

**Kommunledningsförvaltningen**

Kallelse

2021-12-08

**Sammanträdande organ**

Socialnämnden

**Tid**

2021-12-14 klockan 15:00

**Plats**

Solrosen

<b>Nr</b>	<b>Ärende</b>	<b>Beteckning</b>
1	Upprop	
2	Val av justerare	
3	Fastställande av dagordning	
4	TEMA - kostnad per brukare	
5	Socialnämndens plan med budget 2022	SOCN/2021:61
6	Motion - insatser för att möta relationsvåld	SOCN/2021:60
7	Inrättande av en SSPF-samordnare	SOCN/2021:91
8	Månadsrapport november	
9	Verksamhetsinformation	
10	Anmälan av delegationsbeslut	
11	Meddelanden	

Johanna Karlsson (S)

Ordförande

## Socialnämndens plan med budget 2022

### Förvaltningens förslag till beslut

Socialnämnden beslutar att fastställa nämndens plan med budget 2022.

### Sammanfattning av ärendet

Den 22 november 2021 beslutade kommunfullmäktige att fastställa övergripande plan med budget 2022-2024. Kommunfullmäktiges beslut innebär för socialnämnden en ram på 193 431 tkr. Socialnämnden får bland annat behålla den tillfälliga ramförstärkningen 2022 på 10 000 tkr och får en extra lönesatsning för socialsekreterare på 1 200 tkr. Därutöver har socialnämnden även kompenserats för kapitalkostnader, löne-, arvodes- och hyresuppräknings samt generella pris- och kostnadsökningar

Socialförvaltningen har med utgångspunkt från övergripande plan med budget, samt kommunplanen för 2019-2022, upprättat ett förslag till nämndens plan med budget 2022.

### Ärendets handlingar

- Nämndens plan med budget 2022
- Bilaga 1: SOCN investeringar 2022

Marita Asplund-Håkansson  
Ekonom

Beslutet skickas till:

Akten

# Nämndens plan med budget

Socialnämnden 2022

# Innehållsförteckning

<b>Inledning</b> .....	<b>3</b>
Vision 2025 .....	3
Ansvarsområde.....	3
<b>Volymutveckling</b> .....	<b>5</b>
Socialnämnden .....	5
Kommentar till volymmått .....	5
<b>Förutsättningar och prioriteringar utifrån kommunplanen</b> .....	<b>6</b>
Tillväxt, fler jobb & ökad egen försörjning .....	6
Attraktiva boende- & livsmiljöer .....	6
En stark & trygg skola för bättre kunskaper .....	7
Trygg vård & omsorg.....	7
Ett rikt kultur- idrotts- & fritidsliv.....	8
Hållbar miljö.....	8
Attraktiv arbetsgivare & effektiv organisation .....	9
<b>Uppföljning särskilda beredningsuppdrag</b> .....	<b>11</b>
<b>Särskilda uppdrag</b> .....	<b>13</b>
<b>Revidering av taxor och avgifter</b> .....	<b>14</b>
<b>Driftsbudget</b> .....	<b>15</b>
<b>Investeringsbudget</b> .....	<b>16</b>
<b>Bilaga: Planerade nya upphandlingar</b> .....	<b>17</b>

## Bilagor

*Bilaga 1: SOCN Investeringar 2022*

# Inledning

Kommunens långsiktiga planering ska enligt styrsystemet styras av kommunens vision och den kommunplan som tas fram för varje mandatperiod. Kommunplanen ligger till grund för planeringen för hela kommunkoncernen under hela mandatperioden. Planeringen för ett enskilt år påbörjas under våren då planeringsdirektivet fastställs av kommunstyrelsen. Planeringsdirektivet innehåller ekonomiska ramar samt uppdrag och anvisningar till nämnder och bolag för det fortsatta planeringsarbetet. Utifrån kommunplanen och planeringsdirektivet tar nämnder och bolag fram underlag för kommunens övergripande plan med budget.

Under september och oktober sker beredning av kommunens övergripande plan med budget. Den behandlas i kommunstyrelsen i oktober och fastställs av kommunfullmäktige i november. Efter att den övergripande planen med budget har beslutats av kommunfullmäktige ska nämndens plan med budget fastställas i december.

## Vision 2025

*I Katrineholm är lust den drivande kraften för skapande och utveckling – för liv, lärande och företagsamhet. Lust är passion, vilja, ambition. Det är också det lustfyllda – det vi lever för och det vi lever av – mat, kärlek, arbete, gemenskap, upplevelser. Läget är rätt – rätt geografiskt och rätt för handling och förändring.*

**Katrineholm – Läge för liv & lust**

## Ansvarsområde

### Socialnämnden

Socialnämnden ansvarar för att fullgöra uppgifter som råd, stöd, biståndsprövningar och behandlingsinsatser enligt Socialtjänstlagen, familjerättsliga ärenden, ärenden och insatser enligt lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU) och lagen om vård av missbrukare i vissa fall (LVM). Enligt Socialtjänstlagen (SoL) ska insatser inom socialtjänsten vara av god kvalitet. Utförande av insatser inom socialtjänsten genomförs av personal med relevant utbildning och erfarenhet. Kvalitet i verksamheten ska systematiskt och fortlöpande utvecklas och säkras.

Till socialnämndens uppgifter hör även handläggning av serveringstillstånd samt tillståndsgivning och tillsyn enligt alkohollagen.

Socialnämnden ansvarar även för ungdomsmottagningen, familjecentralen, programinsatser för brottsbenägna ungdomar, råd och stöd för utsatta kvinnor och insatser mot familjevåld.

För att kunna nå personer i ett tidigare skede och för att kunna ge vård på hemmaplan har socialnämnden utvecklat olika former av öppenvårdsinsatser i form av råd och stöd via öppen mottagning, stödjande och behandlande insatser på dagtid, kvällstid och helg samt uppsökande ungdomsarbete. Socialförvaltningen driver även hem för vård och boende (HVB), Kollektivet HVB. Denna verksamhet har även stödboende kopplade till sig.

*Verksamhet via samverkan*

Katrineholms kommun är medlem i Vårdförbundet Sörmland som erbjuder missbruksvård för vuxna och familjerådgivning. Kommunen har därmed tillgång till Vårnäs behandlingshem som

bedriver missbruksvård enligt 12-stegsmetodiken.

Länsjouren Södermanland är en länsgemensam socialjour som finns för kommunerna: Eskilstuna, Flen, Gnesta, Katrineholm Oxelösund, Strängnäs och Vingåker, där Eskilstuna kommun är värdkommun för avtalet. Syftet med den gemensamma socialjouren är att invånarna ska erhålla det stöd de behöver för individ- och familjeomsorgens verksamhetsområde på tider då socialförvaltningen inte är tillgänglig. Verksamheten hanterar akuta sociala problem och prioriterar barnärenden samt personer som är utsatta för våld i nära relation.

Barnahus Nyköping är knutpunkten för samverkan mellan socialtjänsten i Nyköping, Oxelösund, Gnesta, Trosa, Katrineholm, Flen och Vingåker, Polismyndigheten, Åklagarkammaren, Barn- och Ungdomspsykiatri (BUP), Barn- och ungdomskliniken och kvinnokliniken. Till Barnahus i Nyköping kommer barn som ska förhöras av polis. Målgruppen är barn och ungdomar upp till 18 år som misstänks ha utsatts för våld i nära relation, sexualbrott eller andra allvarliga brott.

#### *Privata utförare*

Socialnämnden anlitar även externa HVB-hem för såväl vuxna som barn och unga. I vissa förekommande fall anlitar socialnämnden konsulentstödda familjehem för placeringar där barn och ungdomar har speciella behov.

Socialnämnden placerar även externt vid behov både vad gäller missbruk och våld i nära relation.

# Volymutveckling

## Socialnämnden

Volymmått	Utfall 2020	Prognos 2021	Prognos 2022
Hushåll med utbetalt försörjningsstöd, antal per månad	565	515	420
Ensamkommande barn och unga	22	20	17
Vårddyg i familjehem, ensamkommande barn och unga	8000	4200	4000
Vårddyg i stödboende/HVB, ensamkommande barn och unga	4500	2500	600
Vårddyg i familjehem, barn och unga exkl ensamkommande	26300	26000	26000
Vårddyg på institution, barn och unga exkl ensamkommande	7500	7000	5500
Antal utnyttjade vårddyg på institution, vuxna	5400	4000	4200
Antal utnyttjade vårddyg på Vårnäs, öppet intag	900	1100	1300
Pågående insatser, kontaktfamiljer/kontaktpersoner	89	70	60
Spelmissbruksärenden	5	7	7
Kvinnofridsärenden	79	110	115
Sociala kontrakt	75	72	70
Stadigvarande serveringstillstånd	34	37	37

## Kommentar till volymmått

Prognosen för antal hushåll som har behov av ekonomiskt bistånd 2022 är 420 hushåll. Inflödet av nya hushåll har varit på en lägre nivå än under 2020. Snittantalet för nya hushåll under 2021 har varit 34 stycken per månad i jämförelse med i snitt 43 2020. Utifrån nationella prognoser kring arbetslöshet och utifrån pågående samarbete med både Arbetsförmedlingen och Viadidakt kring insatser är bedömningen att inflödet kommer fortsätta minska.

Antal vårddyg i stödboende för ensamkommande barn och unga kommer att minska till cirka 600 då flera av de som kommer att avslutas fram till och med sista december 2022 idag är placerade på stödboende.

Prognosen för vårddyg på institution barn och unga exklusive ensamkommande har minskat under andra halvåret 2021 och kommer med stor sannolikhet fortsätta minska ytterligare under 2022. Samarbetet mellan myndighet och öppenvård kommer att intensifieras ytterligare för att förebygga kommande placeringar och för att kunna förkorta placeringstiden på redan placerade. Detsamma gäller antal vårddyg på institution för vuxna.

Antal utnyttjade vårddyg på Vårnäs var lägre 2021 på grund av Covid-restriktioner, men förväntas öka under 2022. Prognosen är dock att det kommer hålla sig inom de upphandlade vårddygnen, vilket är 1300 vårddyg på helår.

Under andra halvåret 2021 har antalet skyddsplaceringar ökat något vilket troligen är en följd av att Covid-restriktionerna togs bort i samhället och våldsutsatta lättare kunde söka stöd. Med största sannolikhet kommer det fortsätta öka något under 2022. Relationsvårdsteamet har ett nära samarbete med kvinno- och tjejjouren Miranda för att möta behovet av stöd för våldsutsatta samt arbeta våldspreventivt med ungdomar i skolan.

# Förutsättningar och prioriteringar utifrån kommunplanen

## Tillväxt, fler jobb & ökad egen försörjning

Den största målgruppen som har ekonomiskt bistånd i Katrineholms kommun är de långvarigt biståndsbehövande. Socialnämnden kommer tillsammans med Viadidakt-nämnden fortsätta att se över insatser som saknas samt utveckla nya insatser för att långvarigt biståndsbehövande ska nå annan försörjning. Denna målgrupp har behov av mer långsiktigt och individanpassat stöd med parallella insatser från andra samhällsaktörer som till exempel psykiatri och arbetsförmedlingen samt behov av mer insatser från socialnämnden som till exempel stöd i hemmet och i familjen för att klara av att komma till sysselsättning. Genom dessa insatser och i samarbete med andra aktörer görs bedömningen att fler långvarigt biståndsbehövande kommer nå annan försörjning.

Arbetsförmedlingen genomgår en omfattande förändring som ska vara klar 2022 och som går under namnet Förnyelseresan. Ett nytt system håller på att utvecklas där fristående aktörer matchar och rustar arbetssökande för lediga jobb. Det ska också införas ett nytt studiestöd som gör det enklare att utbilda sig mitt i livet. Kommunens arbete kommer påverkas av arbetsförmedlingens förändring men det är oklart hur det kommer påverka socialnämndens arbete inom ekonomiskt bistånd.

Resultatmål/Uppdrag	Prioriteringar 2022
Ökad sysselsättning KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB	<ul style="list-style-type: none"><li>Tillsammans med Viadidakt aktivt verka för att konvertera försörjningsstöd till anställningar</li><li>Utveckla samverkan med Arbetsförmedlingen och andra samhällsaktörer som tex psykiatri</li></ul>
Ökad övergång från försörjningsstöd till egen försörjning SOCN, VIAN	<ul style="list-style-type: none"><li>Tillsammans med Viadidakt aktivt verka för att konvertera försörjningsstöd till anställningar</li><li>Införa E-ansökan och påbörja arbetet med robotisering av ekonomiskt bistånd för att få mer tid att stötta klienter att komma i egen försörjning</li></ul>
Minskade kostnader för utbetalt försörjningsstöd SOCN	<ul style="list-style-type: none"><li>Minska felaktiga utbetalningar</li><li>Se över ersättningsnivåer</li></ul>

## Attraktiva boende- & livsmiljöer

För en tryggare och säkrare kommun krävs att socialnämnden tillsammans med andra myndigheter gemensamt arbetar för att öka den upplevda tryggheten för kommunens medborgare. Socialnämndens relationsvårdsteam, boendepedagoger och ungdomsteam har ett samarbete med kommunens säkerhetschef samt polismyndigheten i syfte att ha ett nära och aktivt trygghetsskapande arbete mot kriminalitet och för våldspreventiva insatser. Samarbetet kommer att fortsätta under 2022 och insatser kommer löpande att justeras utifrån uppkomna trygghetsbehov.



Resultatmål/Uppdrag	Prioriteringar 2022
Tryggare offentliga miljöer KS, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KIAB, VSR	<ul style="list-style-type: none"> <li>Samarbetet mellan Socialnämndens relationsvårdsteam, boendepedagoger och ungdomsteam kommer att fortsätta under 2022 och insatser justeras löpande utifrån uppkomna trygghetsbehov.</li> </ul>

## En stark & trygg skola för bättre kunskaper

För att möta upp barn och ungdomar med ogiltig, långvarig och hög skolfrånvaro är ett kontinuerligt samarbete med bildningsförvaltningen viktigt. I samarbete med bildningsförvaltningens insats närvaroteamet erbjuds föräldrar stöd och vägledning vilket ökar möjligheterna för snabbare återgång till skolan.

Behovet av SkolFam (systematiskt arbete med placerade barns skolgång i samverkan med bildningsförvaltningen) är fortsatt stort. I dagsläget får elva elever plats i kommunens SkolFam-team. Ett önskemål är att alla placerade barn skulle få möjlighet att vara med i SkolFam men det är en resursfråga som behöver ses över tillsammans med bildningsförvaltningen.

Resultatmål/Uppdrag	Prioriteringar 2022
Fler elever ska klara målen i grundskolan och nå höga resultat BIN, KULN, SOCN	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortsatt arbete med <i>SkolFam</i>, ett systematiskt arbete med placerade barns skolgång.</li> </ul>
Fler elever ska klara målen i gymnasieskolan och nå höga resultat BIN, KULN, SOCN	<ul style="list-style-type: none"> <li>På socialförvaltningens egna boenden för ungdomar, Klivet/Kollektivet arbetas aktivt, tillsammans med bildningsförvaltningen, för att ungdomarna ska nå målen och förbättra skolresultaten.</li> </ul>

## Trygg vård & omsorg

Under 2021 har inflödet på barn- och ungdomsärenden fortsatt öka och det förväntas att öka ytterligare under 2022. En stor del av ökningen handlar om våld i nära relation samt kriminalitet bland ungdomar. Det syns även en ökning av barn och ungdomar med neuropsykiatrisk problematik. Socialnämnden har tillsammans med Bildningsförvaltningen ett uppdrag att ta fram en handlingsplan för barn och unga i riskzonen.

Enligt förslaget på ny socialtjänstlag, vilket beräknas träda i kraft den 1 januari 2023, ska kommunerna arbeta med mer förebyggande och lättillgängliga stödinsatser. För att tidigt kunna erbjuda stöd till kommuninvånare och förhindra en negativ utveckling av sociala problem måste socialnämndens uppsökande, informerande och förebyggande arbete utvecklas ytterligare under 2022. Samtliga kommuner som har varit remissinstanser gällande förslaget om ny socialtjänstlag har påtalat vikten av statligt stöd under omställningsprocessen men denna fråga är ännu obesvarad.

Satsningen på Signs of Safety kommer fortsätta implementeras under 2022, vilket tillsammans med fler nätverksledare samt Multiteamet förväntas ge effekt genom färre och kortare placeringar. Socialnämnden, vård- och omsorgsnämnden och bildningsnämnden har ett uppdrag att arbeta gemensamt kring barn med komplexa behov. Syftet med samarbetet är att tidigare uppmärksamma problematik och tidigt sätta in insatser. Syftet är också att titta på vilka insatser som saknas och vilka nya insatser som det finns behov av. Arbetet med att rekrytera och behålla familjehem i egen regi fortsätter under 2022. Utbildning, stöd och handledning kommer vara viktiga delar för att rusta våra familjehem att klara mer krävande placeringar.

I förslaget till ny socialtjänstlag lyftes missbruksdelen ur och istället gjordes en samsjuklighetsutredning. Förslaget är att det delade huvudmannskapet mellan kommun och

region ska förtydligas. Utredningen föreslår att all behandling av skadligt bruk och beroende ska vara ett ansvar för regionernas hälso- och sjukvård. Socialtjänstens ansvar föreslås fokusera på fyra huvudsakliga områden – uppsökande verksamhet, information om och förmedling till samhällets stöd och annat förebyggande arbete, sociala stödinsatser, stöd till anhöriga och insatser för barn och unga. Under 2022 förväntas institutionsplaceringarna av vuxna fortsätta minska, då insatserna på hemmaplan har blivit fler och kombineras mer efter klienternas behov.

Katrineholms kommun är en av sex utvalda pilotkommuner som deltar i organisationen Generation Peps pilotprojekt Pep Kommun. Generation Pep är en icke vinstdrivande organisation som arbetar för att sprida kunskap och skapa engagemang kring barn och ungdomars hälsa. Kronprinsessparet är initiativtagare till Generation Pep och driver tillsammans med aktörer från hela samhället ett ambitiöst och långsiktigt folkhälsoarbete med barn och unga i fokus. Pilotprojektet Pep Kommun syftar till att belysa kommuners roll och möjlig påverkan på barn och ungas hälsa. Arbetet sträcker sig över fyra år och kommer följas av en expertgrupp från Sveriges kommuner och regioner, samt berörda myndigheter.

Resultatmål/Uppdrag	Prioriteringar 2022
Ökad möjlighet till delaktighet och inflytande SOCN, VON	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortsätta implementeringen av Signs of Safety på avdelningen barn och unga för att få barn, unga och deras nätverk att bli mer delaktiga.</li> <li>Årliga brukarundersökningar på hela förvaltningen</li> </ul>
Anhörigstödet ska utvecklas SOCN, VON	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortsätta samt utöka information till samhällsmedborgare om möjligheten till anhörigstöd.</li> </ul>
Förebyggande och tidiga insatser för barn och unga ska prioriteras KS, BIN, KULN, STN, SOCN	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeta med folkhälsa och ungas rörelse som pilotkommuner i organisationen Generation Peps pilotprojekt Pep Kommun.</li> <li>Ett gemensamt projekt med Bildningsförvaltningen kring insatser för barn och unga i riskzonen.</li> </ul>
Fler ska få en förbättrad situation efter kontakt med individ- och familjeomsorgen SOCN	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utvecklat stöd till familjer med komplexa vårdbehov genom teambaserat arbetssätt och ökat stöd i hemmet.</li> </ul>
Öppna insatser och hemmaplanslösningar ska användas i ökad utsträckning inom individ- och familjeomsorgen SOCN	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utveckling av behandlings- och stödinsatser för att möta behovet av hemmaplansinsatser för personer med beroende.</li> <li>Utveckling av tidiga insatser och möjligheter att få vård på hemmaplan för barn och ungdomar i riskzonen för kriminalitet och riskbruk.</li> </ul>
Kommunens kostnader för placeringar ska minska BIN, SOCN, VON	<ul style="list-style-type: none"> <li>Placeringshandläggarna jobbar intensivt med uppföljning av placeringar för att korta placeringstider samt ser över dygnskostnaderna.</li> <li>Löpande se över hemmaplansalternativ för att kunna möta de behov som finns.</li> </ul>
Färre barn och unga ska utsättas för risk att skadas till följd av eget eller andras bruk av tobak, alkohol eller narkotika KS, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortsatt arbete utifrån ANDTS-strategin (alkohol, narkotika, doping, tobak och spel om pengar).</li> </ul>

## Ett rikt kultur- idrotts- & fritidsliv

Socialnämndens ungdomsteam samverkar med Lyckliga gatorna, som numera är en permanentad verksamhet. Lyckliga gatorna erbjuder barn och unga en mängd fritidsaktiviteter. Samarbetet i Lyckliga gatorna är viktig för att kunna identifiera och erbjuda tidiga insatser för barn, unga och deras familjer.

Resultatmål/Uppdrag	Prioriteringar 2022
Fler ska delta aktivt i kultur-, idrotts- och fritidslivet KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VON	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ungdomsteamet arbetar aktivt med att motivera ungdomar till att delta i fritidsaktiviteter.</li> </ul>

## Hållbar miljö

Arbetet mot en hållbar miljö kommer att fortsätta under 2022. De transportmedel som socialnämnden använder i tjänsten, för exempelvis resor till och från familjehem, ska även i fortsättningen ha lägsta möjliga miljöpåverkan. Fler medarbetare tar tåg i tjänsten vid längre resor. Socialnämnden har ett antal tjänstecykklar för att ge möjlighet till miljövänligt transportsätt under arbetet.

Socialnämnden finns representerad i kommunens digitaliseringsforum och kommer arbeta aktivt med digitalisering inom nämndens olika verksamheter. Genom digitalisering och ekonomiskt bistånd och e-arkiv ska användningen av exempelvis papper och pappersutskrifter minska.

Resultatmål/Uppdrag	Prioriteringar 2022
Ökad energieffektivitet i kommunens lokaler KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KIAB	

## Attraktiv arbetsgivare & effektiv organisation

Socialnämnden arbetar aktivt med att utveckla verksamheten utifrån det särskilda uppdraget i kommunplanen om att ta ytterligare steg i arbetet kring digitalisering. Digitalisering sker både genom att utveckla nya e-tjänster och genom att införa ny teknik som underlättar i kommunens verksamheter. Syftet är att öka tillgängligheten för kommunens invånare. De ska med teknikens hjälp exempelvis kunna ansöka om ekonomiskt bistånd när som helst på dygnet. Även automatiserade processer ska genomföras för att korta ner handläggningstiden så att invånaren ska få beslut snabbare.

Under 2021 har arbetet med att införa e-arkiv fortsatt och förväntas vara klart att användas 2022. Katrineholms kommun har avtal med Sydarkivera. Det kommer i slutändan att underlätta arbetet med bland annat digitalisering, dokumenthantering och arkivering.

Ett arbete är påbörjat och kommer att fortsätta under 2022 med att ge barn- och ungdomshandläggare introduktion via SKR:s Yrkesresan. Yrkesresan togs fram utifrån ambitionen att gemensamt arbeta med frågan om hög personalomsättning i socialtjänsten och svårigheten att som socialsekreterare överblicka den stora mängd information som vänder sig till personal i socialtjänsten. Det unika med Yrkesresan är att den strukturerar relevant och kvalitetssäkrad kunskap från olika aktörer. Tanken bakom är att symbolisera kompetensutveckling som en resa, behovet av att ständigt utvecklas i sitt yrkesliv.

Under 2021 påbörjades utbildning och implementering av Signs of Safety, vilket är en metod för att arbeta med utsatta barn med fokus på trygghet och säkerhet. Signs of Safety är ett lösningsorienterat och styrkebaserat arbetssätt som inkluderar barnet och barnets familj samt nätverket i utredningsprocessen. Utbildningssatsningen kommer att pågå under ca två år och finansieras genom statsbidrag.

Resultatmål/Uppdrag	Prioriteringar 2022
Säkrad kompetensförsörjning KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbete enligt kompetensförsörjningsplan</li> <li>• Fortsatt aktivt arbete för att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare</li> <li>• Samarbete med högskolor och universitet kring bland annat VFU (verksamhetsförlagd utbildning)</li> </ul>
Ökat medarbetarengagemang KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stärkt arbetsmiljöarbete, bland annat med utgångspunkt från medarbetarundersökningen</li> <li>• Involvera medarbetarna i förändringsarbetet och på så sätt stärka delaktigheten</li> <li>• Temadagar under året med fokus på olika frågor</li> <li>• Arbeta med medarbetarskap</li> </ul>
Förbättrad hälsa för kommunens medarbetare KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsatta satsningar på Hälsoinspiratörer</li> <li>• Extern handledning för medarbetare</li> <li>• Utbildning i hot, våld och bemötande</li> </ul>
Kommunens tillgänglighet för invånarna ska öka KS, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Digitala lösningar för ökad tillgänglighet kommer vidareutvecklas</li> </ul>
Ökad digital delaktighet KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Socialförvaltningen behöver färdigställa samt utveckla fler e-tjänster såsom automatiserat försörjningsstöd för att kunna frigöra tid för att kunna arbeta med individer som behöver mycket stöd för att nå egen försörjning.</li> <li>• Ytterligare områden att utveckla är digital tidsbokning.</li> <li>• Mina sidor inom samtliga verksamhetsområden.</li> </ul>
Ökad effektivitet genom nya samverkansformer internt och externt KS, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KIAB, KVAAB, VSR	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Under 2022 kommer arbetet tillsammans med VoF, BiF och Soc, för att finna nya arbetsformer tillsammans, att fortsätta. Behoven hos invånarna ställer högre krav på att kommunens verksamheter samordnar sig.</li> </ul>
Resultatet ska uppgå till minst en procent av skatteintäkterna KS, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vidta åtgärder för att nå en ekonomi i balans</li> <li>• Månadsuppföljning (juni undantaget) där ekonom går igenom ekonomiska läget med enhets- och avdelningschef</li> </ul>
Nettodriftskostnaderna ska inte öka snabbare än skatteintäkterna KS, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vidta åtgärder för att nå en ekonomi i balans</li> <li>• Månadsuppföljning (juni undantaget) där ekonom går igenom ekonomiska läget med enhets- och avdelningschef</li> </ul>

# Uppföljning särskilda beredningsuppdrag

## **Plan för arbete med jämförelser och goda exempel**

*Uppdrag till samtliga nämnder att följa upp och uppdatera sin plan för arbete med jämförelser och goda exempel. För två år sedan gavs samtliga nämnder ett särskilt beredningsuppdrag i planeringsdirektivet att ta fram en plan för arbetet med jämförelser och goda exempel. Syftet var att stärka nämndernas arbete kring effektivisering och ökad måluppfyllelse, genom att på ett mer systematiskt sätt jämföra verksamheternas resultat och kostnader med andra kommuner och ta del och lära av andras erfarenheter och arbetssätt. I förra årets planeringsdirektiv gavs nämnderna i uppdrag att följa upp och uppdatera planerna. Även i årets planeringsdirektiv ges nämnderna i uppdrag att följa upp och uppdatera sina planer för arbetet med jämförelser och goda exempel. Nämnderna ska redovisa hur långt arbetet med genomförandet av planen har kommit och vilka effekter det har gett. Nämnderna ska också redovisa en plan för det fortsatta arbetet under 2022.*

Socialförvaltningen har arbetat vidare med jämförelser och kommer inledningsvis göra jämförelser mot Falköpings kommun. Falköping är socioekonomiskt och storleksmässigt likt Katrineholm. Mindre arbetsgrupper är tilldelade olika uppdrag för att på en mer detaljerad nivå jämföra oss i kostnader, volymer, arbetssätt och organisering av verksamheten. Arbeta kommer att fortsätta under 2022.

Under sommaren 2021 har förvaltningen arbetat med att ta fram Kostnad Per Brukare (KPB). Detta arbete görs av ett externt företag som analyserar förvaltningens kostnader för att säkerställa att verksamheten bedrivs med god kvalitet och ett effektivt resursutnyttjande. KPB är en metod för hur man kopplar ihop olika insatser med kostnader och de individer som har fått del av insatsen. Analysen ger svar på frågan vem, får vad, och till vilken kostnad. Detta arbete ger också möjligheter till jämförelser med andra kommuner.

## **Resultat av KPB påvisar ett antal områden att fördjupa sig kring och några exempel på vad ska vi jobba med under 2022. Alla KPB siffror är baserade på underlag från 2020.**

-Katrineholm betalar i snitt ut ca 12 tkr mer per hushåll och år jämfört med andra jämförbara kommuner. Denna skillnad kan inte förklaras utifrån kommunens förutsättningar och ger en ökad kostnad på ca 6 500 tkr för Katrineholm. Detta område ska och behöver analyseras vidare för att finna orsaker till detta och därefter vidta relevanta åtgärder.

-Katrineholms biståndstagare har i snitt en månads längre biståndstid än jämförbara kommuner. Det ger en kostnad på ca 5 000 tkr. Förvaltningen behöver fortsätta arbeta för att korta biståndstiderna och arbetet med att få ut fler i egen försörjning.

- I Katrineholm hade under 2020 ca 160 fler hushåll beviljats bistånd jämfört med jämförbara kommuner. Under 2021 har antalet hushåll minskat med 60.

- Katrineholm hade även under 2020 en högre personalbemanning inom området ekonomiskt bistånd jämfört med andra kommuner och var den 5:e dyraste kommunen utifrån KPB jämförelsekommuner och den tredje dyraste kommun i riket utifrån personalkostnad och kostnad per invånare. Inom detta område har en minskning gjorts under åren 2020 och 2021 och ligger nu i nivå med riket.

-Området barn och unga påvisar totalt sett en lägre kostnad än jämförbara kommuner. Däremot

visar KPB att Katrineholm har en begränsad insatsmix och att ett fåtal individer får del av insatser från Socialförvaltningen. En stor del av budgeten läggs på insatsen placering. KPB påvisar även att Katrineholm har längre placeringstider samt högre dygnspriser jämfört med andra kommuner. Katrineholm avslutar fler utredningar utan insats än andra jämförbara kommuner.

-Omfördela interna budgeten för att ge insatser tidigare till barn och unga.

-Fortsätta arbetet med att minska placeringarnas längd.

-Fortsätta arbeta med att se över HVB-avtal.

-Utöka antalet hemmaplanslösningar och att dessa matchas mot de behov som finns bland kommunens invånare.

-Området missbruk vuxen påvisar i stort samma områden som barn och unga att arbeta med under 2022, men här framgår även tydlig skillnad i resursfördelning mellan könen. Detta behöver analyseras vidare och åtgärder tas fram.

### **Tillvarata nya effektivare arbetssätt**

*Uppdrag till samtliga nämnder att föreslå hur nya effektivare arbetssätt som utvecklats under pandemin kan tillvaratas. I årsredovisningen 2020 konstaterades att pandemin bidragit till olika former av verksamhetseffektiviseringar. Det handlar dels om ökad digitalisering men också om att administrationen har förenklats och skalats ner. Samarbete och samverkan har stärkts både internt och externt för att snabbt kunna hantera pandemins konsekvenser. Dessa nya arbetssätt och effekter är viktigt att tillvarata och utveckla. Nämnderna ges därför i uppdrag att redogöra för områden där nya effektivare arbetssätt har utvecklats under pandemin, hur dessa kommer att tillvaratas samt om det krävs åtgärder för att kunna bibehålla och växla upp effekterna av de genomförda förändringarna.*

Under pandemin har verksamheterna fått anpassa sig och utveckla nya arbetssätt. De som har haft möjlighet att arbeta hemifrån har gjort det. Det har visat sig vara både för- och nackdelar med att arbeta hemifrån. Nackdelarna med långvarigt hemarbete har i vissa fall visat sig påverka hälsan negativt utifrån mindre social kontakt med kollegor och klienter. Fördelarna har varit att under kortare perioder har arbetat skett mer effektivt i till exempel utredningsarbete. Distansarbete kommer att fortsätta även 2022 till viss del för dem som känner sig hjälpta av det.

Vissa externa och interna samverkansmöten har blivit mer effektiva i och med digitala möten, med kortare mötestid och mindre restid. En utmaning framåt är att kunna ha sekretessmöten digitalt, vilket skulle kunna spara ännu mer tid och göra oss mer lättillgängliga för medborgarna.

# Särskilda uppdrag

**Uppdrag till vård- och omsorgsnämnden, bildningsnämnden och socialnämnden att gemensamt utveckla alternativa lösningar för barn med omfattande särskilda behov.** Syftet är att undersöka hur det går att tillgodose behoven genom alternativa lösningar till externa placeringar. Vård- och omsorgsförvaltningen ansvarar för att samordna utredningsarbetet. *Uppdraget ska återrapporteras senast i september 2022 inför beredningen av övergripande plan med budget 2023-2025.*

# Revidering av taxor och avgifter

Styrdokumentet KFS 4.27 Avgifter inom socialnämndens verksamhet har uppdaterats utifrån att prisbasbeloppet höjts och kommunens kostnader i övrigt ökat.

Dokumentet omfattar:

- Egenavgifter för vuxna i hem för vård eller boende (HVB), familjehem m.m.
- Avgift för provisorisk dödsboförvaltning och ordnande av gravsättning.



# Driftsbudget

Verksamhet/avdelning (belopp i tkr)	Budget 2021	Budget 2022
Socialnämnden	-191 735	-193 431
<b>Summa</b>	<b>-191 735</b>	<b>-193 431</b>

Socialnämnden får behålla den tillfälliga ramförstärkningen 2022 på 10 000 tkr.

Lönekompensation för året på 1 591 tkr, vilket motsvarar 2,1%, har tillskjutits förvaltningen. Politikerarvodet är uppräknat med 21 tkr. En extra lönesatsning görs för socialsekreterare, 1 200 tkr.

Nämnden tillskjuts 66 tkr för hyresökning samt 355 tkr för ökade kapitaltjänstkostnader. Till följd av att inflationen ligger på en högre nivå än de senaste åren har nämnden kompenserats för en generell pris och kostnadsökning på 1 procent vilket motsvarar 75 tkr.

Budget för skuldrådgivare flyttas från socialförvaltningen till kommunledningsförvaltningen och minskar ramen med 1 160 tkr. Förvaltningen har haft egen nämndsekreterare fram till och med juni 2021. Tjänsten flyttas till KLF och ramen minskas med 452 tkr.

# Investeringsbudget

Under 2021 har upphandling av nytt verksamhetssystem avbrutits. Inget av de tidigare beviljade budgetmedlen för nytt verksamhetssystem har förbrukats. Ny upphandling kommer att ske men det är idag osäkert när arbetet kan komma igång. Avtalet för befintligt system har förlängts under 2022 och kan förlängas ytterligare ett år.

Enligt Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd ska socialförvaltningen ha ett ledningssystem. Ledningssystemet ska användas för att systematiskt och fortlöpande utveckla och säkra verksamhetens kvalitet. Förvaltningen har inlett arbetet inför upphandling av ett kvalitetsledningssystem.

Ungdomar som flyttar in i socialnämndens stödboende Klivet får ekonomiskt bistånd för inköp av möbler. Detta sätt har visats sig ta mycket resurser för personalen både på Klivet och till viss del för handläggare inom ekonomiskt bistånd. Istället skulle en investering av möbler till Klivet för att färdigmöblera lägenheterna underlätta inflyttningar och minska utbetalningarna av ekonomiskt bistånd. Summan för att genomföra denna förändring är 70 tkr. Summan planeras räcka till att göra alla 14 lägenheter möblerade och klara för inflyttning.

300 tkr finns avsatt för arbetsmiljöåtgärder. Dessa medel kan användas för komplettering av larm eller andra åtgärder för att förbättra arbetsmiljön och säkerheten. 100 tkr finns också för möbler och inventarier.

# Bilaga: Planerade nya upphandlingar

Föremål för upphandling	Vara, tjänst eller entreprenad	Direktupphandling, upphandling eller avrop	Leasing Ja/Nej	När behöver avtalet börja gälla	Drift eller investering
Nytt verksamhetssystem	Vara och tjänst	Upphandling	Nej		Investering

## Socialnämndens investerings- och exploateringsplan 2022-2024

Belopp i tkr		Investeringskostnad			Driftkonsekvenser										
Nämnd	Benämning	2022	2023	2024	2022	2023	2024	Projektnr	Kat	Prio	Mål	Beskrivning och syfte	Konsekvens om avslag	Kommentar driftskonsekvenser	
SOCN	Verksamhetssystem	1 000	600						4. Övriga investeringar inklusive produktionsinvesteringar	Hög	7. Attraktiv arbetsgivare & effektiv organisation	Avtalet för befintligt verksamhetssystem har löpt ut	Förlägnig av avtal för befintligt system är inte "tillåtet"	Räknar inte med ökade kostnader utan samma driftskostnader som idag för befintligt system	
SOCN	Kvalitetsledningssystem	250							4. Övriga investeringar	Hög	7. Attraktiv				
SOCN	Möbler till stödboendet Klivet	70							4. Övriga investeringar	Medel	4. Trygg vård & omsorg				
SOCN	Arbetsmiljö	300							4. Övriga investeringar	Medel	7. Attraktiv				
SOCN	Möbler och inventarier	100							4. Övriga investeringar	Medel	7. Attraktiv				
	<i>Investeringsram socialnämnden</i>	<i>1 720</i>	<i>600</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>								

## Yttrande över motion från Centerpartiet gällande insatser för att möta relationsvåld

### Förvaltningens förslag till beslut

Socialnämnden beslutar att anta förvaltningens yttrande som sitt eget och föreslår kommunfullmäktige att anse motionen besvarad.

### Sammanfattning av ärendet

Centerpartiet har till kommunfullmäktige lämnat in en motion om att genomföra insatser för att möta relationsvåld. Insatserna inkluderar utbildning för all förskole- och skolpersonal, utbildningar för föreningslivet samt framtagande av handlingsplaner för personal.

### Ärendets handlingar

- Centerpartiets motion till Katrineholms kommunfullmäktige – Insatser för att möta relationsvåld, 2021-06-10

### Ärendebeskrivning

Centerpartiet hänvisar i sin motion till att det sjätte jämställdhetspolitiska målet att mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Centerpartiet anser att pandemin medfört en ökad risk för våld i nära relationer och skriver i sin motion att polis och socialtjänst oftast möter de våldsutsatta, men att även personal i skola och förskola kan ha möjligheter att sätta stopp för våldet. Därför bör personal i skola och förskola få utbildning i att möta barn och ungdomar som de tror bevittnat eller utsatts för våld i hemmet. Centerpartiet anser även att personalen bör kunna stötta den utsatte vide en orosanmälan och att det ska finnas handlingsplaner i förskolor och skolor som tar upp vad förskolan och skolan ska göra när barn/ungdomar far illa eller befars fara illa.

### Förvaltningens bedömning

Bildningsförvaltningens personal kommer regelbundet i kontakt med barn och ungdomar där det finns misstanke om att de utsatts för eller bevittnat våld i nära relationer. Det finns väl utarbetade och kända rutiner för orosanmälan i samband med detta. Samtidigt har bildningsförvaltningen ett kontinuerligt behov av att utbilda ny personal samt fortbilda befintliga personalgrupper. Idag sker sådana utbildningar med stöd av socialförvaltningens relationsvåldsteam.

Som ett led i samverkans- och utvecklingsprojektet **Tillsammans för barnens bästa i Sörmland**, pågår ett arbete med att identifiera insatser som ökar möjligheterna till en god fysisk och psykisk hälsa, genom en god och trygg uppväxt utifrån varje barns behov.

En av de insatser som identifierats, är behovet av ett utbildningspaket för personal med fokus på att stärka kunskapen om våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck. Det bedöms som särskilt viktigt att även inkludera fortbildning om våld i ungas relationer.

Socialförvaltningen bedömer att en förutsättning för att se tidiga signaler på våld i nära relationer och hedersförtryck och för att våga fråga, är att det finns en grundläggande kompetens hos personalen. Denna kompetens ser olika ut för de olika verksamhetsområdena och socialförvaltningen anser att utbildningarna bör skräddarsys.

På kommunstyrelsen i augusti månad (KS/2020:383, § 132) antogs en policy för trygghet och säkerhet. I det dokumentet förtydligas den övergripande viljan och inriktningen för kommunens trygghet- och säkerhetsarbete inom fyra områden. Det anges vidare att det till varje område på tjänstemannanivå kommer att tas fram stödjande dokument i form av handlingsplaner, som beskriver hur arbetet kommer att bedrivas och genomföras. Våld i nära relationer placeras in i området brottsförebyggande och trygghetsfrämjande arbete. Även tidigare styrdokument kring våld i nära relationer angav att förvaltningar skulle ta fram handlingsplaner.

Sara Gibro  
Verksamhetsstrateg

Beslutet skickas till:

Kommunfullmäktige

Akten

# Insatser för att möta relationsvåld

Mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Det är det sjätte jämställdhetspolitiska målet. Det borde vara självklart att alla har rätt att leva ett tryggt liv. Vi vet att det inte är så idag. Våldet mot kvinnor har särskilt uppmärksammats under den senaste tiden. Det är ingen ny fråga. Centerpartiet och partiets kvinnoförbund, Centerkvinnorna, har länge lyft dessa viktiga frågor med målet att alla ska kunna leva sina liv i trygghet.

Våld förekommer i nära relationer. Det kan också handla om barn och unga som bevittnar våld i hemmet eller till och med själva blir utsatta för fysisk och psykisk misshandel. Pandemin, med hemarbete och isolering, har ökat riskerna för våld i nära relationer. Vetenskapsradion på djupet har i två program "våld i ungas relationer – samhällets blinda fläck" och "män som slår – och omgivningen som vet" pekat på att det finns stora hål i samhällets skyddsnät. De unga förövarna passar inte in i systemen för upptäckt och de äldre skyddas av omgivningen som blundar.

Polis och socialtjänst är oftast de som möter de direkt våldsutsatta i samband med anmälningar. Även personal i förskola och skola, som dagligen träffar barn och elever, kan ha möjligheter att sätta stopp för våldet. Centerpartiet anser att personal i skolan och förskolan ska ha utbildning i att möta barn och ungdomar som de tror bevittnat eller som utsätts för våld i hemmet. Denna utbildning bör även erbjudas föreningar som är verksamma i kommunen. När det görs en orosanmälan, behöver personalen även kunna stötta den som är utsatt. Allt måste ske planerat och därför bör det finnas handlingsplaner som tar upp vad förskolan och skolan gör när den vet eller befarar att barn och ungdomar far illa. Det kan till och med vara så, att det ska vara en person skriver de orosanmälningar som ibland måste göras för att dessa anmälningar ska innehålla de uppgifter som behövs för att de ska ge resultat.

## Centerpartiet yrkar:

Att all personal inom förskola och skola som saknar utbildning i att möta barn och ungdomar som de tror utsätts eller bevittnar våld i hemmet, ska erbjudas utbildning hur de kan känna igen och agera, när de möter våld i nära relationer.

Att handlingsplaner ska arbetas fram som stöd till personalen, hur de systematiskt ska agera vid upptäckt av våld i nära relationer.

Att kommunen erbjuder föreningarna utbildning om hur de kan upptäcka och agera vid misstänkt våld i nära relation.

Katrineholm 10 juni 2021

## Inrättande av en SSPF-samordnare

### Förvaltningens förslag till beslut

1. Socialnämnden överlämnar till kommunstyrelsen en förfrågan om finansiering på 650 000 kronor för att kunna inrätta en SSPF-samordnare.
2. Under förutsättning att finansiering fås inrätta en SSPF-samordnare.
3. Paragrafen justeras omedelbart.

### Sammanfattning av ärendet

Socialförvaltningen tillsammans med bildningsförvaltningen och säkerhetschef har fått i uppdrag att ta fram förslag på insatser på kort- och lång sikt för att bryta den negativa utvecklingen kring barn och unga i riskzon i Katrineholm.

Ett av förslagen handlar att implementera samverkansformen SSPF (socialtjänst, skola, polis, fritid). Syftet är att korta ledtiderna från oro till åtgärd samt att ge rätt stöd vid rätt tid. Målet är att implementera SSPF för alla åldrar, men att starta med ett pilotprojekt som riktar sig mot ungdomar 13-15 år. Projektet är tänkt att omfatta 2022. Utifrån detta görs bedömningen att det behöver inrättas en SSPF-samordnare. Samordnaren ska bland annat ansvara för den övergripande SSPF-samverkan, samordningen runt varje enskilt barn eller ungdom och stödja och erbjuda behandling riktad mot att minska riskfaktorer och öka skyddsfaktorer mot kriminalitet till berörda ungdomar och deras familjer.

Linda Qvarnström  
Avdelningschef

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen

Akten



## Anmälan av delegationsbeslut

### Förvaltningens förslag till beslut

Socialnämnden lägger anmälan av delegationsbeslut till handlingarna.

### Sammanfattning av ärendet

Redovisning av delegationsbeslut tagna på socialnämndens vägnar under oktober och november månad 2021 för ekonomiskt bistånd, barn, unga och vuxna och öppenvård samt SOCN Del/2021 §§ 10 och 11

### Ärendets handlingar

- Sammanställning av delegationsbeslut
- Statistik försörjningsstöd november 2021
- Statistik barn, unga och vuxna samt öppenvård november 2021
- Beslutsstatistik – orsak till försörjningsstöd november 2021

# Delegationsbeslut

Utskrivet: 2021-12-08 14:07  
Utskrivet av: Matilda  
Johansson

<b>Beslutsnummer</b>	<b>Beslutsdatum</b>	<b>Ärendebeteckning</b>	<b>Ärenderubrik</b>	<b>Beslutsbeskrivning</b>
SOCN Del/2021 § 10	2021-12-01	SOCN/2021:78	Lex Sarah	Anmälan till inspektionen för vård och omsorg – ordförandebeslut
SOCN Del/2021 § 11	2021-12-08	SOCN/2021:48	Förordnande av förvaltningschef 2021 - Samlingsakt	Förordnande av förvaltningschef

## Statistik försörjningsstöd 2021

	Januari	Februari	Mars	April	Maj	Juni	Juli	Augusti	September	Oktober	November	December	Accumulerade uppgifter
<b>Totalt antal hushåll försörjningsstöd</b>	729	718	717	688	677	685	672	666	637	645	646		
<b>Antal barn som ingår i försörjningsstöd</b>	773	743	729	704	689	681	686	674	641	652	635		
<b>Varav 18-24år</b>	144	146	145	133	128	128	116	118	106	103	109		
<b>Varav antal med utbet. under månaden</b>	486	483	567	533	519	524	505	477	487	477	471		
<b>Män</b>	267	264	310	292	290	281	274	255	254	256	255		
<b>Kvinnor</b>	219	219	257	241	229	243	231	222	228	221	216		
<b>Varav 18-24år</b>	91	91	111	95	95	91	88	77	79	80	64		
<b>Män</b>	40	44	52	43	48	41	45	38	41	42	33		
<b>Kvinnor</b>	51	47	59	52	47	50	43	39	38	38	31		
<b>Avslutade ärenden</b>	50	45	53	48	40	43	41	59	35	47	37		
<b>Varav 18-24år</b>	9	11	16	11	12	14	9	18	13	6	6		
<b>Aktualiseringar</b>	126	142	128	115	120	122	79	103	95	90	104		
<b>Startade utredningar</b>	38	36	38	22	36	49	24	32	28	38	46		
<b>Varav 18-24år</b>	14	9	6	7	8	12	3	9	4	8	12		
<b>Utbetalt försörjningsstöd under månaden</b>	4 078 164	4 058 773	5 515 298	4 233 373	4 431 392	4 314 032	4 582 273	4 012 462	4 062 485	3 775 857	4 009 734		
<b>Genomsnitt per hushåll</b>	8 391	8 403	9 727	7 943	8 538	8 233	9 074	8 412	8 342	7 916	8 513		
<b>Samtliga ärendetyper (Förs. stöd, 2:a handskontr. Egna medel)</b>	859	853	856	826	811	809	684	678	648	656	656		

# Statistik barn, unga och vuxna samt öppenvård 2021

Januari Februari Mars April Maj Juni Juli Augusti September Oktober November December

## Aktualiseringar

Barn	181	215	209	197	212	216	174	180	214	247	282	
Vuxna	36	50	70	46	46	51	46	46	44	50	51	

## Förlängning av utredning

Barn	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	--

## Nystartade utredningar

Barn	82	90	51	65	65	75	46	40	42	69	98	
Vuxna	15	14	23	11	14	17	11	14	12	12	13	

## Pågående utredningar

Barn	298	341	322	326	342	344	312	280	289	300	345	
Vuxna	40	41	47	49	49	54	57	55	46	46	40	

## Avslutade utredningar

Barn	47	67	60	44	67	75	74	28	57	57	70	
Vuxna	10	18	7	13	9	7	15	19	11	18	9	

## Familjehemsplacerade <21 år SoL

Flickor	18	18	13	14	14	16	15	14	14	12	12	
Pojkar	23	23	24	25	25	25	26	26	26	27	28	

## Vårdnadsöverflyttade

Flickor	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	
Pojkar	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	

## Familjehemsplacerade < 21 år LVU

Flickor	15	16	16	16	17	14	14	16	17	14	15	
Pojkar	14	15	16	16	15	12	10	14	14	12	12	

## Tillfälliga placeringar

Flickor	1	2	0	1	1	3	2	8	1	1	1	
Pojkar	3	3	4	2	3	5	5	9	1	1	1	

**Barn HVB /SoL < 21 år**

<b>Flickor</b>	4	6	2	0	0	0	0	0	1	1	0
<b>Pojkar</b>	9	9	9	11	12	5	8	8	6	6	4

**Barn SIS < 21 år**

<b>Flickor</b>	1	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0
<b>Pojkar</b>	0	1	2	0	2	3	3	3	3	3	3

**Barn HVB /LVU < 21 år**

<b>Flickor</b>	5	3	1	3	2	2	2	2	1	1	1
<b>Pojkar</b>	6	5	7	7	4	5	4	4	3	2	2

**Barn, Klivet SoL < 21 år**

<b>Stödboendet, 10 platser</b>	9	9	10	10	8	8	8	7	9	10	9
<b>HVB-Kollektivet, 6 platser</b>	4	5	4	4	5	5	5	5	4	3	4

**Barn, Klivet LVU <21 år**

<b>Kollektivet</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
--------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

**Barn, Klivet JOUR <21 år**

<b>Kollektivet</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
--------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

**Pågående insatser - Kontaktfamiljer/  
Komplementfamiljer/Kontaktpersoner**

<b>Flickor</b>	14	15	15	15	14	14	15	18	20	18	19
<b>Pojkar</b>	32	34	31	32	30	29	27	20	30	31	31

**Vuxna HVB/SOL**

<b>Kvinnor</b>	5	6	3	3	5	5	5	6	4	6	5
<b>Män</b>	0	0	0	0	0	0	0	8	10	7	12

**Vuxna LVM/SIS**

<b>Kvinnor</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Män</b>	3	2	1	1	1	1	1	0	1	1	1

**Vuxna LVM Nystartade**

			4	3	0	2	1	1	1	1	0
--	--	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---

**Vuxna LVM Avslutade**

					0	0	0	0	0	0	0
--	--	--	--	--	---	---	---	---	---	---	---

**Vuxna, familjehemsplacering**

<b>Kvinnor</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>Män</b>	1	1	1	1	1	2	2	1	2	2	2

**Familjerätten**

<b>Aktualiseringar</b>	50	46	53	48	54	64	45	65	40	71	52
------------------------	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

**Påg. Utredningar inkl. samarbetssam.  
Tingsrätten**

35	29	23	25	28	30	22	32	24	32	35
----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

**Påg. samarbetssamtal exl.  
Tingsrätten**

11	4	12	10	11	9	8	21	11	17	16
----	---	----	----	----	---	---	----	----	----	----

**Nystartade utredningar**

15	4	11	10	11	17	2	13	3	19	12
----	---	----	----	----	----	---	----	---	----	----

**Avslutade utredningar**

10	17	5	8	14	8	6	10	11	7	13
----	----	---	---	----	---	---	----	----	---	----

**Skrivna Avtal, vårdnad, boende  
umgänge**

0	1	0	0	1	0	0	0	2	0	0
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

**Dödsboanmälningar**

3	5	2	4	0	2	6	2	3	4	4
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

2021

Beslutsstatistik – orsak till försörjningsstöd

Orsak	Jan	Feb	Mars	April	Maj	Juni	Juli	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Arbetar deltid ofriv otillräcklig inkomst	11	7	15	17	16	8	17	13	14	16	11	
<b>Varav 18-24 år</b>	3	1	1	0	2	2	4	1	0	0	0	
Arbetar deltid ofriv väntar inkomst	2	3	6	4	1	8	8	3	1	3	2	
<b>Varav 18-24 år</b>	0	0	2	0	1	1	2	2	1	0	0	
Arbetar heltid otillräcklig inkomst	9	8	22	22	11	11	15	10	7	14	22	
<b>Varav 18-24 år</b>	0	0	1	2	0	0	0	1	1	3	0	
Arbetar heltid väntar inkomst	3	1	5	5	6	9	8	12	1	7	4	
<b>Varav 18-24 år</b>	0	0	3	0	3	5	5	1	0	1	0	
Arbetslös ingen ersättning/stöd	219	241	257	222	217	221	188	226	228	198	252	
<b>Varav 18-24 år</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Arbetslös otillräcklig ersättning/stöd	146	165	224	177	155	234	177	171	152	143	177	
<b>Varav 18-24 år</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Arbetslös väntar på ersättning/stöd	10	13	16	9	15	17	10	6	6	11	9	
<b>Varav 18-24 år</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Arbetshinder, sociala skäl	137	135	153	139	148	133	108	113	90	134	108	
<b>Varav 18-24 år</b>	10	18	9	4	7	13	17	13	10	16	15	
Arbetshinder, sociala skäl, beroendeproblematik	25	22	42	25	23	25	26	26	48	43	35	
<b>Varav 18-24 år</b>	0	0	5	4	3	3	3	2	2	0	0	
Arbetshinder, sociala skäl,	32	24	32	31	33	23	14	26	20	26	26	

insats kan ej erb.												
<b>Orsak</b>												
<b>Varav 18-24 år</b>	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	
Arbetshinder, sociala skäl, våld i nära relation	3	7	8	3	0	4	1	6	0	2	5	
<b>Varav 18-24 år</b>	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	
Ensamk ungdomar (18-20 år, gymn studerande)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	
<b>Varav 18-24 år</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Föräldraledig otillr föräldrap	3	6	7	5	4	3	4	9	7	12	9	
<b>Varav 18-24 år</b>	1	0	5	2	0	1	2	2	2	1	0	
Föräldraledig väntar föräldrap	2	0	0	1	0	2	4	1	0	0	0	
<b>Varav 18-24 år</b>	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	
Ingen etableringsers. (prest. Förmåga <25%)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Varav 18-24 år</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Otillräcklig etableringsersättning	6	0	8	5	3	2	0	0	1	2	2	
<b>Varav 18-24 år</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Otillräcklig pension/äldreförsöjningsstöd	48	55	52	45	54	56	29	58	35	34	43	
Saknar barnomsorg	0	0	2	0	0	1	3	0	0	0	0	
<b>Varav 18-24 år</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SFI	61	69	73	51	44	51	35	42	44	56	75	
<b>Varav 18-24 år</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Sjuk- eller aktivers otillräcklig ers	28	26	30	20	21	18	17	15	23	19	24	
<b>Varav 18-24 år</b>	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	
Sjuk- eller aktivers väntar ers	0	3	5	0	2	7	1	2	5	3	0	
<b>Varav 18-24 år</b>	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0	
Sjukskrivn läkarintyg, ingen sjukpenning	93	94	148	86	94	103	70	84	104	87	79	



<b>Varav 18-24 år</b>	22	16	33	16	20	10	7	10	19	9	9	
<b>Orsak</b>												
<b>Sjukskriven läkarintyg otillr sjukpenning</b>	8	7	11	14	7	12	19	10	12	11	7	
<b>Varav 18-24 år</b>	2	1	6	4	2	1	5	2	2	3	0	
<b>Sjukskriven läkarintyg väntar sjukpenning</b>	0	1	1	2	9	10	9	1	4	2	1	
<b>Varav 18-24 år</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
<b>Studerar grundskolenivå</b>	21	8	20	23	13	10	4	7	5	2	4	
<b>Varav 18-24 år</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Studerar gymnasienivå</b>	1	4	1	3	6	2	1	5	3	3	1	
<b>Varav 18-24 år</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Utan försörjningshinder</b>	0	2	0	0	1	0	0	1	0	0	0	
<b>Varav 18-24 år</b>	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	
<b>Väntar på etableringsersättning</b>	0	9	5	0	0	0	1	7	2	6	6	
<b>Varav 18-24 år</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Väntar på pension/äldreförsörjningsstöd</b>	40	8	4	0	5	1	0	3	1	4	0	
<b>Varav 18-24 år</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Totalt antal beslut</b>	872	918	1147	909	888	971	769	857	813	838	904	
<b>Varav 18-24 år</b>	38	36	67	33	40	39	45	35	37	36	25	
<b>Antal unika ärenden</b>	461	459	515	479	466	466	408	441	424	429	428	
<b>varav kvinnor</b>	207	216	236	226	213	216	187	207	193	201	198	
<b>varav män</b>	254	243	279	253	253	249	221	234	231	227	230	
<b>Antal unika ärendepersoner</b>	805	805	869	857	794	808	768	778	701	680	726	
<b>varav kvinnor</b>	196	203	219	209	198	199	204	196	188	171	185	
<b>varav män</b>	104	95	110	114	111	113	112	114	102	100	103	

## Meddelanden

### Förvaltningens förslag till beslut

Socialnämnden lägger anmälan av meddelanden till handlingarna.

### Sammanfattning av ärendet

#### Kommunfullmäktige

- Övergripande plan med budget 2022-2024, KF 2021-11-22 § 161 (SOCN2021:522)
- Delårsrapport 2021 Katrineholms kommun, KF 2021-10-25, § 141 (SOCN2021:471)
- Policy - Trygghet och säkerhet, KF 2021-10-25 § 142 (SOCN2021:469)
- Arkivreglemente, KF 2021-10-25 § 147 (SOCN2021:466)
- Rese- och fordonspolicy, KF 2021-10-25 § 146 (SOCN2021:467)

#### Samhällsbyggnadsförvaltningen

- Förslag till detaljplan för Hvalsta gård (2021:490)

#### Migrationsverket

- Fastställd årsplanering för mottagande av nyanlända för bosättning under 2022 (SOCN2021:512)
- Nytt rättsligt ställningstagande om Afghanistan (2021:508)
- Bosättningslagen har snabbat på nyanländas etablering (2021:507)

#### Nämnden för samverkan kring socialtjänst och vård

- Protokoll 2021-10-29 (2021:487)

#### Vårdförbundet Sörmland

- Delårsrapport 2021 - 210101-210831 (SOCN2021:455)
- Revisorernas bedömning av delårsrapport 2021 (SOCN2021:462)