
Plats och tid Ateljén, Nämndhuset, kl. 13:15 – 14:00
Beslutande Johan Söderberg (S), Helena Gärner (M), Anneli Hedberg (S), Inger Fredriksson (C)

Beslutande ersättare John Ogenholt (KD)

Ersättare Ulrica Truedsson (S), Christoffer Öqvist

Övriga deltagande Ekonomi- och personalchef Susanne Sandlund, administratör Madelene Carlsson

Utses att justera

Justeringens plats och tid

Underskrifter

Paragrafer

§22 - §26

Sekreterare

.....
Madelene Carlsson

Ordförande

.....
Johan Söderberg

Justerande

.....
Inger Fredriksson

BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Personalutskottet

Paragrafer

§22 - §26

Sammanträdes datum

2019-10-16

Datum för anslags uppsättande

2019-10-22

Datum för anslags nedtagande

2019-11-15

Förvaringsplats av protokollet

Kommunledningsförvaltningen

Utdragsbestyrkande

.....

§ 26

Fastställande av dagordning

Utsänd dagordning fastställs och godkänns med förändringen att punkt 5 utgår då ingen ny information finns att delge.

Ordförandens sign	Justerandes sign
-------------------	------------------

§ 22

Verksamhetsinformation

På dagens sammanträde informerar ekonomi- och personalchef Susanne Sandlund kring pågående förändringar på personalenheten samt på förvaltningen.

En HR-konsult går hem på föräldraledighet i januari, och en vikarie börjar 2/12.

Det pågår en omorganisation på KLF, kommunikation och digitalisering kommer att bli två avdelningar samt att en biträdande kommundirektör kommer att tillsättas.

Delårsrapporten visar på att sjukskrivningarna inte har minskat, personalavdelningen tittar på detta från flera infallsvinklar. VOF och BIF är de som är hårdast drabbat, flera kompetenser kommer att arbeta nära cheferna och gå igenom person för person samt stötta chefer med stora grupper. Återrapportering till Personalutskottet efter utvärdering av arbetet.

Arbetet med revidering av det personalpolitiska programmet går framåt med bland annat open space-möten och enkäter. Engagemanget är stort från de olika deltagande grupperna.

Återkoppling DO anmälan, kommunen blev för ca 1,5 år sedan anmäld för diskriminering gällande hyra av förmånsdatorer och förmånscyklar. DO fann att kommunen hade diskriminerat och krävde åtgärder, DO är nöjda med de förändringar som kommunen vidtog och ärendet är nu avskrivet.

Yttrande

Under informationspunkten yttrar sig Johan Söderberg (S).

Personalutskottet tackar för informationen.

Ordförandens sign	Justerandes sign
-------------------	------------------

§ 24

KS/2019:345 000

Ärende - Förslag på mötesdatum Personalutskottet 2020

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att utskottet ska sammanträda följande datum 2020.

Månad	PU Onsdagar kl. 13:15
januari	
februari	12
mars	
april	1
maj	13
juni	
juli	
augusti	
september	2
oktober	14
november	
december	2

Ärendebeskrivning

Kommunledningsförvaltningen har upprättat förslag till sammanträdesdagar för år 2020 för personalutskottet. Enligt förslaget sammanträder utskottet torsdagar klockan 13:15.

Överläggning

Under personalutskottets överläggning yttrar sig Johan Söderberg (S), Inger Fredriksson (C), Ulrica Truedsson (S).

Ordförandens sign

Justerandes sign

Yrkanden

Johan Söderberg (S) yrkar avslag till förvaltningens förslag med motiveringen att det krockar med andra möten som hålls på torsdagar. Föreslår att personalutskottet fortsätter att ha sina utskott på onsdagar även 2020.

Beslutsgång

Efter avslutad överläggning finner ordförande att utskottet beslutar enligt ordförandes förslag.

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen

Personalutskottet

Akt

Ordförandens sign	Justerandes sign
-------------------	------------------

§ 25

KS/2019:344 029

Ärende - Löneväxling pension

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att Katrineholms kommun i samband med löneöversyn 2020 ska erbjuda kommunens anställda att genom frivillig pensionsavsättning bruttolöneväxla till pension.

Ärendebeskrivning

Som en del i att vara en attraktiv arbetsgivare och ytterligare stärka attraktionskraften finns behov av att utveckla de förmåner som medarbetare har möjlighet att ta del av. Som ett led i detta föreslås att Katrineholms kommun ska erbjuda kommunens anställda att genom frivillig pensionsavsättning bruttolöneväxla till pension.

Erbjudandet innebär:

- en möjlighet till en förmån till lägre kostnad jämfört med om samma förmån betalas med nettolön
- att nettolönen efter skatt och löneväxling blir lägre
- att premieavsättningen till tjänstepensionen blir oförändrad
- en möjlighet till högre total pension

Löneväxlingen bygger på ett kostnadsneutralt synsätt, vilket innebär att Katrineholms kommuns kostnader skall vara desamma oberoende av om löneväxling sker eller inte. Det belopp som växlas ska höjas för att utjämna skillnaden mellan arbetsgivaravgifter och den lägre kostnaden som kommunen har för att betala löneskatt på tjänstepensionspremien. Katrineholms kommun har därför valt att räkna upp det valda beloppet att löneväxla med 7 %.

För att kunna ta del av erbjudandet krävs att man har en tillsvidareanställning i Katrineholms kommun. Dessutom krävs att den anställdes fackförbund har tecknat ett kollektivavtal med kommunen om löneväxling.

Överläggning

Under personalutskottets överläggning yttrar sig Johan Söderberg (S), Helena Gärtner (M).

Beslutsgång

Efter avslutad överläggning finner ordförande att utskottet beslutar enligt förvaltningens förslag.

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen

Akt

Ordförandens sign

Justerandes sign