

Viadidakt

2022-09-20

Sammanträdande organ

Viadidaktnämnden

Tid

2022-09-27 klockan 09:00

Plats**Åbrogården, Vingåker**

Nr	Ärende	Beteckning
1	Upprop	
2	Val av justerare	
3	Fastställande av dagordning	
4	Delårsrapport januari - augusti 2022 Viadidaktnämnden	VIAN/2022:49
5	Revidering av riktlinjer för Viadidaktnämndens årliga kvalitetspris samt namnändring till Viadidaktpriset	VIAN/2022:12
6	Sammanträdesdagar 2023 för Viadidaktnämnden	VIAN/2022:48
7	Anmälan av delegationsbeslut	
8	Meddelanden	

Gunilla Magnusson (S)

Ordförande

Viadidaktnämndens delårsrapport 2022

Förvaltningens förslag till beslut

Viadidaktnämnden godkänner upprättad delårsrapport för 2022 och överlämnar den till kommunstyrelserna i Katrineholms och Vingåkers kommuner.

Sammanfattning av ärendet

Viadidakt har upprättat ett förslag till Viadidaktnämndens delårsrapport för 2022.

Delårsrapporten följer de nya riktlinjerna där en del av tidigare rapporterade avsnitt reducerats bort. Strukturen utgår från styrsystem, kommunplan och övergripande plan med budget i Katrineholms kommun.

För perioden januari – augusti redovisar Viadidakt en positiv avvikelse mot budget om 472 tkr.

Ärendets handlingar

- Delårsrapport 2022

Sara Alexandersson
Förvaltningschef

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen Vingåkers kommun

Akten

Förslag

Delårsrapport

Delår 2022

Innehållsförteckning

Inledning	3
Ansvarsområde och organisation	4
Ansvarsområde.....	4
Väsentliga organisationsförändringar	4
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	5
Verksamhetsrapport	5
Volymutveckling.....	5
God ekonomisk hushållning och måluppfyllelse	8
Samlad bedömning och förväntad utveckling	8
Ekonomisk ställning	9
Driftredovisning.....	9
Investeringsredovisning	9
Väsentliga personalförhållanden	11
Personalkostnader & personalstyrka	11
Kompetensförsörjning & kompetensutveckling.....	11
Hållbart arbetsliv & arbetsmiljö.....	12
Åtgärdsplan	13
Planerade åtgärder	13

Inledning

Delårsrapporten ska innehålla en översiktlig och sammanfattande redogörelse för perioden 1 januari till och med 31 augusti 2022. Strukturen på delårsrapporten utgår från styrsystemet, kommunplanen och övergripande plan med budget. Det är vad som beslutats i Kommunplan 2019-2022 och Övergripande plan med budget 2022-2024 som delårsrapporten ska svara upp gentemot.

I delårsrapporten redovisas och analyseras läge och förväntad utveckling gällande kommunens och de kommunala bolagens verksamhet och ekonomi, i förhållande till de beslutade målen och de ekonomiska ramarna. Syftet med delårsrapporten är att ge underlag för att kunna vidta åtgärder om utvecklingen inte följer det som planerats.

Inför arbetet med delårsrapporten 2022 har upplägget setts över utifrån aktuella rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning, RKR, vilket innebär en del förändringar när det gäller innehållet jämfört med delårsrapporten 2021.

Ansvarsområde och organisation

Ansvarsområde

Viadidaktnämnden är den gemensamma nämnden för vuxenutbildning, högre studier och arbetsmarknadsinsatser i Katrineholm och Vingåker. Vuxenutbildningen omfattar grundläggande och gymnasial vuxenutbildning, svenska för invandrare (sfi) samt komvux som särskild utbildning på grundläggande och gymnasial nivå. I uppdraget ingår också ansvar för samhällsorientering för nyanlända, studie- och yrkesvägledning för vuxenstuderande samt validering.

Viadidaktnämnden ansvarar även för att i samverkan med olika utbildningsanordnare tillhandahålla yrkeshögskoleutbildningar och universitets- och högskoleutbildningar. Vid lärcentret Campus Viadidakt kan högskolestudenter få tillgång till studielokaler, teknisk utrustning och möjlighet att tentera på hemmaplan. Syftet är att ge fler möjlighet att läsa vidare på eftergymnasial nivå och därmed bidra till en högre utbildningsnivå i kommunerna.

Inom arbetsmarknadsområdet ansvarar Viadidaktnämnden för insatser för personer som står utanför arbetsliv och utbildning. Fokus i arbetet är individens självförsörjning. Viadidaktnämnden samordnar även kommunala feriearbeten för ungdomar efter år ett på gymnasiet. Vidare deltar Viadidaktnämnden tillsammans med andra nämnder i arbetet kring ungdomar som varken arbetar eller studerar.

Väsentliga organisationsförändringar

Under våren har ledningen inom komvux utökats med en ny biträdande rektor med ansvarsområde sfi samt samhällsorientering. Syftet är att skapa förutsättningar för ett närmare ledarskap och i förlängningen en högre målluppfyllelse.

Sedan augusti är det åter möjligt att läsa kommunal vuxenutbildning på gymnasial nivå i en platsbunden men flexibel form hos lärare på komvux. Senaste åren har enbart distansutbildningar hos externa leverantörer funnits som studiealternativ.

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Verksamhetsrapport

Normalläge efter covid-19

Den succesiva återgång efter pandemin där restriktionerna till stora delar togs bort i början av februari har fortskridit och verksamheten bedöms inte längre vara påverkad av efterverkningarna i någon större utsträckning. Under våren konstaterades en viss volymökning inom samhällsorienteringen som kunde härledas till tidigare paus av verksamheten utifrån restriktionerna. Denna trend verkar nu ha planat ut något, men volymen ligger fortfarande högre än föregående år.

Nytt lärcentrum i bruk

I januari beviljade Skolverket 1 817 tkr till Viadidakt för att i samverkan med vuxenutbildningen i Flens kommun under 2022 bedriva ett utvecklingsarbete kring lärcentrum för vuxenstuderande. Viadidakt har nu en enhetlig stödverksamhet som ett komplement till ordinarie undervisning. Då många elever läser kurser på distans finns även ett IT-stöd med i satsningen för att inte de tekniska frågorna ska ha negativ inverkan på elevens möjlighet att klara sina studier.

Campus Viadidakt

Myndigheten för yrkeshögskolan beslutade i januari att inte bevilja utbildningsstarter för ett antal utbildningar där Campus Viadidakt var medsökande som en av utbildningsorterna. Viadidakt har initierat ett arbete med att undersöka vilka nya utbildningar som ska sökas till Katrineholm och Vingåker inför 2023. En avsiktsförklaring har skrivits med Linköpings universitet om att erbjuda Tekniskt basår genom Viadidakts försorg med start hösten 2023.

Förlikning med leverantör av kommunal vuxenutbildning

En av Viadidakts leverantörer inkom i slutet av 2020 med en kompletterande faktura avseende utbildning inom sfi åren 2017-2019. Bakgrunden var en oenighet beträffande tolkningen av det dåvarande avtalet. Fakturan bestreds av förvaltningen. Den 22 mars i år avslutades processen genom att ett förlikningsavtal slöts mellan Viadidakt och leverantören.

Åtgärdsanställda

Vid utgången av år 2021 fanns det fler åtgärdsanställda som fortfarande var aktuella i verksamheten än vad som var budgeterat. Det har bidragit till att det under början av året har funnits överanställningar gentemot budget, vilket inneburit en förskjutning av ytterligare åtgärdsanställningar för att återfå ekonomisk balans.

Volymutveckling

Volymmått	Utfall jan-aug 2022	Prognos 2022	Utfall jan-aug 2021	Utfall 2021
Producerade verksamhetspoäng gymnasial nivå	299 571	500 000	420 386	542 548

Volymmått	Utfall jan-aug 2022	Prognos 2022	Utfall jan-aug 2021	Utfall 2021
Producerade verksamhetspoäng grundläggande nivå	57 649	80 000	84 116	100 512
	517 varav 68% kvinnor, 32% män		565 varav 61% kvinnor, 39% män	681 varav 62% kvinnor, 38% män
Studera inom svenska för invandrare, sfi	700			
	557 varav 62% kvinnor, 38% män	600	489 varav 60% kvinnor, 40% män	693 varav 60% kvinnor, 40% män
Studera inom samhällsorientering				
	214 varav 67% kvinnor, 33% män	220	179 varav 67% kvinnor, 33% män	238 varav 68% kvinnor, 32% män
Studenter som i sina eftergymnasiala studier använder lokaler och service vid lärcenter Campus Viadidakt				
	101 varav 38% kvinnor, 62% män	200	102 varav 42% kvinnor, 58% män	142 varav 41% kvinnor, 59% män
Mottagna ungdomar inom aktivitetsansvaret				
	158 varav 73% kvinnor, 27% män	250	184 varav 63% kvinnor, 37% män	219 varav 63% kvinnor, 37% män
Deltagare i arbetsmarknadsåtgärd i Katrineholm anvisade av socialförvaltningen				
	52 varav 54% kvinnor, 46% män	80	59 varav 56% kvinnor, 44% män	76 varav 53% kvinnor, 47% män
Deltagare i arbetsmarknadsåtgärd i Vingåker anvisade av socialförvaltningen				
	57 varav 56% kvinnor, 44% män	80	65 varav 54% kvinnor, 46% män	78 varav 51% kvinnor, 49% män
Deltagare i arbetsmarknadsåtgärd i Katrineholm anvisade av Arbetsförmedlingen				
	21 varav 57% kvinnor, 43% män	40	21 varav 48% kvinnor, 52% män	26 varav 50% kvinnor, 50% män
Deltagare i arbetsmarknadsåtgärd i Vingåker anvisade av Arbetsförmedlingen				
	42 varav 38% kvinnor, 62% män	70	36 varav 47% kvinnor, 53% män	46 varav 48% kvinnor, 52% män
Ungdomar 16-24 år från Katrineholm på Viadidakt ungdomstorg				
	14	20	9	11
Ungdomar 16-24 år från Vingåker på Viadidakt ungdomstorg				
	354 varav 48% kvinnor, 52% män	340	278 varav 45% kvinnor, 55% män	278 varav 45% kvinnor, 55% män
Feriearbetare i Katrineholm				
	72 varav 42% kvinnor, 58% män	110	77 varav 45% kvinnor, 55% män	77 varav 45% kvinnor, 55% män
Feriearbetare i Vingåker				

Kommentar till volymutveckling

Antalet producerade poäng på gymnasial nivå har minskat i jämförelse med föregående år. Tänkbara förklaringar till minskningen är att konjunkturen på arbetsmarknaden haft en fortsatt god utveckling, men också att antalet kursstarter varit färre än 2021. Ytterligare en faktor till nedgången är att en majoritet av eleverna hos en av de externa anordnarna avslutade en längre

utbildningsinsats under våren.

På grundläggande nivå har antalet producerade poäng minskat vilket föranlett en nedskrivning av prognosen. Minskningen av producerade poäng kan förklaras av ett minskat elevunderlag då antalet elever på studieväg tre inom sfi har minskat och det är därifrån majoriteten av de studerande kommer. En annan påverkande faktor kan vara mer begränsade möjligheter att läsa kurser på grundläggande nivå på distans via extern anordnare.

Antalet deltagare vid Viadidakt arbetsmarknad har minskat vilket har en direkt koppling till antalet beslut om försörjningsstöd enligt socialtjänstlagen, vilka även dessa har minskat. Prognosen för helåret kommer därmed med stor sannolikhet att understigas. Även anvisningarna från Arbetsförmedlingen är färre till antalet. Detta kan antas vara beroende av att personer som skulle kunna ha varit aktuella för Viadidakt arbetsmarknad istället skrivits in hos Arbetsförmedlingens leverantörer inom tjänsten rusta och matcha.

Viadidakt samordnade i år feriejobb för drygt 530 ungdomar, vilket är en något högre siffra än föregående år. Av dessa utgjorde 426 den ordinarie årskullen födda 2005. Resterande andel var särskilda satsningar finansierade via Regionen och staten.

Utöver det antal ungdomar aktuella på Viadidakt ungdomstorg redovisade i tabell har ytterligare 19 stycken i Katrineholm respektive 4 stycken i Vingåker sökt kontakt utan myndighetsbeslut. Ungdomsarbetslösheten har varit relativt sett låg under 2022, vilket särskilt påverkat volymerna hos Viadidakts ungdomstorg i Katrineholm och prognosen här har därför skrivits ned för helåret.

Studenter som läser eftergymnasiala studier och som nyttjar Campus Viadidakts resurser och lokaler har fortsatt öka i enlighet med tidigare fastställd prognos. I jämförelse med samma mät punkt föregående år har antalet aktiva studenter vid Campus Viadidakt ökat med närmare 27% vilket är en effekt av att Campus Viadidakt idag, genom olika samarbeten, erbjuder fler utbildningsmöjligheter på plats än tidigare.

God ekonomisk hushållning och måluppfyllelse

Samlad bedömning och förväntad utveckling

Tillväxt, fler jobb och ökad egen försörjning

Arbetsmarknaden har såväl i länet som nationellt haft en fortsatt god utveckling under det första halvåret. Detta har medfört att färre varit beroende av försörjningsstöd, vilka också är den stora målgruppen för Viadidakts arbetsmarknadsinsatser. Deltagarna har därför minskat antalsmässigt men upplevelsen är att de som anvisas till Viadidakt idag står längre från arbete än tidigare och därför kräver mer personella resurser. Då konjunkturläget framåt är osäkert och bedöms kunna vända nedåt, finns en beredskap inom verksamheten för att kunna hantera en ökad tillströmning.

En stark och trygg skola för bättre kunskaper

En satsning där elever med dålig progression inom sfi får undervisning med ett mer praktiskt upplägg i kombination med arbetsmarknadsinsatser har startats i samverkan mellan komvux och arbetsmarknadsenheten. Målet med satsningen är att motivationen och progressionen ska förbättras hos deltagande individer. Satsningen är en del av arbetet som görs inom sfi för att hitta nya vägar till ökad progression.

Satsningen på att återigen erbjuda kurser i eget utförande på gymnasial nivå har inneburit en viss justering av personalresurser riktade mot denna skolform. Kurserna erbjuds både på plats och distans med nära handledning.

Campus Viadidakt har i samarbete med Karlstad universitet startat en ny klass på Grundlärarprogrammet. På liknande sätt har även en klass med blivande Förskollärare tillsammans med Linköpings universitet startats upp. Detta kan i förlängningen innebära positiva återverkningar för den lokala kompetensförsörjningen då en majoritet av studenterna härrör från Katrineholm med omnejd.

Ekonomisk ställning

Driftredovisning

Driftsredovisning, nettoresultat (tkr)					
	Utfall per 31/8 2022	Utfall per 31/8 2021	Budget per 31/8 2022	Avvikelse per 31/8 2022	Prognos avvikelse helår 2022
Nämnd, ledning, stab och service	-7 776	-6 988	-8 382	606	0
Komvux	-17 477	-17 101	-17 903	426	0
Arbetsmarknad	-16 845	-18 595	-16 308	-537	0
Ankomstregistrering VIAN	-23	-67	0	-23	0
Summa	-42 121	-42 752	-42 593	472	0

Kommentar

Viadidaktnämnden redovisar en positiv avvikelse mot budget om 472 tkr per augusti månad.

Förvaltningsledningen har en positiv avvikelse som bland annat beror på lägre personalkostnader än budgeterat i samband med personalomsättning och tillfälliga statsbidrag. Dessutom blev första kvartalets hyra bokförd år 2021.

Komvux visar ett positivt resultat som delvis beror på externa intäkter kopplade till ESF-projekt och återbetalningar till Skolverket. Utifrån den länsgemensamma redovisningen av statsbidrag för yrkesvux gav resultatet för år 2021 en lägre återbetalning till Skolverket än beräknat.

Arbetsmarknadsenheten har åtgärdsanställningar från föregående år som bidrar till överanställning gentemot budget under början av året. Genom återhållsamhet av anställningar kommer detta att balanseras till årets slut. Därutöver ligger en felaktig periodisering i budget avseende feriejobben, även denna kommer att utjämnas under året.

Åtgärder som är inräknade i helårsprognosen

Prognosen för helåret är ett resultat på noll.

Investeringsredovisning

Investeringsredovisning, nettoresultat (tkr)					
Huvudprojekt	Utfall per 31/8 2022	Budget helår 2022	Kvar av årets budget	Prognos avvikelse helår 2022	Färdigställs 2022 (ja/nej)
Summa					

Kommentar

Viadidakt har ingen investeringsbudget för år 2022.

Väsentliga personalförhållanden

Personalkostnader & personalstyrka

Antalet årsarbetare har minskat sedan 2021. Utvecklingen förklaras till stor del av att Viadidakt under motsvarande period föregående år hade fler åtgärdsanställda inom Viadidakts arbetsmarknadsåtgärder än i år.

De åtgärdsanställda ingår däremot inte i redovisningen av antalet månadsanställda. Att de månadsanställda skiftar i antal, både under och mellan åren, har ofta sin förklaring i att olika projekt påbörjas eller avslutas.

Nyckeltal	Mätdatum / -period	Totalt delår 2022	Kvinnor delår 2022	Män delår 2022	Totalt delår 2021	Kvinnor delår 2021	Män delår 2021
Lönekostnader totalt, tkr	1/1-31/8	50 875			52 875		
Kostnad övertid inkl mertid, andel av lönekostnader totalt (%)	1/1-31/8	0%			0,1%		
Årsarbetare, antal omräknade heltider	1/1-31/7	139,5	85,1	54,4	150,7	93,1	57,5
Timanställda, andel av totalt antal årsarbetare (%)	1/1-31/7	2,1%	1,5%	2,9%	2,3%	2,7%	1,5%
Månadsanställda, antal	31/8	94	63	31	106	67	39
Tillsvidareanställda, andel av månadsanställda (%)	31/8	90,4%	90,5%	90,3%	76,4%	80,6%	69,2%
Visstidsanställda, andel av månadsanställda (%)	31/8	9,6%	9,5%	9,7%	23,6%	19,4%	30,8%

Kompetensförsörjning & kompetensutveckling

Andelen månadsanställda som arbetar heltid har ökat något i jämförelse med föregående år. En bidragande orsak till detta är att några anställda i tidsbegränsade insatser som inte arbetat heltid, har slutat.

Den genomsnittliga sysselsättningsgraden hos månadsanställda som arbetar deltid kan uppfattas som låg men har alltså ökat från föregående år. Anledningen till den ändå relativt låga graden kan till stor del förklaras genom de dubbla deltidsanställningar som uppstår när en anställd delar sin tid mellan sin ordinarie tjänst och ett projekt. Utgångspunkten är att alla medarbetare erbjuds en heltidstjänst.

I övrigt inga stora förändringar eller omflyttningar. Medarbetare som avslutat sin tjänst har ersatts av nyanställda.

Nyckeltal	Mätdatum / -period	Totalt delår 2022	Kvinnor delår 2022	Män delår 2022	Totalt delår 2021	Kvinnor delår 2021	Män delår 2021
Månadsanställda som arbetar heltid, andel (%)	31/8	87,2%	84,1%	93,6%	81,1%	79,1%	84,6%
Månadsanställda med heltidsanställning som har valt att arbeta deltid, andel (%)	31/8	2,4%	0%	6,5%	4,4%	1,9%	8,3%

Nyckeltal	Mätdatum / -period	Totalt delår 2022	Kvinnor delår 2022	Män delår 2022	Totalt delår 2021	Kvinnor delår 2021	Män delår 2021
Genomsnittlig sysselsättningsgrad månadsanställda som arbetar deltid (%)	31/8	60,2%	61,3%	55%	57%	55,4%	60,8%
Tillsvidareanställda som slutat på egen begäran, antal	1/12-31/7	3			7		
Tillsvidareanställda som gått i pension, antal	1/12-31/7	2			0		

Hållbart arbetsliv & arbetsmiljö

I Viadidakts tertialrapport noterades en påtagligt högre sjukfrånvaro i förhållande till föregående år. Detta bedömdes bero på att ett antal längre sjukskrivningar som sammanföll under december, vilket påverkade den relativt korta mätperioden. Det kan konstateras att denna bedömning till stor del kvarstår och siffrorna som fortfarande är högre än föregående år, ändå har planat ut och skillnaden är nu mindre. Noterbart är dock att den totala sjukfrånvaron för kvinnor är drygt 2 procentenheter högre än för männen, vilket inte var fallet föregående år.

Nyckeltal	Mätdatum / -period	Totalt delår 2022	Kvinnor delår 2022	Män delår 2022	Totalt delår 2021	Kvinnor delår 2021	Män delår 2021
Sjuklönekostnader, andel av lönekostnader totalt (%)	1/1-31/8	1,7%			1,4%		
Frisktal, tillsvidareanställda som haft högst 5 sjukfrånvarodagar senaste 12 månaderna (%)	1/9-31/8	52,4%	49,3%	58,8%	60,7%	54,7%	75%
Sjukfrånvaro tillsvidareanställda (%)	1/12-30/6	5,5%	6%	1,8%	5%	6,8%	1,7%
Sjukfrånvaro totalt (%)	1/12-30/6	4,9%	5,8%	3,6%	4,6%	4,7%	4,5%
Sjukfrånvaro totalt, varav <15 dagar (%)	1/12-30/6	3,7%	4%	3,3%	2,9%	2,2%	4%
Sjukfrånvaro totalt, varav 15-90 dagar (%)	1/12-30/6	0,4%	0,5%	0,3%	0,7%	1%	0,3%
Sjukfrånvaro totalt, varav >90 dagar (%)	1/12-30/6	0,7%	1,3%	0%	1%	1,5%	0,2%
Rehabärenden pågående, antal	31/8	5			4		

Åtgärdsplan

Planerade åtgärder

Avvikelse	Åtgärd	Förväntade ekonomiska effekter av åtgärden	Förväntade verksamhetseffekter av åtgärden
Besked i januari om 1 817 tkr i extra stöd från Skolverket till Viadidakt och Flens kommun.	Genomförande av satsning i enlighet med ansökan till Skolverket på lärcentrum inom komvux.	Prestationsbaserad ersättning.	Den nya enhetliga stödverksamheten är nu på plats och ska fungera som komplement till ordinarie undervisning för elever på komvux.
Statliga och regionala medel till sommarjobb för ungdomar.	Genomförande av extrasatsning på sommarjobb och tillfälliga jobb för ungdomar.	Prestationsbaserad ersättning.	Fler ungdomar har kunnat erbjudas sommarjobb då målgruppen för årets feriearbetare utökats.
Situationen till följd av kriget i Ukraina där nationella åtgärder kan påverka Viadidakts verksamheter.	Bevakning av nationella beslut.	Okänt.	Okänt.
Avvikelse mot budget för arbetet med åtgärdsanställda.	Återhållsamhet med nya åtgärdsanställningar.	Ekonomi i balans.	Förskjutning av nya åtgärdsanställningar.
Negativ avvikelse från prognos gällande volym på grundläggande nivå.	Mer information och marknadsföring. Satsning på att öka genomströmningen på sfi.	Marginell.	Succesivt ökade volymer under förutsättning att sfi-basen växer.

Revidering av riktlinjer för viadidaktnämndens årliga kvalitetspris samt namnändring till Viadidaktpriset

Förvaltningens förslag till beslut

Viadidaktnämnden godkänner förvaltningens förslag till reviderad riktlinje för nämndens årliga kvalitetspris samt ändringen av utmärkelsens namn till Viadidaktpriset.

Sammanfattning av ärendet

År 2015 inrättades ett kvalitetspris att utdelas inom viadidaktnämndens område. Syftet var att synliggöra goda exempel och bidra till ökad måluppfyllelse (2015-12-14, § 38). Gällande riktlinje för priset antogs i november 2017 (2017-11-13, § 44).

Kärnan i Viadidakts verksamhet är det arbete medarbetarna utför. Det är de anställdas kompetens, initiativkraft och kreativitet som skapar verksamhetens kvalitet. I detta är stimulans, bekräftelse och möjlighet till individuell kompetensutveckling viktiga förutsättningar för fortsatt utveckling. Här spelar viadidaktnämndens årliga utmärkelse en betydelsefull roll för att inspirera och uppmuntra förvaltningens medarbetare. På detta sätt kan priset i förlängningen också göra skillnad för de elever och deltagare som finns i Viadidakts verksamheter.

Viadidakt har dock noterat att det under senare tid varit svårt att få in nomineringar till priset. En översyn av riktlinjerna för priset har därför gjorts. De förändringar som föreslås syftar till att förenkla och nomineringsprocessen och samtidigt bredda inriktningen för priset något. Som en del av den breddade inriktningen, och för att göra kopplingen till varumärket tydligare, föreslås också en namnändring till Viadidaktpriset.

Därutöver innehåller revideringen en höjning av prissumman till 15 000 kr. Priset ska fortsatt användas för att främja gruppens eller individens arbete.

Ärendets handlingar

- Förslag till Riktlinjer för Viadidaktpriset
- Riktlinjer för Viadidaktnämndens kvalitetspris, 2017-11-13

Sara Alexanderson
Förvaltningschef

Beslutet skickas till: akt



Riktlinjer för Viadidaktnämndens kvalitetspris

Viadidaktnämndens kvalitetspris utdelas för kvalitetsförbättrande åtgärder inom nämndens ansvarsområde. Syftet med priset är att synliggöra goda exempel och uppmuntra verksamheten att utveckla metoder och arbetssätt för att uppnå ökad måluppfyllelse.

Kriterier

Viadidaktnämndens kvalitetspris utdelas utifrån något av följande kriterier:

- insatser utöver det vanliga som bidragit till ökad måluppfyllelse
- nya arbetssätt eller metoder som stödjer deltagares eller elevers utveckling
- kvalitetsförbättrande åtgärder som bidragit till personalens arbetsmiljö och arbetsglädje

Vem kan få priset?

Alla verksamheter inom Viadidaktnämndens ansvarsområde kan nomineras till priset. Mottagare kan vara en eller flera personer.

Hur går nomineringen till?

Anställda inom Viadidakt kan lämna förslag på mottagare av priset. Förslaget ska innehålla en beskrivning av den nominerade verksamheten och de åtgärder som genomförts. Resultatet av det kvalitetsförbättrande arbetet ska också beskrivas. Vidare ska nomineringen om möjligt även föreslå hur dessa insatser kan spridas till eller inspirera annan verksamhet.

Nominering sker under perioden januari till februari på särskild blankett som tillhandahålls av Viadidakts förvaltningsledning. Den som nominerar får, men behöver inte, vara del av den verksamhet som nomineras.

Vilken tidsperiod avser priset?

Nominering ska avse arbete som genomförts under föregående år.



Vem beslutar?

Viadidakts förvaltningsledning tar emot och granskar inkomna förslag utifrån kriterierna i denna riktlinje. Därefter överlämnar förvaltningsledningen ett förslag på mottagare av priset till Viadidaktnämnden, som fattar det slutliga beslutet. Priset delas sedan ut på näst kommande nämnd.

Priset

Prissumman är på 10 000 kr. Pengarna ska användas på ett sätt som kommer verksamheten tillgodo och främjar fortsatt kvalitetsutveckling. Val av aktivitet sker i samråd med närmaste chef.

Förslag

Riktlinjer för Viadidaktpriset

Viadidaktnämnden

Dokumentinformation

Beslutshistorik

Antagen av viadidaktnämnden 2015-12-14, § 38

Senast ändrad

Reviderad av viadidaktnämnden 2017-11-13, § 44

Giltighet

Gäller från och med 20xx-xx-xx

Gäller tillsvidare

Förvalterskap¹

Inom Viadidakts ansvarsområde

Kategori

- Anvisningsdokument

Uppföljning

Hur: Förvaltningschef ser över dokumentet.

När: vid behov.

¹ Förvalterskapet innebär ansvar för att:

- dokumentet efterlevs
- är tillgängligt
- följa eventuellt ändrade förutsättningar för dokumentet
- dokumentet följs upp och revideras
- dokumentet är aktuellt och uppdaterat

Innehåll

Riktlinjer för Viadidaktpriset.....	4
Inledning	4
Kriterier	4
Vem kan få priset?.....	4
Nominering.....	4
Beslut.....	4
Priset.....	4

Riktlinjer för Viadidaktpriset

Inledning

Viadidaktnämndens årliga utmärkelse, Viadidaktpriset, utdelas som ett sätt att uppmärksamma medarbetare för goda initiativ och insatser under det gångna året. Syftet med priset är att därigenom bidra till ökad måluppfyllelse.

Kriterier

Priset utdelas utifrån något av följande kriterier:

- arbetsprestation av särskild betydelse för verksamheten
- insats som bidragit till ökad kvalitet eller måluppfyllelse för verksamhetens elever/deltagare
- insats som bidragit till förbättrad arbetsmiljö eller ökad arbetsglädje

Vem kan få priset?

En, eller flera medarbetare tillsammans, inom Viadidakt kan få priset.

Nominering

Alla anställda inom Viadidakt har möjlighet att föreslå pristagare eller själva ansöka om utmärkelsen. Nominering görs skriftligt via e-tjänst under perioden januari till mars.

Beslut

Viadidakts förvaltningsledning bedömer samtliga inkomna nomineringar. Därefter överlämnas förslag på mottagare till viadidaktnämnden, som fattar det slutliga beslutet.

Priset

Priset ska användas för att främja individens eller gruppens arbete på ett sådant sätt att det kommer verksamheten tillgodo. Val av aktivitet sker i samråd med närmaste chef, som också fattar det yttersta beslutet om medlens användning.

Den summa som delas ut är 15 000 kronor.

Sammanträdesdagar 2023 för Viadidaktnämnden

Förvaltningens förslag till beslut

1. Viadidaktnämnden beslutar att anta upprättat förslag till sammanträdesdagar för 2023. Sammanträdena startar kl 13:30.
2. Viadidaktnämnden beslutar att nämndsammanträdena ska vara öppna för allmänheten med undantag för individärenden.

Sammanfattning av ärendet

Sammanträdena för Viadidaktnämnden under 2023 föreslås fortsatt äga rum på tisdagar men med förändringen att sammanträdena startar **klockan 13:30** istället för som tidigare kl 09:00. Viadidaktnämnden föreslås sammanträda följande dagar:

14 februari i KTS-salen, Katrineholm

18 april i Åbrogården, Vingåker

30 maj i KTS-salen, Katrineholm

29 augusti i KTS-salen, Katrineholm

26 september i KTS-salen, Katrineholm

5 december i Åbrogården, Vingåker

Förslaget har anpassats till kommunstyrelsens inlämningstider i enlighet med kommunfullmäktiges beslut enligt nedan:

Årsredovisning	1 mars
Redovisning av genomförd internkontroll	1 mars
Underlag för övergripande plan med budget	31 augusti
Delårsrapport	30 september

Emma Fälth
Utredare

Beslutet skickas till:

Vingåkers kommun

kommunledningsförvaltningen Katrineholm

Akten

Datum
2022-09-20Vår beteckning
/Ärendebeteckning/ -
/Ärendetyp/

Mottagare:

Vår handläggare
Emma FälthHandläggare telefon
0150-570 15Handläggare e-post
emma.falth@katrineholm.se

Anmälan av delegationsbeslut

Förvaltningens förslag till beslut

Viadidaktnämnden lägger anmälan av delegationsbesluten till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Redovisning av beslut fattade på Viadidaktnämndens vägnar under perioden
2022-08-13 – 2022-09-16 enligt nedan:

Beslutsnummer	VIAN Del/2022 § 7
Beslutsdatum	2022-09-09
Ärenderubrik	Likabehandlingsplan och plan mot kränkande behandling 2022/2023
Beslutsbeskrivning	Beslut om uppdaterad likabehandlingsplan och plan mot kränkande behandling för 2022/2023

Ärendegrupp/Ärende	Antal
KOMMUNAL VUXENUTBILDNING	
Mottagande och antagning av elever	
Beslut om att ta emot elev till utbildning på grundläggande nivå eller till särskild utbildning på grundläggande nivå, även från annan kommun	19
Beslut om mottagande och antagning av elev till utbildning på gymnasial nivå eller till särskild utbildning på gymnasial nivå, även från annan kommun	401
Beslut om mottagande av elev till svenska för invandrare, även från annan kommun	72
Sökande till annan huvudman	
Yttrande till annan huvudman om den sökande uppfyller villkoren att delta i utbildning på grundläggande nivå eller särskild utbildning på grundläggande nivå, i de fall ansökan avser utbildning som anordnas av annan huvudman	0

Ärendegrupp/Ärende	Antal
Yttrande till annan huvudman om kommunen åtar sig att svara för kostnaderna för den sökandes utbildning, i de fall en ansökan avser utbildning på gymnasial nivå eller särskild utbildning på gymnasial nivå som anordnas av annan huvudman	7
Yttrande till annan huvudman om kommunen åtar sig att svara för kostnaderna för den sökandes utbildning, i de fall en ansökan avser svenska för invandrare som anordnas av annan huvudman	0
Förklara eleven behörig att delta i utbildning i folkhögskola som motsvarar kommunal vuxenutbildning i svenska för invandrare i samband med beslut om mottagande enligt SL 20 kap. 33 §	0
Beslut om ersättning till folkhögskola som tagit emot elev till utbildning i svenska för invandrare	0
Studiestartsstöd	
Beslut om sökande tillhör målgruppen för studiestartsstöd	9
Upphörande och återupptagande av studier	
Besluta om att utbildningen ska upphöra om elev saknar förutsättningar att tillgodogöra sig utbildningen eller annars inte gör tillfredsställande framsteg.	1
Beslut om att låta elev återuppta studier på grund av att särskilda skäl föreligger. Gäller de fall där beslut tidigare fattats att utbildningen ska upphöra för elev som saknar förutsättningar att tillgodogöra sig utbildningen eller annars inte gör tillfredsställande framsteg.	0
Undervisningens omfattning inom sfi	
Beslut om att sfi för en elev får omfatta mindre än 15 timmars undervisning i veckan, om eleven begär det och det är förenligt med utbildningens syfte.	0

Emma Fälth
Utredare

Datum
2022-09-20

Vår beteckning

Mottagare:

Viadidaktnämnden

Handläggare e-post
emma.falth@katrineholm.se

Vår handläggare
Emma Fälth

Handläggare telefon
0150-570 15

Meddelanden

Förvaltningens förslag till beslut

Viadidaktnämnden lägger anmälan av meddelanden till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Utdrag ur Viadidaktnämndens diarium över handlingar för perioden
2022-08-17 – 2022-09-16 finns att tillgå på Viadidakt, Bievägen 1B, Katrineholm.

Emma Fälth
Utredare