



Plats och tid	Ateljén, Vasavägen 16 Katrineholm, kl. 13:15-15:00	
Beslutande	Johan Söderberg (S) ordförande, Christer Sundqvist (M) 1:e vice ordförande, Inger Fredriksson (C), Tony Rosendahl (V)	
Beslutande ersättare	Karl-Gunnar Ljungqvist (S)	
Ersättare	Bo Sivars (M), Ewa Callhammar (L), Ylva G Karlsson (MP)	
Övriga deltagande	Ekonomi- och personalchef Susanne Sandlund, processledare Susanna Kullman, förhandlare Håkan Sundqvist, arbetsmiljökonsult Christina Bergström	
Utses att justera	Karl-Gunnar Ljungqvist	
Justeringens plats och tid		
Underskrifter		
Sekreterare	..... Paragrafer	§12 - §16
	Christina Bergström	
Ordförande	.....	
	Johan Söderberg	
Justerande	.....	.....
	Karl-Gunnar Ljungqvist	

**BEVIS**

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Personalutskottet	Paragrafer	§12 - §16
Sammanträdes datum	2017-03-15		
Datum för anslags uppsättande	2017-03-24	Datum för anslags nedtagande	2017-04-18
Förvaringsplats av protokollet	Kommunledningsförvaltningen Katrineholm		
Underskrift			

Utdragsbestyrkande



§ 12

### Val av justerare

Carl-Gunnar Ljungqvist (S) valdes att justera protokollet.

---

Ordförandens sign

Justerandes sign



§ 13

## Fastställande av dagordning

Utsänd dagordning godkänns och fastställs.

---

Ordförandens sign

Justerandes sign



§ 14

## Information

Lägesrapport heltid som norm

Processledare Susanna Kullman föredrar ärendet.

Material från redovisningen lämnades ut till samtliga ledamöter.

Vård- och omsorgsförvaltningen har tillsvidareanställt 22 personer på heltid.

Bildningsförvaltningen har anställt 20 personer på heltid, 14 personer på förskolor och 6 personer på grundskolor och fritidshem. En utmaning till hösten finns för elevassistenter och modersmåls lärare som önskar heltid. En möjlighet är att samverka med Viadidakt samt kultur- och turismförvaltningen samt kombinera elevassistenter med exempelvis förskolan.

Service- och teknikförvaltningen har anställt 18 personer på heltid. Utmaning är deltidsanställda inom kostenheter. Samverkan med Bildningsförvaltningen kan ses över.

Övriga förvaltningar ser inga skillnader.

God samverkan med alla fackförbund. Ett avtalsutkast per avtalsområde har tecknats och SSR har undertecknat sitt avtalsområde gällande heltid. Två olika arbetstidsmodeller ses över. Möte med kommunal 30 mars.

Justering av riktlinjer för alkohol och droger

Arbetsmiljökonsult Christina Bergström informerar att riktlinjerna konkritiseras tydligare samt att en mall för kontrakt/överenskommelse tillagts till riktlinjerna.

Justering av handlingsplan mot trakasserier

Arbetsmiljökonsult Christina Bergström redovisar att en uppdatering med hänvisning till den nya föreskriften, Organisatorisk och social arbetsmiljö AFS 2015:4, krävs eftersom föreskriften om kränkande särbehandling utgått och ingår i den nya föreskriften AFS 2015:4.

Välfärdsfondens e-tjänst

Ekonomi- och personalchef Susanne Sandlund informerar om rutiner samt om e-tjänst för de 14 mnkr som avsatts för att möta behov av kompetensförsörjning och generationsväxling. Syftet med de avsatta medlen är att öka möjligheterna för kommunorganisationen att anställa personer med attraktiva och efterfrågade kompetenser, när det ges tillfälle. Det innebär att kommunen under vissa förutsättningar överanställer. En förutsättning är att det finns vakanser under året. E-tjänsten finns tillgänglig via Communis och där kan cheferna ansöka om medel.

Medel kan användas för utbildningstjänster. Det finns två anställningsformer: Studentmedarbetaravtal och Allmän Visstidsanställning.

Ordförandens sign

Justerandes sign



### Verksamhetsinformation

Ekonomi- och personalchef Susanne Sandlund redogör för verksamhetsinformationen.

Personalenheten erbjuder återkommande utbildningar ut mot förvaltningarna. En ny chefsintroduktion har startats upp med syfte att nyanställd chef snabbt ska få tillgång till de system som en ny chef behöver ha samt få värdefull information från avdelningarna personal, ekonomi, lön, kommunikation och It. Introduktionen fylls sedan på med chefsutbildningar inom de olika personalområdena.

Personalenheten har anställt en ny medarbetare, Magnus Pålsson som främst arbetar mot kompetensförsörjning.

Från 1 april förstärks personalenheten med en ny enhetschef, Maria Strid Persson.

Personalenheten ökar fokus på ett utåtriktat arbetssätt.

### Personalutskottets överläggning

Under personalutskottets överläggning yttrar sig Johan Söderberg (S), Christer Sundqvist (M), Carl-Gunnar Ljungqvist, Ewa Callhammar (L), Tony Rosendahl (V), ekonomi- och personalchef Susanne Sandlund samt arbetsmiljökonsult Christina Bergström.

Personalutskottet tackar för informationerna.

---

Ordförandens sign

Justerandes sign



§ 15

## Löneprioriteringar 2017 (KS/2017:176)

### Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att de grupper som omfattas av prioriteringen är; behöriga lärare, förskolelärare, fritidspedagoger, studie- och yrkesvägledare, paramedicinare samt sjuksköterskor. Den extra lönesatsningen för sjuksköterskor och paramedicinare ska samordnas mellan förvaltningarna och utgå från gällande lönekriterier. Lönesatsningen inom utbildningsområdet ska fördelas lika mellan de personer som omfattas, i syfte att åstadkomma ett generellt lönelöft för gruppen.

### Reservationer

Inger Fredriksson (C) reserverar sig mot beslutet till förmån för det egna yrkandet. Den skriftliga reservationen redovisas som bilaga A.

Tony Rosendahl (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för det egna yrkandet. Den skriftliga reservationen redovisas som bilaga B.

### Sammanfattning av ärendet

Löneutvecklingen för olika yrkesgrupper har främst påverkats av olika omvärldsfaktorer, som ökad efterfrågan med brist på yrkesutbildade. Inom Katrineholms kommun och Sveriges övriga kommuner är det brist på till exempel förskollärare, lärare, sjuksköterskor, arbetsterapeuter, sjukgymnaster samt socionomer. Det är alla viktiga grupper för att kommunen ska kunna leverera en god kvalitet på skola, vård och omsorg till kommuninvånarna.

För 2017 kommer en lönesatsning på 10 mnkr, utöver ordinarie löneförhandling, att genomföras för prioriterade grupper. Perioden som omfattas är april-december.

### *Prioriterade grupper*

Följande grupper är prioriterade i den extra lönesatsningen för 2017:

- Sjuksköterskor, arbetsterapeuter, sjukgymnaster samt dietister (paramedicinare), 4 mnkr.
- Behöriga lärare, förskollärare, fritidspedagoger samt studie- och yrkesvägledare inom verksamhetsområdena förskola, grundskola, gymnasium, vuxenutbildning samt fritidshem, 6 mnkr.

För socialsekreterare har i övergripande plan med budget extra medel avsatts för lönetillägg.

### *Förutsättningar*

Följande förutsättningar gäller för att ta del av den extra lönesatsningen:

- Upprätthålla, eller inneha, en tjänst som omfattas av prioriteringen.
- Tillsvidareanställning.
- Vara behörig, inneha legitimation eller vad som krävs för att upprätthålla tjänsten

Ordförandens sign

Justerandes sign



- Inom utbildningsområdet gäller satsningen för de grupper som inte fick ta del av det statliga lärarlönelyftet för 2016.

### Fördelning

Enligt det personalpolitiska programmet för Katrineholms kommun ska lönepolitiken bidra till att arbetsgivaren når målen för verksamheten och stimulera till förbättringar. Lönen ska därför vara individuell, differentierad samt avspegla uppnådda mål och resultat. Därutöver är lönespridning önskvärd och varje anställd ska kunna relatera sin lön till sin förmåga och användandet och utveckling av den egna kompetensen genom tydliga och väl kända kriterier.

För att möta intentionerna i det personalpolitiska programmet föreslår förvaltningen att den extra lönesatsningen fördelas utifrån gällande lönekriterier och att samordning sker mellan de berörda förvaltningarna utifrån de yrkesgrupperingar som omfattas av satsningen, det vill säga två grupper:

Grupp 1: Lärare, förskolelärare, fritidspedagoger samt studie- och yrkesvägledare, 6 mnkr.

Grupp 2: Sjuksköterskor samt paramedicinare, 4 mnkr.

### Ärendets handlingar

- Tjänsteskrivelse från personalavdelningen, 2017-03-14

### Ajournering

Sammanträdet ajourneras i 10 minuter därefter återupptas överläggningen.

### Personalutskottets överläggning

Under personalutskottets överläggning yttrar sig Johan Söderberg (S), Inger Fredriksson (C), Ewa Callhammar (L), Tony Rosendahl (V), Christer Sundqvist (M), Ylva G Karlsson (MP), Karl-Gunnar Ljungqvist (S), ekonomi- och personalchef Susanne Sandlund samt förhandlare Håkan Sundqvist.

### Förslag och yrkanden

Johan Söderberg (S) yrkar att:

*Personalutskottet beslutar att de grupper som omfattas av prioriteringen är; behöriga lärare, förskolelärare, fritidspedagoger, studie- och yrkesvägledare, paramedicinare samt sjuksköterskor. Den extra lönesatsningen för sjuksköterskor och paramedicinare ska samordnas mellan förvaltningarna och utgå från gällande lönekriterier. Lönesatsningen inom utbildningsområdet ska fördelas lika mellan de personer som omfattas, i syfte att åstadkomma ett generellt lönellyft för gruppen.*

Inger Fredriksson (C) yrkar att den extra lönesatsningen på sjuksköterskor, arbetsterapeuter, sjukgymnaster samt dietister (paramedicinare), 4 mkr, fördelas lika mellan de personer som ingår i denna grupp.



Tony Rosendahl (V) yrkar att prioriteringen görs om för att inkludera fler yrkesgrupper (som till exempel undersköterskor, barnskötare, personliga assistenter) i lönesatsningen.

### Beslutsgång

Efter avslutad överläggning ställer ordföranden proposition på ordförandens förslag till beslut och vart och ett av ovanstående yrkanden. Ordföranden finner att personalutskottet beslutar i enlighet med ordförandens förslag till beslut.

---

*Beslutet skickas till:  
Kommunstyrelsen  
Akt*

Ordförandens sign

Justerandes sign





§ 16

**Kommungemensam kompetensutveckling 2017  
(KS/2017:158)**

Personalutskottets beslut

1. Personalutskottet beslutar att för kommungemensam kompetensutveckling 2017 är arbetsmiljö, ledarskap/medarbetarskap samt kompetensförsörjning prioriterade.
2. Godkänna förvaltningens förslag till fördelning mellan kompetensutvecklingsområden.

## Sammanfattning av ärendet

Årligen avsätts 1 miljon för kommungemensam kompetensutveckling. Personalutskottet har att besluta om prioriterade områden samt fördelning av medel. För att möta behov av att sänka sjukskrivningstalen är det viktigt att fortsätta ge förutsättningar till kompetensutveckling inom arbetsmiljö och rehabilitering. Samtidigt kommer vi under en treårsperiod behöva rekrytera cirka 1 000 medarbetare. För att lyckas behöver rekryteringsprocessen utvecklas, men det krävs också ett arbete för att behålla kompetens. I det arbetet är ledarskap och medarbetarskap två områden som påverkar både verksamhet som arbetsmiljö. Förvaltningen förslår att arbetsmiljö/rehabilitering, kompetensförsörjning samt ledarskap/medarbetarskap prioriteras också under 2017. Därutöver tillkommer grundkurser inom IT, administration samt ekonomi, samt tjänstepensionsförmåner samt stipendier för studier på fritiden.

Kompetensutvecklingsområden	kr
Arbetsmiljö/Rehabilitering	115 000 kr
Kompetensförsörjning, attraktiv arbetsgivare	200 000 kr
Ledarskap/Medarbetarskap	325 000 kr
Grundkurser, IT, administration och ekonomi	311 000 kr
Övrigt	49 000 kr
<b>Totalt</b>	<b>1 000 000 kr</b>

## Ärendets handlingar

- Tjänsteskrivelse från personalavdelningen, 2017-02-23

Beslutet skickas till:  
Akt

Ordförandens sign

Justerandes sign

**Reservation angående Personalutskottets ärende Extra lönesatsning 2017**

Det är inte acceptabelt att handlingar presenteras för personalutskottets ledamöter vid sammanträdet och att dessa handlingar dessutom förändras av ordföranden utan att ledamöterna har möjlighet att skriftligen ta del av innehållet.

Utifrån den diskussion som fördes vid Personalutskottets överläggning såg jag det som mer konsekvent att även lönesatsningen till sjuksköterskor, arbetsterapeuter, sjukgymnaster samt dietister (paramedicinare) fördelas efter samma principer som gäller för den andra gruppen, det vill säga en jämn fördelning mellan de personer som ingår i gruppen.

Jag yrkade därför:

Att den extra lönesatsningen på sjuksköterskor, arbetsterapeuter, sjukgymnaster samt dietister (paramedicinare), 4 mkr, fördelas lika mellan de personer som ingår i denna grupp.

Då mitt yrkande avslogs, reserverar jag mig mot beslutet.

**Katrineholm 15 mars 2017**

  
Inger Fredriksson, Centerpartiet

**Reservation. Löneprioriteringar 2017**

En lönesatsning på lärare och sjuksköterskor är lovvärd, speciellt på de lärare som inte omfattades av det statliga lärarlönelyftet. Det finns dock andra yrkesgrupper i kommunen som man bör titta på om man vill behålla och rekrytera personal. Det kan handla om undersköterskor, barnskötare, personliga assistenter med flera. Problemet i kommunen är inte för liten lönespridning. En kommunal lönepolicy ska syfta till att minska löneklyftorna, inte öka de.

Jag yrkade att prioriteringen skulle göras om för att inkludera fler yrkesgrupper i lönesatsningen enligt ovan.

**Då jag inte fick gehör för mitt yrkande reserverar jag mig mot beslutet.**

**Tony Rosendahl (V)**

**Katrineholm 15/3-2017**