taxor har också utarbetats.

IT, digitalisering och välfärdsteknik

Det pågår ett förarbete gällande implementering av Säker Digital Kommunikation (SDK) i socialtjänsten. Från Katrineholm deltar deltagare från Social- och omsorgsförvaltningen tillsammans med deltagare från Digitaliseringsavdelningen i ett införandestöd från SKR tillsammans med flertalet andra kommuner. Katrineholms kommun har redan tidigare tecknat avtal med leverantör Meaplust där vi kommer använda oss av systemet SEFOS.

Systematiskt kvalitetsarbete

Det pågår fortsatt arbete att implementera det sammanhållna IT-stödet (2c8) för styrdokument och processer. En arbetsgrupp för stödprocesserna har påbörjat att identifiera vad som kvarstår att visualisera i processtödsverktyget (2c8). En struktur har skapats för var olika processer hör hemma och nyckelfunktioner har tilldelats olika ansvarsområden.

Ett summeringsmöte har genomförts för lärande och erfarenhetsutbyte av kvalitetsarbete inom IFO Barn och Unga, IFO Vuxen samt Myndighet äldre och funktionsstöd.

Fortsatt arbete med processen för rapporterings- och utredningsskyldigheten enligt lex Sarah.

Ett utvecklingsområde inom ramen för det systematiska kvalitetsarbetet (SOSFS 2011:9) är verksamhetsuppföljningen av myndighetsutövningen inom social- och omsorgsförvaltningen.

Statistik 2025	JAN	FEB	MAR	APR	MAJ
Inkomna aktualiseringar barn	229	196	228	182	194
Aktualiseringstid i medel	8,4	8,2	7,8	9	7,3
Andel avslutade aktualiseringar i tid	80%	80%	85%	83%	90%
Inledda utredningar barn och unga	55	54	37	37	52
Utredningstid i medel	95	109	106	88	98
Avslutade utredningar i tid	95%	79%	97%	88%	89%
Antal placeringar familjehem	51	54	54	50	50
Antal placeringar HVB/stödboende	7	7	6	7	7
Antal placering SiS	2	3	3	2	2
Skyddsplacerade medföljande barn	5	5	5	0	0
Totalt antal placerade barn och unga	65	69	68	59	59
Inkomna aktualiseringar vuxen/andrahandskontrakt	52	45	68	68	57
Antal skyddsplaceringar ViNR/HRV	3	2	2	1	1
Antal skyddsplaceringar kriminalitet	0	0	0	0	1
Antal placeringar HVB SoL Missbruk	3	2	4	3	3
Antal placeringar LVM/SiS	3	3	3	4	2
Totalt antal placerade vuxna	9	7	9	8	7
Antal barn som ingår i försörjningsstöd	407	412	428	427	423
Antal hushåll med utbetalning under månaden	453	449	479	469	453
Utbetalt försörjningsstöd under månaden (genomsnitt per hushåll)	10 188	10 446	10 665	10 077	10 767
Nya ärenden	60	37	32	37	23
Avslutade ärenden	39	24	43	30	41

Ekonomisk redovisning

Driftredovisning

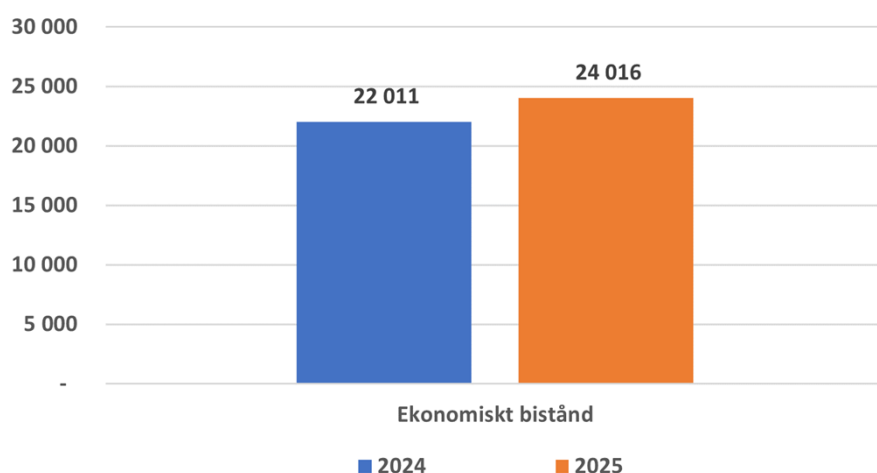
Avdelning	Utfall Maj (tkr)	Budget Maj (tkr)	Avvikelse Maj (tkr)	Ack avvikelse Jan-Maj (tkr)	Prognos helår 2025 (tkr)
Förvaltningsledning och administration	-1 714	-2 161	447	1 535	1 050
Vuxen	-8 215	-8 111	-104	-880	-1 050
Barn och unga	-5 906	-8 135	2 230	6 096	5 700
Resultat	-15 835	-18 408	2 572	6 751	5 700
Resultat	-15 835	-18 408	2 572	6 751	5 700

Socialnämnden redovisar ett positivt resultat för maj månad på 2 572 tkr, vilket ger ett ackumulerat resultat på 6 751 tkr. Flera statsbidrag har bokats retroaktivt under maj månad, vilket har haft en stor positiv påverkan på månadens resultat. Resultatet förklaras också av lägre kostnader än budgeterat, särskilt för personal men även för placeringar och familjehem. Personalkostnaderna är ackumulerat nästan 4 000 tkr lägre än budgeterat, vilket till stor del förklaras av vakanta tjänster, sjukfrånvaro och föräldraledighet. Samtidigt finns negativ avvikelse inom ekonomiskt bistånd.

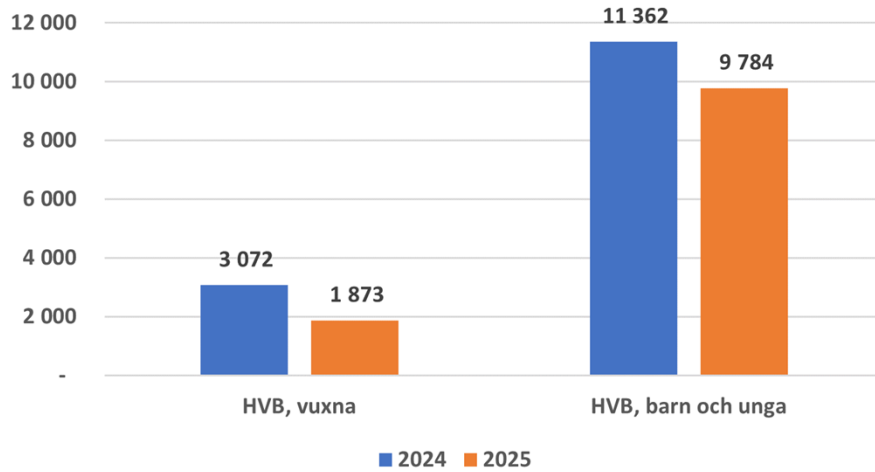
Prognosen för 2025 är att Socialnämnden kommer att få ett positivt resultat om +5 700 tkr. Detta förklaras främst av lägre personalkostnader samt tillskott av statsbidrag till nämndens verksamheter. Det är dessutom mycket troligt att prognosen kommer förbättras ytterligare i samband med delårsrapporteringen.

Nedanstående diagram visar det ackumulerade resultatet av kostnaden för Ekonomiskt bistånd, HVB-placeringar, Familjehem och Skyddat boende jämfört med samma period föregående år.

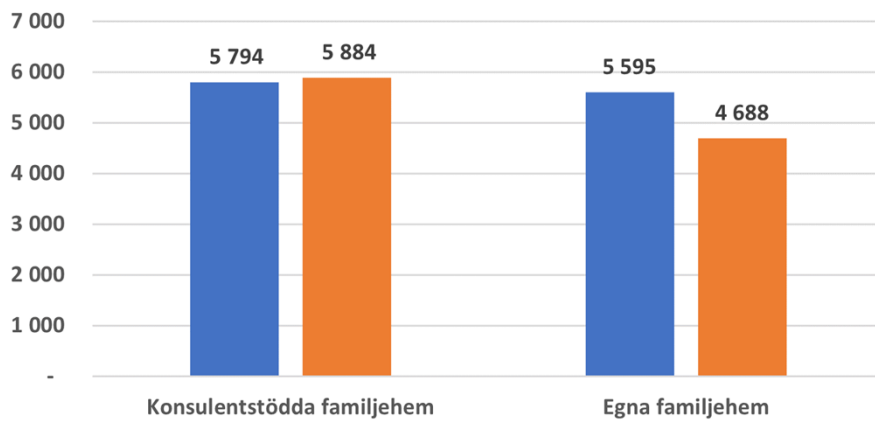
Ekonomiskt bistånd 2024 jmf 2025 (tkr)



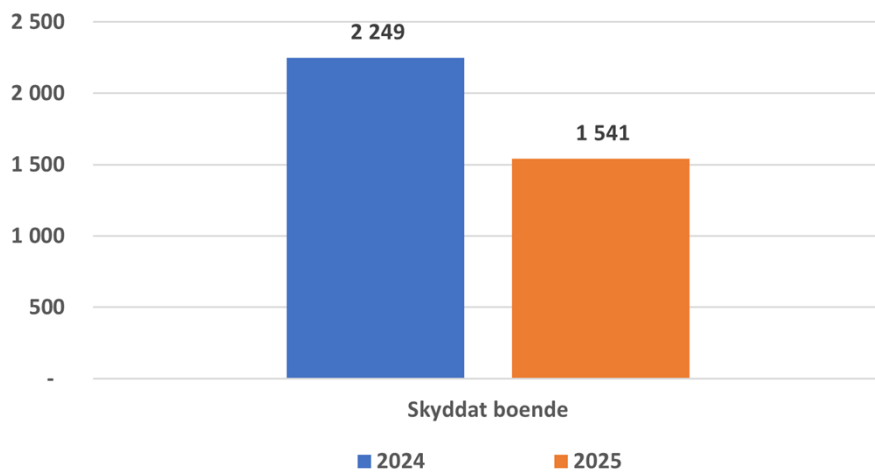
Placeringar HVB 2024 jmf 2025 (tkr)



Familjehem 2024 jmf 2025 (tkr)



Skyddat boende 2024 jmf 2025 (tkr)



Investeringsredovisning

Huvudprojekt	Utfall ack (tkr)	Budget helår (tkr)	Kvar av årets budget (tkr)	Prognos avvikelse mot budget helår (tkr)
Verksamhetssystem	0	-1 000	1 000	1 000
Arbetsmiljö	0	-300	300	0
Totalt	0	-1 300	1 300	1 000

Socialnämnden har inte gjort några investeringar under årets första fem månader. Prognosen beräknas till +1 000 tkr utifrån att uppstart gällande nytt verksamhetssystem beräknas starta senare under 2026/2027.

Personalredovisning

Kompetensförsörjning

Coacher, 1:e socialsekreterare, gruppleddare och enhetschefer på barn och unga har varit på nätverksdagar för Signs of Safety och tagit del av ny kunskap och erfarenheter från andra kommuner.

Alla medarbetare på Mercur har varit på Vårnäs och fått utbildning med Gunnar Bergström om samsjuklighet och 12-stegsbehandling.

En socialsekreterare har fått utbildning i SARA/PATRIARIK (SARA (Spousal Assault Risk Assessment) och PATRIARK (Bedömning av risk för hedersrelaterat våld) är strukturerade bedömningsinstrument).

Arbetsmiljö

Systematiskt arbetsmiljöarbete har skett i enlighet med kommunövergripande årshjul. Arbetet med friskfaktorer och fokus på återhämtning pågår och lönesättande samtal har skett under maj.

Sjukfrånvaro

Den totala sjukfrånvaron i april var 8,27% vilket är en ökning jämfört med 7,25% under samma månad föregående år. Den största sjukfrånvaron utgörs av långtidssjukskrivningar. Sjukfrånvaro över 90 dagar var 5,03% under april jämfört med 2,77% under samma månad föregående år. Utfallet skiljer sig mellan olika enheter. Enheter med hög sjukfrånvaro har extra stöd från HR-konsulter i arbetet med att sänka sjukfrånvaron.



Yttrande över remiss om Regional utvecklingsstrategi

Förvaltningens förslag till beslut

Socialnämnden ställer sig bakom förvaltningens yttrande och överlämnar det som sitt eget till kommunledningsförvaltningen.

Sammanfattning av ärendet

Region Sörmland har gjort en översyn av Sörmlands regionala utvecklingsstrategi (RUS) och tagit fram en revidering som innehåller förslag till strategiska ställningstaganden. Förslaget har sänts ut på remiss till bland annat Sörmlands kommuner.

Kommunledningsförvaltningen har sänt remissen till samtliga nämnder och önskar få in svar senast 2025-08-29.

En tvärssektoriell arbetsgrupp inom verksamhetsområdet Hållbar regional utveckling (HRU) har tagit fram förslag på reviderad Regional utvecklingsstrategi i Sörmland.

Strukturen i strategin har ändrats och ett antal ställningstaganden har lagts till, i syfte att göra strategin tydligare och skapa bättre grund för att förverkliga dess mål. Social- och omsorgsförvaltningen håller med om att översynen har gjort den regionala utvecklingsstrategin något tydligare och mer konkret, och att detta möjligtvis kan göra själva utvecklingsstrategin mer användbar i verksamheten. I första hand är det dock andra regionala styrdokument som bygger på strategin, som verksamheten kommer i kontakt med. Social- och omsorgsförvaltningen menar även att ett tydligare kris- och beredskapsperspektiv behövs i strategin, dels för att kraven på detta ökar, dels för att detta i sig skulle kunna bidra till att konkretisera strategin.

Ärendets handlingar

- Remiss – Regional utvecklingsstrategi för att skapa långsiktig och hållbar utveckling i länet

Social- och omsorgsförvaltningens yttrande

Remissens frågeställning 1: Bidrar ställningstagandena i RUS till en ökad tydlighet i förhållande till nuvarande version?

Ja, de upplevs något mer konkreta och tydliga jämfört med nuvarande version. Exempel på sådant som bidrar till ett konkret tilltal och struktur är texten kopplad till strukturbilden som belyser de olika kommunernas socioekonomiska förutsättningar ("Kontrasternas Län" i den befintliga strategin), vilken lyfts fram tidigt i det uppdaterade dokumentet. Även annan

viktig statistik och problemställningar har fått mer utrymme. Det ger en bild av att strategin har en tydligare förankring i länets faktiska förutsättningar. Det finns ett antal exempel på att man lyfter konkreta problembilder, till exempel när det rör skillnader i utbildningsnivå, kompetensförsörjning och grupper som står utanför arbetsmarknaden eller ökande inkomstklyftor, vilka är områden som är relevanta för social- och omsorgsförvaltningen. Detta kopplas sedan till olika ställningstaganden på ett mer sammanhållet sätt än i gällande strategi. Det som möjligtvis skulle vara värdefullt är en tydligare avsändare, konkret utskrivet i samband med de strategiska ställningstagandena, för att förankra dessa ytterligare.

Remissens frågeställning 2. Bidrar den uppdaterade RUS både avseende innehåll som struktur, till större möjligheter att använda RUSen i din organisation?

Strukturen och den ökade tydligheten kan *möjligtvis* bidra till att öka strategins användbarhet för social- och omsorgsförvaltningen i Katrineholm.

I beredningen av remissen har organisationen utfrågats i vilken utsträckning strategin är känd och används idag. Av svaren framgår att de andra mer verksamhetsnära styrdokument, kopplade till den övergripande strategin, som upplevs relevanta. Bland annat kan det röra sig om handlingsplaner för folkhälsa, ANDTS eller kompetensförsörjning (se utvecklingskartan i fig. 6 i den reviderade strategin). Initiativet att formulera "Strategiska ställningstaganden" för att ytterligare precisera riktningen i strategin är värdefullt.

Frågeställning 3: Vilket innehåll bedömer ni är särskilt viktigt och varför?

Sverige står inför att rusta upp civilförsvaret och öka landets beredskap både för fredstida kriser och för krig. Detta föranleder stor regional samverkan och utveckling. I nuvarande utvecklingsstrategi, och kanske i ännu högre grad i den uppdaterade versionen, bör stort utrymme läggas vid olika former av hållbarhet och utveckling i syfte *att bekämpa klimatförändringarna* (ett av målen i Agenda 2030). Strategin skulle vinna på att ha ett tydligare *beredskapsperspektiv*, både ur vinkeln fredstida krisberedskap och utifrån totalförsvaret. Att i ett mer praktiskt sammanhang planera och dimensionera med krisberedskapen som utgångspunkt för hållbarhet och utveckling, skulle göra strategin mer konkret. Social- och omsorgsförvaltningen menar att detta samtidigt skulle kunna bidra till målen i Agenda 2030, exempelvis att bekämpa klimatförändringarna, då vi kommer att behöva hitta lösningar för sådant som närproduktion av livsmedel och säker energiförsörjning lokalt och regionalt.

Anna-Lena Ramstedt
Förvaltningschef

Lars Carlberg
Utredare

Beslutet skickas till:

Kommunledningsförvaltningen

Akten

Remissinstanserna enligt sändlista

Remittering av förslag till ny regional utvecklingsstrategi för Sörmland

Region Sörmland har gjort en översyn av Sörmlands regionala utvecklingsstrategi (RUS) och tagit fram ett förslag till strategiska ställningstaganden. Regionala utvecklingsnämnden godkände den 19 juni 2025 förslaget att hämta in synpunkter från Sörmlands kommuner, Länsstyrelsen i Södermanlands län, statliga myndigheter, intresseorganisationer samt civilsamhället. För att se den fullständiga sändlistan besök [Remissversion av RUS | Region Sörmland](#).

Vi önskar era synpunkter på följande frågor

1. Bidrar ställningstagandena i RUS till en ökad tydlighet i förhållande till nuvarande version?
2. Bidrar den uppdaterade RUS både avseende innehåll som struktur, till större möjligheter att använda RUSen i din organisation?
3. Vilket innehåll bedömer ni är särskilt viktigt och varför?

Om översynen

Syftet med översynen är att vår RUS behöver tydligare ställningstaganden för att skapa bättre grund för handlingskraft och förverkligande av RUSens mål: ett jämställt och jämlikt samhälle där människor lever ett gott liv med god hälsa utan orättfärdiga skillnader. Regionala utvecklingsnämnden (RUN) beslutade den 30 augusti 2024 att se över den regionala utvecklingsstrategin.

En tvärsektorieell arbetsgrupp inom verksamhetsområden Hållbar regional utveckling (HRU) har tagit fram förslaget. HRU:s befintliga nätverk har haft dialog och fyra öppna dialogmöten anordnades under hösten 2024 och våren 2025. Statliga myndigheter och civilsamhället har haft bilaterala dialoger. RUNs presidium har varit projektets politiska referensgrupp. Under arbetets gång har återkommande avstämningar skett på RUN, där Sörmlands samtliga kommuner är representerade. Avstämningar och dialog har även skett regelbundet i kommundirektörsnätverket och med länsstyrelsen.

Efter remitteringen kommer förslaget att bearbetas utifrån de synpunkter som kommer in och beräknas att fastställas vid Regionala utvecklingsnämnden i december 2025 eller februari 2026, därefter i Regionstyrelsen och Regionfullmäktige. När förslaget är remissbehandlat och antaget kommer materialet att layoutas och publiceras på utvecklasormland.se.

Region Sörmland besöker gärna remissinstanserna, för information och diskussion om förslaget. Förmiddagen den 5 september planerar vi för ett digitalt dialogtillfälle. För att boka in besök eller för mer information kring remissen, kontakta Alina Treijner alina.treijner@regionsormland.se. Synpunkter på remissen skickas senast 10 oktober 2025 till hallbarregionalutveckling@regionsormland.se (ange RUN-HRU24-0081 som ämne).

Christoffer Öqvist
Ordförande i regionala utvecklingsnämnden

Ämne: Remiss Sörmlands regionala utvecklingsstrategi
Från: Treijner, Alina <Alina.Treijner@regionsormland.se>
Till: Treijner, Alina <Alina.Treijner@regionsormland.se>; Schönenstern, Henrietta <Henrietta.Schonenstern@regionsormland.se>; Hagström, Kenneth <Kenneth.Hagstrom@regionsormland.se>; Eliasson, Tove <Tove.Eliasson@regionsormland.se>; Wiggh, Jon <jon.wiggh@regionsormland.se>; Ward, Martin <Martin.Ward@regionsormland.se>
Mottaget: 2025-06-23 16:12:41

Du får inte ofta e-post från alina.treijner@regionsormland.se. [Läs om varför det här är viktigt](#)

Hej,

Region Sörmland är ansvariga för att ta fram en regional utvecklingsstrategi som syftar till att skapa långsiktig och hållbar utveckling i länet genom att samordna insatser inom näringsliv, utbildning, infrastruktur, miljö och social hållbarhet.

Mellan 23 juni och 10 oktober är strategin ute på remiss och det finns möjlighet att lämna synpunkter.

Missiv och själva förslaget till strategi bifogas och finns även tillgängligt på vår webb [Remissversion av RUS | Region Sörmland](#).

Synpunkter på förslaget lämnas senast den 10 oktober 2025 till hallbarregionalutveckling@regionsormland.se. Ange RUN-HRU24-0081 som ämne.

Vid frågor, önskemål om enskild dialog eller för anmälan till öppet digitalt dialogtillfälle 5 september, kontakta alina.treijner@regionsormland.se.


Alina Treijner
Strateg
Hållbar regional utveckling
Strategi och analys

Region Sörmland
Postadress: Region Sörmland, 611 88 Nyköping
Besöksadress: Forsgränd 6, Nyköping
Mobil: 076 695 15 45
e-post: alina.treijner@regionsormland.se



regionsormland.se
utvecklasormland.se
1177.se

Varning: Det här e-postmeddelandet kommer från en avsändare utanför Katrineholms kommun. Klicka inte på länkar eller öppna bilagor om du inte känner igen avsändaren och vet att innehållet är säkert. Är du osäker, kontakta ServiceDesk.



Remissversion

Sörmlands regionala utvecklingsstrategi



REGION
SÖRMLAND

Innehållsförteckning

Välkommen till Sörmlands regionala utvecklingsstrategi **2**

Agenda 2030 och de globala målen	5
Sörmlands förutsättningar	7
Strukturbild Sörmland	10

Från ord till handling **28**

Sörmlands modell för hållbar regional utveckling	28
RUS rekommenderade arbetsätt	30
RUS arbetsprocess	32
Strategins roll	24
Roller och aktörer i det regionala utvecklingsuppdraget	36

11 Sörmlands prioriterade inriktningar

- 11 Goda boende- och livsmiljöer för jämlika möjligheter till arbete, välbefinnande och välfärd
- 15 En hållbar fysisk och digital tillgänglighet och mobilitet
- 18 Livslångt lärande för tryggad kompetensförsörjning
- 22 Ett dynamiskt och växande näringsliv som bidrar till hållbar omställning
- 25 Jämlika livsvillkor och god hälsa för alla, med särskilt fokus på barn och unga

37 Strukturbild Sörmland

- 39 Sörmland är väl integrerat med omvärlden
- 40 Sörmland har god tillgänglighet inom länet med en flerkärnig struktur
- 41 Sörmland har attraktiva miljöer, för invånare, företag och besökare

Välkommen till Sörmlands regionala utvecklingsstrategi

Grunden för den regionala utvecklingspolitiken och målet med Sörmlands regionala utvecklingsstrategi (RUS) är att **Sörmland ska vara ett socialt hållbart samhälle med goda och jämlika livsvillkor, där människor lever ett gott liv med god hälsa utan orättfärdiga skillnader.**

Utvecklingsinsatser och investeringar ska stärka Sörmland och leda till förbättrad hälsa och ökat välbefinnande för regionens invånare. Men utvecklingen får inte ske på bekostnad av att planetära gränser överskrids. Både människors hälsa och långsiktig ekonomisk utveckling är beroende av att ekosystemen är i balans. Ambitionen är att skapa hållbar utveckling inom den ekologiska ramen. Genom att arbeta utifrån den regionala utvecklingsstrategin står vi upp för goda och jämlika livsvillkor, demokrati och delaktighet, ett varsamt nyttjande av vår miljö. Samt att använda den del av det ekonomiska systemet vi råder över för att driva på en hållbar omställning. Strategin pekar på vad som är viktigt att göra för att vi ska nå målet.





SÅ LÄSER DU RUS

I den inledande delen av strategin beskriver vi utgångspunkterna:

- Agenda 2030 och de globala målen,
- Förutsättningarna för Sörmland

Därefter kommer vi till strategins kärna:

- Prioriterade inriktningar
 - Förutsättningar inom den prioriterade inriktningen
 - Strategiska ställningstaganden

Sen beskriver vi modell, genomförande och metod:

- Sörmlands modell för hållbar regional utveckling
- RUS rekommenderat arbetssätt
- RUS arbetsprocess
- Roller

Avslutningsvis kommer vi till strategins rumsliga del:

- Strukturbild Sörmland

Samtliga delar är viktiga för att strategin ska ge kraft i vårt län. En längre beskrivning av modellen, arbetssätt och roller hittar du på [utvecklasormland.se](https://www.sormland.se/utvecklasormland.se). Där finns också RUS årshjul.

”Vi” är aktörer som bidrar till att genomföra RUS

”Vi” finns bland alla länets kommuner, hos näringslivet och dess organisationer, lärosäten som exempelvis Mälardalens universitet, civilsamhället, Region Sörmland, Länsstyrelsen i Sörmlands län och i andra statliga myndigheter. Det är ett öppet vi, ett vi som kan växa för att på bästa sätt möta dagens och morgondagens utmaningar.

Sörmlands regionala utvecklingsstrategi pekar ut fem prioriterade inriktningar för en hållbar framtid. Inriktningarna är grunden för att genomföra den regionala utvecklingspolitiken i Sörmland. Region Sörmland, som regionalt utvecklingsansvarig aktör, kommer att använda sina resurser och stötta utvecklingsarbeten inom de prioriterade inriktningarna:

- 1.** Goda boende- och livsmiljöer som ger jämlika möjligheter till arbete, välbefinnande och välfärd
- 2.** En hållbar fysisk och digital tillgänglighet och mobilitet
- 3.** Livslångt lärande för tryggad kompetensförsörjning
- 4.** Ett växande och dynamiskt näringsliv som bidrar till hållbar omställning
- 5.** Jämlika livsvillkor och god hälsa för alla, med särskilt fokus på barn och unga

I texterna använder vi ordet inriktningar synonymt med prioriterade inriktningar för att texterna ska bli mer lättillgängliga. Varje prioriterad inriktning avslutas med ett antal ställningstaganden. Ställningstagandena visar vägen framåt, vad vi tillsammans behöver göra för att uppnå hållbar utveckling i Sörmland.



AGENDA 2030 OCH DE GLOBALA MÅLEN

Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling är en given utgångspunkt för den regionala utvecklingspolitiken. För att inte ambitionen ska stanna vid ord använder vi en modell som både styr mot de globala målen och identifierar tänkbara effekter.

Vi betraktar de globala målen i figur 1 som styrande tvärperspektiv som ska genomsyra alla inriktningar inom RUS. Bekämpa klimatförändringarna (mål 13) är ett av dessa tvärperspektiv, men det är viktigt att komma ihåg att den ekologiska dimensionen av hållbarhet som sätter ramen för hållbar utveckling inkluderar förutom klimatfrågan fler målsättningar som även rör vatten och hav, ekosystem och biologisk mångfald (mål 6, 14, 15).

Vi bidrar till att de globala målen uppfylls genom att integrera de tre tvärperspektiven i samtliga inriktningar, all planering och alla insatser som följer av inriktningarna.



Figur 1. De globala målen som styrande tvärperspektiv.



Jämställdhet, mål 5 i Agenda 2030.

Sörmlands regionala utvecklingsstrategi förutsätter att alla processer inom regional utveckling omfattas av en ambitiös strävan att skapa ett jämställt samhälle. **Varje planerad insats eller aktivitet bör bidra till ett jämställt Sörmland.**



Minskad ojämlikhet, mål 10 i Agenda 2030

Social hållbarhet är det övergripande målet med den regionala utvecklingsstrategin. Strategin betonar därför återkommande strävan om jämställdhet och jämlikhet inom samtliga inriktningar. Perspektiven får dock inte ses som självuppfyllande i och med dessa betoningar utan ska omsättas i teoretiska och praktiska ansatser. Ibland kan detta innebära att en tänkt insats avstyrs om den kan förstärka skillnader mellan olika grupper i Sörmland. **Varje planerad insats eller aktivitet bör bidra till hög grad av inkludering och minskad ojämlikhet i Sörmland.**



Bekämpa klimatförändringarna, mål 13 i Agenda 2030

Samtliga inriktningar i RUS kräver hänsyn till klimatet, och kritiska ställningstaganden behöver ske. Ofta kan ekonomisk eller social vinst med en insats i utvecklingsstrategin vara uppenbar och värd att eftersträva. Sådana vinster får inte ske på bekostnad av klimatet. **Varje planerad insats eller aktivitet bör bidra till att motverka klimatförändringarna.**

Inriktningarna och dess insatser kan nå effekt på flera globala mål och delmål. Sådana effekter redovisas i början av varje prioriterad inriktning.



Figur 2. Inriktningarnas effekter på globala mål



SÖRMLANDS FÖRUTSÄTTNINGAR

Sörmland är en region med stor variation, både i landskap och i platsernas karaktär. Här finns stora värden i form av hav, sjöar, kultur- och naturmiljöer. Regionen har inte en enskild kärna utan flera tätorter som samverkar och har olika roller, en så kallad flerkärnig struktur. Med god tillgänglighet till närliggande regioner och en geografisk mångfald finns bra förutsättningar för fortsatt utveckling. De socioekonomiska förutsättningarna skiljer sig dock åt mellan kommuner inom länet.

- Strängnäs, Gnesta och Trosa gränsar till Stockholms län och därför är det många som pendlar dit. I de här kommunerna är de socioekonomiska förutsättningarna i många fall goda.
- Kommunerna Flen, Vingåker, Katrineholm och Oxelösund har sämre socioekonomiskt utgångsläge än de kommunerna som gränsar mot Stockholm.
- Eskilstuna, som är länets största kommun, samt Nyköping, som är länets två storregionala noder, har blandade förutsättningar, utmaningar och möjligheter.

Sörmlands storregionala, nationella och internationella samband

Sörmlands läge mitt i östra Mellansverige ger regionen förutsättningar att stärka sambanden med Stockholm och andra nodstäder och regionala stadskärnor. Katrineholms och Eskilstunas kombiterminaler för gods, Oxelösunds hamn och Stockholm Skavsta flygplats är viktiga noder för att stärka Sörmlands förutsättningar för nationell och internationell tillgänglighet. Ytterligare en resurs för att stärka kopplingarna mot omlandet är att Eskilstuna är utpekad som urban knutpunkt på europeisk nivå. Ostlänken behöver färdigställas för att ytterligare stärka Sörmlands utvecklingsstråk.

För att lyckas med det regionala utvecklingsarbetet krävs samverkan med både regionala och nationella aktörer, men även aktörer som finns i omgivande län. Sörmland är en relativt liten region i europeiskt hänseende. Det ökar betydelsen av att samverka storregionalt. Genom storregional samverkan kan vi utbyta kompletterande kunskap och expertis vilket i förlängningen kan bidra till ökad hållbarhet och konkurrenskraft. Dessutom ökar vi vår kapacitet och kan växla upp det regionala arbetet i större projekt samt skapa attraktivitet som främjar nationella och internationella samarbeten.

Demografin i Sörmland

Sörmland har som helhet haft en betydande ökning av befolkningen under 2000-talet. Variationen inom regionen, både när det gäller den demografiska utvecklingen och ålderssammansättningen, är dock stor. Delar av Sörmland står inför utmaningar med exempelvis ökad försörjningsbörda och allt färre förvärvsarbete. Förutsättningar som i sin tur påverkar möjligheterna att upprätthålla välfärd och service.

Antalet unga och äldre som varje person i arbetsför ålder måste försörja, den så kallade försörjningskvoten, är högre i Sörmland än i riket. Det finns dock stora skillnader inom länet:

- Eskilstuna har den yngsta befolkningen,
- Flen har den äldsta.

I Sörmland har antalet födda barn per kvinna minskat, precis som i riket. Åldersstrukturen i Sörmland påverkas dock inte bara av ett förändrat fruktsamhetstal, utan också av att färre barnfamiljer flyttar till länet.

Under perioden 2007 till och med 2024 har försörjningskvoten ökat i hela Sverige. Det beror på den demografiska utmaningen att befolkningen blir äldre. Utmaningen ställer offentlig sektor inför både resursutmaningar och utmaningar kring att kompetensförsörja samhällsviktiga yrken. Den demografiska utvecklingen är inte bara en utmaning utan kan också skapa nya möjligheter. Den växande gruppen äldre kan ses som en resurs i samhället. Många kan arbeta längre upp i åldrarna och på olika sätt bidra med sina erfarenheter och kompetenser till samhället.

Ett län med ökande klyftor

Inkomstskillnaderna ökar i Sörmland och länet har en hög arbetslöshet och låg utbildningsnivå jämfört med flera andra län. Situationen kring sysselsättningen i Sörmland är en utmaning som även får konsekvenser för barnen i vårt län. Många barn och unga lever i hushåll med ansträngd ekonomi.

God ekonomi är grundläggande för barnens uppväxtvillkor, tillsammans med faktorer som trygghet, känslor av delaktighet och en skola som ger alla möjlighet att lyckas. Skolresultaten i Sörmland visar att det fortsatt finns många unga som inte får det stöd de behöver för att klara skolan.

Den förväntade livslängden bland lågutbildade är markant lägre än den bland högutbildade. Sociala skillnader får alltså reella konsekvenser på hur långt livet förväntas bli. Sörmland sticker ut jämfört med riket genom att lågutbildade kvinnors förväntade livslängd minskar över tid.



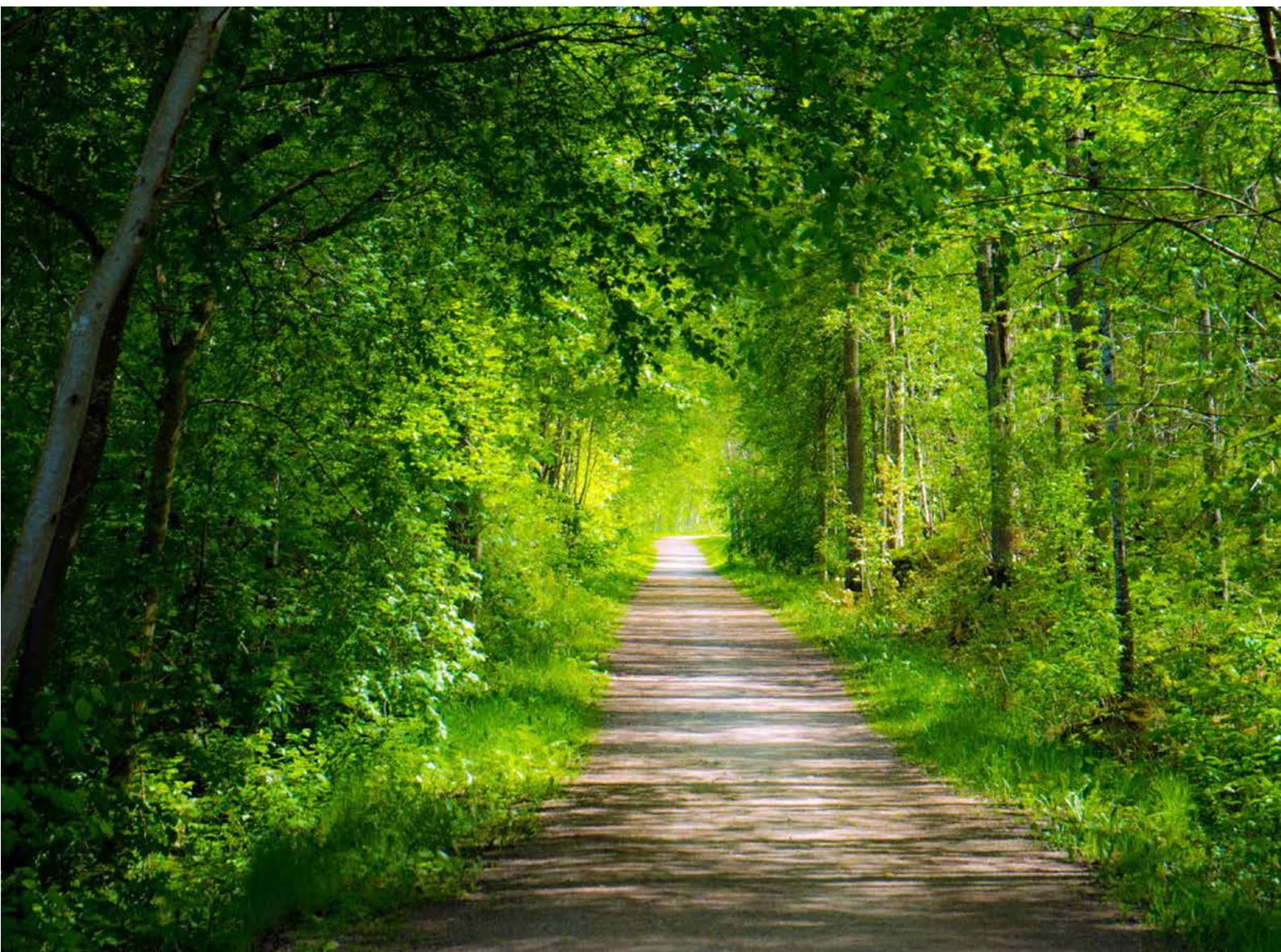
Miljö- och klimatutmaningar

Sörmland står inför flera miljö- och klimatutmaningar. Inget av de nationella miljömål som Länsstyrelsen bedömer på regional nivå nås i Sörmland, men två av miljömålen är nära att nås – Bara naturlig försurning och Frisk luft. Den biologiska mångfalden är hotad och en kontinuerlig förlust av biologisk mångfald och viktiga livsmiljöer pågår. Sett till de miljömål som bedöms på nationell nivå finns det stora utmaningar inom målet Begränsad klimatpåverkan, vilket också gäller i Sörmland. De pågående klimatförändringarnas effekter utgör allvarliga hot mot både samhällen och naturen.

Utsläpp av växthusgaser minskar i Sörmland men minskningstakten behöver öka för att uppnå nationella klimatmål samt bidra till att EU- och globala klimatmål kan uppnås. Industrin är den största källan till växthusgasutsläpp i Sörmlands län, följt av transporter. Trots att stålindustrins omställning förväntas kraftigt minska koldioxidutsläppen i länet inom några år, krävs betydande insatser inom transportsektorn och andra sektorer för att ytterligare reducera utsläppen. Dagens konsumtionsmönster är inte hållbara och har stor klimat- och miljöpåverkan.

Omställningen av energisektorn är avgörande för den gröna omställningen. I Sörmland dominerar fossila bränslen energianvändningen. Elektrifiering av industrin och transporterna ökar behovet av el och kapacitet i elnätet. Nuvarande elproduktion i Sörmland täcker mindre än en femtedel av den el som används i länet. Mer lokal fossilfri elproduktion behövs, genom vindkraft, storskaliga solkraftsanläggningar och solcellsanläggningar på tak. Kärnkraft kan på sikt också bli aktuellt som en del av länets elproduktion.

Läs mer om Sörmlands förutsättningar på [utvecklasormland.se](https://www.utvecklasormland.se)



STRUKTURBILD SÖRMLAND

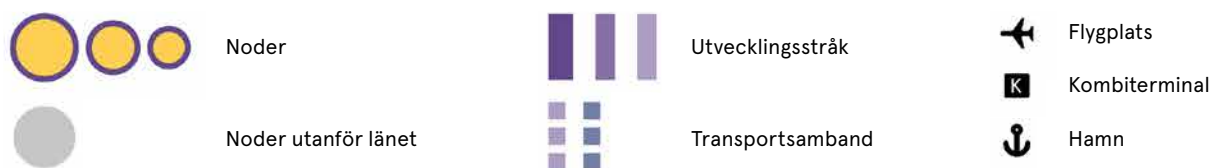
Strukturbild Sörmland, figur 3, är den del av regionala utvecklingsstrategin som beskriver den rumsliga utvecklingen av Sörmland. Strukturbilden visar framtida utveckling av platser, funktionella noder samt samband inom länet och med omvärlden. Det rumsliga perspektivet är en viktig del i den regionala utvecklingen. De förutsättningar och möjligheter som finns vid platsen är utgångspunkter för insatser som stöttar utvecklingen i Sörmland.

Läs mer på sidan 31.

Figur 3. Strukturbild Sörmland



Figur 7. Sörmlands strukturbild





SÖRMLANDS PRIORITERADE INRIKTNINGAR

Nedan följer de fem prioriterade inriktningarna.



Goda boende- och livsmiljöer för jämlika möjligheter till arbete, välbefinnande och välfärd

Sörmland är en region präglad av mångfald – både vad gäller platser, människor och livsmiljöer. Det behövs medveten planering av boendemiljöer, energiförsörjning och samhällsstruktur för att skapa ett hållbart och inkluderande samhälle där alla känner trygghet och framtidstro. Inriktningen beskriver att när vi tar tillvara på länets flerkärnighet, värnar om tillgången till natur och kultur, och främja social sammanhållning kan vi bygga ett Sörmland där både invånare och besökare trivs, utvecklas och bidrar till en hållbar framtid.

De globala mål som påverkas positivt av insatser som sker inom inriktningens strategiska ställningstaganden är:



Platsen är en viktig utgångspunkt som har betydelse för hållbar regional utveckling. Genom att förstå platser som system av samverkande faktorer kan vi utveckla länet med utgångspunkt i platsens specifika förutsättningar.

Sörmland har en mångfald av platser

En tillgång för Sörmland är länets varierade utbud av livsmiljöer. Stora och små orter, landsbygder och vattennära miljöer, stadsdelar och pendlingssamhällen nära storstaden kompletterar varandra och skapar en flerkärnighet och mångfald. För att främja mångfald är det viktigt att säkerställa god tillgänglighet till service även i länets mer glesa delar. Sörmland har inte en given centralort och har starka kopplingar till flera omgivande län. Något som skapar en robusthet i länet med goda förutsättningar för utveckling i flera orter och stråk.

- Vi ska ta tillvara länets flerkärnighet för att skapa goda boende- och livsmiljöer i hela Sörmland.
- Vi ska främja hållbar tillgänglighet till service för att skapa jämlika boende- och livsmiljöer.

Sörmland präglas av närhet och tillgänglighet till naturmiljöer och platser för friluftsliv, rörelse och naturupplevelser. Natur och grönområden ger möjlighet till fysisk aktivitet och bidrar också till vårt psykiska välmående. Genom att vi integrerar mer grönska i staden säkerställer vi goda livsmiljöer och hållbara livsstilar. Ett fritt och vitalt kulturliv kan bidra till stolthet, social sammanhållning, utveckling och möjligheter till delaktighet i lokalsamhället. Förståelse för och utveckling av platsers historia, dess kulturmiljö och gestaltning kan också bidra till att stärka känslan av sammanhang.

- Vi ska verka för att bibehålla Sörmlands variation av platser samt utforma och gestalta boende- och livsmiljöer med närhet till natur och kultur, för att människor ska vilja leva, bo och besöka Sörmland.

Människor som besöker oss är viktiga, de berikar oss och de lär också känna vårt län. Vi kombinerar kultur, historia, natur och lokala måltidsupplevelser för att Sörmland ska vara en attraktiv plats för upplevelser som lockar besökare från både närområdet och från utlandet. För att turismen ska vara långsiktigt hållbar ska vi ta ansvar för vår miljö, bevara vårt kulturarv och främja en socialt och ekonomiskt rättvis utveckling av länets destinationer.

- Vi ska utveckla Sörmland till en tillgänglig och hållbar destination för att välkomna fler besökare till vårt län.

Jämlika boendemiljöer

I Sörmland finns stora geografiska skillnader i inkomst, hälsa, socioekonomi, utbildning och tillgänglighet. Skillnader finns främst inom orter men även mellan orter. Flera orter i Sörmland är segregerade, precis som i resten av landet. Det innebär att människor lever i skilda områden beroende på exempelvis inkomst eller bakgrund. När förutsättningarna blir för ojämlika kan det leda till både lägre tillit och bristande social sammanhållning. Att leva i områden med socioekonomiska utmaningar kan påverka möjligheten till anställning, goda studieresultat och hälsa. Det kan bero på både normer, nätverk och tillgänglighet. Men de områden i Sörmland som räknas som utsatta ligger i tätorterna och har därmed närhet till arbetsplatser och studiemöjligheter.

- Vi ska minska den socioekonomiska bostadssegregationen för att öka tryggheten, känslan av gemenskap och ge alla människor jämlika möjligheter.

Trygga boendemiljöer

Platserna där vi bor, lever och verkar påverkar känslan av trygghet. Upplevelse av otrygghet är en utmaning både nationellt och i Sörmland. På nationell nivå vet vi att utmaningen är störst bland människor som lever i områden med socioekonomiska utmaningar. Kvinnor och yngre flickor känner sig i större utsträckning än män och pojkar otrygga utomhus när det är mörkt. Genom god samhällsplanering och gestaltning av platser har vi möjlighet att verka för trygga miljöer.

- Vi ska gestalta och utforma boende- och livsmiljöer så att platser upplevs trygga och inkluderande, av alla oavsett socioekonomi, kön och ålder.

En hållbar bostadsförsörjning

Att det finns bostäder för alla grupper i samhället samt en variation av bostadstyper, storlekar, boendekostnader och upplåtelseformer är viktigt för en hållbar utveckling. Flera kommuner har brist på särskilt boende för äldre. Dessutom bedömer de att det finns ett behov av bostäder med rimliga boendekostnader.

Delar av Sörmland och Stockholms län har alltmer kommit att betraktas som en integrerad bostadsmarknad. Det betyder att behov av och utbud av bostäder inte längre bara är en kommunal fråga och inte heller enbart en regional, utan en storregional fråga. Nya bostadsområden och boenden innebär en belastning på jordens resurser. Därför behöver samhällsplaneringen innehålla innovativa lösningar för bättre nyttjande av befintlig bebyggelse, i form av exempelvis ökade flyttkedjor, funktionsdelning och ombyggnationer av befintligt fastighetsbestånd. Den nybyggnation som ändå sker behöver vara energieffektiv, resurssnål, återbruka material i större utsträckning och leda till minimal miljöpåverkan.

- Vi ska främja bostadsbyggande och flyttkedjor som möter dagens behov och framtidens utmaningar.
- Vi ska energieffektivisera befintliga fastigheter samt främja innovativa lösningar för att minska användning av resurser och växthusgasutsläpp kopplat till bygg- och fastighetssektorn.

Ett resilient Sörmland

Samordnad samhällsplanering är också viktig för att hantera de målkonflikter som kan uppstå gällande mark- och vattenanvändning. Det handlar om många intressen och målkonflikter som behöver vägas mot varandra såsom klimatanpassning, försörjningsberedskap, infrastruktur och platsutveckling. Genom att göra avvägningar samordnat på en regional och storregional nivå kan vi hantera målkonflikter och bidra till synergier mellan olika mål och intressen.

- Vi ska verka för en effektiv mark- och vattenanvändning som bidrar till att stärka den hållbara utvecklingen.

Med pågående klimatförändringar har det blivit allt viktigare att arbeta för klimatanpassning och ökad resiliens mot extremväder och andra klimatförändringar. Ett särskilt fokus bör också läggas för att skydda de sårbara grupperna i samhället som påverkas mest av klimatförändringar. Klimatförändringarna medför flera olika risker och problem som har direkt påverkan på människors hälsa, säkerhet, välmående, tillgänglighet och ekonomi. Antalet sammanhängande värmedagar och antal dagar med extrem nederbörd har blivit vanligare även i Sörmland.

- Vi ska integrera klimatanpassning och beredskap i den fysiska planeringen för att säkerställa att samhället står emot och kan hantera konsekvenser av klimatförändringar.

En robust energiförsörjning

En hållbar, trygg och konkurrenskraftig energiförsörjning är grundläggande för att samhället ska kunna ställa om till en fossilfri och mer effektiv energianvändning. Det är också en viktig beredskapsfråga. I och med den gröna omställningen och elektrifieringen av industrin och transportsektorn kommer länet att använda avsevärt större mängder el i framtiden. Både ökad lokal produktion och diversifiering av fossilfria energikällor krävs för att säkra framtidens energiförsörjning och försörjningstrygghet. Det är också viktigt med förbättrade möjligheter till energilagring, energidistribution, ökad överföringskapacitet inom elsystemet och att säkerställa reservkraft vid långvariga driftsstopp.

Fortsatta satsningar på energieffektivisering i alla sektorer minskar energiförbrukningen och beroendet av externa energikällor vilket gör oss bättre rustade vid energikriser.

- Vi ska utveckla energiplanering samt integrera energifrågor i den fysiska planeringen för att möta samhällets framtida energibehov.

Strategiska ställningstaganden:

- Vi ska ta tillvara länets flerkärnighet för att skapa goda boende- och livsmiljöer i hela Sörmland.
- Vi ska främja hållbar tillgänglighet till service för att skapa jämlika boende- och livsmiljöer.
- Vi ska verka för att bibehålla Sörmlands variation av platser samt utforma och gestalta boende- och livsmiljöer med närhet till natur och kultur, för att människor ska vilja leva, bo och besöka Sörmland.
- Vi ska utveckla Sörmland till en tillgänglig och hållbar destination för att välkomna fler besökare till vårt län.
- Vi ska minska den socioekonomiska bostadssegregationen för att öka tryggheten, känslan av gemenskap och ge alla människor jämlika möjligheter.
- Vi ska gestalta och utforma boende- och livsmiljöer så att platser upplevs trygga och inkluderande, av alla oavsett socioekonomi, kön och ålder.
- Vi ska främja bostadsbyggande och flyttkedjor som möter dagens behov och framtidens utmaningar.
- Vi ska energieffektivisera befintliga fastigheter samt främja innovativa lösningar för att minska användning av resurser och växthusgasutsläpp kopplat till bygg- och fastighetssektorn.
- Vi ska verka för en effektiv mark- och vattenanvändning som bidrar till att stärka den hållbara utvecklingen.
- Vi ska integrera klimatanpassning och beredskap i den fysiska planeringen för att säkerställa att samhället står emot och kan hantera konsekvenser av klimatförändringar.
- Vi ska utveckla energiplanering samt integrera energifrågor i den fysiska planeringen för att möta samhällets framtida energibehov.



En hållbar fysisk och digital tillgänglighet och mobilitet

Både digital och fysisk tillgänglighet är förutsättningar för ett jämlikt samhälle. När vi länkar samman platser genom väl utvecklad kollektivtrafik, när människor kan prioritera hållbara färdsätt och det finns trygga digitala lösningar skapar vi jämlika möjligheter för fler att nå arbete, utbildning och fritidsaktiviteter. I inriktningen om hållbar fysisk och digital tillgänglighet kan du bland annat läsa om hur vi kan göra vägen till förskolan, jobbet eller träningen mer tillgänglig.

De globala mål som påverkas positivt av insatser som sker inom den prioriterade inriktningen är:



Tillgänglighet skapar möjligheter för invånare att nå en större arbets- och utbildningsmarknad och för arbetsgivare att rekrytera arbetskraft från ett större geografiskt område.

Den stora pendlingen mellan tätorter i länet och ut och in i länet visar att människor nyttjar tillgängligheten dagligen. Förutsättningarna skiljer sig dock åt mellan kommuner och mellan tätorter och landsbygder.

Ett transporteffektivt samhälle

I Sörmland siktar vi på att vara ett transporteffektivt samhälle. Ett transporteffektivt samhälle är ett samhälle där transporter med energiintensiva trafikslag som personbil, lastbil och flyg minskar. Med hjälp av digitaliseringen kan vi minska förflyttningen av såväl människor som gods. Omställningen till ett transporteffektivt samhälle är även viktig för att stärka länets resiliens och beredskap. När vi planerar för tillgänglighet utgår vi ifrån ett systemperspektiv där fysisk mobilitet, rumslig närhet och digital tillgänglighet ingår. För att uppnå god tillgänglighet kan vi arbeta med transportsystemet, markanvändning och digital infrastruktur.

Fler människor ska åka kollektivt, cykla och gå i Sörmland

Kollektivtrafiken är viktig för dagliga transporter till arbete, studier, service och fritid. Många människor i Sörmland har tillgång till kollektivtrafik, men bilen är fortfarande det vanligaste färdmedlet. Vi reser mer med bil än vad vi går och stora delar av befolkningen använder bilen nästan alla veckans dagar. En utvecklad kollektivtrafik förbättrar tillgängligheten på ett hållbart sätt.

- Vi ska utveckla kollektivtrafiken utifrån ett hela resan perspektiv för att bidra till ett tillgängligt och hållbart samhälle för alla.

Längs med länets utpekade utvecklingsstråk har tågtrafiken en central roll för att förbättra den internationella, storregionala och inomregionala tillgängligheten för både människor och gods.

- Vi ska stärka utvecklingsstråk enligt strukturbilden för att möta näringslivets behov av transporter samt öka vår internationella, storregionala och inomregionala tillgänglighet och robusthet.

Transportsystemets utformning påverkar möjligheter till aktiv mobilitet som i sin tur bidrar till förbättrad hälsa och, miljö. För barns självständiga mobilitet är förutsättningarna att gå, cykla och åka kollektivtrafik på ett säkert och tryggt sätt avgörande. I och med att det finns grupper som av olika anledningar inte har möjlighet att resa med bil behöver vi prioritera tillgängligheten med reseslag som fler kan nyttja för att bidra till jämlik tillgänglighet.

- Vi ska utforma ett tryggt transportsystem för att främja barns självständiga mobilitet.
- Vi ska prioritera aktiva färdmedel som gång och cykel i den fysiska planeringen för att öka jämlikheten och bidra till god folkhälsa.

Pendling och godstransporter kan påverka miljön negativt i olika stor grad beroende av vilka transportslag och drivmedel som används. Utsläpp av växthusgaser från transporter i Sörmland har minskat över tid, men de står för ungefär en femtedel av de totala utsläppen av växthusgaser i länet. Transportsektorn står inför stora utmaningar när det gäller att uppfylla klimatmålen, eftersom det inte räcker med att förlita sig på teknisk utveckling av fordon och omställning av drivmedel.

- Vi ska öka andelen resor och transporter som sker med hållbara färdmedel och fossilfria drivmedel för att minska utsläppen av växthusgaser från transportsystemet.

Korta avstånd för invånarna i Sörmland

Bebyggelse och infrastruktur förändras långsamt, vilket gör att dagens samhällsplanering får långsiktiga konsekvenser. Var bostäder och verksamheter finns har stor betydelse för tillgänglighet och effektivitet i transportsystemet. Ny bebyggelse och exploatering bör ske i stråk med kollektivtrafik och närhet till hållplatser eller stationer. Korta avstånd mellan boende, arbete, vård, service, fritidsaktiviteter och resande medför att fler får möjlighet att transportera sig till fots eller med cykel.

- Vi ska verka för att ny bebyggelse sker i stråk och områden med god kollektivtrafiktillgänglighet och närhet till stationer.

En demokratisk digitalisering

Det digitala samhället ska genomsyras av ett demokratiskt synsätt, jämlikhet och att alla ska känna en grundtrygghet i den digitala samhällsutvecklingen. En stabil digital infrastruktur minskar platsberoendet, stärker möjligheterna till utveckling och delaktighet. I Sörmland har andelen med tillgång till eller möjlighet att ansluta till höghastighetsbredband ökat över tid, både i tätbebyggda och glesbebyggda områden.

- Vi ska öka digital tillgänglighet, digital trygghet och digital kompetens för att skapa en jämlik delaktighet i samhället och bidra till ett transporteffektivt samhälle.

Digitaliseringen kan bidra till utvecklingen av smarta och hållbara samhällen. Dessutom ger digitaliseringen nya affärsmöjligheter till näringslivet och är en grundförutsättning för dess konkurrenskraft. Möjligheten att nyttja digital infrastruktur och digitala tjänster är beroende av ekonomiska och praktiska förutsättningar, teknik, digital kompetens och mognad. Många sörmländska företag har behov av att öka sin förmåga på alla dessa områden.

- Vi ska ta tillvara möjligheterna med digitaliseringen för att bidra till utveckling av framtidens smarta och hållbara samhällen.

En säker digitalisering

I takt med att vårt samhälle blir alltmer digitaliserat ökar också behovet av att säkerställa en hög nivå av digital säkerhet. Cybersäkerhet är en grundläggande förutsättning för att skydda både människor och organisationer mot digitala hot och attacker. I Sörmland arbetar vi aktivt för att stärka vår digitala beredskap och säkerställa att våra digitala system är robusta och motståndskraftiga. En stark digital beredskap innebär också att vi är förberedda på att hantera och återhämta oss från eventuella cyberincidenter. Genom att kontinuerligt utvärdera och förbättra våra säkerhetsrutiner kan vi minimera riskerna för cyberincidenter.

- Vi ska säkerställa en hög nivå av digital säkerhet för att kunna hantera cyberincidenter och skapa beredskap inför framtidens digitala utmaningar.

Strategiska ställningstaganden:

- Vi ska utveckla kollektivtrafiken utifrån ett hela resan perspektiv för att bidra till ett tillgängligt och hållbart samhälle för alla.
- Vi ska stärka utvecklingsstråk enligt strukturbilden för att möta näringslivets behov av transporter samt öka vår internationella, storregionala och inomregionala tillgänglighet och robusthet.
- Vi ska utforma ett tryggt transportsystem för att främja barns självständiga mobilitet.
- Vi ska prioritera aktiva färdmedel som gång och cykel i den fysiska planeringen för att öka jämlikheten och bidra till god folkhälsa.
- Vi ska öka andelen resor och transporter som sker med hållbara färdmedel och fossilfria drivmedel för att minska utsläppen av växthusgaser från transportsystemet.
- Vi ska verka för att ny bebyggelse sker i stråk och områden med god kollektivtrafik-tillgänglighet och närhet till stationer.
- Vi ska öka digital tillgänglighet, digital trygghet och digital kompetens för att skapa en jämlik delaktighet i samhället och bidra till ett transporteffektivt samhälle.
- Vi ska ta tillvara möjligheterna med digitaliseringen för att bidra till utveckling av framtidens smarta och hållbara samhällen.
- Vi ska säkerställa en hög nivå av digital säkerhet för att kunna hantera cyberincidenter och skapa beredskap inför framtidens digitala utmaningar.



Livslångt lärande för tryggad kompetensförsörjning

En grundpelare för ett hållbart samhälle är människors möjligheter att utbilda sig och utvecklas. Det krävs samverkan, inkluderande utbildningsinsatser och strategiska beslut som stärker både människan och regionen för att alla ska få chansen att nå sin fulla potential och bidra till utvecklingen i samhället. I Sörmland står vi inför utmaningar, där arbetsmarknadens förändrade behov, låg utbildningsnivå och demografiska skiften påverkar kompetensförsörjningen. Inriktningen och strategiska ställningstaganden beskriver hur vi tillsammans kommer framåt för ett livslångt lärande och tryggad kompetensförsörjning.

Globala mål som påverkas i positiv riktning av insatser i linje med inriktningens strategiska ställningstaganden:



Arbetslösheten är en stor utmaning i Sörmland. Trots att det finns lediga jobb har arbetsgivare svårt att rekrytera den kompetens de behöver. Näringslivets gröna omställning och utveckling samt offentlig sektors möjlighet att utföra sitt uppdrag är beroende av en fungerande kompetensförsörjning. Den demografiska utmaningen med en åldrande befolkning kommer ytterligare att öka efterfrågan på rätt kompetens.

Livslångt lärande i Sörmland

Arbetsmarknaden förändras hela tiden och många yrken som var vanliga för 30 år sedan finns knappt kvar i dag. För att kunna följa med i förändringen med exempelvis den gröna omställningen och AI efterfrågar näringslivet yrkesinriktningar som inte fanns för fem år sedan. Arbetsmarknadens förändrade behov gör att utbildningsbeslut innebär ett risktagande, både för människan och för samhället i stort. För att minimera risk och samtidigt bidra till goda möjligheter till utbildning krävs förutseende och god dialog mellan analysfunktioner, branschföreträdare och utbildningsanordnare. Dimensionering av utbildningsplatser behöver utgå från människors önskemål och samhällets samt arbetsmarknadens behov. För att främja livslångt lärande behöver människor ha god kunskap om arbetsmarknadens behov. Även normer kan påverka de val av utbildning som människor gör. Vi behöver aktivt arbeta mot vissa etablerade normer för att motverka att branscher, yrken och arbetsplatser blir könssegregerade.

- Vi ska bejaka både arbetsmarknadens, samhällets och invånarnas behov av kompetens vid dimensionering av utbildning för att bidra till en minskad arbetslöshet och en högre matchningsgrad.

Jämlik utbildning

Sörmland har en låg utbildningsnivå. Många barn och unga har föräldrar med lägre utbildning, vilket minskar sannolikheten till framtida högre utbildning för dessa barn. Andelen elever som är behöriga till gymnasieskolans nationella program är lägre i Sörmland än i andra regioner. Även andelen elever med examen från gymnasieskolan är i många sörmländska kommuner lägre än riksnittet. Folkbildningen är en resurs för jämlik bildning genom sin förmåga att fånga upp de personer som haft svårt att klara reguljära studier. Skolan har ett kompensatoriskt uppdrag, men barn och ungas välmående och studieresultat påverkas av mycket mer än skolan. Av den anledningen behöver samhällets aktörer arbeta tillsammans utifrån en systemsyn för att säkerställa en trygg och jämlik skolgång.

- Vi ska samverka brett för att bidra till att alla unga får en trygg skolgång som leder till likvärdiga möjligheter att nå sin fulla potential.

Närhet till utbildning

Närhet till utbildning är viktigt för att kompetensförsörja länets arbetsmarknad. Länet ingår i en storregional utbildningsgeografi och har ett universitet i Eskilstuna. Trots detta varierar avståndet till eftergymnasiala studier inom länet. Flexibla utbildningsupplägg och tillgång till ett lärcentrum nära hemmet ökar intresset för högre studier.

Viljan att flytta för att studera är låg. Stora akademiska yrkesgrupper som exempelvis lärare och sjuksköterskor utbildar sig och rekryteras oftare relativt lokalt, jämfört med yrkesgrupper som exempelvis ingenjörer och läkare. Hur långt människor kan tänka sig att pendla till ett arbete beror till stor del på hur specialiserat yrket är. De med kortare utbildningar hittar oftare ett jobb i närområdet. Sörmlands ingår i flera stora arbetsmarknadsområden och kan därför ha svårt att konkurrera om högkvalificerad arbetskraft. Arbetsgivarna i länet behöver erbjuda arbetstagarna goda villkor och möjligheter att utvecklas för att göra det attraktivt att arbeta i Sörmland. Vidare är exempelvis tillgänglighet, mobilitet och goda livsmiljöer nyckelfaktorer för att attrahera kompetens till Sörmland.

- Vi ska attrahera kompetens till Sörmland genom tillgänglighet, mobilitet, goda livsmiljöer och attraktiva arbetsgivare för att säkra kompetensförsörjningen och stödja den gröna omställningen.

En inkluderande arbetsmarknad

Inkluderande kompetensförsörjning handlar om att säkerställa att alla människor, oavsett bakgrund, har möjlighet att få tillgång till utbildning och möjligheter till arbete. En bredd av egenskaper, språkliga kunskaper och erfarenheter är viktiga tillgångar på en föränderlig arbetsmarknad. Den kompetens som finns i gruppen långtidsarbetslösa i länet är därför värdefull och behöver tas tillvara i ökad utsträckning. Validering är ett viktigt verktyg där människor som saknar formell kompetens får ett intyg på faktisk kompetens. Det kan hjälpa personen att kunna delta i utbildning eller komma ut i jobb.

- Vi ska motverka diskriminering i utbildning och på arbetsmarknaden för att främja mångfald och jämlika möjligheter till egen försörjning.
- Vi ska synliggöra och ta vara på människors kompetens för att fler ska få chans till en sysselsättning i linje med sina intressen, kunskaper och erfarenheter.

I Sörmland är en stor andel långtidsarbetslösa utrikesfödda. Majoriteten av de utrikesfödda som är långtidsarbetslösa har en kort utbildningsbakgrund och inte tillräckliga språkkunskaper i svenska för att gå en utbildning eller ansluta till arbetsmarknaden. För de som har varit arbetslösa en längre tid finns hinder till egen försörjning. Det kan, förutom avsaknad av kunskap i svenska språket, handla om ohälsa, bristande självförtroende, brist på sociala kontaktnät eller avsaknad av kompetens.

- Vi ska främja goda och flexibla möjligheter till bildning, utbildning och yrkesväxling för att stimulera livslångt lärande.

Lösningen på långtidsarbetslöshet är komplex och kräver mer än språkkunskaper och eventuell validering. Samverkan som leder till att människor erbjuds flera insatser parallellt ökar möjligheten att snabbare komma ut i arbete. Det är också viktigt att det finns ett mötande samhälle i form av ett öppet näringsliv och ett tillgängligt civilsamhälle. Även folkbildningen erbjuder öppningar för att få människor som står långt från arbetsmarknaden att närma sig densamma.

- Vi ska främja parallella insatser för människor som står långt från arbetsmarknaden för att minska tiden utan sysselsättning.

De senaste åren har det skett en positiv utveckling där sysselsättningsgraden för utrikesfödda kvinnor har ökat. Det är en förändring som vi behöver fortsätta bidra till. Trots den positiva utvecklingen har utrikesfödda kvinnor lägre sysselsättningsgrad än andra grupper. Utöver bristande språkkunskaper och kort utbildningsbakgrund är ansvar för hemmet, låg kunskap om samhället och arbetsmarknaden exempel på hinder som försvårar situationen.

Strategiska ställningstaganden:

- Vi ska bejaka både arbetsmarknadens, samhällets och invånarnas behov av kompetens vid dimensionering av utbildning för att bidra till en minskad arbetslöshet och en högre matchningsgrad.
- Vi ska samverka brett för att bidra till att alla unga får en trygg skolgång som leder till likvärdiga möjligheter att nå sin fulla potential.
- Vi ska attrahera kompetens till Sörmland genom tillgänglighet, mobilitet, goda livsmiljöer och attraktiva arbetsgivare för att säkra kompetensförsörjningen och stödja den gröna omställningen.
- Vi ska motverka diskriminering i utbildning och på arbetsmarknaden för att främja mångfald och jämlika möjligheter till egen försörjning.
- Vi ska synliggöra och ta vara på människors kompetens för att fler ska få chans till en sysselsättning i linje med sina intressen, kunskaper och erfarenheter.
- Vi ska främja goda och flexibla möjligheter till bildning, utbildning och yrkesväxling för att stimulera livslångt lärande.
- Vi ska främja parallella insatser för människor som står långt från arbetsmarknaden för att minska tiden utan sysselsättning.



Ett växande och dynamiskt näringsliv som bidrar till hållbar omställning

Den här inriktningen beskriver de ställningstaganden som krävs för att näringslivet ska kunna växa och förnya sig så att Sörmland ska utvecklas för att vara en attraktiv och hållbar region. Kommuner och regionala aktörer spelar en avgörande roll för att skapa företagsklimat som främjar innovation, inkludering och långsiktig konkurrenskraft. När offentlig sektor, näringslivet och akademien samverkar kan vi tillsammans stärka jämlikhet och mångfald samt skapa nya arbetstillfällen och möta länets behov av kompetens.

Globala mål som påverkas i positiv riktning av insatser i linje med inriktningens strategiska ställningstaganden:



För att hela Sörmland ska vara en välmående region är det viktigt att näringslivet har goda möjligheter att utvecklas både på små och stora orter och på våra landsbygder. I Sörmland är det vanligare att vara sysselsatt inom tillverkning samt inom byggbranschen än det är i riket. Det är mindre vanligt att vara anställd inom IT, banksektorn, inom företagstjänster och inom handel. Tillverkningsindustrin domineras av ett antal stora globala företag och många små- och medelstora underleverantörer, ofta med koppling till tunga fordon. Inom tillverkningsindustrin finns en lång tradition och ett stort kunnande men produktägande, innovationsnivån och direkt export är relativt låg hos många små- och medelstora företag. Andelen nystartade företag som startas av kvinnor är bland de högsta i landet men nyföretagandet i Sörmland är något lägre än i riket.

- Vi ska främja ökad internationalisering för att underlätta näringslivets möjligheter att växa på fler och större marknader.

Ett innovativt och robust näringsliv

Det företagsfrämjande systemet ska stärka näringslivets förmåga till innovation, robusthet och omställning. På ortsnivå kan det finnas ett beroende av specifika branscher eller arbetsgivare varför en diversifiering av näringslivet är viktigt. Insatser som affärsrådgivning och finansiering ska därför bidra till diversifiering men också till att skapa ett öppet och tolerant företagsklimat. Insatserna ska vara tillgängliga för alla, oavsett plats, ålder, kön och bakgrund.

- Vi ska stärka och utveckla våra styrkeområden för att öka innovationskapaciteten samt länets konkurrenskraft och robusthet.
- Vi ska genom det företagsfrämjande systemet erbjuda insatser till entreprenörer i alla delar av länet, oavsett kön, ålder och bakgrund för att ge alla människor lika möjligheter till stöd.
- Vi ska genom det företagsfrämjande systemet utveckla entreprenörskapet och verka för en bredd av branscher, företagsformer och företagsstorlekar för att motverka sårbarheter i det regionala näringslivet.

Samverkan mellan näringsliv, offentliga aktörer och akademi är avgörande för att näringslivet ska utvecklas. Tillgång till innovationsmiljöer och mötesplatser är avgörande för att stärka Sörmlands innovationskultur och attraktionskraft. Miljöerna skapar arenor för samverkan, idéutbyte och test av nya lösningar mellan företag, akademi och offentlig sektor. Det stimulerar även nytänkande, entreprenörskap och förmåga att omvandla kunskap till konkret utveckling. I regionen finns Mälardalens Universitet och länet har även närhet till flera andra universitet och högskolor. Tillsammans med närliggande regioner utvecklas ett gemensamt och sammanhållet innovationssystem.

- Vi ska stärka samverkan mellan näringslivet, offentliga aktörer och akademi för att öka innovationsförmågan och näringslivets konkurrenskraft och motståndskraft.
- Vi ska främja tillgången till innovationsmiljöer och mötesplatser där aktörer från olika samhällssektorer kan mötas för att utveckla innovationskulturen och öka Sörmlands attraktionskraft.

Ett av de styrkeområden som Sörmland kraftsamlar inom är gröna näringar. Inom de gröna näringarna är behovet av kompetens stort. Hur skogs- och lantbruk bedrivs inverkar på våra möjligheter att nå miljö- och klimatmål. Dessutom har lantbruket en kritisk roll för beredskap och tillgång till livsmedel. Innovation och omställning till en cirkulär ekonomi är viktigt för både lantbrukets och skogsnäringens utveckling.

Hållbart företagande

Ett hållbart företagande kräver förmåga till innovation och förnyelse. Hållbara produktionskedjor och affärsmodeller i näringslivet tillsammans med en hållbar konsumtion bidrar till ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Efterfrågan och kraven på hållbara och cirkulära varor och tjänster ökar. Det gör att företag och hela vårt samhälle måste tänka om kring design, produktion och konsumtion. Cirkulära affärsmodeller öppnar upp för nya ekonomiska möjligheter, exempelvis genom att erbjuda tjänster i stället för produkter och utveckla fungerande system för återbruk. Genom industriell och urban symbios kan företag och andra organisationer samverka och nyttja varandras avfall och restprodukter som en värdefull resurs.

- Vi ska främja och underlätta hållbar omställning och förnyelse inom näringslivet, för att säkerställa en robust ekonomi som utvecklas utan negativ påverkan på miljön.
- Vi ska främja en övergång till cirkulär ekonomi för att öka företagets konkurrenskraft och skapa förutsättningar för hållbar produktion och konsumtion.

Cirkulär ekonomi är ett ekonomiskt system som använder ett systemiskt tillvägagångssätt för att upprätthålla ett cirkulärt flöde av resurser genom att återvinna, behålla eller öka deras värde samtidigt som det bidrar till hållbar utveckling. Till skillnad från den traditionella linjära ekonomin, där produkter tillverkas, används och sedan kastas, bygger den cirkulära ekonomin på att material och produkter hålls i kretsloppet så länge som möjligt.

En stabil och hållbar energiförsörjning är en förutsättning för ett konkurrenskraftigt näringsliv. En bred fossilfri energimix, energieffektivisering och innovativa lösningar krävs för att minska näringslivets klimatpåverkan och underlätta omställningen till en mer cirkulär ekonomi.

- Vi ska främja företagens energieffektivisering för att minska kostnader och klimatpåverkan samt påskynda den gröna omställningen.
- Vi ska främja att näringslivet använder en bred och fossilfri energimix för att säkra en stabil tillgång till energi över tid och bidra till minskade utsläpp av växthusgaser.

En attraktiv region

En attraktiv region lockar invånare, besökare och företag, vilket bidrar till ett starkare och växande näringsliv samt fler arbetstillfällen. I Sörmland har både offentliga och privata arbetsgivare svårt att rekrytera. Utbudet på arbetsmarknaden matchar inte arbetsgivarnas behov av kompetens. Lokal och internationell kompetens kan användas bättre genom att validera kompetens, att främja attraktiva arbetsplatser och genom att dela erfarenheter mellan arbetsgivare och akademi.

- Vi ska attrahera nationell och internationell spets och bredd på talang och kompetens för att säkra behov hos näringslivet och offentlig sektor.

Strategiska ställningstaganden:

- Vi ska främja ökad internationalisering för att underlätta näringslivets möjligheter att växa på fler och större marknader, inom EU och globalt.
- Vi ska stärka och utveckla våra styrkeområden för att öka innovationskapaciteten samt länets konkurrenskraft och robusthet.
- Vi ska genom det företagsfrämjande systemet erbjuda insatser till entreprenörer i alla delar av länet, oavsett kön, ålder och bakgrund för att ge alla människor lika möjligheter till stöd.
- Vi ska stärka samverkan mellan näringslivet, offentliga aktörer och akademi för att öka innovationsförmågan och näringslivets konkurrenskraft och motståndskraft.
- Vi ska främja tillgången till innovationsmiljöer och mötesplatser där aktörer från olika samhällssektorer kan mötas för att utveckla innovationskulturen och öka Sörmlands attraktionskraft.
- Vi ska främja och underlätta hållbar omställning och förnyelse inom näringslivet, för att säkerställa en robust ekonomi som utvecklas utan negativ påverkan på miljön.
- Vi ska främja en övergång till cirkulär ekonomi för att öka företagets konkurrenskraft och skapa förutsättningar för hållbar produktion och konsumtion.
- Vi ska genom det företagsfrämjande systemet utveckla entreprenörskapet och verka för en bredd av branscher, företagsformer och företagsstorlekar för att motverka sårbarheter i det regionala näringslivet.
- Vi ska främja företagens energieffektivisering för att minska kostnader och klimatpåverkan samt påskynda den gröna omställningen.
- Vi ska främja att näringslivet använder en bred och fossilfri energimix för att säkra en stabil tillgång till energi över tid och bidra till minskade utsläpp av växthusgaser.
- Vi ska attrahera nationell och internationell spets och bredd på talang och kompetens för att säkra behov hos näringslivet och offentlig sektor.



Jämlika livsvillkor och god hälsa för alla, med särskilt fokus på barn och unga

Många barn i Sörmland växer upp i ekonomisk utsatthet. Livsvillkor för barn och vuxna i Sörmland formar inte bara en människas framtid, utan också regionens långsiktiga utveckling. Uppväxtvillkor som är jämlika, hälsosamma levnadsvanor och delaktighet i arbets- och samhällslivet leder inkluderande och hållbara samhällen. Inriktningen visar hur samverkan mellan civilsamhället, folkbildningen och olika samhällsaktörer kan vara avgörande för att stärka sammanhållningen och ge alla möjligheten att leva ett hälsosamt och meningsfullt liv.

Globala mål som påverkas i positiv riktning av insatser i linje med inriktningens strategiska ställningstaganden:



Den regionala utvecklingspolitiken och den nationella folkhälsopolitiken överlappar till stor del varandra eftersom båda uppmärksammar befolkningens livsvillkor. De fyra föregående inriktningarna inom RUS bidrar till utveckling inom livsvillkor som arbete, boende, kunskaper och inkomster. Den här inriktningen omfattar folkhälsopolitikens målområde; 1. Det tidiga livets villkor; 6. Levnadsvanor och 7. Kontroll, inflytande och delaktighet.

Goda uppväxtvillkor

Livsvillkoren under barn- och ungdomsåren har stor betydelse för både den mentala och fysiska hälsan genom hela livet. Barn som växer upp i utsatthet riskerar att få sämre hälsa som vuxna. Föräldrarnas ekonomiska och sociala situation påverkar ofta barnens tillgång till stöd och resurser som de behöver för en gynnsam utveckling. Sörmland har den högsta andelen barn som lever i ekonomisk utsatthet i Sverige.

- Vi ska tidigt upptäcka och agera på behov av samhälleligt stöd för att kompensera skillnader i uppväxtvillkor.

Jämlika levnadsvanor

Levnadsvanor som fysisk aktivitet, matvanor, användning av alkohol och tobak har betydelse för hälsan. Barns levnadsvanor påverkas bland annat av föräldrars vanor och resurser, av vänner samt av aktiviteter i skolan. I Sörmland är övervikt och fetma hos barn vanligare än i landet i stort.

Utbildningsnivå har en stark koppling till levnadsvanor och folkhälsa. Generellt sett har människor med högre utbildningsnivå bättre förutsättningar för goda levnadsvanor. Exempelvis är det vanligare att personer med hög utbildning är fysiskt aktiva och har goda matvanor än personer med lägre utbildning. Sedan början på 2000-talet har andelen vuxna med övervikt ökat med över tio procentenheter i Sörmland. För att främja goda matvanor behövs både insatser som riktar sig till alla och insatser för att möta olika gruppers behov. Samhällsplaneringen har en central roll att främja rörelse genom exempelvis planering av friluftsliv, rekreation, lek, tillgänglighet, mötesplatser, park, friluftsområden och naturturism.

- Vi ska främja goda levnadsvanor med särskilt fokus på rörelse och matvanor för att bidra till en god folkhälsa.
- Vi ska kombinera generella och riktade insatser för att minska ohälsan i befolkningen och skillnader i hälsa.

Ett delaktigt samhälle

Känslan av kontroll över det egna livet, inflytande och delaktighet i samhället är viktiga faktorer för den upplevda hälsan. När människor upplever kontroll över sin hälsa, sitt arbete och sin vardag minskar stress och risken för psykisk och fysisk ohälsa. I yrkeslivet kan brist på kontroll och inflytande leda till ökad stress och arbetsrelaterad ohälsa, vilket påverkar både individens välmående och arbetsplatsens produktivitet. Det är betydligt vanligare att kvinnor sjukskrivs för stress än att män gör det, både i Sörmland och i riket.

- Vi ska verka för att alla som lever i Sörmland ska få möjlighet att utvecklas och vara aktiva i arbets- och samhällslivet för att alla ska känna sig inkluderade och delaktiga.

Sociala sammanhang och olika former av mötesplatser ökar inflytande och delaktighet. Genom förbättrad social sammanhållning når vi inte bara hälsovinster. Det är även viktigt för samhällets motståndskraft vid kriser och bidrar till att vi i större utsträckning tar tillvara gemensamma resurser som exempelvis vår miljö. Civilsamhället spelar en viktig roll i detta genom att de erbjuder mötesplatser och aktiviteter som främjar gemenskap och engagemang. Även folkbildningen är en central del av civilsamhället och bidrar till delaktighet genom att skapa förutsättningar för såväl personlig bildning och utbildning som samhällelig utveckling och demokrati

- Vi ska värna om och utveckla samverkan med civilsamhället och folkbildningen för att skapa delaktighet och goda livsvillkor.

Att delta i kultur kan främja hälsosamma levnadsvanor och psykisk hälsa hos barn och unga. Ofrivillig ensamhet är ett samhällsproblem idag, framför allt bland barn, unga vuxna och de allra äldsta. Här kan föreningslivet spela roll. Bland unga i Sörmland upplever en högre andel av de som inte är med i en förening att de är ensamma i stort sett varje dag än de som är med i en förening. Kreativt skapande kan öka känslan av mening och delaktighet och samtidigt minska känslan av isolering och utanförskap. På nationell nivå vet vi att ungdomars deltagande i idrottsföreningar varierar med föräldrars socioekonomiska position. Unga i hushåll med stark socioekonomisk position utövar både lagidrott och individuell idrott i större utsträckning än unga med svagare socioekonomisk position. I länets kulturskolor finns på liknande sätt en överrepresentation av barn och unga med högutbildade föräldrar och en underrepresentation av barn med utländsk bakgrund.

- Vi ska skapa jämlika förutsättningar för barn och unga att ta del av och delta i kulturupplevelser och föreningsliv för att bidra till en meningsfull fritid.

Med civilsamhället i RUS avses en arena, skild från staten, marknaden och det enskilda hushållet, där människor organiserar sig och agerar tillsammans för gemensamma intressen. I området ingår nätverk, ideella föreningar, registrerade trossamfund med mera. Det ingår även verksamheter som kombinerar ideella och professionella insatser för att uppnå sina mål. Trots att de har anställda, räknas de fortfarande som en del av civilsamhället. Eftersom deras huvudsakliga syfte är att främja sociala, kulturella och humanitära mål snarare än att generera vinst.

Strategiska ställningstaganden:

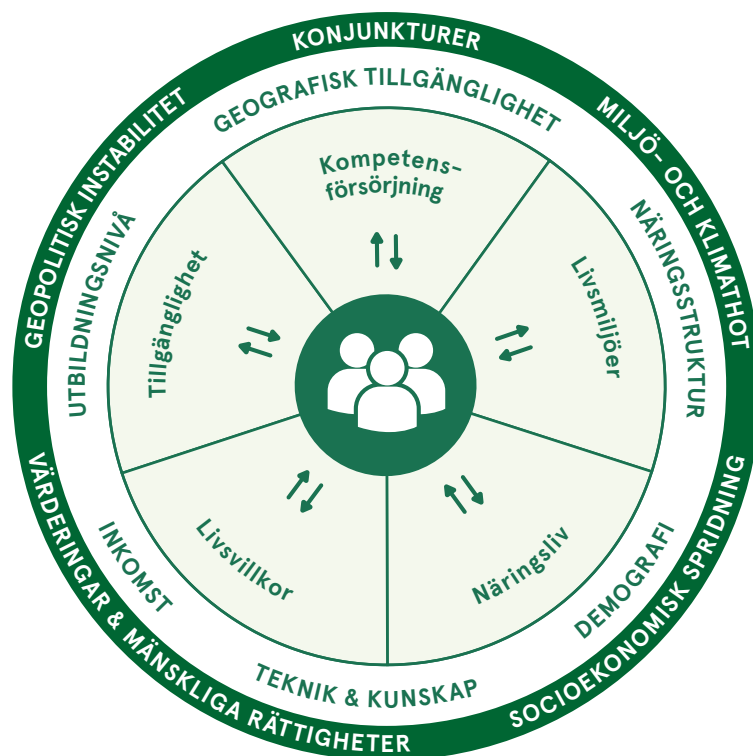
- Vi ska tidigt upptäcka och agera på behov av samhälleligt stöd för att kompensera skillnader i uppväxtvillkor.
- Vi ska främja goda levnadsvanor med särskilt fokus på rörelse och matvanor för att bidra till en god folkhälsa.
- Vi ska kombinera generella och riktade insatser för att minska ohälsan i befolkningen och skillnader i hälsa.
- Vi ska verka för att alla som lever i Sörmland ska få möjlighet att utvecklas och vara aktiva i arbets- och samhällslivet för att alla ska känna sig inkluderade och delaktiga.
- värna om och utveckla samverkan med civilsamhället och folkbildningen för att skapa delaktighet och goda livsvillkor.
- skapa jämlika förutsättningar för barn och unga att ta del av och delta i kulturupplevelser och föreningsliv för att bidra till en meningsfull fritid.



FRÅN ORD TILL HANDLING

Nu har vi gått igenom mål, förutsättningar och de prioriterade inriktningarna. I följande avsnitt ska vi gå igenom hur vi behöver arbeta utifrån strategin för att skapa kraft och utveckling i länet. Det handlar både om att definiera strategins roll, olika aktörers roller och om att skapa en tydlig arbetsprocess. Det handlar också om att bedriva arbetet utifrån Sörmlands modell för hållbar regional utveckling. Det säkrar att alla insatser vi genomför bidrar till strategins målpuppfyllelse. Vi börjar med det viktigaste – att allt hänger ihop.

Sörmlands modell för hållbar regional utveckling



Figur 4. Sörmlands modell för hållbar regional utveckling

Sörmlands modell för hållbar regional utveckling beskriver hur människan och de utmaningar som vi arbetar med alltid rymts i ett system av samverkande faktorer.

Behovet av att se, belysa och utveckla samband, synergier och målkonflikter är därför en grundläggande utgångspunkt i Sörmlands regionala utvecklingsstrategi. I linje med detta utgår strategin från en systemsyn och ett tvärsektoriellt synsätt. Systemsyn innebär att se på problem och lösningar som en del av ett större system, där alla delar samverkar och påverkar varandra. Systemsyn innebär också att samarbeta över olika sektorer och områden för att uppnå gemensamma mål genom att kombinera resurser och kunskap.

Alla de fem prioriterade inriktningarna i strategin återfinns i Sörmlands modell för hållbar regional utveckling. Utvecklingen i en prioriterad inriktning kan få tydliga konsekvenser för ett annat område. Hur sambanden ser ut kan du läsa mer om på utvecklasormland.se.

I modellen belyses också viktiga förutsättningar i länet, den ljusa ringen, och viktiga omvärldsfaktorer, den mörkare ringen. Länet har viss rådighet att på olika sätt påverka förutsättningarna i den ljusa ringen, men de förändras långsamt. Det är viktigt att ha god insikt i dessa förutsättningar, för att kunna påverka dem för länets bästa i så stor utsträckning som möjligt. För de omvärldsfaktorer som lyfts i den mörkare ringen är dock vår regionala rådighet relativt liten. Förändring av dessa sker långsamt och oftast bortom den regionala nivåns påverkansmöjlighet.

Eftersom det som händer i omvärlden spelar stor roll för länets utveckling behöver vi vara lyhörda och flexibla nog att kunna agera i den mån dessa trender får påverkan i vårt län. Dessutom behöver vi vara framsynta och utveckla förmågan att se runt hörn. Förmågan att lyfta blicken och tänka på nya sätt är avgörande för att kunna föreställa sig olika framtider. Sådan kompetens är av största vikt i en tid när stora samhällssystem behöver ställas om och världspolitiken kännetecknas av instabilitet.

Omvärldsförändringar har olika stor påverkan och den geopolitiska utvecklingen och klimatförändringarna har gjort att alla samhällsaktörer har beredskap högt på agendan. Det finns en tydlig överlappning mellan den regionala utvecklingspolitiken och samhällets skyddsvärden, så som MSB definierar dem. Det innebär att den regionala utvecklingspolitiken i stor utsträckning bidrar till att skapa grundförutsättningar för en samhällelig beredskap.

Ambitionerna kring digitalisering är höga både på nationell och EU-nivå. Att bevaka vad som sker och dra största möjliga nytta av detta blir viktigt för en liten region som Sörmland.

Rekommenderade arbetsätt

- Vi samverkar över samhällssektorer och politikområden för att hantera utmaningar utifrån en systemsyn.
- Vi är lyhörda för trender i omvärlden och analysera dess inverkan på utvecklingen i Sörmland.
- Vi är förutseende och flexibla och anpassar insatser och arbeten efter förändrade omständigheter.



RUS REKOMMENDERADE ARBETSSÄTT

Aktörer på såväl europeisk, nationell, regional och lokal nivå ställer om för att möta komplexa utmaningar i samhället. Nuvarande organisering av samhällen har hittills inte löst de gemensamma problemen, vilket skapar intresse för nya sätt att arbeta med samhällsinnovation. I Sörmland har vi rekommenderade arbetssätt, genom vilka vi vill förenkla för fler aktörer att arbeta modigt och innovativt.

Det finns många verktyg som går att använda för att omsätta de rekommenderade arbetssätten i genomförande. Vilka verktyg som bör nyttjas varierar mellan frågeställningar och situationer och verktygen utvecklas också hela tiden. Därför hänvisar vi till utvecklasormland.se för tips för verktyg.

Vi analyserar konsekvenser för barn och för hållbar utveckling

Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling är en given utgångspunkt för den regionala utvecklingspolitiken. För att säkerställa att insatser, planer och program inte ger upphov till målkonflikter i hållbarhetshänseende är det viktigt att tidigt analysera arbetets hållbarhetskonsekvenser. Barns rättigheter ska särskilt beaktas.

- Vi ska se till att hållbarhetens tre dimensioner beaktas i större insatser och strategier, planer och program.
- Vi ska genomföra barnkonsekvensanalyser i insatser som kan påverka barn.

Vi utgår från platsens specifika förutsättningar

Det regionala utvecklingsarbetet har också ett rumsligt perspektiv. Det innebär att vi bär med oss en grundläggande förståelse av att människor lever och verkar i och på sina platser. Dessa platser har olika förutsättningar. Det kan handla om närliggande områden som skiljer sig åt genom att ett område har en skola men inte det andra. Det kan också handla om kommuner som skiljer sig åt genom att tåget stannar i den ena orten men inte den andra. De rumsliga skillnaderna kan alltså uppstå på olika nivåer och vara av olika karaktär. För att vårt arbete ska skapa varaktigt värde behöver vi utgå från platsers särskilda förutsättningar när vi utvecklar vårt hållbara samhälle.

- Vi anpassar insatser och lösningar utifrån människors och platsers särskilda förutsättningar.

Vi inkluderar människan och skapar nytt tillsammans

För att lösa komplexa utmaningar i samhället är det nödvändigt att använda ett utforskande arbetssätt. Det innebär att vi behöver utgå från förutsättningarna och utmaningarna, men också om att vi behöver erkänna att lösningen inte alltid är självklar. Människan är central för Sörmlands utvecklingsstrategi. Att inkludera människan ska vara den röda tråden oavsett om det gäller boende, kollektivtrafik, bredband, utbildning eller arbetsmarknad. När vi arbetar på detta sätt skapar vi både beskrivningen av utmaningen och förslag på lösningar tillsammans med inblandade aktörer, särskilt med den grupp som ska dra nytta av arbetet.

Det är viktigt att testa nya lösningar i liten skala för att dra lärdom och få nya insikter. Därefter kan insatser justeras och testas igen. Först när lösningen har testats och anpassats i liten skala, är det dags att implementera den i stor skala.

- Vi inkluderar relevanta aktörer i processen när vi utformar insatser. Särskilt viktigt är att vi involverar den som äger behovet.
- Vi utforskar utmaningar och testar lösningar i liten skala innan vi skalar upp.

Vi lär oss nytt och utgår från kunskap i vårt arbete

En viktig utgångspunkt för utvecklingsarbete är att vi utvärderar och följer upp vilka resultat och värden som arbetet ger upphov till. Uppföljning bidrar även till lärandet, framför allt då insikter och lärdomar sprids. Regionalt utvecklingsarbete kan anta många former och kan många gånger vara svårt att följa upp med hjälp av enkla mätetal. På utvecklasormland.se kan du hitta ett antal olika metoder för uppföljning.

- Vi följer upp och lär av det arbete som sker.
- Vi använder befintlig kunskap i utformandet av våra insatser och sprider lärande mellan relevanta aktörer.



RUS ARBETSPROCESS

För att driva utvecklingsfrågorna som en del av ett större system behöver arbetet med den regionala utvecklingsstrategin följa en process. Den regionala utvecklingsstrategins årshjul syftar till att göra processen för planering, genomförande, uppföljning och lärande för det regionala utvecklingsarbetet i Sörmland tydlig.

RUS arbetsprocess beskriver hur Region Sörmland sömlöst integrerar RUS:en i ordinarie mål- och budgetprocess för regionala utvecklingsnämnden. Även kommunerna kan välja att integrera inriktningar från den regionala utvecklingsstrategin i den ordinarie styrprocessen.

Under hösten bedrivs ett arbete för att hämta in information om genomfört arbete, resultat samt bedömningar om förflyttningar bland länets aktörer och internt hos RUA. Det är via informationsinhämtningen samt ett antal kvantitativa måttal som Region Sörmland följer upp det regionala utvecklingsarbetet. Den sammanställda uppföljningen utgör sedan underlag för ett politiskt riktningsmöte som RUN håller under våren. De kraftsamlingar som RUN då väljer att fokusera på under nästkommande verksamhetsår beslutas sedan om i budgetunderlaget och blir därmed en del av ordinarie mål- och budgetprocess för regionalt utvecklingsansvarig aktör. **För att läsa mer om de olika delarna i RUS arbetsprocess, besök utvecklasormland.se.**

Riktningsmöte

Ett årligt möte där regionala utvecklingsnämnden pekar ut kraftsamlingar för kommande års budgetunderlag. Vill din organisation kraftsamla med Region Sörmland? Besök utvecklasormland.se för att få mer information.

Under våren genomförs också ett regionalt utvecklingsforum där länets aktörer får chans att träffa varandra och lära av det gångna årets arbete. Genom ett årligt återkommande lärtillfälle bidrar vi till samsyn kring utmaningar och möjligheter i länet och till samverkan över sektorsgränser.

STRATEGINS ROLL

Sörmlands regionala utvecklingsstrategi är Sörmlands regionala uttolkning av den nationella strategin för hållbar regional utveckling. Svensk regionalpolitik syftar till att skapa förutsättningar för hållbar utveckling i hela landet. Det handlar om många olika nivåer som samverkar och påverkar varandra, se figur 5.



Figur 5. Flernivåsamverkan

För Region Sörmland som är regionalt utvecklingsansvarig aktör har den regionala utvecklingsstrategin en styrande roll. För länets övriga aktörer är strategin inte styrande, utan vägledande och inspirerande. Det innebär att länets aktörer kan välja på vilket sätt de vill använda strategin, och vilka delar man vill prioritera i lokala strategier, planer och program. Strategin ska beaktas i processer såsom översiktsplanering och bostadsförsörjning.

Ett stort antal regionala planer, program och insatser tar sin utgångspunkt i den regionala utvecklingsstrategin. Det är ofta i dessa strategier som görandet och hur-et kan bli tydligt. Det är där vi pekar ut riktningen på en mer konkret nivå än i den regionala utvecklingsstrategin. Det är också inom ramen för dessa strategier som olika aktörer kan hitta vägledning som är konkretare inom det egna sakområdet. Den lista som finns här är en ögonblicksbild, eftersom strategier uppdateras, revideras, nya tillkommer och andra tas bort. **En aktuell bild av dessa finns på utvecklasormland.se.**

SÖRMLANDS REGIONALA UTVECKLINGSSTRATEGI

Målet är att Sörmland ska vara ett socialt hållbart samhälle med goda och jämlika livsvillkor, där människor lever ett gott liv med god hälsa utan orättfärdiga skillnader

Utvecklingskarta – strukturbild Sörmland och dess strategiska områden

Sörmland är väl integrerat med omvärlden, har attraktiva miljöer för invånare, företag och besökare samt god tillgänglighet inom länet med en flerkärning struktur

Övergripande Globala mål



Prioriterade inriktningar

Livsmiljöer

Tillgänglighet

Kompetens

Näringsliv

Livsvillkor

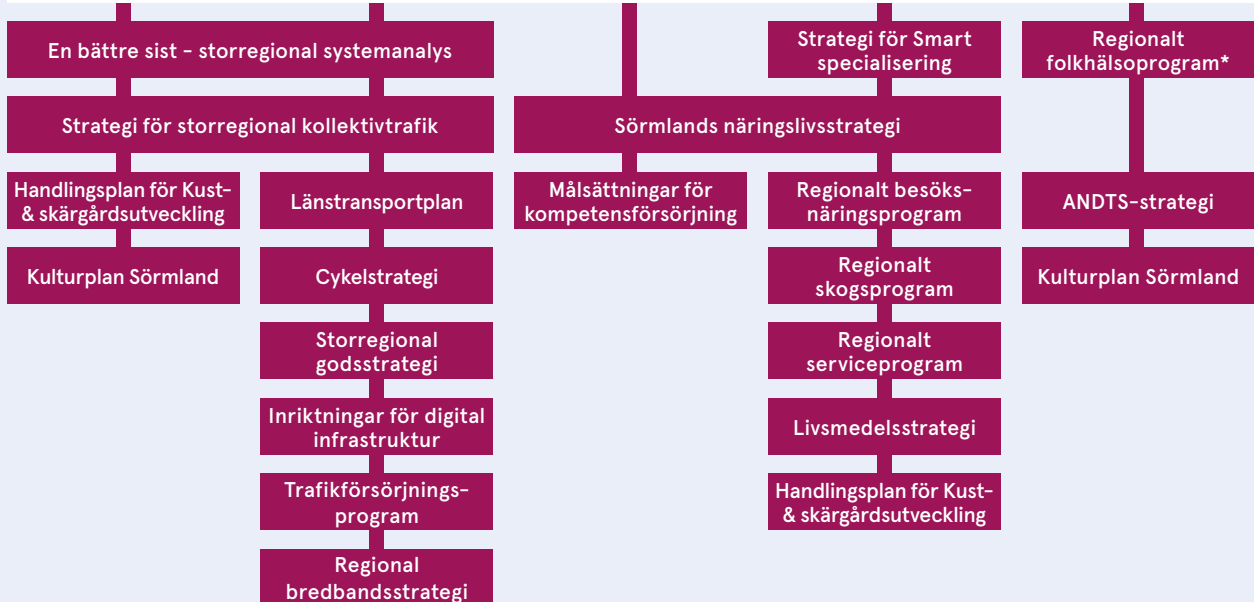
Inriktningsövergripande strategier

Territoriell strategi för Sörmlands hållbara utveckling

Energi- och klimatstrategi för Sörmland

Jämställdhetsstrategi för Sörmland

ÖMS 2050 – Samverkan kring planering i Östra mellansverige



Figur 6. RUS system

Eftersom RUS är antagen av länets aktörer gemensamt har den förutsättningar att fungera kraftsamlande. Genom att samlas kring de utpekade utmaningarna i RUS kan länets aktörer hämta vägledning och riktning från RUS i sin samverkan.

Den regionala utvecklingsstrategin är inte bara en utgångspunkt för gemensam kraftsamling och för regionala planer och program. Eftersom den är Sörmlands uttolkning av den nationella strategin för hållbar regional utveckling är den också styrande för vad statliga regionala utvecklingsmedel får användas till. De regionala utvecklingsprojekt som Region Sörmland finansierar ska bidra till att uppnå den regionala utvecklingsstrategins mål och ligga i linje med dess förhållningssätt och prioriterade inriktningar. På samma sätt ligger strategin till grund för prioriteringar och beslut om stöd via Europeiska regionala utvecklingsfonden (Eruf) och Europeiska socialfonden+ (ESF+).

Den regionala utvecklingsstrategin är alltså:

- Styrande för Region Sörmland och verksamhetsområdet Hållbar regional utveckling
- Vägledande och inspirerande för andra aktörer
- Paraply till en mängd andra strategier och planer inom olika sakområden
- Utgångspunkt för gemensam kraftsamling
- Utgångspunkt för ansökningar av nationella utvecklingsmedel
- Utgångspunkt för ansökningar inom EU:s strukturfonder

ROLLER OCH AKTÖRER I DET REGIONALA UTVECKLINGSUPPDRAGET

Region Sörmlands regionala utvecklingsnämnd ansvarar för hållbar regional utveckling i Sörmland. Nämnden hanterar de regionala utvecklingsfrågor som Region Sörmland har fått från staten. Regionalt utvecklingsansvarig aktör kan anta ett antal olika roller för att främja länets regionala utveckling. Det handlar exempelvis om roller som utförare, finansiär eller kunskapsbyggare. Ibland antas olika roller inom samma fråga och vilka roller som regionalt utvecklingsansvarig aktör antar varierar mellan sakfrågor. För att läsa mer om roller inom den regionala utvecklingspolitiken, se utvecklasormland.se.

Det finns en mängd aktörer förutom Region Sörmland som driver det regionala utvecklingsarbetet i länet. Länets kommuner är avgörande för att länet ska röra sig mot en hållbar regional utveckling. Det är i samverkan med kommunerna som mycket av det regionala utvecklingsarbetet sker. Även samverkan med övriga myndigheter samt med våra grannregioner skapar utvecklingskraft för Sörmland.

Hälso- och sjukvården har en viktig roll i det regionala utvecklingsperspektivet dels som arbetsgivare, dels som en betydande samhällsfunktion då det gäller regionens attraktivitet för inflyttande människor och företag med dess anställda. Den demografiska utmaningen kommer framöver sannolikt kräva ökad samverkan mellan det offentliga, utbildningsakademier samt näringslivet för att finna lösningar på personalbrist och andra vård- och omsorgsresurser.

Civilsamhället är även en viktig arbetsgivare, ofta med anställningsformer som kan erbjuda människor som står långt från den ordinarie arbetsmarknaden värdefull sysselsättning. Civilsamhället har också visat sig vara en kraftfull aktör när det gäller att snabbt ställa om och anpassa sig till förändrade förutsättningar. Tack vare sin flexibilitet och närhet till lokalsamhället kan civilsamhällets organisationer ofta reagera snabbare än offentliga verksamheter på nya utmaningar och behov. Detta gör dem till en ovärderlig resurs i tider av kris och förändring, där snabb anpassning och innovativa lösningar är avgörande.

Rekommenderade arbetsätt

- Vi tillvaratar civilsamhället som resurs för att stärka samhällets beredskap.
- Vi samverkar med andra regioner för att öka möjligheterna att driva regionala eller storregionala insatser med finansiellt stöd från nationella och internationella utvecklingsmedel.



STRUKTURBILD SÖRMLAND

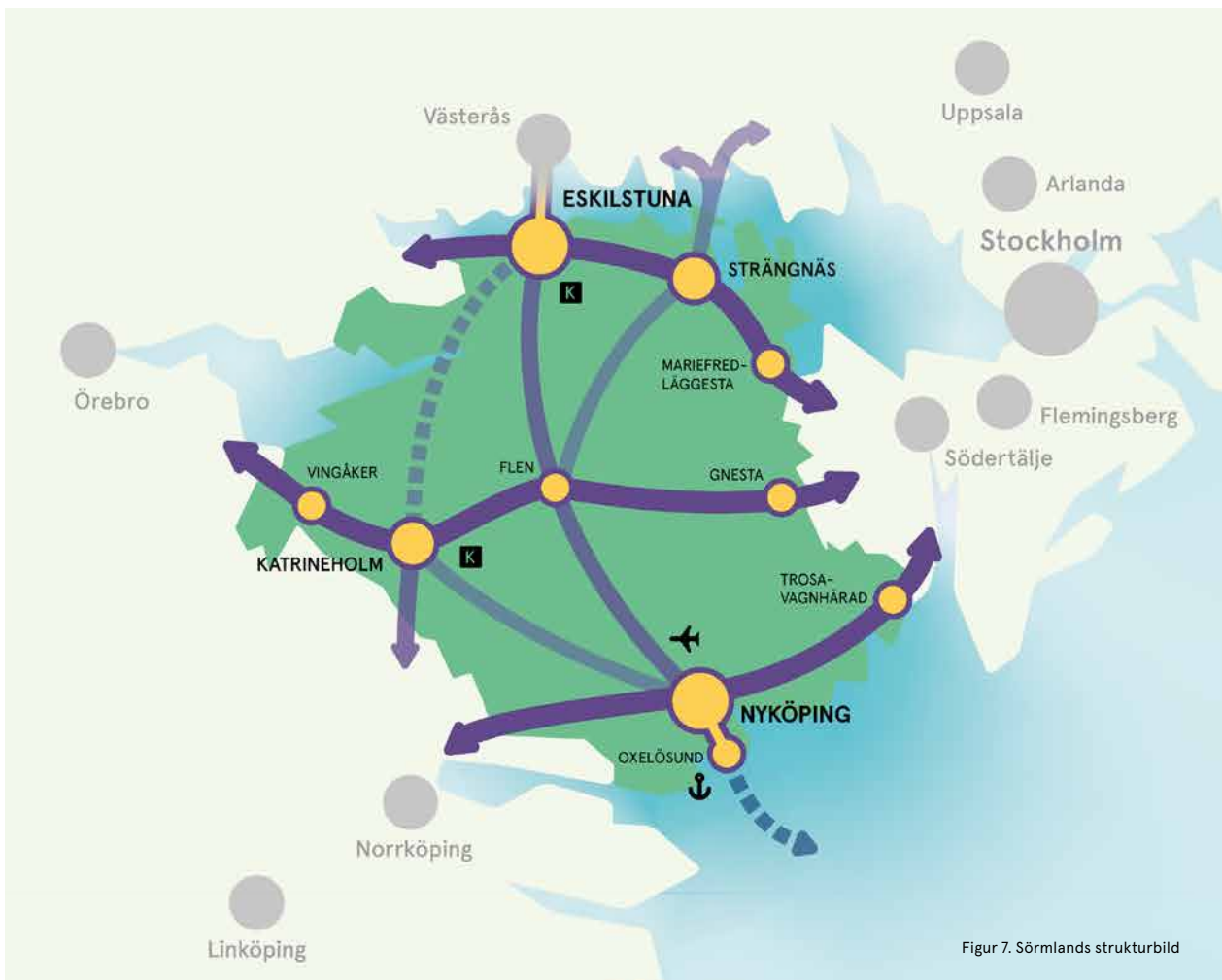
Strukturbild Sörmland visar det fysiska perspektivet för den regionala utvecklingsstrategin, och berör därmed alla de prioriterade inriktningarna. Strukturbild Sörmland visar en framtidsbild för hur Sörmlands geografi ska utvecklas för att få en hållbar regional utveckling utifrån vår regionala utvecklingsstrategi. Förutom att struktur bilden bidrar med ett fysiskt perspektiv till hela det regionala utvecklingsarbetet, fungerar den även som ett verktyg för tvärssektoriell- och flernivåsamverkan. Struktur bilden ska stärka kopplingen mellan den regionala utvecklingsstrategin och kommunernas översiktsplaner samt det storregionala arbetet. Med Strukturbild Sörmland som grund kan regionen och kommunerna, tillsammans med till exempel Länsstyrelsen och nationella myndigheter, rikta insatser till de platser där de gör störst nytta för Sörmlands invånare och utveckling. Detta konkretiseras i struktur bildens tre strategiska områden med tillhörande ställningstaganden.

Struktur bilden är uppbyggd av noder, utvecklingsstråk och transportsamband. Noderna visar städer och orter som har viktiga roller och funktioner på storregional, regional och delregional nivå, till exempel inom utbildning, bostäder och arbetsmarknad. De storregionala noderna är även utpekade i ÖMS 2050. Utvecklingsstråken är viktiga för att stärka sambanden mellan noder, både inom och utanför länet, samt med funktioner i omvärlden. De starkaste stråken är även utpekade i ÖMS 2050 som storregionala samband. De stråk som har järnväg är starkare, då det är den mest strukturskapande infrastrukturen med möjlighet till ett hållbart resande. Transportsamband är viktiga främst utifrån transportsammanhang och inte minst näringslivets behov av godstransporter.

ÖMS 2050 är en gemensam strategi för regional utveckling i östra Mellansverige, som omfattar sju regioner: Stockholm, Uppsala, Gävleborg, Västmanland, Örebro, Sörmland och Östergötland. Strategin togs fram för att samordna planeringen och utvecklingen i regionen fram till år 2050.

Sörmlands geografiska läge med befintlig och planerad infrastruktur gör att vi har goda förutsättningar att möta dagens och morgondagens utmaningar, som demografiska förändringar, klimatförändringar och ökade klyftor i samhället.

En bärande del i strukturbilden är flerkärnighet som möjliggör hållbar utveckling i hela Sörmland där de olika platserna i länet, städerna, orterna och deras omland är beroende av och kompletterar varandra. Digital- och transportinfrastruktur i kombination med kollektivtrafik skapar god tillgänglighet mellan nodstäder och orter med viktiga funktioner som exempelvis bostäder, arbetsplatser, utbildning, kultur och service. Med strukturbilden som utgångspunkt kan regionen och kommunerna tillsammans med andra aktörer som myndigheter, näringsliv och civilsamhället ha en gemensam bild av vilka insatser som kan skapa störst nytta för Sörmlands utveckling.



Sörmland är väl integrerat med omvärlden

Sörmlands läge mitt i östra Mellansverige (ÖMS) med befintlig och planerad infrastruktur, ger regionen förutsättningar att stärka sambanden med Stockholm och andra nodstäder inom ÖMS som Södertälje, Västerås, Norrköping, Linköping, Örebro och Uppsala. Inom ÖMS möjliggörs för nodstäderna att specialisera sig vilket passar en alltmer specialiserad arbetsmarknad samtidigt som en bredd i näringslivet kan behållas. Sörmland kan bli ett mer intressant alternativ för människor att flytta till och för företag att etablera sig i. De två sörmländska storregionala noderna, Eskilstuna och Nyköping, är viktiga för att attrahera människor, företag och kapital i ett storregionalt sammanhang, och kan fungera som regionala utvecklingsmotorer.

Sörmland har flera utvecklingsstråk i strukturbilden, som även är av storregional och nationell betydelse, för både person- och godstransporter. De stråk som har järnvägsinfrastruktur är de viktigaste utvecklingsstråken i regionen, med potential för ökade marknadsandelar för kollektivtrafiken och därmed ett hållbart resande. Samtliga av Sörmlands noder ligger utefter något av de starkaste utvecklingsstråken. Insatser som leder till ökad andel av gods på miljövänliga transportslag, så som sjöfart och järnväg bör prioriteras och behöver hanteras tidigt i planeringsprocesserna.



- Vi ska stärka utvecklingsstråken för storregional integration.
- Vi ska möta näringslivets behov av hållbara godstransporter.

Genom att stärka utvecklingsstråken förbättras tillgängligheten till Arlanda flygplats samt stråken Stockholm–Oslo och Stockholm–Köpenhamn. Sörmland bidrar även till ökad internationell tillgänglighet för hela ÖMS, dels genom Stockholm Skavsta flygplats och Oxelösunds hamn, dels genom ett strategiskt logistikläge med kombiterminaler i Eskilstuna och Katrineholm.

Näringslivets behov av internationalisering har ökat genom globaliseringen som även lett till en mer komplex näringslivsstruktur. Internationell tillgänglighet möjliggör kompetensförsörjning till både offentlig som privat sektor, samt ökad handel av varor och tjänster för näringslivet. Besöksnäringen kan stärkas genom tillgänglighet till större marknader. Inom länet finns även flera outnyttjade infrastrukturresurser, som skulle kunna få en framtida betydelse beroende på transportsystemets utveckling på längre sikt.



- Vi ska främja Stockholm Skavsta flygplats som en del i ett nationellt och internationellt flygplatssystem, samt utifrån ett beredskapsperspektiv.
- Vi ska tillgängliggöra och utveckla Oxelösunds hamns betydelse, med sjöfartens stärkta roll i transportsystemets utveckling.
- Vi ska utveckla effektiva anslutningar till Eskilstuna och Katrineholms kombiterminaler och stärka deras roller som noder.

Sörmland har god tillgänglighet inom länet med en flerkärnig struktur

Flerkärnighet gynnar hela regionens utveckling och leder till funktionella vardagsrelationer där hela regionen stärks i sitt läge centralt i ÖMS. Befintliga huvudsakliga strukturer och stråk nyttjas och stärks vilket ger effektiv resurshushållning och hållbar långsiktig utveckling. De sörmländska noderna behöver stärka sambanden mellan varandra samt med sina respektive omland. Tvärförbindelserna är viktiga för bättre tillgänglighet inomregionalt för en utveckling som gynnar hela länet.

För en hållbar regional utveckling är kollektivtrafiken som strukturbildare av betydelse för ökad tillgänglighet. Ett "hela resan-perspektiv" ska lyftas fram, där resan räknas från dörr till dörr, med funktionella och attraktiva bytespunkter inom och mellan olika transportslag som möjliggör hög användning av kollektivtrafik.



- Vi ska ta tillvara länets flerkärnighet för att skapa goda boende- och livsmiljöer i hela Sörmland.



- Vi ska stärka utvecklingsstråken för inomregional tillgänglighet.
- Vi ska verka för att ny bebyggelse sker i stråk och områden med god kollektivtrafiktillgänglighet och i närhet till stationer.
- Vi ska öka kollektivtrafikens attraktivitet genom ökad tillförlitlighet och komfort.

För att minska transportsektorns negativa miljöpåverkan samt öka befolkningens hälsa och välmående behöver vi arbeta med att öka andelen hållbara resor och transporter, samt nyttja digitaliseringens möjligheter. Vid bebyggelseutveckling i nodstäderna och orterna bör stations- och kollektivtrafikhärlägen prioriteras med blandad tät bebyggelse som är gävanliga med både bostäder, arbetsplatser och service. För att tillgängliggöra dessa lägen behöver även pendlingsparkeringar tillgodoses. Vid planering bör förutom kollektivtrafik även gång- och cykeltrafik prioriteras för ett hållbart resande, och redan tidigt bör dessa trafikslag vara attraktiva för bestående beteendeförändringar.



- Vi ska utveckla kollektivtrafiken utifrån ett hela resan perspektiv för att bidra till ett tillgängligt och hållbart samhälle för alla.
- Vi ska prioritera aktiva färdmedel som gång och cykel i den fysiska planeringen för att öka jämlikheten och bidra till god folkhälsa.
- Vi ska öka andelen resor och transporter som sker med hållbara färdmedel och fossilfria drivmedel för att minska utsläppen från transportsystemet.
- Vi ska främja barns självständiga mobilitet för att fler barn ska kunna gå, cykla och åka kollektivtrafik på ett säkert och tryggt sätt.

Sörmland har attraktiva miljöer, för invånare, företag och besökare

Genom regional utveckling och integrering i ett storregionalt sammanhang stärks Sörmlands arbets- och bostadsmarknader i och med att matchning mellan utbud och efterfrågan underlättas. Vi behöver även verka för fler bostäder i länet. Dels för att möta befintliga behov från en växande befolkning. Dels för att attrahera kompetens till regionens arbetsplatser.

Bostäder för alla samhällets grupper behöver byggas med olika bostadstyper, storlekar och upplåtelseformer. En utmaning är att skapa fler bostäder för de som är nya eller har svagare ställning på bostadsmarknaden. Sörmland hör i dag till de län som har lägst andel av sin befolkning med eftergymnasial utbildning. För att underlätta framtida kompetensförsörjning och samtidigt öka regionens boendeattraktivitet för framför allt en yngre befolkning behöver Sörmland öka tillgängligheten till högre utbildning.

Service är en förutsättning för attraktiva samhällen som inte sällan även utgör en viktig social funktion, och är inte minst en utmaning att upprätthålla på landsbygderna. Utan grundläggande service minskar attraktiviteten både för människor och företag. En tillgång för Sörmland är regionens kulturliv och, natur- och rekreationsvärden. Vi behöver ta tillvara dessa värden som är av regional betydelse i den regionala utvecklingsplaneringen. Det gäller även havs- och vattenmiljöerna för att knyta samman hav, vatten och land bättre. Attraktiva boende- och livsmiljöer är även en viktig del i att stärka besöksnäringen.



- Vi ska öka tillgängligheten till högre utbildning för länets alla delar, och nyttja Mälardalens universitet, som en resurs.



- Vi ska främja bostadsbyggande och flyttkedjor som möter dagens behov och framtidens utmaningar.
- Vi ska verka för en effektiv mark- och vattenanvändning som bidrar till att stärka den hållbara utvecklingen.
- Vi ska verka för att bibehålla Sörmlands variation av platser samt utforma och gestalta boende- och livsmiljöer med närhet till natur och kultur, för att människor ska vilja leva, bo och besöka Sörmland.
- Vi ska främja hållbar tillgänglighet till service för att skapa jämlika boende- och livsmiljöer.
- Vi ska gestalta och utforma boende- och livsmiljöer så att platser upplevs trygga och inkluderande, av alla oavsett socioekonomi, kön och ålder.
- Vi ska integrera klimatanpassning och beredskap i den fysiska planeringen för att säkerställa att samhället står emot och kan hantera konsekvenser av klimatförändringar.

Förr följde människorna företagen, nu följer i stor utsträckning företagen människorna och kompetensen. Därför är attraktiva och funktionella regioner av betydelse både för människor och företag. Innovation drivs av att människor och olika kompetenser möts och är en förutsättning för utveckling och för omställning till ett hållbart samhälle. Länet behöver platser där företag, organisationer och forskning kan verka i närheten av varandra. Lägen där närliggande branscher kan samarbeta och mötas. Miljöer där människor och företag från olika branscher kan mötas är också viktiga. Att placera sådana platser i närheten av bytespunkter för olika transportsätt främjar utveckling och innovation. Digital tillgänglighet och digitala mötesplatser gör det möjligt för hela regionen att vara innovativ.

Det är viktigt med ökad tillgänglighet till starka utvecklingsnoder utanför Sörmland och med regionförstoring möjliggörs specialisering med större genomslagskraft. Sörmland behöver även stärka sitt eget näringsliv, där samhällsplanering för näringslivets utveckling är en del i att utveckla miljöer som företagen vill etablera sig och växa i som kan arbetskraftförsörjas med kollektivtrafik. Markreserv i tillgängliga och strategiska lägen för framtida etableringar är viktigt för regionens utveckling, där regionalt samarbete och samsyn kan vara alla kommuner till gagn. Vid planering bör regionens specialiseringar enligt strategin Smart specialisering beaktas. Dessa tre områden med särskild potential är avancerad tillverkning, biobaserade näringar och verksamhetsnära digitala tjänster. Miljöer som möjliggör möten och samverkan mellan näringsliv, akademi och offentliga aktörer inom och mellan dessa områden kan främja innovation och bidra till regionens utveckling och attraktivitet. Med globalisering och teknisk utveckling förändras näringslivets behov i allt högre grad och i snabbare takt vilket innebär behov av flexibilitet i planeringen för att gynna utveckling samtidigt som viktiga värden beaktas. Energiomställningen är en av flera alltmer aktuella frågor vid företagsutveckling och nyetableringar och bör hanteras som en tidig strategisk fråga vid planeringen.



- Vi ska utveckla attraktiva och tillgängliga miljöer för näringslivets behov.



- Vi ska utveckla energiplanering inom energitillförsel och distribution för att möta samhällets framtida energibehov.

Med digitaliseringen öppnar sig nya möjligheter för människor och företag. Inte minst kan den stärka tillgängligheten för de områden som i dag ligger längre bort från nodstäderna och orterna, med ökad tillgänglighet till arbete och utbildning, samt service och kultur. Den digitala infrastrukturen i Sörmland ska vara robust och medge snabbt bredband och stabila mobila tjänster, vilket i dag är en förutsättning för en attraktiv region för människor och företag. Digitaliseringens möjligheter ska tas tillvara där den kan bidra till hållbara lösningar för transporter och energi samt möjliggöra hållbara levnadssätt som inte minst kan bidra till cirkulär- och delningsekonomi. Digital infrastruktur och digitalisering bör inte främst ses som en teknisk fråga utan som en samhällsfråga som bör beaktas tidigt i planeringsprocesserna. Samtidigt bör vi beakta och hantera de utmaningar som digitalisering för med sig för att motverka att enskilda och grupper exkluderas i omställningen.



- Vi ska öka digital tillgänglighet, digital trygghet och digital kompetens för att skapa en jämlik delaktighet i samhället och bidra till ett transporteffektivt samhälle.
- Vi ska ta tillvara möjligheterna med digitaliseringen för att bidra till utveckling av framtidens smarta och hållbara samhällen.

Datum
2025-08-15

Vår beteckning
SOCN/2025:26 - 1.2.7 -
Återkoppla till
förtroendevalda

Mottagare:

Socialnämnden

Vår handläggare
Julia Holmlund

Handläggare telefon
0150-570 18

Handläggare e-post
Julia.Holmlund@katrineholm.se

Rapportering av ej verkställda gynnande beslut - andra kvartalet 2025

Förvaltningens förslag till beslut

1. Socialnämnden godkänner rapporten om ej verkställda gynnande biståndsbeslut enligt 11 kap. 1 § och 12 kap. 1 § socialtjänstlagen (SoL) för andra kvartalet 2025.
2. Till kommunfullmäktige anmäla gynnande biståndsbeslut enligt 11 kap. 1 § och 12 kap. 1 § SoL som är äldre än tre månader.

Sammanfattning av ärendet

Enligt 34 kap. 1 § socialtjänstlagen (SoL) ska socialnämnden lämna en statistikrapport över hur många av nämndens gynnande beslut enligt 11 kap. 1 § och 12 kap. 1 § som inte har verkställts inom tre månader från dagen för respektive beslut. Nämnden ska även rapportera alla gynnande beslut enligt 11 kap. 1 § och 12 kap. 1 § som inte har verkställts på nytt inom tre månader från den dagen då verkställigheten avbröts.

I rapporteringen ska nämnden ange tidpunkten för beslutet och vilken typ av insats beslutet gäller samt kortfattat ange skälet för fördröjningen. Rapportering enligt dessa paragrafer ska ske en gång per kvartal.

För andra kvartalet 2025 finns inga gynnande beslut enligt 11 kap. 1 § och 12 kap. 1 § SoL som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum.

Julia Holmlund
Utredare

Beslutet skickas till:

Akten

Vår handläggare
Julia Holmlund

Handläggare telefon
0150-57000

Mottagare:
Socialnämnden
Handläggare e-post
Julia.Holmlund@katrineholm.se

Anmälan om delegationsbeslut

Förvaltningens förslag till beslut

Socialnämnden godkänner redovisningen av delegationsbeslut.

Sammanfattning av ärendet

Nedan redovisas beslut som har fattats med stöd av gällande delegation på socialnämndens vägnar.

Beslutsnummer	Beslutsdatum	Ärende	Beslutsbeskrivning
0483706	2025-07-04	Att ej göra dödsboanmälan då förutsättning saknas	0064965
SOCN Del/2025 § 4	2025-07-30	Revidering av socialnämndens delegationsordning	Socialnämndens ordförande Martin Edgélius (M) beslutar att revidera socialnämndens delegationsordning i enlighet med förvaltningens förslag med giltighet fram tills att socialnämnden bereder och fattar beslut i ärendet på nytt.

Vår handläggare
Julia Holmlund

Handläggare telefon
0150-570 00

Mottagare:
Socialnämnden
Handläggare e-post
Julia.Holmlund@katrineholm.se

Meddelanden

Förvaltningens förslag till beslut

Socialnämnden lägger meddelandena till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Utdrag ur socialnämndens diarium över handlingar för perioden 2025-06-05 – 2025-08-15:

Nämnden för samverkan kring socialtjänst och vård

Protokollsutdrag – Översyn av hjälpmedelscentralens avgifter (Hnr SOCN 2025:343)

Protokollsutdrag – Månadsrapport – april 2025 (Hnr SOCN 2025:338)

Protokollsutdrag – Upphandling av Hörseltekniska hjälpmedel och varseblivningshjälpmedel (Hnr SOCN 2025:336)

Protokollsutdrag – Upphandling av Drivaggregat till manuella rullstolar (Hnr SOCN 2025: 335)

Protokollsutdrag – Återrapportering gällande Hjälpmedelscentralen – Utredningsuppdrag (Hnr SOCN 2025:330)

Gemensamma patientnämnden

Protokollsutdrag – Sammanträde med Gemensamma patientnämnden (Hnr SOCN 2025:260)