

# **Katrineholms kommuns personalpolitiska program**

# Dokumentinformation

## Beslutshistorik

Antagen av kommunfullmäktige 2020-06-15 § 52

## Senast ändrad av kommunfullmäktige

2024-01-15, § 7

## Giltighet

Gäller från och med 2024-01-15

Gäller till och med 2027-12-13

## Förvaltarskap<sup>1</sup>

Inom kommunstyrelsens ansvarsområde

## Kategori

- Inriktningsdokument

## Uppföljning

Hur:

När:

---

<sup>1</sup> Förvaltarskapet innebär ansvar för att:

- dokumentet efterlevs
- är tillgängligt
- följa eventuellt ändrade förutsättningar för dokumentet
- dokumentet följs upp och revideras
- dokumentet är aktuellt och uppdaterat

## **Värdegrund**

All verksamhet som bedrivs i Katrineholms kommun vilar på en tydlig värdegrund som utgår från Respekt, Öppenhet, Tydlighet och Tillit.

## **Medarbetarskap och Ledarskap**

Medarbetarskapet handlar om hur vi förhåller oss till varandra, oavsett uppdrag och funktion.

## **Kompetensförsörjning och Kompetensutveckling**

Kommunen är en lärande organisation som skapar förutsättningar för fortlöpande utveckling och förändring för samtliga anställda.

## **Hållbart arbetsliv och Arbetsmiljö**

Arbetsplatser där en bra arbetsmiljö stimulerar till engagemang i arbetet. Arbetsmiljön ska vara bra båda ur ett psykosocialt och fysiskt perspektiv.

## **Jämställdhet och Mångfald**

Alla medarbetare, oavsett etnicitet, trosuppfattning, kön, funktionsnedsättning, ålder, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck, ska erbjudas goda möjligheter att uppnå sina livsmål och drömmar.

## **Lön och förmåner**

Lönepolitiken ska genomsyras av jämställdhet, jämlikhet och transparens. Lönepolitiken är ett styrmedel för att nå verksamhetens mål och vi vill att de som verkligen gör skillnad ska belönas.