

Sekretess inom vård och omsorg

Vad är sekretess?

Alla som arbetar inom socialtjänsten och hälso- och sjukvården har tystnadsplikt. Tystnadsplikt, eller sekretess som det också kallas, är till för att skydda enskilda personer från att uppgifter om deras personliga förhållanden lämnas till andra.



Sekretess innebär bl.a.

- att man inte får diskutera delar av sitt arbete med familj eller vänner;
- att man inte får svara på frågor från allmänheten, journalister eller andra förvaltningar som rör en enskilds personliga förhållanden;
- att man inte får lämna ut handlingar eller annan skriftlig information om enskild person samt
- att man inte får lämna ut fotografier av någon enskild.

Vem är bunden av sekretessen?

Sekretessen gäller alla som företräder en myndighet. Äldreomsorgen och handikappomsorgen är myndigheter. **All personal** (även praktikanter, vikarier och elever) **samt förtroendevalda** som kommer i kontakt med enskilda brukare och patienter eller uppgifter om dessa är bundna av sekretessen.

När gäller sekretessen?

Sekretessen gäller oavsett om man arbetar eller är ledig. Den gäller även om man slutat arbeta eller bytt arbetsplats. Sekretessen kan gälla upp till sjuttio år.

Finns det undantag?

- Information om personliga förhållanden kan lämnas ut till allmänheten/anhöriga eller annan myndighet om den berörda personen godkänner det.
- Upplysningar kan lämnas till hälso- och sjukvårdspersonal om det är nödvändigt för att den enskildas behov av insatser ska kunna tillgodoses.
- Undantag finns också om vissa myndigheter begär att få ut uppgifter med stöd av lag.
- Om ett barn riskerar att fara illa. Då är personalen skyldig att göra en anmälan till annan myndighet.

Vad händer om man bryter mot tystnadsplikten?

Om man röjer uppgifter som omfattas av sekretesskydd gör man sig skyldig till dels en kränkning av den enskilda, dels ett brott mot lagen. Straffet kan bli böter eller fängelse.

Var finns mer information?

Om du är osäker på om du kan lämna uppgifter ska du samråda med närmaste arbetsledare eller chef!

Ett utdrag ur sekretesslagen och brottsbalken finns på baksidan. Lagarna i sin helhet kan läsas på riskdagens webbplats, www.riksdagen.se.

Utdrag ur offentlighets- och sekretesslagen (2009:400)

Sekretess med hänsyn främst till skyddet för enskilda personliga förhållanden

25 kap 1 § och 14 §:

Sekretess gäller...inom hälso- och sjukvården för uppgift om enskilda hälsotillstånd eller andra personliga förhållanden, om det inte står klart att uppgiften kan röjas utan att den enskilde eller någon honom närstående lider men.

...Utan hinder av sekretessen får uppgift lämnas till hälso- och sjukvårdspersonal om uppgiften behövs för vård eller behandling och det är av synnerlig vikt att uppgiften lämnas.

26 kap 1 §:

Sekretess gäller inom socialtjänsten för uppgift om enskilda personliga förhållanden, om det inte står klart att uppgiften kan röjas utan att den enskilde eller någon honom närstående lider men.

Utdrag från brottsbalken (SFS 1962:700)

Om tjänstefel m.m.

20 kap 3 §:

Röjer någon uppgift, som han är pliktig att hemlighålla enligt lag eller annan författning eller enligt förordnande eller förbehåll som har meddelats med stöd av lag eller annan författning, eller utnyttjar han olovligen sådan hemlighet, dömes, om ej gärningen eljest är särskilt belagd med straff, för brott mot tystnadsplikt till böter eller fängelse i högst ett år.

Den som av oaktsamhet begår gärning som avses i första stycket, dömes till böter. I ringa fall skall dock ej dömas till ansvar.

Sekretess inom vård och omsorg

Jag har tagit del av informationen kring sekretess inom vård och omsorg samt läst igenom och diskuterat utdragen ur sekretesslagen.

Jag är medveten om att jag varken muntligt, skriftligt eller på annat sätt får föra vidare vad jag fått kunskaper om i mitt arbete om en enskild persons hälsotillstånd eller andra personliga förhållanden.

Jag är medveten om att den som röjer uppgifter som omfattas av sekretesskydd dels gör sig skyldig till en kränkning av den enskilda, dels gör sig skyldig till brott mot tystnadsplikt och kan dömas till böter eller fängelse.

Katrineholm den ___/___ 20

Namnteckning

Arbetsledares namnteckning

Namnförtydligande

Förvaltning/verksamhet

Personnummer