

Bokslut med verksamhetsberättelse för 2008

Nedanstående handlingar överlämnas som underlag för nämndens bokslut 2008

- Bokslut, med ekonomisk sammanställning samt resultaträkning med verksamhetsberättelse, för nämndens verksamhet 2008
- Bilaga Mål och uppdrag bilaga 1
- Nyckeltal till nämndens årsredovisning 2008, bilaga 2

Förslag till beslut

att nämnden godkänner upprättat bokslut för 2008, samt

att till kommunfullmäktige i Katrineholm överlämna bokslut för VIAN 2008

Bokslut för Viadidaktnämnden 2008



Telefon: 0150-48 80 90
Besöksadress: Kullbergsska huset, Bievägen 1 B, Katrineholm
Postadress: Viadidakt, 641 80 KATRINEHOLM
E-post: info@viadidakt.se Webbplats: www.viadidakt.se

Viadidakt är en gemensam förvaltning för vuxenutbildning,
integration och arbetsmarknad i Vingåker och Katrineholm.



Viadidakt[®]

Ekonomiskt resultat för Viadidaktnämnden 2008	3
Viadidakt förvaltningskansli	4
Bokslut för räkenskapsåret 2008	4
Sammanfattning av årets verksamhet	4
Ett ökat utbildningsutbud	5
Samverkan	6
LäraNära.....	6
Kommunikation.....	6
Planer och kompetensutveckling	6
Budgetavvikelse	7
Investeringar.....	7
Nyckeltal	7
Utvecklingstendenser	7
Fler exempel på faktorer och områden där Viadidakt utgör en viktig aktör och resurs.....	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Viadidakt utbildning.....	9
Bokslut för räkenskapsåret 2008	9
Sammanfattning av årets verksamhet	9
Investeringar.....	11
Nyckeltal	11
Utvecklingstendenser	11
Viadidakt arbetsmarknad.....	13
Bokslut för räkenskapsåret 2008	13
Sammanfattning av årets verksamhet	13
Offentligt skyddade anställningar.....	13
Överskottsmarknaden.....	14
Café Björkbacken	14
Arbetslag i Vingåker.....	14
Kompassen.....	14
KV projektet.....	14
Jobbcentrum.....	15
Budgetavvikelse	15
Nyckeltal	15
Utvecklingstendenser	15

Ordförande: Berit Örtell
Förvaltningschef : Helene Björkqvist

Ekonomiskt resultat för Viadidaktnämnden 2008

Resultat - 147 tkr

	Utfall 2007	Budget 2008	Bokslut 2008
INTÄKTER			
Externa intäkter	20 647	14 867	29 794
Interna intäkter	23 470	4 275	4 228
SUMMA INTÄKTER	44 115	19 142	34 022
KOSTNADER			
Anlägg o underh.mtrl	-349	-112	-239
Bidrag	-10 145	-10 737	-15 823
Entrepren o köp av verk	-10 255	-5 317	-6 265
Externa hyror	-2 672	-3 537	-3 841
Finans o avskrivningar	-62	0	-120
Interna hyror	-4 759	-3 598	-3 901
Interna övriga kostnader	-8 951	-2 557	-7 547
Kapitalkostnader	-1 532	-1 449	-1 504
Löner o kostnadsers, inkl PO	-43 534	-38 790	-41 722
Pension o pers.soc	-1 232	-351	-624
Övriga verksamhetskostnader	-3 870	-3 892	-3 779
SUMMA KOSTNADER	-87 360	-70 339	-85 366
TOTALT	-43 245	-51 197	-51 344
RESULTAT	218		-147
Investeringar	-1 035	-974	-915

Viadidakt förvaltningskansli

Bokslut för räkenskapsåret 2008

Resultat -1 697 tkr

	Utfall 2007	Budget 2008	Bokslut 2008
INTÄKTER			
Externa intäkter	10 170	1 785	2 698
Interna intäkter	4 537	2 765	3 910
SUMMA INTÄKTER	14 707	4 550	6 608
KOSTNADER			
Anlägg o underh.mtrl	-187	-112	-60
Bidrag	-80	-95	-67
Entrepren o köp av verk	-10 001	-5 266	-5 317
Externa hyror	-1 787	-2 437	-2 847
Finans o avskrivningar	-62	0	-120
Interna hyror	-4 537	-3 598	-3 650
Interna övriga kostnader	-8 264	-2 024	-5 662
Kapitalkostnader	-553	-441	-464
Löner o kostnadsers, inkl PO	-9 902	-9 144	-8 598
Pension o pers.soc	-682	-103	-171
Övriga verksamhetskostnader	-2 153	-1 690	-1 709
SUMMA KOSTNADER	-38 208	-24 910	-28 665
TOTALT		-20 360	-22 057
RESULTAT	-142		-1 697
Investeringar	-137	-319	-266

Sammanfattning av årets verksamhet

Beslut har fattats om nytt namn på nämnden: Viadidaktnämnden.

Under rubriken Viadidakt förvaltning ingår förutom förvaltningskansliet även f.d. Höskolecentrum.

Den tidigare beslutade minskningen av statsbidraget till vuxenutbildning har inneburit en fortsatt anpassning av verksamheten till de förändrade ramarna. Under året har arbetet med att utveckla infrastrukturen för vuxnas lärande fortsatt för att få en större flexibilitet och ökad tillgänglighet för lärande.

Teknisk kompetens i samverkan, TKS, har kommit igång med en ledningsgrupp bestående av representanter från näringsliv, gymnasieskola och Viadidakt.

Förstudien kring möjligheten att starta medborgarskola i Fogelstadanda är klar och visar på ett stort intresse för en medborgarskola.

Viadidaktnämnden har enligt beslut i kommunfullmäktige i Katrineholm ett samordningsansvar för flykting- och invandrarintroduktionen. Samverkan ska ske med socialförvaltning, bildningsförvaltning i Katrineholms kommun, arbetsförmedling, försäkringskassa, migrationsverket m.fl.

Seminarieleden ”Avstampet” har genomförts med ca 60 deltagare från olika organisationer och aktörer. Syftet var att mötas över gränser för att göra ett avstamp för ett regionalt och lokalt samarbete kring introduktion för nyanlända flyktingar och invandrare i Katrineholm, Flen och Vingåker.

Under hösten bjöd Viadidaktnämnden och Viadidakt in till en arbetsmarknadsdag kallad ”Arbete och liv i västra Sörmland”. Det var ett seminarium kring lokalt och regionalt arbete för att nå de arbetsmarknadspolitiska målen med personal från Katrineholm, Flen och Vingåker, SKL samt företagare.

Efter genomförd Varumärkesanalys (2007) tillsatte nämnden en strategigrupp som har bestått av presidiet, Viadidakts ledningsgrupp samt strateger. Gruppen syfte har varit att utifrån ett strategiskt och långsiktigt perspektiv göra en översyn av Viadidakt syfte, vision och kännetecken. Strategigruppen har bedrivit ett processinriktat arbete och lämnar också förslag på strategisk inriktning för Viadidakt.

Under året infördes ViaCompetence som är Viadidakts webbaserade verksamhetssystem för bland annat personal- och uppdragsutbildningar. Systemet erbjuder bland annat självservice via webb, ökad effektivitet och kvalitetssäkring. Ett ny ärendehanteringssystem har införts när det gäller introduktion för nyanlända flyktingar och invandrare. Samtidigt övergick även Viadidakt arbetsmarknad till samma system.

Ett ökat utbildningsutbud

Utvecklingen av vuxenutbildning har fortskridit och under året har ett stort utbud av utbildning kunnat erbjudas både som personalutbildning, uppdragsutbildning samt inom gymnasie- högskole- och KY-utbildning. En upphandling av gymnasial vuxenutbildning har gjorts tillsammans med övriga kommuner i länet.

Besöksfrekvensen hos studie- och yrkesvägledning är fortfarande högt framförallt i Katrineholm. Dock har antalet personer inom gymnasial vuxenutbildning minskat. Antalet sökande i Vingåker till gymnasial vuxenutbildning har också minskat något i förhållande till 2007.

”Serios”, Viadidakts ettåriga serietecknarutbildning på gymnasienivå i Vingåker, startade sin tredje grupp i augusti.

Nya högskoleutbildningar på distans har erbjudits såsom Butikschefsprogrammet i samverkan med Högskolan i Skövde. Dessutom pågår fem olika inriktningar och grupper inom lärarutbildningen via Karlstads universitet. Ytterligare en grupp inom polisutbildningen har startat.

Antalet studenter på högskolenivå och som nyttjar Viadidakts högskoleservice i Kullbergska huset och på Åbrogården är konstant men efterfrågan på grupprum är fortfarande stor. Även många av KY-studenterna inom Katrineholms kommun behöver tillgång till studieplatser. Antalet telebilsändringar inom utbildning fortsätter att öka. Det är många som utnyttjar möjligheten att skriva tentamina i Viadidakts lokaler i Katrineholm och Vingåker. Samarbetet med Kultur- och turismförvaltningen i Katrineholm har inneburit tillgång till fler grupprum och lokaler för högskolestuderande.

Personal- och uppdragsutbildning har minskat något när det gäller antal deltagare och grupper. Utbildningar inom IT, administration, friskvård, ledarskap, pedagogik,

kommunikation, ekonomi och jämställdhet har erbjudits personal inom Katrineholms och Vingåkers kommuner samt till företag. Bland annat har en didaktisk utbildningsdag genomförts i samverkan med Bildningsförvaltningen med 13 olika program. Jämställdhetskongress har genomförts i Katrineholm och en utbildningsdag i Jämställdhetsfrågor har genomförts för Vingåkers kommun. Dessutom har en storföreläsning genomförts kring det Svåra samtalet.

Viadidakt har deltagit i projektgrupp och anordnat utbildningar inför lanseringen av Vingåkers kommuns nya webbplats. Viadidakt uppmärksammade August Kullberg och Kullbergska huset i Katrineholm genom Kullbergdagen med öppet-hus och litterärt café.

Samverkan

Samarbetet i länet kring gymnasial vuxenutbildning, Vuxenutbildning i Sörmland, VIS, har fortsatt.

Viadidakt deltar i projektet ”Teknisk kompetens i samverkan” tillsammans med företag och Bildningsförvaltningen i Katrineholms kommun. Syftet är att förbättra utbudet av tekniska utbildningar för både ungdomar och vuxna i regionen, i samarbete med ortens företag.

Viadidakt har varit värd för ”företagsfrallan” i Vingåker med tema kompetensutveckling och information om EU-medel.

Satsningen ”Ta steget”, i samarbete med Folkhälsoenheten i Katrineholms kommun och företagare i syfte att erbjuda utbildningar inom hälsobefrämjande ledarskap, har fortsatt.

Viadidakt genomförde IT-utbildningar och ECDL-cerifieringar för varslad personal inom IVT, i samverkan med omställningskonsulten.

LäraNära

Projektet ”LäraNära”, utveckling av närlärcentra på landsbygden, har pågått under hela året. Främst har studie- och yrkesvägledning erbjudits på filialbiblioteken. Arbetsstättet integreras i ordinarie verksamhet.

Kommunikation

Kommunikationsinsatser, vägledning och uppsökande verksamhet kring studier har genomförts via annonser, på www.viadidakt.se, Katrineholms och Vingåkers webbplatser och intranät, nyhetsbrev, utbildningsinformationer, mässor, vägledning på landsbygden, vägledning på Hälsotorget. Viadidakt arrangerade en av landets största utbildnings- och rekryteringsmässor den 12 mars på Safiren i Katrineholm med cirka 70 utställande företag och utbildningsanordnare. Den flexibla distribuerade vägledningen, exempelvis med vägledningssamtal via webbkamera, MSN och Skype, har inneburit ökade möjligheter för medborgare att komma i kontakt med Viadidakts vägledning.

Planer och kompetensutveckling

En fortsatt satsning på personalen, när det gäller hälsa, trivsel och kommunikation enligt det systematiska arbetsmiljöarbetet har gjorts. Utbildningsinsatser för all

personal kring bemötande har genomförts, ”Det goda värdskapet” och ”Konsten att vara snäll”. Dessutom har en utbildning genomförts kring normer och värderingar ”Den onde och den fule” samt en utbildning i ”Hot och våld” för krisledningsgruppen.

Budgetavvikelse

Resultat mot budget är minus 1 697 000. Underskottet är en följd av de minskade statsbidragen för vuxenutbildning som innebär en stor del eftersläpande kostnader för många utbildningar. I resultatet ingår även underskottet för Jobcentrums verksamhet 2008 som uppgår till – 571 tkr och reglering av resultatet till Vingåkers kommun med – 120 tkr.

Det stora antalet nyanlända flyktingar under året påverkar resultaträkning genom stora interna intäkter i form av statsbidrag, men även stora kostnader i form av bidrag till flyktingar.

Investeringar

Investeringarna avser IT-utrustning främst återinvesteringar av pedagogiska datorer samt komplettering av kontorsmöbler och IT-utrustning i utbildningslokaler. Kontorsmöbler har inköps för att förbättra ergonomin på några kontor.

Nyckeltal

Redovisas i separat bilaga.

Utvecklingstendenser

Inom planperioden 2009 till 2011 bedöms Viadidakts verksamheter i hög grad påverkas av konjunkturedgången med dess effekter på arbetsmarknaden och ökat behov av vuxenutbildning. Vidare väntas antalet nyanlända flyktingar och anhöriginvandring vara fortsatt högt.

Den demografiska utvecklingen innebär en utmaning för kompetensförsörjning inom företag och offentliga sektorn.

En utmaning för Viadidakt är att vidareutveckla sin roll som den ledande aktören för samordning av verksamheter för lärande, stöd och utveckling i västra Sörmland kvarstår.

Fler ”unga vuxna” står utanför studier och den reguljära arbetsmarknaden och därmed utan egen försörjning.

En ökad samverkan med exempelvis individ- och familjeomsorg, arbetsförmedling, försäkringskassa och andra myndigheter. Utvecklingen av servicekontor på Åbrogården i Vingåker, är ett lokalt exempel.

Uppdraget från de båda ordföranden i kommunstyrelserna i Katrineholms och Vingåkers kommuner den 30 oktober 2008 om att utreda konsekvenser av ett samordnat och gemensamt kommunalförbund innehållande löneadministration, upphandling, växel, Viadidakts verksamheter och eventuella andra verksamheter kommer att påverka Viadidakt.

En utvecklingstendens för finansiering av verksamheterna inom Viadidakt går mot mer tillfälliga projektmedel vilket påverkar långsiktiga och kontinuerlig verksamhet.

Ändring av regelverk för introduktionsverksamheten.

Information och kommunikation blir allt viktigare och mer differentierad för att målet med en tydlig verksamhet ska uppnås.

Den nya yrkeshögskolan, en förändring inom yrkesutbildningsområdet.

Studenter som använder Viadidakts studielokaler och studieservice kommer att fortsätta öka och efterfrågan på grupprum kommer att öka. Samarbetet med Kultur- och turismförvaltningen i Katrineholm kommer att fortsätta utvecklas kring högskoleservice.

Viadidakt utbildning

Bokslut för räkenskapsåret 2008

Resultat + 857 tkr

	Utfall 2007	Budget 2008	Bokslut 2008
INTÄKTER			
Externa intäkter	3 998	7 575	20 631
Interna intäkter	8 283	947	167
SUMMA INTÄKTER	2 281	8 522	20 798
KOSTNADER			
Anlägg o underh.mtrl	-117	0	-144
Bidrag	-10 024	-10 642	-15 756
Entrepren o köp av verk	-227	0	-677
Externa hyror	-13	0	-173
Finans o avskrivningar	0	0	0
Interna hyror	-1	0	-1
Interna övriga kostnader	-402	-259	-1 183
Kapitalkostnader	-836	-1 002	-905
Löner o kostnadsers, inkl PO	-18 433	-14 393	-18 696
Pension o pers.soc	-382	-188	-247
Övriga verksamhetskostnader	-910	-1 092	-1 212
SUMMA KOSTNADER	-31 345	-27 576	-38 995
TOTALT	-9 063	-19 054	-18 197
RESULTAT	-13		857
Investeringar	-797	-605	-621

Sammanfattning av årets verksamhet

Viadidakt utbildning har, som en av kommunernas utbildningsanordnare, anordnat gymnasiala kurser inom kommunal vuxenutbildning. Dessutom ingår grundläggande vuxenutbildning, sfi (svenska för invandrare) och sår vux. Personalen har fortsatt sitt arbete med att tydliggöra utbudet av flexibla kurser och ämnen.

Under året 2008 fortsatte förvaltningen arbetet med en omorganisation av bland annat verksamheten inom dåvarande Komvux. Den minskning med en tredjedel av statsbidraget till kommunal vuxenutbildning, kom att medföra ett behov av personalminskning inom verksamheten även under 2008. Under våren beslöts om en ytterligare reduktion av personalstaben. Beslutet blev att erbjuda en lärare anställning som handläggare inom introduktionsenheten, och att inte återbesätta en pensionsavgång.

Vad gäller de naturvetenskapliga ämnena tillhandahölls dessa av externa utbildningsanordnare under våren, och under hösten även av en visstidsanställd lärare.

Målsättningen för årets arbete var också att ytterligare tydliggöra rollerna i organisationen.

Namnet Komvux upphörde hösten 2007 och ansvaret för all utbildning inom förvaltningen, inklusive tillsynsansvaret för upphandlade utbildningar, fördes till enheten Viadidakt utbildning med en rektor.

Inom grundläggande vuxenutbildning erbjuds fortsättningsvis kärnämnen, dvs. matematik, engelska, svenska, svenska som andra språk och samhällskunskap. Dessvärre märks, även under 2008, en tydlig försämring av elevernas förkunskaper – många befinner sig på låg- och mellannivå. Detta har inneburit en ökad belastning på läs- och skrivstudion inom Viadidakt utbildning.

Under året har de studerande inom gymnasial vuxenutbildning fått möjlighet att få stöd/handledning av lärare utanför ”lektionstid” i samtliga ämnen i ”studiomiljö”. Detta erbjudande gäller också de av våra elever som studerar hos övriga utbildningsanordnare. Möjligheten för sådant stöd finns i både Katrineholm och Vingåker.

Antalet flyktingar ökade drastiskt under året, vilket påverkat arbetsbördan för både introduktions- och sfi-verksamheten. Från januari till december tog introduktionsverksamheten emot 220 nya flyktingar. Detta innebar att Katrineholm även under 2008 tog emot över dubbelt så många flyktingar i förhållande till det antal som avtalats med Migrationsverket. Det totala antalet flyktingar, vars ärenden handläggs av enheten uppgick 2008 till 129 vuxna och 88 barn.

Ett väl fungerande samarbete mellan Viadidakt och Bildningsförvaltningen i Katrineholm organiserades under 2008 för att underlätta planeringen av mottagandet av flyktingar och dessas barn inom båda förvaltningarna.

Även med Socialförvaltningen fördjupades samarbetet under 2008 genom ännu tätare kontakter.

Projektet ”Yrkessvenska”, ett gemensamt projekt mellan Viadidakt, arbetsförmedling och socialförvaltningarna i Katrineholm och Vingåker, har utvecklats på ett gynnsamt sätt. Flera deltagare än beräknat har kommit i arbete eller fortsatt att studera.

Även mellan såväl lärare som handläggare inom båda förvaltningarna har samarbetet utvecklats under året i syfte att förbättra insatserna för gemensamma deltagare inom introduktionsenheten/sfi/socialförvaltningen.

Med Arbetsförmedlingen har också ett än närmare samarbete utvecklats under året. AF har medarbetare på plats på Introduktionsenheten/sfi en heldag i veckan för att säkerställa en så tidig inskrivning av flyktingar/invandrare på arbetsförmedlingen som möjligt.

Efter att länsstyrelserna fick ta över Integrationsverkets tidigare uppdrag att samordna regionala insatser för flyktingar har förvaltningen och utbildningsenheten/introduktionsenheten i ökat utsträckning förstärkt kontakterna med Länsstyrelsen för Sörmlands län. Introduktionshandläggarna deltar i regelbundna träffar med länsmyndigheten och kollegor i länet.

Förvaltningens enheter samarbetar inom den s.k. ”Sörmlandslinjen” med den utvecklingscoach som anställts för att underlätta flyktingars arbetsmarknadsintroduktion.

I kommunal regi samarbetar Viadidakt utbildning med Kultur- och turismförvaltningen i Katrineholm kring ett s.k. ”Språkcafé”, där i första hand sfi-elever får möjlighet att prata svenska med ett glädjande stort antal volontärer i bibliotekets lokaler.

I samarbete med ”Teater K” har ett antal sfi-elever, främst inom gruppen analfabeter, kunnat utveckla svenska språket även med hjälp av dramapedagogik.

Antalet elever på sfi har även under 2008 ökat och tillsammans med övriga invandrarelever uppgått till i genomsnitt c:a 250. Det totala antalet sfi-elever under 2008 uppgick till 308 personer.

Vid höstterminens start började även i Vingåker en grupp om 17 elever på ”spår 2” inom sfi.

Arbets sättet på sfi strävar efter att uppnå största möjliga individanpassning.

Det är viktigt att kunna kombinera språkstudier med praktik. Under året anställdes på Arbetsmarknadsenheten en praktikansvarig. Detta var en viktig satsning för att möjliggöra för deltagare inom Introduktionsenheten att stifta bekantskap med den svenska arbetsmarknaden. Dock finns det ett behov av en än större kraftsamling på detta område.

Inom Viadidakt har planer för bland annat krishantering och likabehandling reviderats och implementerats. Arbetsmiljöverkets tillsynsbesök och efterföljande rapport kommer att resultera i främst förbättrade rutiner för tillbudsrapportering och en satsning på utbildningar i första hjälpen.

Investeringar

Under året har det satsats på en upprustning av lokaler och IT-utrustning.

Ombyggnaden av Röda huset var tidskrävande, och efter avslutat arbete behövs ytterligare insatser. Undervisningssalarna har genomgått estetiska och tekniska förbättringar, dock kvarstår vissa insatser i byggnadens korridorer främst beträffande golv och väggar. Även i Gula huset har förbättringar ägt rum främst på övre våningen. Till båda husen beställdes ytterligare ett antal s.k. ”Smart-boards”. Detta interaktiva IT-hjälpmiddel har visat sig vara ett betydande pedagogiskt redskap, inte minst inom området för svenska som andra språk.

Nyckeltal

Redovisas i separat bilaga.

Utvecklingstendenser

Ett framtida samarbete mellan gymnasiesärskolan/särvux och Myndigheten för specialpedagogik kommer att kunna gynna eleverna på ett positivt sätt.

Den metodik och pedagogik som krävs för att utveckla ett flexibelt lärande måste hela tiden ses över och förnyas för att passa elevens behov. Detta gäller både den grundläggande och gymnasiala vuxenutbildningen.

Inom Introduktionsenheten/sfi tillkommer ytterligare krav på flexibilitet och individanpassning för att förbättra arbetet med flyktingar och nyanlända invandrare. Behov finns för förstärkning av arbetet med rekvirering av språk/arbetspraktikplatser i kombination med fortsatta studier inom sfi. För närvarande tyder inget på att tillströmningen av flyktingar till Katrineholms/Vingåkers kommuner kommer att avta under 2009, vilket kommer att kräva löpande anpassning av resurser och arbetsmetoder. Av avgörande betydelse för det fortsatta introduktionsarbetet kommer innehållet i den proposition som väntas i mars 2009 att vara.

Viadidakt arbetsmarknad

Bokslut för räkenskapsåret 2008

Resultat +694 tkr

	Utfall 2007	Budget 2008	Bokslut 2008
INTÄKTER			
Externa intäkter	6 597	5 506	6 465
Interna intäkter	649	563	152
SUMMA INTÄKTER	7 247	6 069	6 617
KOSTNADER			
Anlägg o underh.mtrl	-46	0	-35
Bidrag	-41	0	0
Entrepren o köp av verk	-26	-51	-271
Externa hyror	-872	-1 100	-820
Finans o avskrivningar	0	0	0
Interna hyror	-221	0	-250
Interna övriga kostnader	-285	-273	-702
Kapitalkostnader	-143	-6	-135
Löner o kostnadsers, inkl PO	-15 199	-15 253	-14 427
Pension o pers.soc	-168	-60	-206
Övriga verksamhetskostnader	-807	-1 110	-861
SUMMA KOSTNADER	-17 809	-17 853	-17 707
TOTALT	-10 562	-11 784	-11 091
RESULTAT	492		694
Investeringar	-101	-50	-28

Sammanfattning av årets verksamhet

Regeringsbeslut om ett antal åtgärder inom arbetsmarknadspolitiken har inneburit kraftigt minskade statsbidrag under året

Arbetet med att utveckla samarbetet mellan kommunerna vad det gäller arbetsmarknadsfrågor för unga och vuxna fortsätter. Samarbetet med Vingåkers socialförvaltning har under året utvecklats.

Under året har vi anställt en arbetsmarknadscoach som arbetar i samverkan med utvecklingscoachen (Projekt finansierat av Länsstyrelsen. Projektet är ett samarbete mellan Katrineholm, Flen och Vingåker). Uppdraget är att för nytillkomna flyktingar och invandrare erbjuda praktik mot näringsliv och kommunala förvaltningar, där slutmålet kan vara ett nystartsjobb eller instegsjobb.

Arbetet med att skaffa fler språkpraktikplatser, framförallt inom de kommunala förvaltningarna, har påbörjats. Under hösten har 30 praktikhandledare utbildats.

Offentligt skyddade anställningar

Arbetsförmedlingen har under året genomgått stora förändringar vilket bland annat inneburit neddragningar i Arbetsförmedlingens ekonomi. Det har under året inte

funnits ekonomiska medel för lönebidrag som har varit en naturlig och bra förlängning på OSA anställningar. Personer som blivit aktuella för OSA under året står längre ifrån den reguljära arbetsmarknaden än tidigare vilket gör det svårare att hitta en förlängning.

Överskottsmarknaden

Intäkterna på Överskottsmarknaden ligger på en nivå liknande 2007. Vi har under hösten testat en verksamhet där vi ringer på annonser på blocket för möbler som bortskänkes. Vilket betyder att socialförvaltningen inte behöver köpa allt nytt till personer som går på försörjningsstöd, detta ger arbetstillfällen och en besparing för socialförvaltningen. Verksamheten ska utvärderas under våren 2009 för att vi ska kunna bedöma om detta ska fortsätta. Arbetet med att utveckla samarbetet mellan handläggare och arbetsledare fortsätter. Detta för att vi ska möta våra deltagare på ett proffsigare sätt.

Café Björkbacken

Björkbacken har fortsatt att erbjuda elever på City och delar av Lindengymnasiet frukost.

Lokalerna har under sommaren fått en rejäl ansiktslyftning genom renovering. Ett mindre konferensrum har inretts på övervåningen. De externa intäkterna har ökat. Björkbacken har också fått ett utökat ansvar att serva de förvaltningar som har nämndmöten i KTS salen. Det som kan vara svårt på Björkbacken är att få kundservice och arbetet med deltagare att fungera på ett bra sätt.

Arbetslag i Vingåker

Under hösten har arbetslaget gått från Kultur- och fritidsförvaltningen till Tekniska förvaltningen. Vi kan redan se fördelar med det vad det gäller fördelning av arbeten till arbetslaget. Fortfarande finns det saker vi behöver utveckla i samverkan med Tekniska förvaltningen.

Kompassen

Kompassens verksamhet står under ständig utveckling för att kunna göra en så bra funktionsbedömning som möjligt av deltagarna. Arbetsstationerna förändras och utvecklas i samarbete med arbetsförmedlingens AF rehab och i samverkan med KV projektet.

Arbetsledarna deltar kontinuerligt i handledning för att bland annat kunna möta deltagare på ett bra sätt och utveckla sitt arbetssätt.

KV-projektet

KV-projektet som startade den 1 augusti 2007 är ett samverkansprojekt mellan kommunerna, försäkringskassan och arbetsförmedlingen. Projektet är finansierat av samordningsförbundet i Sörmland (RAR). Projekttiden är två år.

Mål och syfte med projektet:

- Uppnå strukturerad myndighetssamverkan och samordnade insatser genom gemensam handläggning.
- Deltagarna ska bli bättre rustade för att kunna stå till arbetsmarknadens förfogande.
- Deltagarna ska få rätt ersättning.

Året har präglats av arbete med metodutveckling, funktionsbedömning och bedömning av arbetsförmåga. Deltagarna i projektet står längre ifrån arbetsmarknaden än förväntat. I kommunerna finns ett stort behov av sysselsättningsplatser där personer kan vara en längre tid innan de är redo för den reguljära arbetsmarknaden. Deltagarna har i många fall varit ifrån arbetsmarknaden mellan 5-20 år. Behovet av psykiatriskt och annat konsultstöd är stort.

Den största framgångsfaktorn i projektet är att samverkan mellan myndigheterna blivit bättre och utvecklats, vilket gynnar deltagarna.

Projektet har förlängts till 30 april 2009, målet är att implementera den verksamhet som bedrivits i projektet i den ordinarie verksamheten.

Jobbcentrum

Jobbcentrums verksamhet har utvärderats under året, utvärderingen visar att projektet uppnått positiva effekter. Därför ska Jobbcentrums arbetssätt implementeras i ordinarie verksamhet,

Samarbetet tillsammans med Sörmlands Grafiska fortsätter och utvecklas kontinuerligt. Fortsatt avtal med Sörmlands Grafiska har tecknats 2009.

Deltagarna på "Starten" kommer från socialförvaltningarna, men även från svenska för invandrare, SFI, där elever har språkpraktik. Deltagarantalet är ca 20 till 30 personer.

Under 2008 har deltagarna börjat arbeta med tidningspaketet, vilket görs åt ett företag från Stockholm som heter Mediautveckling. På Jobbcentrum arbetas kontinuerligt med utökade kontakter med fler företag i regionen för utveckling av arbetsträningsplatser och nya arbetsuppgifter.

Samarbetet följs upp av representanter från företagen, kommunen, facket och arbetsförmedlingen.

Ett antal personer från "Starten" har fått anställning på Sörmlands Grafiska.

"Starten" ger en positiv effekt för deltagarna. En viktig del är att deltagarna får en plats att gå till varje dag och därmed får känna betydelsen av att utföra ett arbete.

Under året har våra coacher genomgått en utbildning i coachande förhållningssätt. Vilket bl. a. har inneburit att några börjat arbeta med gruppcoaching med deltagare.

Viadidakt ingår i projekt Orangeriet som startade i december. Projektet är EU-finansierat och syftar till att öka ett socialt företagande och projektägare är Coop Companion. Ytterligare kommuner som medverkar i projektet är Kinda, Finspång och Linköping.

Budgetavvikelse

Viadidakt arbetsmarknad visar ett resultat som är 694 tkr bättre än budget.

Förklaringen är den minskning av antalet personer i arbetsmarknadsåtgärder som huvudsakligen skett under 2008. Eftersom varje person i åtgärder föranleder en nettokostnad för kommunen, skapar åtgärdsminskningar ett överskott mot budget.

Nyckeltal

Redovisas i separat bilaga.

Utvecklingstendenser

Verksamheten kommer även fortsättningsvis att behöva göra ständiga anpassningar och förändringar utifrån förändringar inom arbetsmarknadspolitik och regelverk. De mål som kan ställas upp blir därför alltid kortsiktiga. Ett alltid pågående arbete är satsningen på utveckling av personalen för att kunna leva upp till Viadidakts kännetecken.

VIAN:s handling nr 12

Bilaga 1 mål- och uppdragsredovisning

Instruktioner:

Fyll endast i kolumnerna *Nämndens kommentar*, *status* och *målvärde*.

I kolumnen status används endast följande förkortningar:

G=genomfört

P=pågående

K=Kvarstår, det vill säga ej genomfört eller pågående

Målvärde= Om ett mål eller uppdrag har ett målvärde, så anges uppnått målvärde.

Exempelvis) **Mängden läckvatten** och övrig omätt konsumtion ska inte överstiga 15 procent av producerad vattenvolym. **Målvärdet är den verkliga procentsatsen per den 30/4.**

Observera att det de verksamhetsmål kopplade till ekonomi, prestation och kvalitet som finns för vissa nämnder ligger separat, sist i bilagan.

Ortsutvecklingsperspektivet

Övergripande mål;

- *Lärande, näringsliv och arbetsliv i dynamisk utveckling*
- *kreativt klimat och kreativa miljöer*
- *Levande landsbygd och attraktiva livsmiljöer*

Mål/uppdrag till Viadidakt nämnden				
Beskrivning av målet, hänvisning till ev styrdokument	KS/KF Uppföljning	Nämndens kommentar	Status	Målvärde
2008/2009 har ett centrum för teknisk kompetens i samverkan utvecklats tillsammans med gymnasieskolan, näringslivscentrum samt Västra Sörmlands industriförbund.		Ledningsgruppen för TKS, Teknisk kompetens i samverkan har startat upp sitt arbete med att utveckla ett centrum.	P	
Lära Nära har utvecklats i samverkan med kultur- och turismförvaltningen 2008.		Arbetet har fortsatt i liten omfattning.	P	
En medborgarskola för invandrarkvinnor i Fogelstadanda har startat i augusti 2009.		Förstudien, som är finansierad av Regionförbundet klar 30 maj. Bevakar utlysning av medel i integrationsfonden för fortsatta aktiviteter.	G	
En utvecklad organisation för mottagande av		En förvaltningsövergripande	G	

språkpraktikstuderande* har utvecklats inom kommunerna 1 januari 2009. * flykting som deltar i introduktionsprogram och har en språkpraktikplats.		arbetsgrupp har tagit fram en plan för fortsatta arbetet. Viadidakt arbetsmarknad arbetar med att ta fram språkpraktikplatser på alla kommunala förvaltningar.		
Antalet ungdomar som slussas ut till ett arbete genom Viadidakt har ökat med 50 % under 2008.		Uppdraget att arbeta med att slussa ungdomar i arbete har tagits bort, på grund av förändringar i arbetsmarknadspolitiken.	K	
Utbudet av högskoleutbildning på hemmaplan ökar och utbudet motsvarar individers och näringslivets behov.		Ny utbildning ht – 08 är Butikschefsprogram, ny grupp inom polisutbildning, dessutom är det stort antal sökande till höstens högskolekurser på distans.	G	
Alla arbetsmarknadsinsatser ska ha inslag av studievägledning och studier.		Studie-och yrkesvägledare finns på plats på ”Starten” och ”Kompassen”, som är arbetsmarknadsinsatser.	G	
Organisation för att tillgodose delar av näringslivets behov av kompetensutveckling och kompetensförsörjning ska vara klar augusti 2008.		TKS, Teknisk kompetens i samverkan har påbörjat sitt arbete. TKS är ett komplement till Viadiakts tidigare organisation kring uppdragsutbildning för näringslivet. Viadidakt deltar i en EU-finansierad förstudie kring lärcentras roll för lokala näringslivet.	G	
<i>Uppdrag</i>				
De s.k. entreprenörsutbildningarna som finns på högskolor och universitet ska finnas tillgängliga lokalt.		Flera liknande utbildningar återkommer i vårt ordinarie utbud varje år.	G	
Skapa en utbildning i att arbeta effektivt på mässor för företag		Genomförs när en konkret förfrågan uppkommer. Utbildning i ”Värdskap” är genomförd.	K	
Medverka till en attraktiv och		Personalresurs från NÄT	P	

meningsfull fritid för studenterna		har överförts till Viadidakt för att arbeta med studerandekontakter. Rabattkort för studenter har lämnats ut. Inbjudan om särskild information kring fritidsaktiviteter och annan verksamhet i kommunen, har erbjudits. Fick ställas in på grund av för dåligt intresse.		
------------------------------------	--	--	--	--

Medborgarperspektivet

Övergripande mål: *Medborgaren i centrum – den trygga vardagskommunen*. Detta innebär:

- Professionellt bemötande från kommunen (mäts via medborgarenkät)
- En bättre utvecklad medborgardialog (mäts via medborgarenkät)
- En ökad känsla av säkerhet (mäts via medborgarenkät samt säkerhetsmålen i handlingsprogrammet för den olycksförebyggande verksamheten enligt LSO)
- En ökad känsla av trygghet (mäts via medborgarenkät)

Mål/uppdrag till Viadidaktnämnden				
<i>Beskrivning av målet, hänvisning till ev styrdokument</i>	<i>KS/KF Uppföljning</i>	<i>Nämndens kommentar</i>	<i>Status</i>	<i>Målvärde</i>
Viadidakts webbplats har utvecklats för att möta behovet av dialog med medborgarna. Samverkan ska ske med kommunernas webbansvariga och vara klar 1 december 2008.		Avvaktar förnyelse av Katrineholms kommuns webbplats och verktyg.	K	
Andelen män inom vuxenutbildningen ska öka till 35% januari, 2009.		Andelen män enligt SCB 2006/2007 är 34 %.	G	34 %
<i>Uppdrag</i>				
1 juni 2008 är en risk- och sårbarhetsanalys genomförd inom Viadidakt med förslag till åtgärder inför budgetåret 2009.			G	
1 juni är en analys för lokalers tillgänglighet för handikappade genomförd.			K	

Miljöperspektivet

Övergripande mål:

Katrineholm ska ligga långt framme med att skapa en hållbar utveckling för kommande generationer.

År 2009 ska elanvändningen i kommunens egen verksamhet ha minskat med 15 procent jämfört med år 2000.

Mål/uppdrag till Viadidaktnämnden				
<i>Beskrivning av målet, hänvisning till ev styrdokument</i>	<i>KS/KF Uppföljning</i>	<i>Nämndens kommentar</i>	<i>Status</i>	<i>Målvärde</i>
Uppföljning av verksamheternas källsortering har skett inför bokslutet 2008.		Varje enhet källsorterar papper, plast, metall, batterier mm	G	
I januari 2009 har varje verksamhet en åtgärdsplan för minskningen av elanvändningen.		Förvaltningskansliets plan är klar.	P	
I januari 2009 har varje anställd inom Viadidakt kunskaper om kommunens miljömål.		Information och genomgång vid arbetsplatsträffar.	K	
<i>Uppdrag</i>				

Ekonomiperspektivet

Kommunens övergripande mål och uppdrag

- ”Ekonomi i balans”, detta innebär att varje utfallsprognos skall vara korrekt periodiserad och avstämd mot budget.
- De demografiska prognoserna ska utgöra ett underlag till förvaltningarnas framtagande av mål och budget.

(Inga specifika mål/uppdrag till VIAN)

Personalperspektivet

Personalperspektivet har sin utgångspunkt i det personalpolitiska programmet som antogs våren 2006. I programmet finns kommunens värdegrund samt ytterligare sex områden som är viktiga för att framgångsrikt kunna driva verksamheten.

Mål/uppdrag till samtliga nämnder					
<i>Beskrivning av målet, hänvisning till ev styrdokument</i>	<i>KS/KF Uppföljning</i>	<i>Nämndens kommentar</i>	<i>Status</i>	<i>Målvärde</i>	
<p>Andelen långtidssjukskrivna (över 60 dagar) är;</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2008 maximalt 45 procent av sjukfrånvaron • 2009 maximalt 40 procent av sjukfrånvaron • 2010 maximalt 40 procent av sjukfrånvaron 		<p><u>BIN</u> Får ej fram statistik för första kvartalet 2008.</p>			
		<p>2007 uppnådde gymnasieskolorna målet med 37,97%,</p>			G
		<p>Fd bou-förvaltningen; 65,8%</p>			P
		<p><u>BYN</u> Ingen långtidssjukskrining finns för närvarande.</p>			G
		<p><u>Vian</u> Anpassar arbetsuppgifter vid återgång till arbete. Rehabiliteringsutredningar.</p>			G
		<p><u>VON:</u> Arbetsgrupp finns tillsatt på förvaltningen och arbetet pågår</p>			P
		<p><u>SOCN</u> – arbete för att sänka antalet långtidssjuksk. pågår</p>	P	<p>Statistik finns ej tillgänglig</p>	
		<p>ständigt</p>			
		<p><u>KTN</u></p>	P		
<p>Andelen dagar heltidssjukskrivna utgör;</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2008 maximalt 55 procent av sjukdagarna • 2009 maximalt 50 procent av sjukdagarna • 2010 maximalt 50 procent av sjukdagarna 		<p><u>BIN</u> Får ej få fram statistik för första kvartalet 2008.</p>			
		<p>Tidigare statistik har visat att fd bou inte uppnått måluppfyllelse Ett exempel på strategi för att minska personalens heltidssjukskrivningar är skärpt krav på att föräldrar ej får lämna barn med</p>			P

		<p>smittbärande sjukdomar</p> <p><u>BYN</u> Statistik saknas</p> <p><u>Vian</u> Förebyggande arbete med ex möjlighet till 30 min träning på arbetstid. Utbildningar kring värderingar mm har genomförts.</p> <p><u>VON:</u> Se ovan</p> <p><u>SOCN</u></p> <p><u>KTN</u></p>	<p>G</p> <p>G</p> <p>P</p> <p>P</p> <p>P</p>	<p>Statistik finns ej tillgänglig</p>
<p>Antalet underställd månadsavlönad personal per heltidsanställd chef skall</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2008 inte överstiga 35 • 2009 inte överstiga 30 • 2010 inte överstiga 30 		<p><u>BIN</u> För att komma till ett genomsnitt om 35 skulle utifrån nuvarande personalvolym, ytterligare 6,5 rektorer behöva anställas.</p> <p>En analys har gjorts med hänsyn tagen till framtida personalbehov satt i relation till de kommande årens elev-minskning. Denna visar att 2011 skulle 5 ytterligare chefer behöva anställas.</p> <p>Det finns idag inga ekonomiska möjligheter att uppnå måluppfyllelse.</p> <p><u>BYN-</u> Uppfyllt</p> <p><u>Vian</u></p> <p><u>VON:</u></p> <p><u>MHN</u></p> <p><u>SOCN</u> – översyn pågår</p> <p><u>KTN</u></p>	<p>K</p> <p>G</p> <p>K</p> <p>P</p> <p>K</p> <p>K</p> <p>G</p>	<p>-</p> <p>utgångsvärde. 16 6-42</p>
<p>.De deltidsanställda som vill utöka sin arbetstid ska få göra det i möjligaste mån. Mätbara mål ska tas fram under året.</p>		<p>Kartläggning genomförs fn. Senaste personalenkäten visade att 80% var nöjda med sin arbetstid, 9 önskade ökad</p>	<p>P</p>	

		<p>tjänstgöringstid, 10% ville arbeta mindre tid.</p> <p><u>BYN</u> Deltidsanställningar saknas</p> <p><u>Vian</u> Enkät har skickats ut. Översyn av administration för att tillgodose önskemål pågår.</p> <p><u>VON:</u> Uppdrag för att öka andelen och kommer att påbörjas heltidsanställda finns efter sommaren.</p> <p><u>SOCN</u> – 7 av 10 deltidsanst. vill jobba heltid, kan inte erbjudas det pga. ekonomiska skäl</p> <p><u>KTN</u></p>	<p>G</p> <p>G</p> <p>P</p> <p>K</p> <p>K</p>	7
Maximalt 14 procent av den anställda tiden får utgöras av visstidsanställningar		<p><u>BIN</u> 2007; Fd bou; 13,63% (har minskat , och målet är uppnått). I samband med grundskolans elevminskning, är det i första hand de visstids-anställda (ej behöriga) som ej får fortsatta förordnanden.</p> <p>Fd utbildningsförv; 17,23.%. Detta har sin grund i att gymnasiets elevunderlag är ökande, och i de fall personal anställs som ej har behörighetsexamen, anställs de på visstidsförordnanden.</p>	<p>G</p> <p>K</p>	
De nämnder som uppnått de				

ovan angivna målen ska gå vidare i sitt arbete med personalperspektivet.				
<i>Uppdrag</i>				

Maximalt 14 procent av den anställda tiden får utgöras av visstidsanställningar	<u>BIN</u> 2007; Fd bou; 13,63% (har minskat , och målet är uppnått). I samband med grundskolans elevminskning, är det i första hand de visstids-anställda (ej behöriga) som ej får fortsatta förordnanden.	G	
	Fd utbildningsförv; 17,23.%. Detta har sin grund i att gymnasiets elevunderlag är ökande, och i de fall personal anställs som ej har behörighetsexamen, anställs de på visstidsförordnanden.	K	
	<u>BYN</u> Två tjänster är för närvarande besatta med vikarier i avvaktan på organisationsutveckling	P	12%
	<u>Vian</u> Flera av Viadidakts anställningar är arbetsmarknadsåtgärder och har karaktären av visstidsanställning. Förvaltningen deltar också i olika projekt med projektanställningar som följd.	K	22,8 %
	<u>VON:</u> Se ovan där även en minskning av andelen visstidsanställda ska ske. SOCN – högt pga. vik Klivet tillhör denna grupp	P	13,03 % i dec. 2007. För helår 2007 22,8 %. 2007 24,24%
	<u>KTN:</u> Högt andel p g a många PLUSjobbare	P	
De nämnder som uppnått de ovan angivna målen ska gå vidare i sitt arbete med personalperspektivet.	<u>BYN</u> <u>Vian</u>	K K	

Verksamhetsperspektivet

- *Katrineholm ska bedriva verksamheter av rätt kvalitet med högsta möjliga produktivitet och effektivitet*

Mål/uppdrag till Gemensamma nämnden				
<i>Beskrivning av målet, hänvisning till ev styrdokument</i>	<i>KS/KF Uppföljning</i>	<i>Nämndens kommentar</i>	<i>Status</i>	<i>Målvärde</i>
Rätt kvalitet är när alla sammantagna egenskaper i arbetsprocesser och tjänsteprocesser exakt förmår tillfredsställa kundernas och personalens uttalade och underförstådda behov. Mot bakgrund av detta har Viadidakt 1 april 2008 genomfört undersökningar om hur nöjda kunder/medarbetare/nämnd/chefer/intressenter är med verksamheten. Resultatet av undersökningen ska ligga till grund för analys av resurser (vad Viadidakt har), rutiner (vad Viadidakt gör) samt resultat (vad Viadidakt ger för resultat) och en åtgärdsplan för förbättringar.		Åtgärdsplan utifrån varumärkesanalysen är framtagen och beslutad i nämnden. Uppföljningssystem och kvalitetssäkringsprocesser ses över.	G	
Mot bakgrund av det övergripande målet och inriktningen för 2008 ska nämnden sätta egna mål och genomföra åtgärder inom området kvalitet.		Verksamhetsplan med uppföljning- och utvärderingsstrategi ska vara klar i jan 2009. Nämnden är också utsett en arbetsgrupp för Viadidakts framtidsstrategi och vision.	G	
Mot bakgrund av det övergripande målet och inriktningen för 2008 ska nämnden arbeta för att fortsätta utvecklingen av 24-timmarsmyndigheten.		Möjlighet att ansöka resp hämta information om tidigare utbildningar för deltagare i personal- och uppdragsutbildning.	G	
I sin verksamhet ska nämnderna beakta efterlevnaden av kommunens IT-strategi		IKT-strategi för nämnden är beslutad.	G	
<i>Uppdrag</i>				
Utreda hur samarbetet med flyktingintroduktionen ska organiseras.		Viadidakt har tillsammans med Socialförvaltningen och Bildningsförvaltningen arbetat fram ett förslag gällande ansvar, organisation och ekonomi för flyktingmottagningen är framtaget. Beslut har	G	

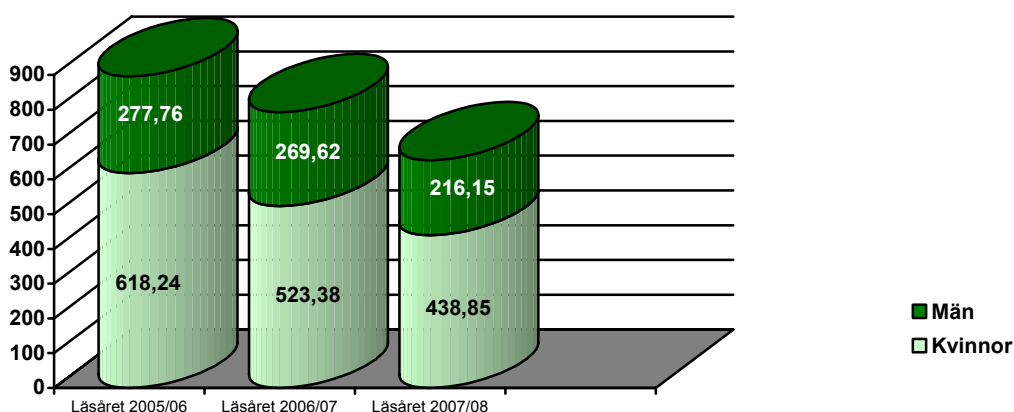
		fattats i KF att VIAN ansvarar för samordning av flyktingintroduktion.		
--	--	--	--	--

Verksamhetsmål

(Inga specifika mål/uppdrag för VIAN)

Nyckeltal för Viadidakts verksamhet 2008

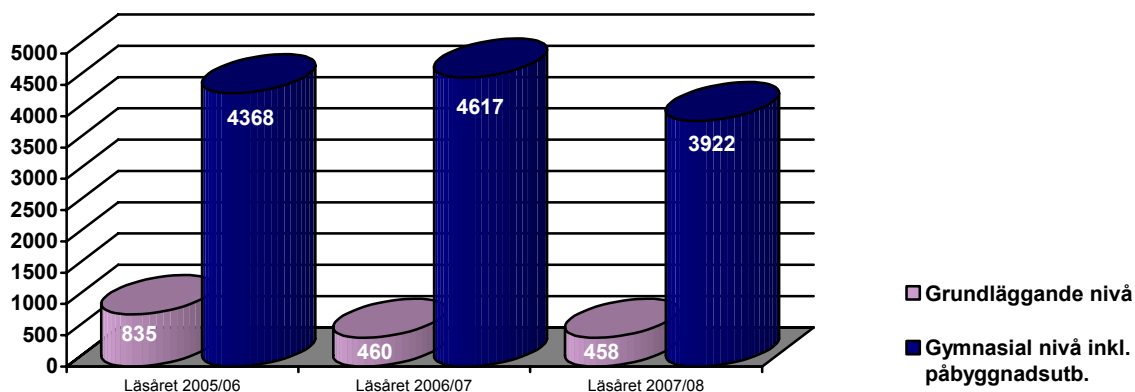
Vuxenutbildning (grundläggande, gymnasial nivå och påbyggnadsutbildningar)
– Antal heltidsstuderande per läsår



Uppgifter från SCB, Summan av antal sextominuterslektioner under läsåret dividerat med 540 (36 veckor*15 undervisningstimmar om 60 minuter).

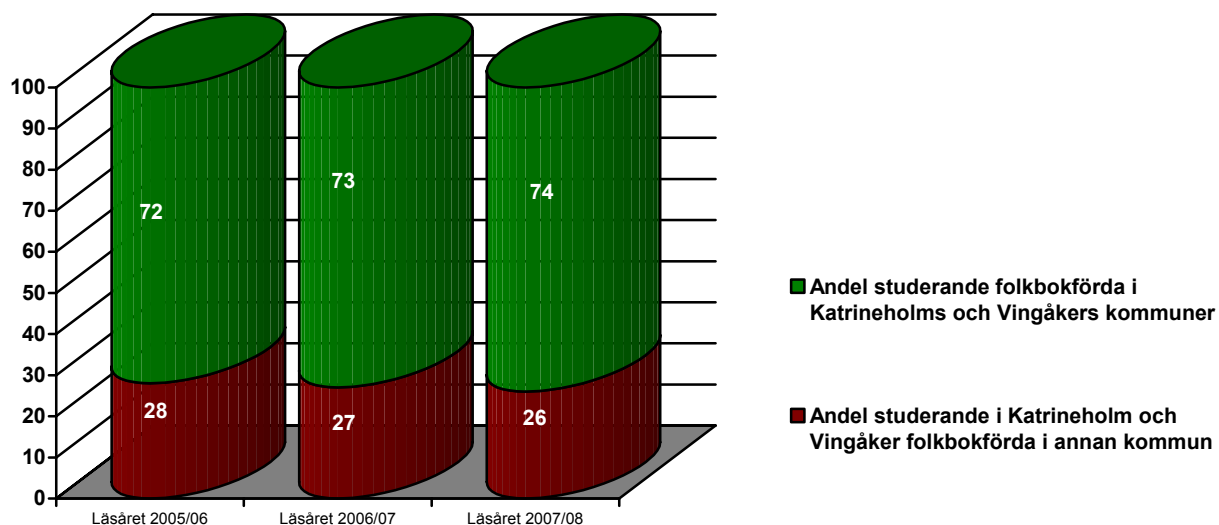
Andel kvinnor läsåret 2005/06 69%, läsåret 2006/07 66%, läsåret 2007/08 67%.

Vuxenutbildning - Antal kursdeltagare per läsår

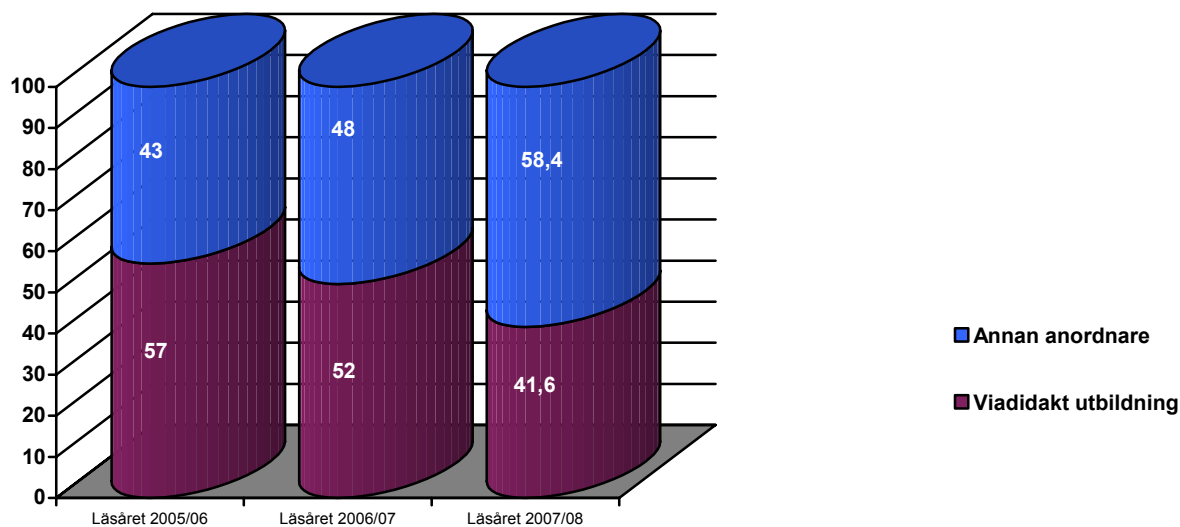


En elev räknas som deltagare flera gånger om han/hon deltagit i mer än en kurs under läsåret.

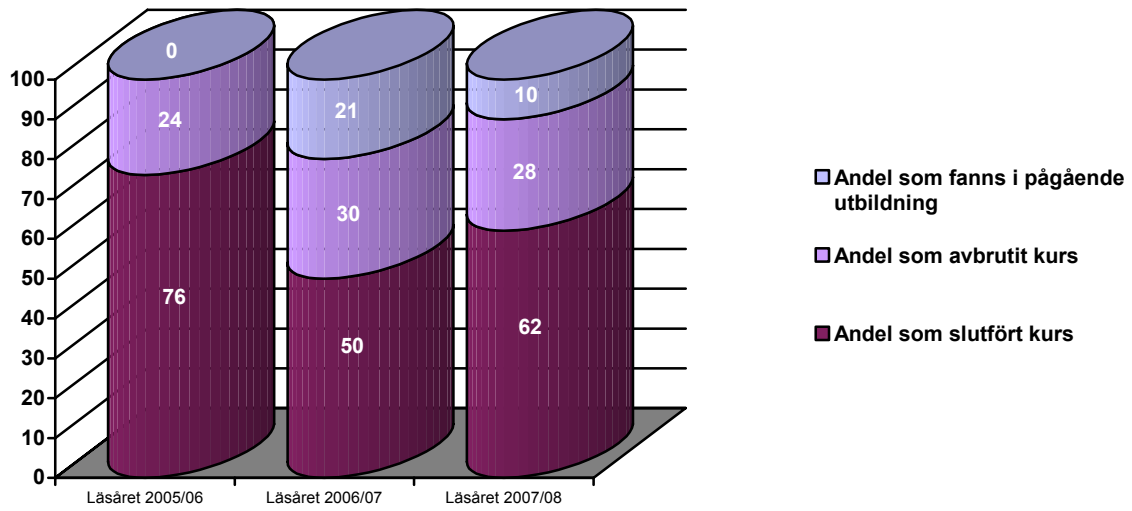
Vuxenutbildning – Andel studerande fördelat på kommuntillhörighet



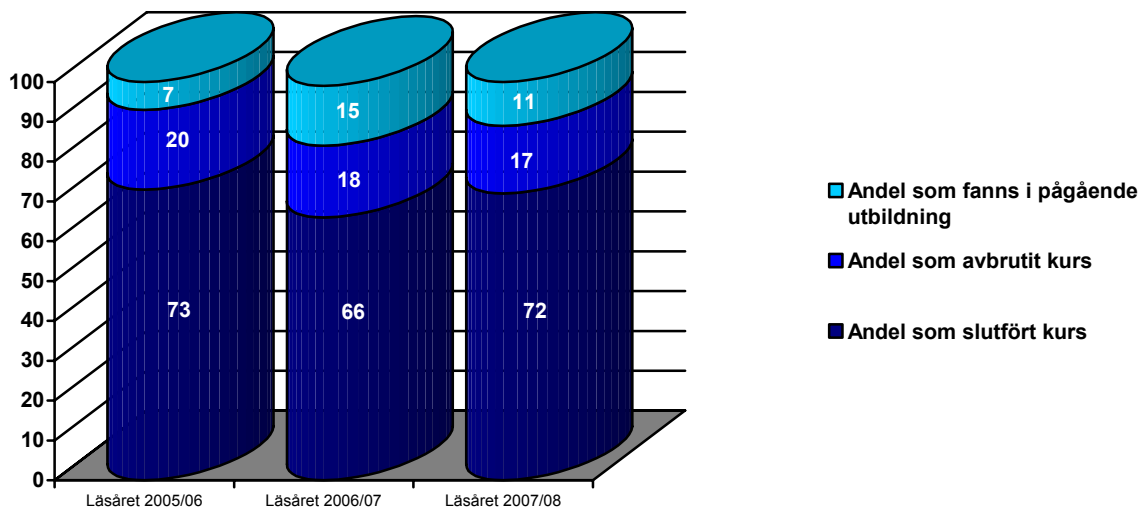
Vuxenutbildning – Andel studerande hos annan anordnare relaterat till egen produktion inom Viadidakt utbildning



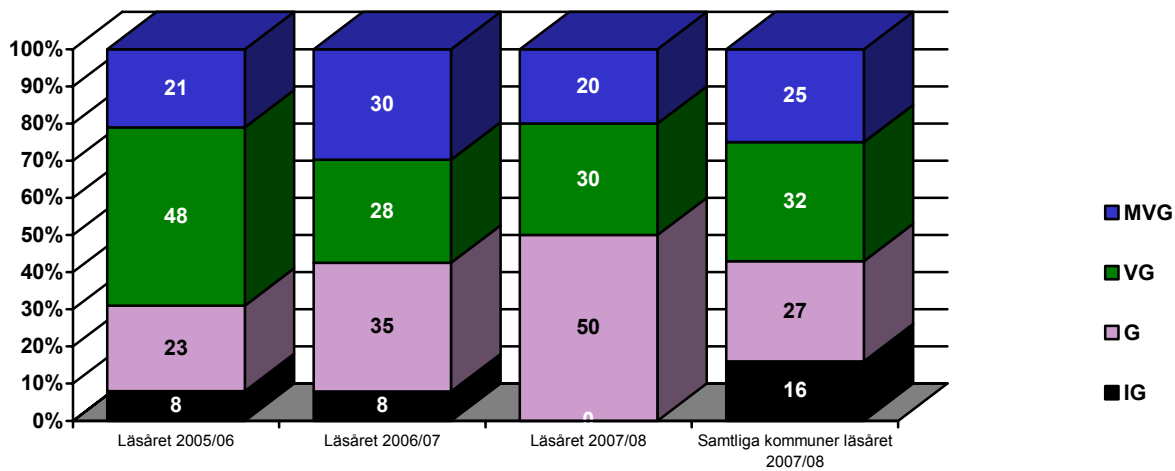
Vuxenutbildning grundläggande nivå – Andel avbrott



Vuxenutbildning Gymnasial nivå eller påbyggnadsutbildning – Andel avbrott

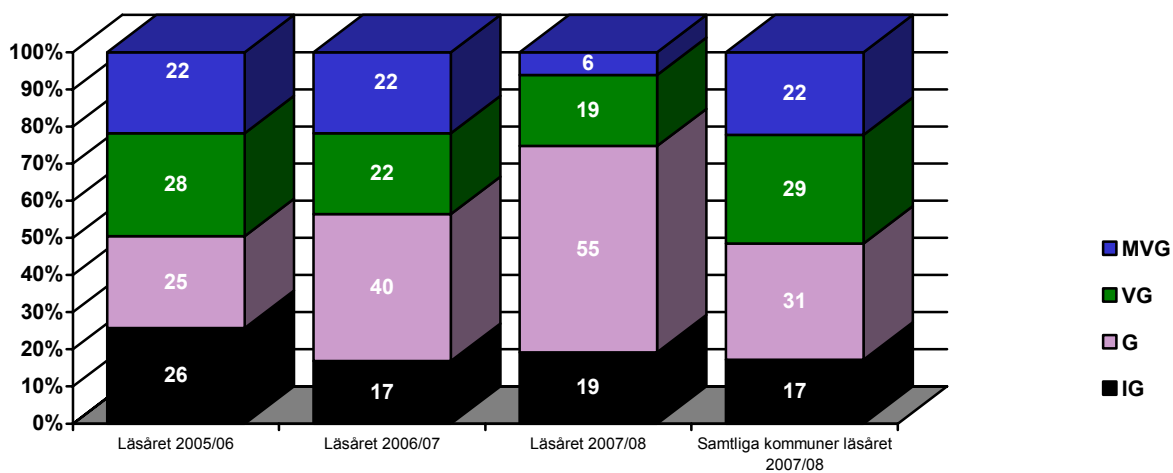


Gymnasial vuxenutbildning – Betyg Svenska A



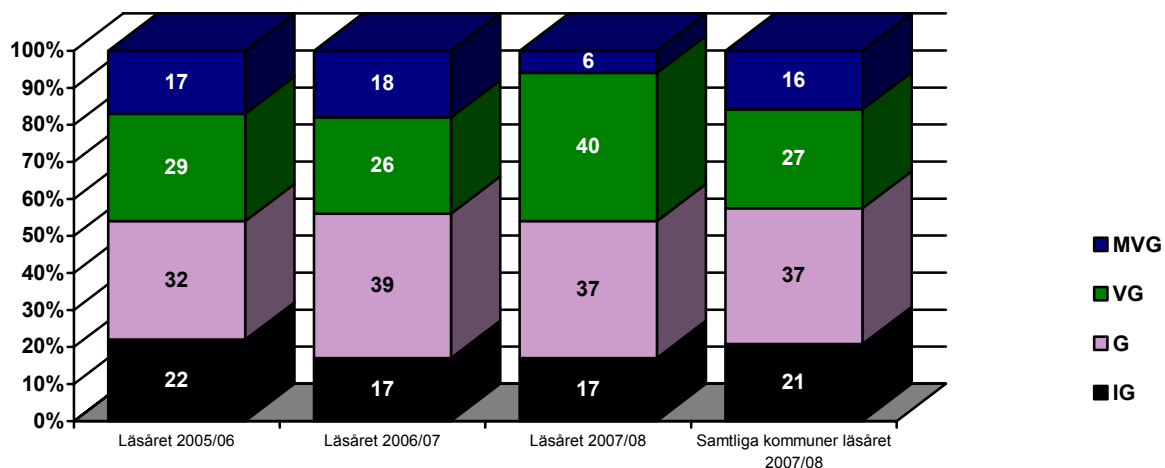
Underlaget är hämtat från www.skolverket.se.

Gymnasial vuxenutbildning – Betyg Engelska A



Underlaget är hämtat från www.skolverket.se.

Gymnasial vuxenutbildning – Betyg Matematik A



Underlaget är hämtat från www.skolverket.se.

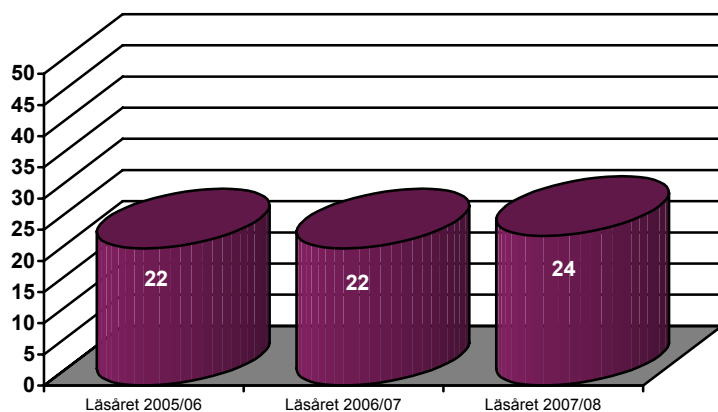
Svenska för invandrare, sfi - Antal studerande



Andel kvinnor läsåret 2005/06 59%, läsåret 2006/07 54%.

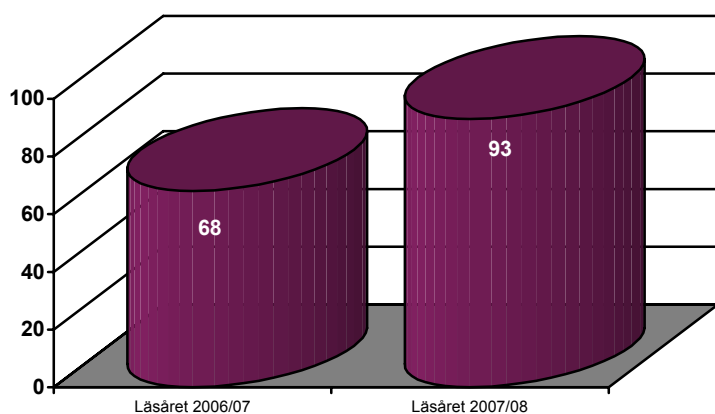
Ingen statistik från SCB finns ännu ej tillgänglig för 2007/08. Dock förväntas en ökning till ca 300 elever läsåret 2007/08.

Särskild vuxenutbildning, Särvux - Antal studerande



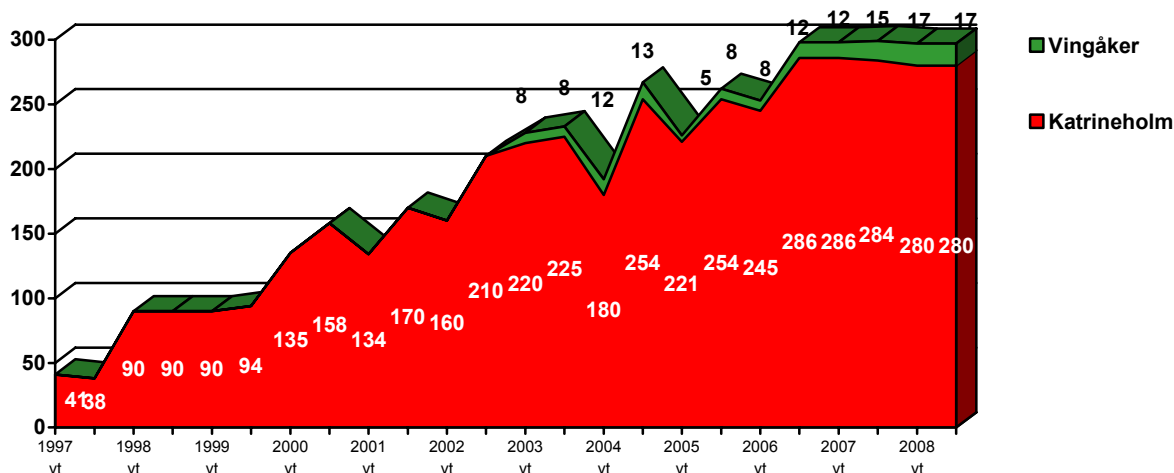
Andel kvinnor läsåret 2005/06 64%, läsåret 2006/07 55%, läsåret 2007/08 54%.

Stöd för personer med läs- och skrivsvårigheter – Antal studerande



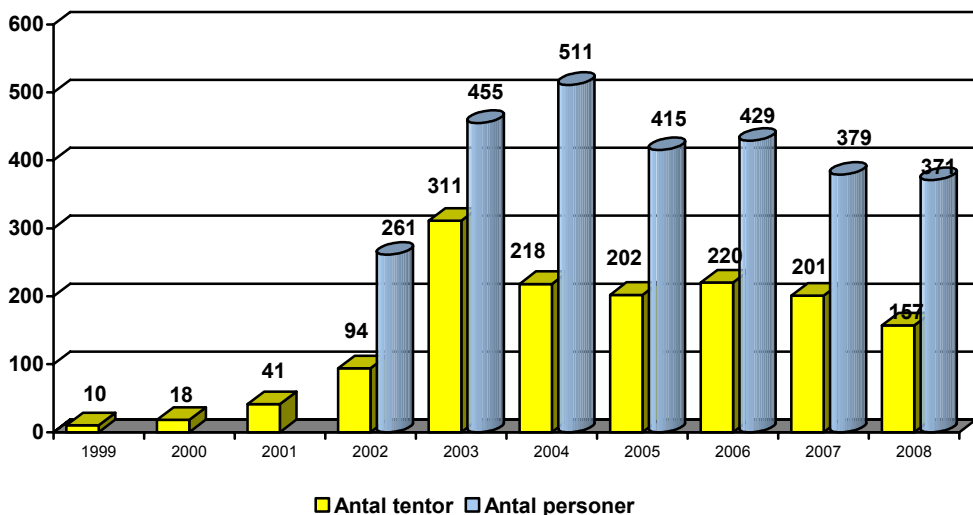
Andel kvinnor läsåret 2005/06 72%, läsåret 2006/07 73%.

KY, högskola och universitetsstudering - Antal studenter som nyttjar studieverkstäderna

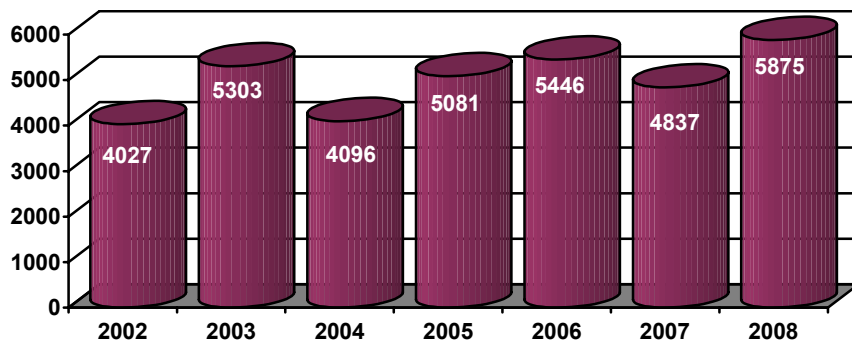


Inga jämförbara siffror finns för Vingåker före år 2003. Under 2003–2008 har Viadidakt varit återhållsamma med information om högskoleservice till målgruppen enskilda studenter beroende på en osäkerhet gällande kapaciteten. Under samma tidsperiod har antalet program och studiegrupper ökat och därmed ett större krav på grupprum och mindre krav på enskilda datorarbetsplatser.

Antal högskoletentamina samt tentander som hanterats av Viadidakt

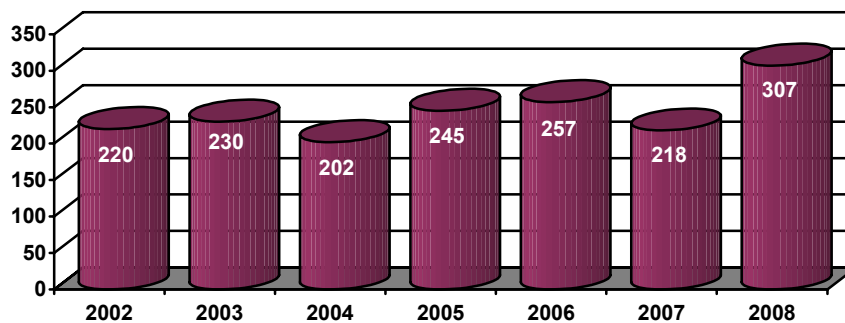


Personal- och externa uppdragsutbildningar - Antal deltagare



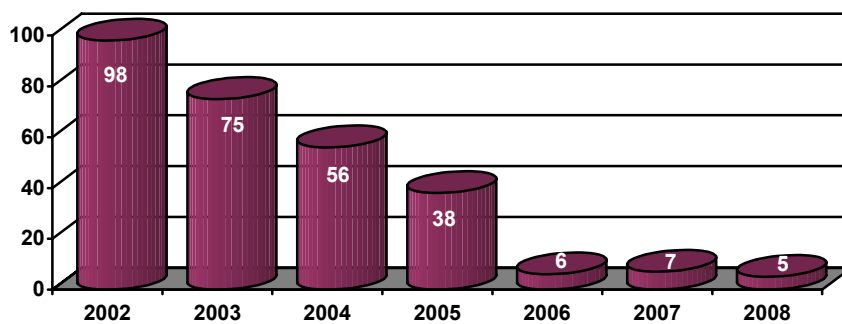
Under 2008 infördes ett nytt verksamhetssystem vilket delvis kan ha påverkat beräkningsgrunden för statistiken.

Personal- och externa uppdragsutbildningar – Antal utbildningsgrupper

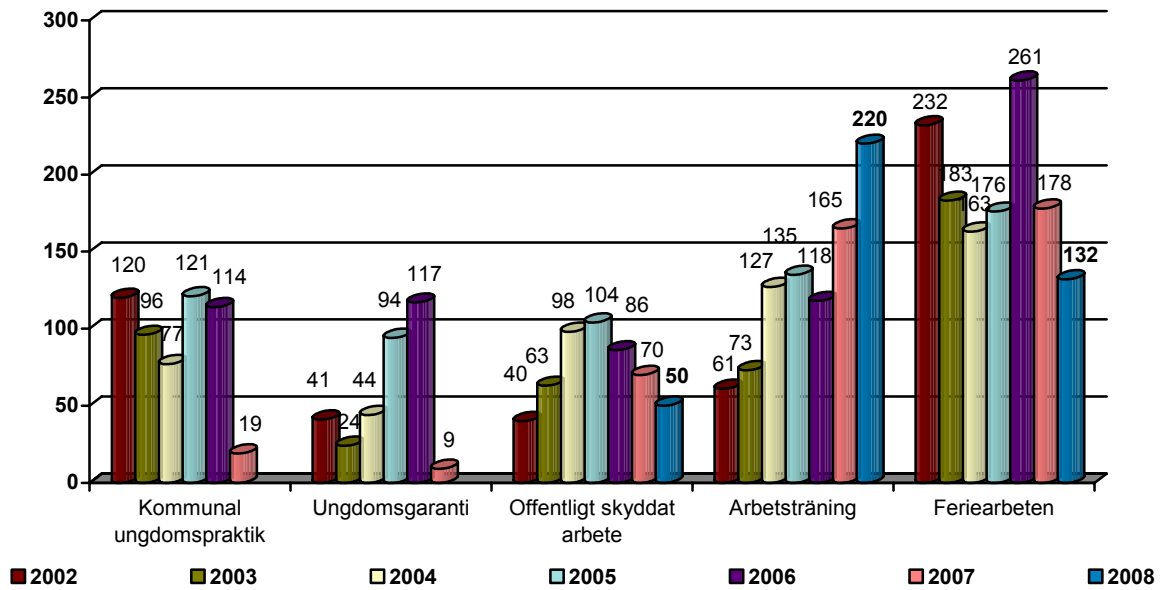


Under 2008 infördes ett nytt verksamhetssystem vilket delvis kan ha påverkat beräkningsgrunden för statistiken.

Europeiska datakörtortet, ECDL – Antal godkända

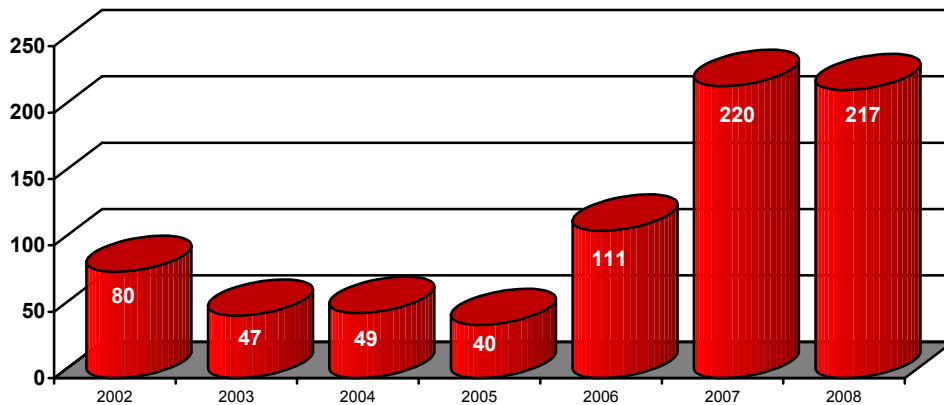


Arbetsmarknadsåtgärder – Antal deltagare

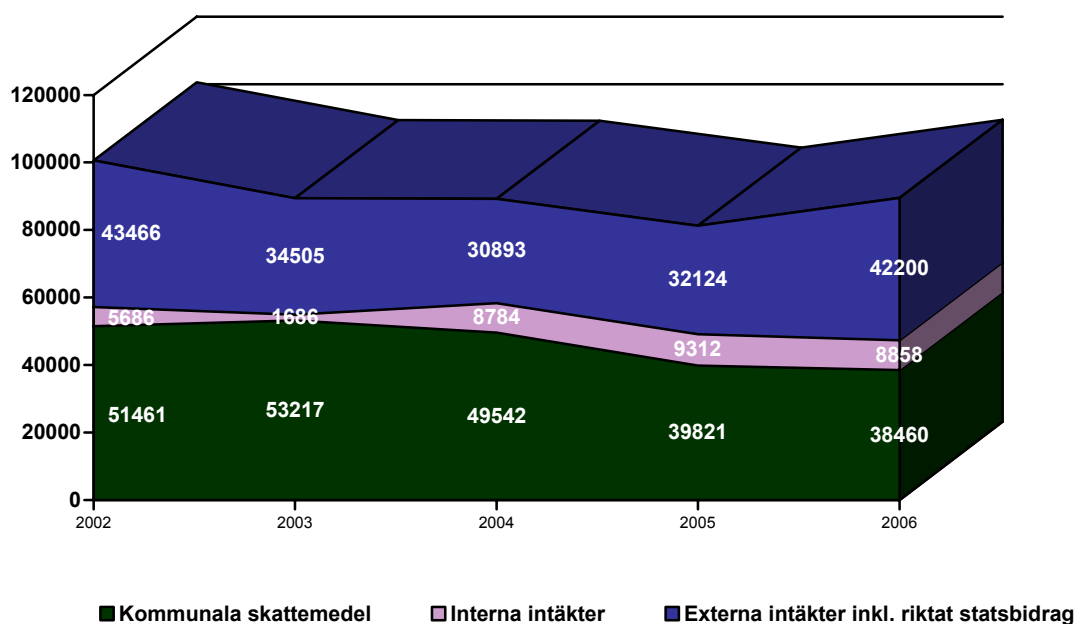


För år 2002 finns inga uppgifter på antalet feriearbeten inom Vingåkers kommun.
På grund av byte av verksamhetssystem under 2008 finns för närvarande inte fullständig statistik för året.

Mottagna flyktingar i Katrineholms kommun - Antal

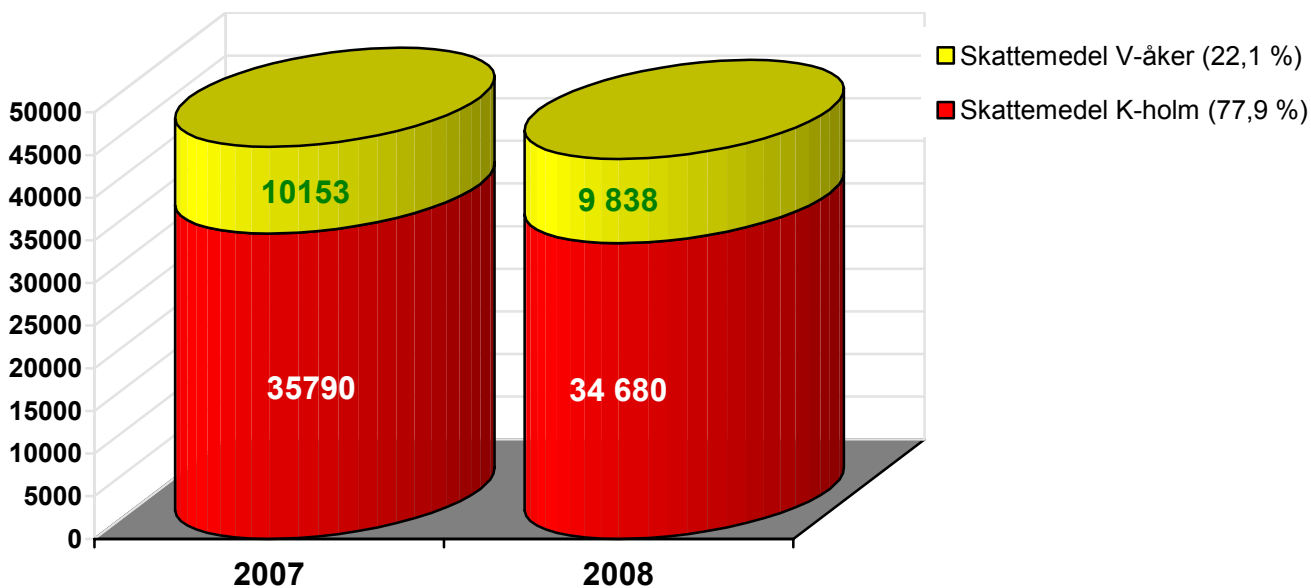


Finansiering av Viadidakts verksamhet 2002-2006



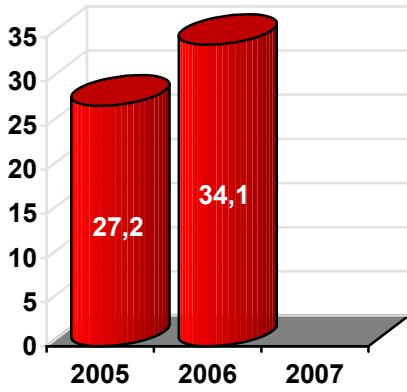
I posten "Externa intäkter" ingår det riktade statsbidraget för gymnasial vuxenutbildning. Ett allmänt besparingskrav lades under förvaltningens första verksamhetsår 2002. Under 2002 avslutades satsningen Kunskapslyftet och statsbidragen till gymnasial vuxenutbildning minskade. Under 2004 och 2005 beslutades om besparingar och avveckling av verksamheter inom dåvarande Arbetsmarknadsenheten. Från och med 2007 ingår det tidigare riktade statsbidraget till vuxenutbildningen i det generella statsbidraget till kommunerna och därför redovisas från och med 2007 den kommunala skattemedelsramen för Viadidakt i ett separat diagram.

Kommunala skattemedel 2007 + 2008

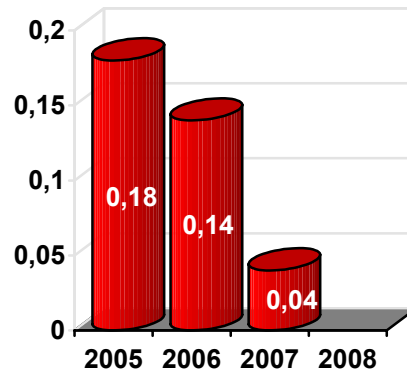


Från och med 2007 ingår det tidigare riktade statsbidraget till vuxenutbildningen i det generella statsbidraget till kommunerna. 2008 tillkom 6 679 tkr för introduktionsverksamheten i Katrineholms kommun.

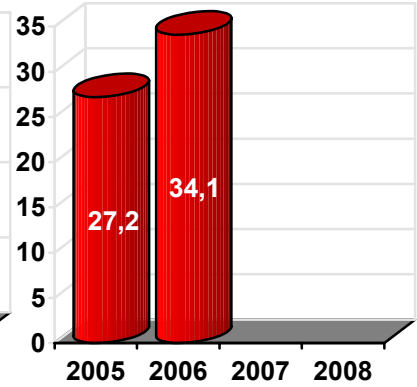
Personal



■ Andel visstidsanställd



■ Övertid och fyllnadstid



■ Andel visstidsanställd

För 2008 finns inga uppgifter från Katrineholms kommuns PA-system.