

<b>Nr</b>	<b>Ärende</b>	<b>Beteckning</b>
1	Upprop	
2	Val av justerare	
3	Fastställande av dagordning	
4	Sekretessärende	<b>Sekretess</b>
5	Socialnämndens årsredovisning 2022	SOCN/2023:17
6	Socialnämndens plan med budget 2023	SOCN/2023:16
7	Socialnämndens internkontrollrapport 2022	SOCN/2022:15
8	Socialnämndens internkontrollplan 2023	SOCN/2023:19
9	Rapportering av ej verkställda gynnande beslut	SOCN/2022:26
10	Yttrande över motion om att inrätta en familjecentral	SOCN/2022:42
11	Yttrande över remiss av Platsvarumärket Katrineholm	SOCN/2022:111
12	Åtterrapporering - socialnämndens dataskyddsefterlevnad	SOCN/2022:100
13	Verksamhetsinformation	
14	Anmälan av delegationsbeslut	
15	Meddelanden	

Martin Edgélius (M)

Ordförande

## Socialnämndens årsredovisning 2022

### Förvaltningens förslag till beslut

1. Socialnämnden beslutar att godkänna socialförvaltningens årsredovisning för 2022 och överlämna den till kommunstyrelsen.
2. Socialnämnden begär hos kommunstyrelsen att 250 tkr av investeringsmedlen för 2022 ombudgeteras till 2023.

### Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden redovisar en budgetavvikelse på -19 348 tkr för helåret 2022. Den största anledningen till underskottet är att kostnaden för de externa placeringarna är högre än budgeterat.

Under året har därför fokus till stor del legat på att arbeta med insatser som kan leda till en minskning av både antalet och längden på externa placeringar. Detta har skett genom till exempel arbetet med Signs of Safety, som är en modell för att hitta lösningar i familjens nätverk. En stor del av kostnaderna härrör från HVB-placeringar för vuxna. För att öka möjligheterna till att fler kan genomföra behandling på hemmaplan har därför ytterligare en alkohol- och drogterapeut anställts.

Kostnaderna för försörjningsstöd har minskat sedan föregående år. De ligger dock fortfarande över budget. En åtgärd som har genomförts både för att minska kostnaderna för försörjningsstöd och för externa placeringar är en fördjupad genomlysning av KPB (kostnad per brukare).

Svårigheterna kring kompetensförsörjning kvarstår, vilket gör att kostnaderna för konsulter har ökat medan kostnaderna för egen personal ligger långt under budgeterad nivå.

### Ärendets handlingar

- Socialnämndens årsredovisning 2022

Marie Lundqvist  
T.f. förvaltningschef

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen, akten

# Årsredovisning

Helår 2022

# Innehållsförteckning

<b>Inledning</b> .....	<b>4</b>
<b>Ansvarsområde och organisation</b> .....	<b>5</b>
Ansvarsområde.....	5
Privata utförare.....	5
Väsentliga organisationsförändringar .....	5
<b>Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning</b> .....	<b>6</b>
Verksamhetsrapport .....	6
Hållbarhet .....	6
Volymutveckling.....	7
<b>God ekonomisk hushållning och måluppfyllelse</b> .....	<b>8</b>
Samlad bedömning .....	8
Målbedömning resultatmål.....	8
<b>Ekonomisk ställning</b> .....	<b>13</b>
Driftredovisning .....	13
Investeringsredovisning.....	15
<b>Väsentliga personalförhållanden</b> .....	<b>17</b>
Personalkostnader & personalstyrka .....	17
Medarbetarskap & ledarskap .....	17
Kompetensförsörjning & kompetensutveckling .....	17
Hållbart arbetsliv & arbetsmiljö.....	18
<b>Förväntad utveckling</b> .....	<b>20</b>
<b>Bilaga: Begäran om ombudgetering av investeringsmedel</b> .....	<b>21</b>
<b>Bilaga: Uppföljning av handlingsplan för jämställdhet enligt CEMR</b> .....	<b>22</b>
<b>Bilaga: Uppföljning av indikatorer</b> .....	<b>23</b>
Tillväxt, fler jobb & ökad egen försörjning.....	23
Attraktiva boende- & livsmiljöer .....	24
En stark & trygg skola för bättre kunskaper .....	24
Trygg vård & omsorg.....	25

Ett rikt kultur- idrotts- & fritidsliv.....	29
Hållbar miljö .....	30
Attraktiv arbetsgivare & effektiv organisation.....	30

# Inledning

Årsredovisningen innehåller en översiktlig och sammanfattande redogörelse för utvecklingen av kommunens verksamhet och resultat under året. Utfall redovisas gällande både ekonomi (drift- och investeringsredovisning) och verksamhet (resultatmål). Det är vad som beslutats i Kommunplan 2019–2022 och Övergripande plan med budget 2022–2024 som årsredovisningen svarar upp mot.

Nämndens/bolagets årsredovisning innehåller bland annat en uppföljning av verksamhetsvolym, måluppfyllelse, personal, ekonomi samt särskilda uppdrag under 2022. Syftet är att ge en bred bild av nämndens/bolagets verksamheter med utgångspunkt från målen om god ekonomisk hushållning. Syftet är också att ge underlag för kommunens övergripande årsredovisning som fastställs av kommunfullmäktige i mars 2023.

# Ansvarsområde och organisation

## Ansvarsområde

Socialnämnden ansvarar för att fullgöra uppgifter som råd, stöd, biståndsprövningar och behandlingsinsatser enligt Socialtjänstlagen, familjerättsliga ärenden, ärenden och insatser enligt lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU) och lagen om vård av missbrukare i vissa fall (LVM).

Till socialnämndens uppgifter hör även handläggning av serveringstillstånd samt tillståndsgivning och tillsyn enligt alkohollagen.

Socialnämnden ansvarar även för ungdomsmottagningen, familjecentralen, programinsatser för brottsbenägna ungdomar, råd och stöd för våldsutsatta kvinnor och insatser mot familjevåld.

Socialnämnden har också ett hem för vård och boende (HVB), Kollektivet HVB, i egen regi. Utöver det driver socialnämnden även ett stödboende.

## Verksamhet via samverkan

Katrineholms kommun är medlem i Vårdförbundet Sörmland som erbjuder missbruksvård för vuxna och familjerådgivning. Kommunen har därmed tillgång till Vårnäs behandlingshem som bedriver missbruksvård enligt 12-stegsmetodiken.

Länsjouren Södermanland är en länsgemensam socialjour. Åtta av länets kommuner har avtal med Eskilstuna kommun som är huvudman för socialjouren. Verksamheten hanterar akuta ärenden på icke-kontorstid.

Barnhus Nyköping drivs via avtalssamverkan, där sju av länets kommuner ingår. Utöver dessa kommuner ingår Polismyndigheten, Åklagarkammaren, Barn- och Ungdomspsykiatri (BUP), Barn- och ungdomskliniken och kvinnokliniken. Målgruppen är barn och ungdomar 0–18 år, där misstanke finns om att de blivit utsatta för brott främst olika former av våldsbrott eller sexualbrott.

## Privata utförare

Socialnämnden driver ett eget HVB-hem för ungdomar (Kollektivet) samt ett stödboende för unga vuxna (Klivet), men anlitar även externa HVB-hem för såväl vuxna som barn och unga.

Övervägande av de barn och unga som placeras på HVB-hem placeras externt. Det beror på komplexa behov vilka inte kan tillgodoses av endast en vårdgivare.

20 % av familjehemsplacerade barn och unga var placerade i konsulentstödda familjehem. Konsulentstödda familjehem används främst när det finns komplexa behov som kräver stor kompetens och erfarenhet.

Socialnämnden har egen missbruksvård inom öppenvården men placerar externt vid behov, både vad gäller missbruk och våld i nära relation. Socialnämnden har inget eget HVB eller stödboende för vuxna.

## Väsentliga organisationsförändringar

Inga väsentliga organisationsförändringar har genomförts under 2022.

# Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

## Verksamhetsrapport

Socialförvaltningen har aktivt arbetat mot de mål som var antagna och till viss del har det gett resultat. En mängd aktiviteter har genomförts såsom KPB (kostnad per brukare) och utbildningar i utredningsmetoder. Utöver det har öppenvården utökats i syfte att erbjuda fler tidiga insatser och hemmaplanslösningar.

## Barn och unga

Antal vårddygn på HVB (hem för vård och boende) för barn och unga har minskat något (ca 500 dygn) från 5 850 dygn 2021 till 5 360 under 2022. Sedan implementeringen av Signs of Safety (en modell för att hitta lösningar i barnets nätverk) har antalet barn 0–12 år som placeras i familjehem minskat. Istället ser vi en ökning av placeringar i det egna nätverket.

Familjeteamet har startat en föräldramottagning med råd och stöd utan biståndsbedömning, vilket syftar till att tidigt stärka föräldraförmågan och minska risken för barn att fara illa. Under året har behovet av att tidigt upptäcka och vägleda unga med normbrytande beteende eller annan social problematik varit stort, och för att möta upp det pågår en rekrytering på ungdomsteamet för att utöka en fältgrupp under våren. Multiteamet har utökats med en medarbetare, vilket skapar goda förutsättningar för insatser på hemmaplan.

## Försörjningsstöd

Utbetalt försörjningsstöd har minskat med 7 268 tkr jämfört med 2021, och antal hushåll med utbetalt försörjningsstöd har minskat med 83 hushåll. Sedan januari 2021 till och med december 2022 har antalet barn i familjer med försörjningsstöd minskat med från 773 till 461 barn.

Enheten Ekonomiskt bistånd har kartlagt de hushåll som är i behov av insatser men där insatser saknas. De var vid kartläggningstillfället 78 ärenden. Den insats som saknas är främst en aktiv utredning av hälsostatus och arbetsförmåga. Socialförvaltningen och Viadidakt har gemensamt ansökt om och blivit beviljade medel från samordningsförbundet RAR för att skapa en utredningsfunktion som kan bedöma arbetsförmåga, i syfte att fler ska kunna bli självförsörjande genom arbete eller sjuk-/aktivitetsersättning.

## Vuxna

Antal vårddygn på HVB (hem för vård och boende) för vuxna har ökat med ca 20 %. Klienter har i allt större utsträckning psykiatriska diagnoser tillsammans med missbruk, vilket försvårar hemmaplanslösningarna. För att öka möjligheterna till att fler kan genomföra behandling på hemmaplan har ytterligare en alkohol- och drogterapeut anställts till CRA/KBT (Community Reinforcement Approach), som är en evidensbaserad behandlingsmetod för bland annat personer med missbruk i kombination med psykisk ohälsa. För att lättare kunna identifiera rätt insats har handläggarna utbildats i metoden ASI (Addiction Severity Index) vilket är en metod för att kartlägga hjälpbehovet och ett stöd för vidare vårdplanering.

## Hållbarhet

*Hållbarhetsarbetet utifrån de globala målen i FN:s Agenda 2030 omfattar dimensionerna social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet.*

Förvaltningen har utmaningar gällande kompetensförsörjningen främst inom



myndighetsutövningen. Det finns ett omfattande behov hos kommuninvånarna, särskilt beträffande barns utsatthet, som gör att ett aktivt arbete behövs för att säkra kompetensförsörjningen. Arbetet med att rekrytera och behålla kompetent personal pågick under hela 2022, men insatser kommer att behöva göras även fortsättningsvis på olika områden för att målet ska nås.

Ett av de viktigaste uppdragen för att minska fattigdom är att aktivt arbeta med att få ut människor i egen försörjning. Resultatet av det arbetet som gjorts under 2022 har resulterat i att 154 barn har fått föräldrar som blivit självförsörjande under året.

En annan utmaning inom god hälsa och välbefinnande är att ungdomar med en kriminell livsstil samt den psykiska ohälsan bland unga generellt har ökat. Socialförvaltningen arbetar på olika sätt för att motverka denna ohälsa med hjälp av ungdomsmottagningen, ungdomsteamet och familjestödjare.

## Volymutveckling

Volymmått	Utfall 2022	Utfall 2021
Hushåll med utbetalt försörjningsstöd, antal per månad	417	500
Ensamkommande barn och unga	18	16
Vårddygn i familjehem, ensamkommande barn och unga	4 660	4 475
Vårddygn i stödboende/HVB, ensamkommande barn och unga	1 285	2 490
Vårddygn i familjehem, barn och unga exkl ensamkommande	25 665	26 450
Vårddygn på institution, barn och unga exkl ensamkommande	5 360	5 850
Antal utnyttjande vårddygn på institution, vuxna	7 795	6 400
Antal utnyttjade vårddygn på Vårnäs, öppet intag	1 350	841
Pågående insatser, kontaktfamiljer/kontaktpersoner	44	80
Spelmissbruksärenden	4	6
Kvinnofridsärenden	99	68
Sociala kontrakt	54	73
Stadigvarande serveringstillstånd	38	35

### Kommentar till volymutveckling

Främsta anledningen till att antalet hushåll med utbetalt försörjningsstöd har minskat är att färre har ansökt om försörjningsstöd och fler har fått egen eller annan försörjning.

Generellt har antal vårddygn på barn, ungdom och vuxen minskat något under 2022, men däremot har kostnaderna ökat. En förklaring är att konsulentstödda familjehem används mer och ungdomsplaceringarna har varit dyrare än tidigare då problematiken varit mer komplex. En annan anledning är att vuxna tenderar att vara placerade under längre tid. Antalet vårddygn på Vårnäs har ökat i och med att pandemin avtog.

Antalet pågående insatser kontaktfamiljer/kontaktpersoner har minskat med nästan hälften under 2022, vilket främst är ett resultat av implementeringen av Signs of Safety. Idag används det egna nätverket i större utsträckning än tidigare.

Antalet sociala kontrakt fortsätter att minska jämfört med samma period föregående år. Det rör sig om 19 färre kontrakt. Detta kan härledas till att det finns fler lediga lägenheter på marknaden och att de privata fastighetsägarna inte kräver enkel borgen i samma utsträckning.

Innan pandemin var det cirka 100 kvinnofridsärenden per år, men under pandemin sjönk antalet och nu under 2022 har det återgått till mer normal nivå.

# God ekonomisk hushållning och måluppfyllelse

## Samlad bedömning

Socialnämnden klarar inte målen om ekonomi i balans utan redovisar ett underskott jämfört med budget. Den totala budgetavvikelsen för året är -19 348 tkr. Detta är i närheten av budgetavvikelsen för 2021, som uppgick till -19 911 tkr. I förhållande till 2021 har kostnaderna för försörjningsstöd minskat med omkring 7 200 tkr, men då kostnaderna för externa placeringar, konsulter och familjehemsplaceringar har ökat samtidigt som intäkterna från statsbidrag har minskat, blir den totala budgetavvikelsen i stort sett oförändrad sedan föregående år. Arbetet med att sänka kostnaderna, som har pågått de senaste åren, kommer att fortsätta även under 2023. Fokus kommer att ligga på ett förändrat arbetssätt gällande externa placeringar.

## Målbedömning resultatmål




Kommunplanen 2019–2022 innehåller sju övergripande mål samt ett antal resultatmål som följs upp i delårsrapporter och årsredovisningar under mandatperioden. Som stöd för att bedöma måluppfyllelsen finns fastställda indikatorer med koppling till resultatmålen. Flertalet resultatmål berör mer än en nämnd/bolag. Varje nämnd/bolag gör en bedömning av den egna verksamhetens bidrag till måluppfyllelsen för resultatmålet. Bedömningen ska vara genusmedveten, vilket bland annat innebär att en positiv utveckling måste ses oavsett kön för att målet ska anses uppnått där så är relevant. Bedömningen av status anges med en färgsymbol:





- Grön cirkel visar att målet uppnås eller överträffas
- Gul romb visar att målet uppnås delvis
- Röd kvadrat visar att målet inte uppnås
- Svart streck visar att målet inte kan bedömas

Nedan redovisas en bedömning av resultatmålen. Bedömningen har gjorts med stöd av det senast tillgängliga utfallet för indikatorerna samt annan relevant information. Utfall för indikatorerna redovisas i bilaga.




För varje resultatmål visas även till vilket eller vilka hållbarhetsmål enligt Agenda 2030 som målet har en koppling.

## Tillväxt, fler jobb & ökad egen försörjning











Resultatmål	Kommentar
 <b>Ökad sysselsättning</b> KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB  1. Ingen fattigdom  8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	<ul style="list-style-type: none"><li>• Medverkan i bildningsförvaltningens projekt #KlarFramtid, som bland annat syftar till att minska avhoppet från gymnasieskolan.</li><li>• Under året har 35 individer fått åtgärdsanställningar genom konceptet "aktivt försörjningsstöd".</li></ul>

Resultatmål	Kommentar
<p> <b>Ökad övergång från försörjningsstöd till egen försörjning</b> SOCN, VIAN</p> <p> 1. Ingen fattigdom</p> <p> 10. Minskad ojämlikhet</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 520 hushåll har avslutats under 2022, vilket är 16 färre än 2021.</li> <li>• Medverkat i SIKTA vilket är en verksamhet med arbetsförberedande rehabilitering bland annat för de som uppbär försörjningsstöd i syfte ge individerna i målgruppen ökad möjlighet att komma ut i arbetslivet.</li> </ul>
<p> <b>Minskade kostnader för utbetalt försörjningsstöd</b> SOCN</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nettokostnaderna för ekonomiskt bistånd var cirka 7 200 tkr lägre 2022 än 2021.</li> </ul>








## Attraktiva boende- & livsmiljöer






Resultatmål	Kommentar
<p> <b>Tryggare offentliga miljöer</b> KS, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KIAB, VSR</p> <p> 5. Jämställdhet</p> <p> 16. Fredliga och inkluderande samhällen</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbetar aktivt med trygghetsskapande insatser, exempelvis genom att ungdomsteamet fältar flera gånger i veckan, både kvällar och helger i syftet att öka vuxennärvaro där ungdomar befinner sig. En del av deras arbetstid bedrivs även i skolan.</li> <li>• Samverkan mellan ungdomsteam, SSPF, trygghetsvårdar och polis i syfte att förebygga och främja tryggare miljöer.</li> <li>• Deltar aktivt i arbetet med EST (Effektiv samordning för trygghet) och har även varit delaktiga i de flesta orsaksanalyser för trygghetsskapande insatser i kommunen, där bland annat räddningstjänst och polis är med.</li> </ul>

## En stark & trygg skola för bättre kunskaper







Resultatmål	Kommentar
<p> <b>Trygg och utvecklande förskoleverksamhet</b> BIN, KULN, STN</p> <p> 4. God utbildning för alla</p> <p> 5. Jämställdhet</p>	
<p> <b>Fler elever ska klara målen i grundskolan och nå höga resultat</b> BIN, KULN, SOCN</p> <p> 4. God utbildning för alla</p> <p> 5. Jämställdhet</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbetet med SkolFam fortsätter och ingår i det dagliga arbetet med återkommande uppföljningar som en central del kring barnen och ungdomarna. Under 2022 är det 7 placerade barn och ungdomar som varit aktuella.</li> <li>• Samverkan mellan familjeteamet och Bildningsförvaltningens närvaroteam gällande att erbjuda stöd till alla familjer där barnet har hög skolfrånvaro.</li> </ul>
<p> <b>Fler elever ska klara målen i gymnasieskolan och nå höga resultat</b> BIN, KULN, SOCN</p> <p> 4. God utbildning för alla</p> <p> 5. Jämställdhet</p> <p> 10. Minskad ojämlikhet</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kollektivet HVB och Klivet stödboende arbetar aktivt med de placerade ungdomarna för att de ska klara kunskapsmålen i grundskolan för att sedan söka gymnasiestudier för att på sikt bli självförsörjande.</li> <li>• Ungdomsteamet och Klivet stödboende är representerade i styrgrupp och arbetsgrupp för projekt #klarframtid, som syftar till att undvika att ungdomar hoppar av sina gymnasiestudier.</li> </ul>

## Trygg vård & omsorg




Resultatmål	Kommentar
<p><b>Ökad möjlighet till delaktighet och inflytande</b> SOCN, VON</p> <p> 10. Minskad ojämlikhet</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Signs of Safety har gett resultat i form av att familjerna känner sig mer delaktiga och lyssnade på i utredningsförfarandet.</li> <li>• Ungdomsmottagningen har genomfört Funkisdiplomering (bemötande vid funktionsvariationer) av verksamheten.</li> </ul>
<p><b>Anhörigstödet ska utvecklas</b> SOCN, VON</p> <p> 5. Jämställdhet</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Socialförvaltningen erbjuder stöd till barn som levt i familjer med missbruk och psykisk ohälsa genom gruppverksamhet Ersta vändpunkten.</li> <li>• Föreläsning och utbildning av föreningen Maskrosbarn genomfördes för allmänheten under anhörigveckan och den kommungemensamma satsningen "En månad för psykisk hälsa".</li> <li>• Anhörigcentralen och familjeteamet har genomfört uppsökande verksamhet i syfte att informera allmänheten om kommunens stödjande verksamheter.</li> </ul>
<p><b>Förebyggande och tidiga insatser för barn och unga ska prioriteras</b> KS, BIN, KULN, STN, SOCN</p> <p> 1. Ingen fattigdom</p> <p> 5. Jämställdhet</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ungdomsmottagningen har genomfört studiebesök och pop-up besök i årskurs 7 och 8.</li> <li>• Ungdomsmottagningen har genomfört digitala klassrumsbesök med dialog och frågestund om HBTQI.</li> <li>• Ungdomsteamet och polisen har genomfört klassrumsbesök på alla högstadieskolor.</li> <li>• Ungdomsmottagningen har genomfört ett projekt för att motverka destruktiva machonormer för elever i åk 1 på gymnasiet.</li> <li>• Familjecentralens projekt "Bästa hälsan" har genomförts i syfte att öka fysisk och psykisk hälsa för barn 0-6 år.</li> <li>• Familjeteamet har startat öppen mottagning med tidigt förebyggande stöd till familjer utan biståndsbeslut.</li> <li>• Socialförvaltningen deltar i utvecklingsarbetet "Tillsammans för barnens bästa i Sörmland".</li> <li>• Familjecentralen genomför regelbundet föräldrautbildningen FÖS(föräldraskap i Sverige) i grupp till utrikesfödda föräldrar.</li> <li>• Familjecentralen har startat föräldragruppen "Att vägleda sitt barn" för att tidigt ge råd och stöd i föräldraskap.</li> </ul>
<p><b>Fler ska få en förbättrad situation efter kontakt med individ- och familjeomsorgen</b> SOCN</p> <p> 3. Hälsa och välbefinnande</p> <p> 5. Jämställdhet</p> <p> 16. Fredliga och inkluderande samhällen</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Enligt 2022 års brukarundersökning upplever 80 % att de fått en förbättrad situation efter kontakt med socialtjänsten, jämfört med 2021 där 75 % av de tillfrågade upplevde en förbättrad situation.</li> </ul>

Resultatmål	Kommentar
<p> <b>Öppna insatser och hemmaplanslösningar ska användas i ökad utsträckning inom individ- och familjeomsorgen</b> SOCN  3. Hälsa och välbefinnande</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Signs of safety är implementerat på avdelning Barn och unga.</li> <li>• Multiteamet har utökats i syfte att fler familjer ska få insatser på hemmaplan.</li> <li>• Utveckling av interna samverkansmöten som möjliggör samarbete och samverkan för hemmaplanslösningar.</li> <li>• Socialförvaltningen har genomfört ett Öppet hus för anställda och allmänheten i syfte att informera om råd- och stödinsatser samt behandlingsinsatser som erbjuds på hemmaplan.</li> </ul>
<p> <b>Kommunens kostnader för placeringar ska minska</b> BIN, SOCN, VON</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Multiteamet arbetar aktivt med hela familjen både innan och i samband med att ungdomar flyttar hem efter placering vilket medfört att de kunnat flytta hem tidigare än beräknat.</li> <li>• För att möta ungdomar som varit placerade på HVB och SiS har social insatsgrupp breddats för att också kunna erbjuda samordnade insatser vid hemflytt.</li> <li>• Socialförvaltningen deltar i ett forskningsprojekt "mitt val min väg" där syftet är att ge stöd och planera för hemgång redan vid placeringens start.</li> </ul>
<p> <b>Färre barn och unga ska utsättas för risk att skadas till följd av eget eller andras bruk av tobak, alkohol eller narkotika</b> KS, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN  3. Hälsa och välbefinnande</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ungdomsteamet har utbildat ANDTS-coacher inom bildningsförvaltningen.</li> <li>• Ungdomsteamet erbjuder stödjande samtal om riskbruk/missbruk till föräldrar och ungdomar via öppet intag.</li> </ul>
















### Ett rikt kultur- idrotts- & fritidsliv

Resultatmål	Kommentar
<p> <b>Fler ska delta aktivt i kultur-, idrotts- och fritidslivet</b> KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VON  3. Hälsa och välbefinnande  10. Minskad ojämlikhet</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Socialförvaltningen deltar i samverkan kring Supersportis och har delat ut prova-på biljetter till barn som är aktuella inom verksamheten. Supersportis är en aktivitet en gång per vecka i Duveholmshallen.</li> </ul>
<p> <b>Kultur, idrott och fritid för barn och unga ska prioriteras</b> KS, BIN, KULN, STN, VON  3. Hälsa och välbefinnande  16. Fredliga och inkluderande samhällen</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Socialförvaltningen deltar aktivt i arbetet med Lyckliga gatorna för att främja fritidsverksamheter för barn och unga.</li> <li>• Aktiviteter på skollov anordnas av Lyckliga gatorna.</li> </ul>

### Hållbar miljö

Resultatmål	Kommentar
<p> <b>Ökad energieffektivitet i kommunens lokaler</b> KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KIAB  7. Hållbar energi för alla  13. Bekämpa klimatförändringen</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Belysning används enbart när personal vistas i lokalerna. Sensorer finns installerade i många av förvaltningens lokaler. Led lampor används när det är möjligt.</li> </ul>

## Attraktiv arbetsgivare & effektiv organisation

Resultatmål	Kommentar
<p> <b>Säkrad kompetensförsörjning</b> KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON</p> <p> 4. God utbildning för alla</p> <p> 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hösten 2022 kom yrkesresan igång för nya handläggare på Barn myndighet. Hösten 2023 beräknas Yrkesresan för handläggare som arbetat i 2-4 år komma igång.</li> <li>I januari 2023 startar utbildningen Barnsamtal för både myndighet och öppenvård på avdelningen barn.</li> </ul>
<p> <b>Ökat medarbetarengagemang</b> KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON</p> <p> 17. Genomförande och globalt partnerskap</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Medarbetare har deltagit i att ta fram mål för att främja god arbetsmiljö utifrån genomförda medarbetarenkäter.</li> <li>Antalet medarbetare som svarat på enkäten har ökat.</li> <li>Resultatet 2022 är bättre än för 2021.</li> </ul>
<p> <b>Förbättrad hälsa för kommunens medarbetare</b> KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON</p> <p> 3. Hälsa och välbefinnande</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Förebyggande och resurs har genomfört en hälsodag med medel från kommunens Hälsoidé.</li> <li>Ekonomiskt bistånd har genomfört en gemensam aktivitetsdag med medel från kommunens Hälsoidé i syfte att främja sammanhållningen.</li> <li>En av våra hälsoinspiratörer vann medel för att förbättra hälsan och har med dessa hyrt Padellokalen för våra medarbetare, så att det finns möjlighet till 2 pass per vecka.</li> <li>På barn myndighet gör enhetscheferna arbetstyngdsmätning ca 4 gånger per år för att tidigt upptäcka brister i handläggarnas psykosociala arbetsmiljö.</li> </ul>
<p> <b>Kommunens tillgänglighet för invånarna ska öka</b> KS, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON</p> <p> 10. Minskad ojämlikhet</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>E-tjänst för ansökan om ekonomiskt bistånd är inköpt och håller på att implementeras.</li> </ul>
<p> <b>Ökad digital delaktighet</b> KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON</p> <p> 10. Minskad ojämlikhet</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ungdomsmottagningarna i länet har utformat en digital UM (ungdomsmottagning) som startar i januari 2023.</li> </ul>
<p> <b>Ökad effektivitet genom nya samverkansformer internt och externt</b> KS, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KIAB, KVAAB, VSR</p> <p> 17. Genomförande och globalt partnerskap</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Under 2022 har SSPF startats vilken är en samverkansform mellan Socialtjänst, Skola, Polis och Fritid i syfte att tidigt motverka kriminalitet och riskbruk hos barn och unga.</li> </ul>
<p> <b>Resultatet ska uppgå till minst en procent av skatteintäkterna</b> KS, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nämnden har en negativ budgetavvikelse, så målet är inte uppnått.</li> </ul>
<p> <b>Nettodriftskostnaderna ska inte öka snabbare än skatteintäkterna</b> KS, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liten kostnadsökning sedan föregående år, men för höga kostnader i förhållande till budget.</li> </ul>

# Ekonomisk ställning

## Driftredovisning

Driftredovisning, nettoresultat (tkr)				
	Utfall 2022	Utfall 2021	Budget 2022	Budget- avvikelse 2022
Nämnd, ledning och stab	-21 183	-22 079	-21 081	-102
Avdelningschef vuxen	-8 862	-9 763	-10 514	1 652
Ekonomiskt bistånd	-56 783	-64 703	-52 326	-4 457
Vuxenstöd	-14 263	-11 434	-14 659	396
Klivet och Kollektivet	-6 531	-6 191	-6 820	289
Avdelningschef barn och unga	-3 308	-3 114	-3 325	17
Barn, unga och mottagning	-13 528	-9 383	-13 221	-307
Familjerätt och placering	-77 482	-75 262	-57 517	-19 965
Förebyggande och resurs	-10 079	-9 442	-13 208	3 129
<b>Summa</b>	<b>-212 019</b>	<b>-211 371</b>	<b>-192 671</b>	<b>-19 348</b>

### Sammanfattning

Sammantaget har socialnämnden en budgetavvikelse för 2022 på -19 348 tkr. Den största avvikelsen mot budget återfinns bland de externa placeringarna, som under året varit cirka 19 200 tkr högre än budget. Andra kostnader som varit högre än budget är försörjningsstödet, som kostat cirka 4 000 tkr mer än budget; familjehemsvården, som kostat cirka 3 000 tkr mer än budget samt konsulter, som kostat cirka 3 400 tkr mer än budget. De höga kostnaderna vägs till viss del upp av att personalkostnaderna varit närmare 11 000 tkr lägre än budget, på grund av hög personalomsättning och svårigheter att rekrytera ny personal. De höga konsultkostnaderna är en direkt följd av rekryteringssvårigheterna.

### Nämnd, ledning och stab

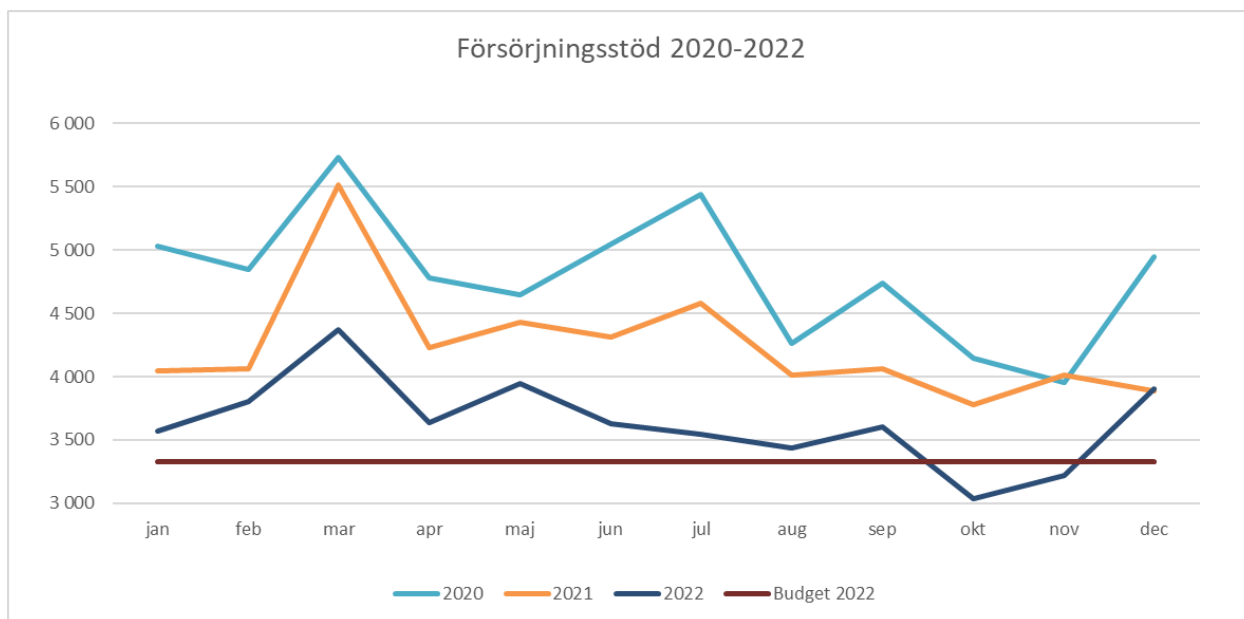
Budgetavvikelsen är -102 tkr. Nämnden och staben har positiva budgetavvikelser, medan ledning har en negativ budgetavvikelse.

### Avdelningschef vuxen

Budgetavvikelsen är 1 652 tkr år 2022 och beror på att personalkostnaderna var lägre än budgeterat på grund av effektiviseringar och sjukfrånvaro.

### Ekonomiskt bistånd

Budgetavvikelsen för 2022 för enheten Ekonomiskt bistånd är -4 457 tkr. Den största orsaken är försörjningsstödet. I diagrammet nedan visas utfallet per månad för försörjningsstöd under 2020–2022, samt 2022 års budget:



Diagrammet visar att nettokostnaderna (det vill säga mellanskillnaden av utbetalning av försörjningsstöd och återbetalningar av tillfälligt försörjningsstöd samt bidrag som förvaltningen erhåller från myndigheter) för försörjningsstöd följt en stadigt nedåtgående trend de senaste tre åren, främst på grund av att det är färre hushåll som erhåller försörjningsstöd. Under 2022 hade december månad den näst högsta månadskostnaden. De två föregående åren visar dock att kostnaden kan komma att sjunka igen under januari och februari nästkommande år.

Att skillnaden mellan 2021 och 2022 vad gäller utfall är cirka 7 200 tkr medan budgetavvikelsen 2022 är cirka 4 000 tkr beror på att budgeten för försörjningsstöd minskats i takt med att kostnaderna sjunkit.

### Vuxenstödsenheten

Vuxenstödsenhetens utfall är 2 829 tkr högre 2022 än 2021. Detta beror på att budgeten och kostnaderna för skyddsplaceringar flyttades till enheten inför 2022. Budgetavvikelsen på 396 tkr kommer av att personalkostnaderna varit lägre än budgeterat.

### Klivet och Kollektivet

För stödboendet Klivet och HVB-hemmet Kollektivet är budgetavvikelsen 289 tkr och beror på att en pensionsavgång inte ersattes på en gång på grund av att beläggningen på HVB-hemmet var lägre än vad det finns kapacitet för.

### Avdelningschef barn och unga

Avdelningschefen för barn och unga har ingen budgetavvikelse 2022.

### Barn, unga och mottagning

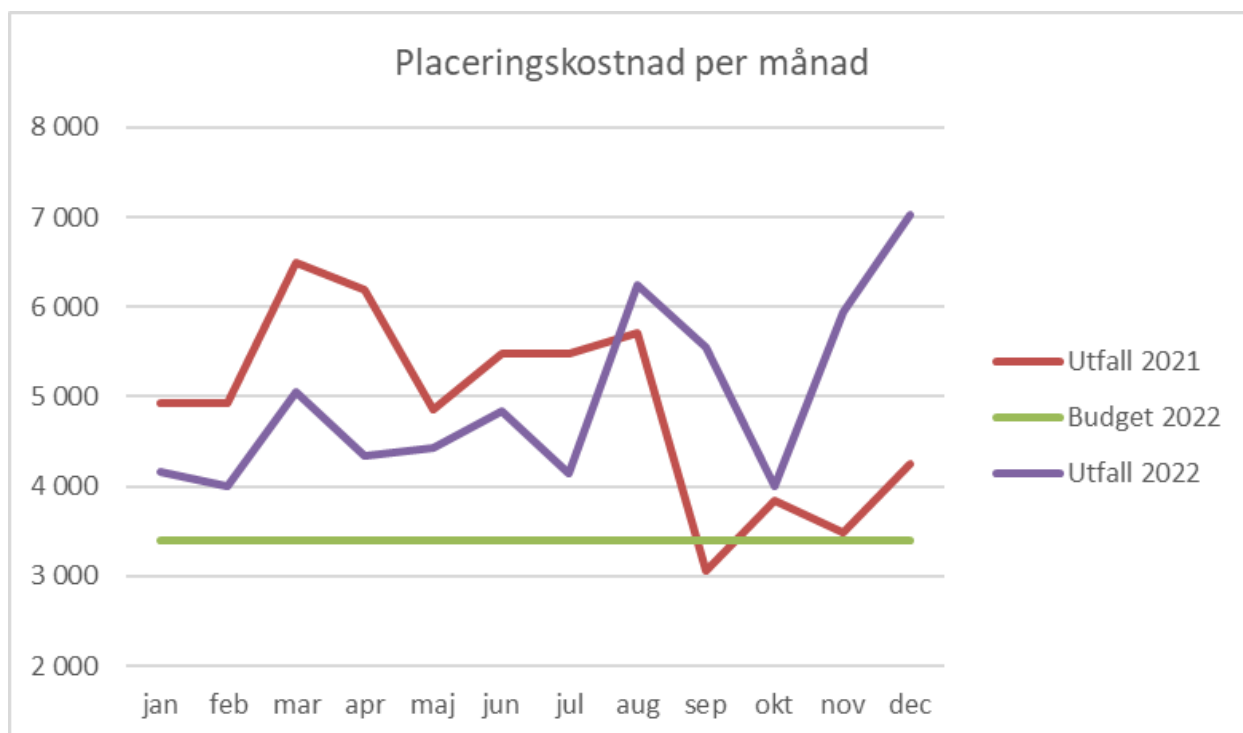
Utfallet 2022 för enheten Barn, unga och mottagning är 4 145 tkr högre än 2021. Detta beror bland annat på att ungdomsutredargruppen flyttades från Familjerätt och placering till Barn, unga och mottagning under andra halvan av 2021. Budgetavvikelsen på -307 tkr kommer av att enheten under året haft flera vakanser. För att klara uppdraget har konsulter därför behövt anlitas. Kostnaden för dessa har dock överstigit den kostnadsminskning som kom av vakanserna.

### Familjerätt och placering

Enheten Familjerätt och placering har ett utfall 2022 som är 2 220 tkr högre än 2021. Orsaken till detta är att intäkterna från Migrationsverket som avser ensamkommande barn och unga sjunkit kraftigt. Budgetavvikelsen på -19 965 tkr beror till största del på att kostnaden för externa placeringar varit högre än budgeterat. Kostnaderna för externa placeringar per månad för 2021 och



2022 samt budget för 2022 visas i diagrammet nedan:



Som synes i diagrammet finns stora variationer i kostnaderna för externa placeringar mellan månaderna. Det beror på att kostnaden för varje enskild placering är hög, upp till cirka 10 tkr per dygn, vilket gör att varje tillkommande eller avslutad placering gör stor skillnad för kostnaderna. Under andra halvan av 2022 har kostnaderna ökat, och året avslutades med en månadskostnad på cirka 7 000 tkr i december. Ökningen under hösten och vintern beror till stor del på ett högt antal LVM-anmälningar (lagen om vård av missbrukare i vissa fall). Under året har det varit svårt att rekrytera familjehem vilket har inneburit en ökning av placerade barn inom konsulentstödda familjehem. Detta medför en ökad kostnad för externa placeringar. Socialförvaltningen arbetar intensivt med att minska både antalet placeringar och kostnaden för dem, bland annat genom analys av KPB (kostnad per brukare) samt arbetsmetoden Signs of Safety, där trygghetslösningar eftersöks i familjens nätverk.

### Förebyggande och resurs

Inför 2022 tillfördes enheten budget för fyra ytterligare tjänster, som ett led i att öka socialförvaltningens öppenvård. Alla tjänster har dock inte kunnat tillsättas under året, vilket är förklaringen till den positiva budgetavvikelsen på 3 129 tkr.

## Investeringsredovisning

Investeringsredovisning, nettoresultat (tkr)				
Huvudprojekt	Utfall 2022	Budget 2022	Avvikelse 2022	Färdigställs år/mån
400000 Verksamhetssystem	0	-1 000	1 000	2025-12
400001 Digitalisering	-174	-450	276	2022-12
400002 Inventarier	-36	-100	64	2022-12
400003 Arbetsmiljöinv	-41	-300	259	2023-12
400004 Kvalitetsledningssystem	0	-250	250	2024-03
400005 Möbler Klivet	0	-70	70	2022-12
<b>Summa</b>	<b>-251</b>	<b>-2 170</b>	<b>1 919</b>	

## Kommentar

Arbetet med upphandlingen av verksamhetssystem har pausats till följd av ett beslut om att denna upphandling ska vara länsgemensam. Följden av det blir att upphandlingen kommer att skjutas fram ytterligare. På grund av osäkerhet kring när inköpet kommer att ske samt vad kostnaden för Socialnämnden kommer att bli, kommer frågan om ny budget att behöva tas upp igen när upphandlingen har kommit längre.

Projektet för digitalisering avser inköp av:

- digital videokonferensutrustning till ett av besöksrummen
- ljud- och mikrofonsystem till Solrosen (det största mötesrummet på socialförvaltningen)
- utrustning för VR-träning inom hot och våld

Projektet som avser inventarier innefattar inköp av brandsäkra dokumentskåp.

Den största delen av investeringar för att möta behovet av en förbättrad arbetsmiljö, som bland annat framkommit genom OSA-enkäten, har inte genomförts. Detta då handlingsplanerna inte ännu hunnits färdigställas och det behövs tid för att fortlöpande utvärdera och rangordna hur behoven ska prioriteras. De inköp som gjorts handlar om inventarier till jourlägenheten.

Inköp av kvalitetsledningssystem kommer att ingå i den kommundemensamma upphandlingen av IT-stöd för styrning och ledning och har därför inte genomförts i år.

Inköp av möbler till Klivet visade sig främst handla om behov av förbrukningsinventarier, och kostnaden har därför belastat driftredovisningen istället.

# Väsentliga personalförhållanden

## Personalkostnader & personalstyrka

Personalomsättningen inom enheten ekonomiskt bistånd har under en längre tid varit hög. Resultatet från HME-enkäterna (hållbart medarbetarengagemang) och avslutningssamtal visar att medarbetare varit missnöjda med styrning, ledning och delaktighet. Handlingsplan med åtgärder är påbörjad och har gett och förväntas resultera i färre uppsägningar och en bättre upplevd arbetsmiljö.

På avdelningen vuxen har två enhetschefer varit långtidssjukskrivna under delåret. Det har varit ett antal vakanta tjänster på bland annat staben, på enheten för ekonomiskt bistånd, barn ungdom och mottagningen samt familjerätt och placeringsenheten.

De konsulter som varit anlitade mot barn och unga har fasats ut och avslutats under hösten. Under sommaren anlätades en konsult på myndighet vuxen som avslutades den 30 september. Den konsult som anlätats på enheten för ekonomiskt bistånd anlätades året ut.

Nyckeltal	Mätdatum	2022			2021		
		Kvinnor 2022	Män 2022	2022	Kvinnor 2021	Män 2021	2021
Lönekostnader totalt, tkr	1/1-31/12	92 802			92 676		
Lönekostnader som andel av verksamhetskostnaderna (%)	1/1-31/12	39%			40%		
Kostnad övertid inkl mertid, andel av lönekostnader totalt (%)	1/1-31/12	0,3%			1,7%		
Årsarbetare, antal omräknade heltider	1/1-31/12	131,8	106,6	25,2	136,8	111	25,9
Timanställda, andel av totalt antal årsarbetare (%)	1/1-31/12	1,5%	1,2%	2,7%	0,8%	0,5%	2,4%
Månadsanställda, antal	30/11	130	105	25	131	105	26
Tillsvidareanställda, andel av månadsanställda (%)	30/11	100%	100%	100%	97%	96,2%	100%
Visstidsanställda, andel av månadsanställda (%)	30/11	0%	0%	0%	3,1%	3,8%	0%

## Medarbetarskap & ledarskap

Nyckeltal	Mätdatum	2022			2021		
		Kvinnor 2022	Män 2022	2022	Kvinnor 2021	Män 2021	2021
Hållbart medarbetarengagemang, HME totalt	dec	4	4	4,2	3,9	3,8	4,1
HME delindex motivation	dec	4	4	4	3,9	3,8	4
HME delindex ledarskap	dec	4,2	4,1	4,5	4	3,9	4,3
HME delindex styrning	dec	3,8	3,8	4	3,8	3,8	4

## Kompetensförsörjning & kompetensutveckling

Två vuxenhandläggare har genomfört utbildning i SARA:SV och Patriark, ett evidensbaserad riskbedömningsverktyg för att bedöma risk för individer utsatta för våld i nära relation och hedersrelaterat våld och förtryck. Vuxenhandläggarna har genomfört utbildning i ASI (Addiction

Severity Index) för att kunna göra bedömningar kring allvarlighetsgraden för missbruk och beroende för att kunna kvalitetssäkra utredningar och bedöma adekvata insatser.

Ekonomiskt bistånd har haft en heldagsutbildning kring våld i nära relation.

Förebyggande och resurs har utbildat medarbetare i metoden Kriminalitet som livsstil som syftar till stöd och behandling av unga med kriminella tankemönster. Medarbetare har utbildats till gruppleddare i föräldrautbildningen FÖS (föräldraskap i Sverige) som riktar sig till utrikesfödda föräldrar samt utbildat medarbetare till gruppleddare i COPE föräldrautbildning. Medarbetare på enheten har genomfört utbildning i HLR för barn och vuxen. All nyanställd personal på enheten har genomfört NCK:s (Nationellt centrum för kvinnofrid) grundutbildning om våld i nära relationer samt Barnafriids basprogram om våld mot barn. Personalen har genomfört e-utbildning i bemötande. En medarbetare har påbörjat grundläggande KBT (tidigare steg 1). En medarbetare har genomfört sexologiutbildning. En verksamhetsledare har genomfört utbildningen Framtidens ledare/traineeutbildning.

Medarbetarna på Kollektivet, Klivet och Förebyggande- och resursenheten har utbildats till lotsar i metoden Mitt val! - Min väg!, där syftet är att skapa förmågor och färdigheter hos ungdomar i övergången då de lämnar samhällsvård och ska starta ett självständigt liv. Metoden ingår i ett större forskningsprojekt (Leaving Care) som drivs av Göteborgs universitet samt Lunds universitet.

Nyckeltal	Mätdatum	Kvinnor		Män	Kvinnor		Män
		2022	2022	2022	2021	2021	2021
Månadsanställda som arbetar heltid, andel (%)	30/11	96,2%	96,2%	96%	93,9%	94,3%	92,3%
Månadsanställda med heltidsanställning som har valt att arbeta deltid, andel (%)	30/11	2,3%	1,9%	4%	5,4%	4,8%	7,7%
Genomsnittlig sysselsättningsgrad månadsanställda som arbetar deltid (%)	30/11	76%	80%	60%	71,3%	75%	60%
Tillsvidareanställda som slutat på egen begäran, antal	1/12-30/11	22			16		
Tillsvidareanställda som gått i pension, antal	1/12-30/11	2			3		
Månadsanställda som är 65 år eller äldre, antal	30/11	1			3		

## Hållbart arbetsliv & arbetsmiljö

Sjukfrånvaron totalt sett på förvaltningen har ökat med 2,7 procentenheter under 2022 jämfört med 2021. Det är framför allt den långvariga sjukfrånvaron som ökat mest. Övervägande del är inte arbetsrelaterad men sjukskrivning på grund av utmattningssymptom har ökat något, främst inom myndighetsutövningen. I de fall som handlar om utmattningssymptom görs handlingsplaner för att underlätta återgång till arbete. Några medarbetare att återgått till arbete och flera är på väg tillbaka.

Nyckeltal	Mätdatum	Kvinnor		Män	Kvinnor		Män
		2022	2022	2022	2021	2021	2021
Sjuklönekostnader, andel av lönekostnader totalt (%)	1/1-31/12	1,9%			1,7%		
Frisktal, tillsvidareanställda som haft högst 5 sjukfrånvarodagar senaste 12 månaderna (%)	1/12-30/11	44%	44,4%	42,9%	45,9%	46%	45,5%

Nyckeltal	Mätdatum	Kvinnor		Män	Kvinnor		Män
		2022	2022	2022	2021	2021	2021
Sjukfrånvaro tillsvidareanställda (%)	1/12-30/11	8,3%	8,6%	7,2%	5,6%	5,9%	4,1%
Sjukfrånvaro totalt (%)	1/12-30/11	8,2%	8,4%	7%	5,5%	5,9%	4,1%
Sjukfrånvaro totalt, varav <15 dagar (%)	1/12-30/11	3,6%	3,5%	4,3%	3,1%	3,1%	3,5%
Sjukfrånvaro totalt, varav 15-90 dagar (%)	1/12-30/11	1,3%	1,2%	1,8%	0,6%	0,6%	0,6%
Sjukfrånvaro totalt, varav >90 dagar (%)	1/12-30/11	3,3%	3,8%	0,9%	1,8%	2,2%	0%
Andel av totala sjukfrånvaron som avser frånvaro under en sammanhängande period av 60 dagar eller mer (%)	1/12-30/11	50%	55%	20%	42%	48%	0%
Sjukfrånvaro totalt, anställda -29 år (%)	1/12-30/11	3,8%	3,9%	3,1%	4%	3,1%	6,9%
Sjukfrånvaro totalt, anställda 30-49 år (%)	1/12-30/11	5,8%	6,3%	2,5%	5,2%	5,5%	2,5%
Sjukfrånvaro totalt, anställda 50- år (%)	1/12-30/11	12,8%	13,8%	10,3%	6,6%	7,6%	4,3%
Rehabärenden pågående, antal	30/11	14			5		

# Förväntad utveckling

Enligt SKR (Sveriges kommuner och regioner) avser nya regeringen att gå vidare med förslaget om ny socialtjänstlag. Förarbetet kommer att pågå under 2023 och ny lag förväntas träda i kraft 2024. Enligt förslaget kommer det bland annat innebära att Socialtjänsten får ett "ska-krav" på sig vad gäller att arbeta förbyggande och att det ska erbjudas mer öppna insatser utan bistånd.

Antalet sociala kontrakt fortsätter att minska jämfört med samma period föregående år. Det rör sig om 24 färre kontrakt. Detta kan härledas till att det finns fler lediga lägenheter på marknaden och att de privata fastighetsägarna inte kräver enkel borgen i samma utsträckning.

Lågkonjunkturen, inflationen och höga energikostnader förväntas påverka socialnämndens kostnader framöver, både vad gäller nämndens egna driftkostnader och kostnaden för försörjningsstöd då många hushåll får svårare att få ekonomin att gå ihop. Kostnaden för försörjningsstöd förväntas även öka på grund av en ovanligt hög höjning av riksnormen. Höjningen av riksnormen blir dock socialnämnden kompenserad för i budgeten för 2023. Om prisökningar på grund av inflationen blir verklighet även hos de privata utförarna av exempelvis HVB-vård, kommer det att påverka socialnämndens kostnader avsevärt.

SKR rekommenderar en höjning av arvodet till familjehem år 2023, vilket kommer att öka kostnaderna. Även detta kommer socialnämnden dock att kompenseras för i budgeten.

# Bilaga: Begäran om ombudgetering av investeringsmedel

Begäran om ombudgetering av investeringsmedel från 2022 till 2023 (tkr)						
Nr	Projektbenämning	Investeringsbudget 2022	Använda investeringsmedel 2022	Avvikelse	Ombudgetering till 2023	Kommentar
400 004	Kvalitetledningssystem	250	0	250	250	Upphandlingen av kvalitetledningssystem för SOC och VOF är en del av upphandlingen av IT-stöd för ledning och styrning för hela kommunen. Kostnaden kommer dock att belasta SOC. Arbetet med upphandlingen pågår men har inte kunnat slutföras under 2023.
<b>Summa</b>		<b>250</b>	<b>0</b>	<b>250</b>	<b>250</b>	

# Bilaga: Uppföljning av handlingsplan för jämställdhet enligt CEMR

Katrineholms kommuns handlingsplan för jämställdhet enligt CEMR (Council of European Municipalities and Regions) har reviderats och fastställdes av kommunfullmäktige i februari 2020. I handlingsplanen anges vilka artiklar i CEMR-deklarationen som prioriterats för 2020-2023 och vilka nämnder som ansvarar för respektive artikel. I årsredovisningen följs handlingsplanen upp genom en kortfattad rapportering av de väsentligaste åtgärderna och processerna under året med koppling till kommunens mål och åtaganden för respektive CEMR-artikel.

## **Artikel 6 - Bekämpa stereotyper**

Socialförvaltningen (ungdomsmottagningen) har genomfört ett projekt för att motverka destruktiva machonormer för elever i årskurs 1 på gymnasiet.

## **Artikel 9 - Jämställdhetsanalyser**

Socialförvaltningens arbete med KBP (kostnad per brukare) har visat på ojämlikhet i resursfördelningen. En fördjupad jämställdhetsanalys är inplanerad i handlingsplanen.

## **Artikel 15 - Social omsorg och sociala tjänster**

Under 2022 genomförde förvaltningen en fördjupad analys inom ekonomiskt bistånd samt vuxenplaceringar vad gäller KP (kostnad per brukare). Genom analysen framkom hur fördelningen ser ut mellan kvinnor och män, flickor och pojkar. Fördjupad analys kommer att påbörjas under 2023 för att jämma ut skillnaderna.

## **Artikel 18 - Social integration**

Socialförvaltningen (Familjecentralen) har regelbundet under året genomfört föräldrautbildningen FÖS (föräldraskap i Sverige).

## **Artikel 22 - Könsrelaterat våld**

I arbetet mot det könsrelaterade våldet har socialförvaltningens samordnare för våld i nära relationer löpande utbildning för nyanställda kring våld i nära relationer och hedersvåld och förtryck. Samordnaren deltar och arrangerar även länsövergripande samverkan i dessa frågor. På enheten Förebyggande och resurs har personalen genomgått en webbaserad utbildning gällande våld i nära relationer. Utbildningen är framtagen av NCK (Nationellt centrum för kvinnofrid). På enheten ekonomiskt bistånd har personalen genomgått en heldagsutbildning om våld i nära relation. Medarbetare på myndighet barn har genomgått en intern utbildning gällande våld i nära relation och hedersrelaterat våld.



# Bilaga: Uppföljning av indikatorer

## Tillväxt, fler jobb & ökad egen försörjning

Resultatmål	Indikatorer	Utfall	Riket	Utfall kvinnor	Utfall män	Kommentar
Ökad sysselsättning <i>KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB</i>	Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden 1 år efter fullföljd gymnasieutbildning, yrkesprogram kommunala skolor (%)	47,4%	46,9%	39,3%	53,2%	
	Praktikanter i kommunala verksamheter, antal	78		57	21	
	Invånare 17-24 år som varken arbetar eller studerar, andel (%)	10,5%	8,6%	10,5%	10,5%	
	Arbetslöshet 16-64 år (%)	9%	6,6%	9,7%	8,4%	
Ökad övergång från försörjningsstöd till egen försörjning <i>SOCN, VIAN</i>	Ej återaktualiserade vuxna personer med försörjningsstöd ett år efter avslutat försörjningsstöd, andel (%)	78%	80%			
	Hushåll med utbetalt försörjningsstöd, antal per månad	417				417 avser genomsnitt antal hushåll per månad som fått utbetalt försörjningsstöd under 2022, jämför med 2021 då snittet var 500.
	Barn som ingår i hushåll med försörjningsstöd, andel av totalt antal invånare 0-18 år (%)	8%				Utfallet avser årets 10 första månader vilket innebär en sänkning med en procentenhet jämfört med föregående år.
Minskade kostnader för utbetalt försörjningsstöd <i>SOCN</i>	Utbetalt försörjningsstöd totalt (mnkr)	44 mnkr				44 mnkr helår 2022 är en minskning med drygt 7 mnkr från föregående år, då utbetalt försörjningsstöd var 51 mnkr.
	Utbetalt försörjningsstöd per hushåll (kr)	8 732 kr				Genomsnittlig månadsutbetalning per hushåll under 2022 är 8 732 kr. Detta är en ökning med 259 kr jämfört med föregående år då motsvarande belopp var 8 473 kr.

## Attraktiva boende- & livsmiljöer

Resultatmål	Indikatorer	Utfall	Riket	Utfall kvinnor	Utfall män	Kommentar
Tryggare offentliga miljöer <i>KS, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KIAB, VSR</i>	Invånarnas bedömning av tryggheten i kommunen					
	Elever i år 9 som känner sig trygga på väg till och från skolan, andel (%)	93%		90%	96%	
	Elever i år 2 på gymnasiet som känner sig trygga på väg till och från skolan, andel (%)	97%		96%	98%	
	Elever i år 9 som känner sig trygga på stan eller i centrum, andel (%)	86%		89%	85%	
	Elever i år 2 på gymnasiet som känner sig trygga på stan eller i centrum, andel (%)	93%		93%	93%	
	Klottersanering som slutförts inom 24 timmar, andel av inkommande uppdrag till kommunen (%)	47%				
	Olyckor där räddningstjänstens första enhet kommer fram inom målsatt tid, andel (%)	100%				
	Personer som utbildats av räddningstjänsten kring olycksförebyggande och olycksavhjälpanande åtgärder, antal	4 152				
	Olyckor där en första skadebegränsande åtgärd gjorts av enskild, andel av olyckor som föranlett räddningsinsats (%)	40%				

## En stark & trygg skola för bättre kunskaper

Resultatmål	Indikatorer	Utfall	Riket	Utfall kvinnor	Utfall män	Kommentar
Trygg och utvecklande förskoleverksamhet <i>BIN, KULN, STN</i>						
	Fler elever ska klara målen i grundskolan och nå höga resultat <i>BIN, KULN, SOCN</i>					
	Elever som går ut årskurs 1 som kan läsa (%)	84%		85%	83%	
	Elever som går ut årskurs 1 som kan skriva, andel (%)	75%		75%	74%	

Resultatmål	Indikatorer	Utfall	Riket	Utfall kvinnor	Utfall män	Kommentar
	Elever i åk 3 som deltagit i alla delprov som klarat alla delprov för ämnesprovet i svenska och svenska som andraspråk, kommunala skolor, andel (%)	48%	67%	54%	43%	
	Elever i åk 6 med lägst betyget E i matematik, kommunala skolor, andel (%)	86%	86%	86%	87%	
	Elever i år 9 som är behöriga till yrkesprogram, kommunala skolor, andel (%)	74%	82%	80%	69%	
	Elever med höga betyg (A/B) i årskurs 9, kommunala skolor, andel (%)	60%		71%	50%	
Fler elever ska klara målen i gymnasieskolan och nå höga resultat <i>BIN, KULN, SOCN</i>	Gymnasiefrekvens, (%)	90%	93%	92%	88%	
	Gymnasieelever med examen inom 4 år, kommunala skolor, andel (%)	66%	64%	68%	65%	
	Gymnasieelever som uppnått grundläggande behörighet till universitet och högskola inom 4 år, kommunala skolor, andel (%)	49%	45%	57%	42%	
	Betygspoäng efter avslutad gymnasieutbildning, kommunala skolor	13,1	14,1	14,1	12,4	
	Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 2 år efter fullföljd gymnasieutbildning, hemkommun, andel (%)	77%	79%	75%	78%	

## Trygg vård & omsorg

Resultatmål	Indikatorer	Utfall	Riket	Utfall kvinnor	Utfall män	Kommentar
Ökad möjlighet till delaktighet och inflytande <i>SOCN, VON</i>	Brukare inom särskilt boende för äldre som svarar att personalen oftast/alltid tar hänsyn till åsikter och önskemål, andel (%)	81%	78%	78%	85%	

Resultatmål	Indikatorer	Utfall	Riket	Utfall kvinnor	Utfall män	Kommentar
	Brukare inom särskilt boende för äldre som svarar att de oftast/alltid kan påverka vilka tider de får hjälp av personalen, andel (%)	54%	57%	51%	58%	
	Brukare på gruppboende enligt LSS som svarar att de får bestämma om saker som är viktiga hemma, andel (%)	85%	78%	81%	92%	
	Brukare på serviceboende enligt LSS som svarar att de får bestämma om saker som är viktiga hemma, andel (%)	89%	82%	93%	83%	
	Brukare inom daglig verksamhet enligt LSS som svarar att de får bestämma om saker som är viktiga, andel (%)	72%	75%	71%	73%	
	Brukare med hemtjänst som svarar att personalen oftast/alltid tar hänsyn till åsikter och önskemål, andel (%)	86%		88%	84%	
	Brukare med hemtjänst som svarar att de oftast/alltid kan påverka vilka tider de får stöd, andel (%)	51%		51%	53%	
Anhörigstödet ska utvecklas <i>SOCN, VON</i>	Träffar för anhöriga som socialförvaltningens öppenvårdsavdelning erbjuder, antal	210				2 st anhörighelger- totalt 17 personer deltog, varav 13 kvinnor och 4 män.  Enskild behandling totalt 16 personer, varav 12 kvinnor och 4 män. Varje samtalsserie består av 8-12 sessioner.  Efter pandemin har anhörigstödet återgått till fler grupper och ytterligare en anhörighelg.
Förebyggande och tidiga insatser för barn och unga ska prioriteras <i>KS, BIN, KULN, STN, SOCN</i>	Informationsbesök av socialsekreterare på förskola och skola, antal	5				Under 2022 har informationsbesöken fokuserats mot andra verksamheter såsom ambulansen, mödravården, SFI och Åsa folkhögskola. Ett av informationsbesöken var på Valla skola.
	Besök på Familjecentralens öppna förskola, antal	6 568		6 030	538	Utfallet avser 2019.

Resultatmål	Indikatorer	Utfall	Riket	Utfall kvinnor	Utfall män	Kommentar
	Deltagare i föräldrastödsutbildningar, antal	86		75	11	Under 2022 har ett antal Cope-utbildningar genomförts samt 4 föräldrastödsutbildningar på familjecentralen.
	Deltagartillfällen Lyckliga Gatornas fritids- och lowerksamhet, antal	7 337		3 451	3 886	
	Utbildade ANDTS-coacher, antal	0		0	0	
Fler ska få en förbättrad situation efter kontakt med individ- och familjeomsorgen SOCN	Andel av barn som kommunen placerar i familjehem/på institution som genomgår hälso- och tandvårdsundersökning i samband med socialnämndens första placering av individen (%)	83%		58%	53%	Under 2022 har i stort sett alla placerade barn genomgått hälsoundersökning i samband med placering. Socialnämnden har väl fungerande rutiner för att läkar- och tandvårdsundersökningar skall bli genomförda i samband med placering. På grund av förändrad inrapportering till närvårdsstrukturen i Sörmland, beredningsgrupp barn (BGB) så kan resultatet inte redovisas uppdelat på kön.
	Personer i öppna insatser gällande missbruksvård som slutför sin behandling, andel (%)	42%		67%	35%	Uppstart av öppna insatser sker löpande under året och därav är det svårt att redovisa hur många som fullföljt sin behandling under kalenderåret. Måttet är svårt att följa upp.
Öppna insatser och hemmaplanslösningar ska användas i ökad utsträckning inom individ- och familjeomsorgen SOCN	Personer som deltar i öppna insatser gällande missbruksvård, antal	86		33	69	63 personer inom 12-stegsbehandling och 23 personer inom CRA.
Kommunens kostnader för placeringar ska minska BIN, SOCN, VON	Bildningsnämndens totala kostnader för placeringar (mnkr)	7 mnkr				
	Vård- och omsorgsnämndens totala kostnader för externa boendeplaceringar inom LSS (mnkr)	19,7 mnkr				

Resultatmål	Indikatorer	Utfall	Riket	Utfall kvinnor	Utfall män	Kommentar
	Socialnämndens totala kostnader för placeringar (mnkr)	59,7 mnkr				<p>År 2022 avser beloppet endast externa placeringar. Tidigare år har även vissa andra köp av huvudverksamhet räknats in (till exempel kostnaden för länsjouren), vilket gör att beloppen inte är helt jämförbara. Kostnaden för familjehemsplaceringar är inte inräknade, varken för 2022 eller tidigare år.</p> <p>Antal placeringar för barn 0-12 har minskat under 2022, svårt att tolka utifrån nuvarande statistik, vad som är orsakerna. En anledning kan vara att handläggarna använder sig av Signs och Safety och tar in familjens eget nätverk istället för att placera.</p> <p>Antalet placeringar av ungdomar mellan 13-17 har inte minskat, enligt Signs of Safety är det svårare att jobba med nätverk kring ungdomar än barn.</p>
Färre barn och unga ska utsättas för risk att skadas till följd av eget eller andras bruk av tobak, alkohol eller narkotika <i>KS, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN</i>	Kvinnor som röker eller snusar vid graviditetsvecka 8-12, andel (%)	7%	6,6%			
	Tobaksrökning i hem där barn i 8 månaders ålder finns, andel (%)	8,5%	9,5%			
	Elever i åk 7 som röker ibland eller dagligen, andel (%)	5%		5%	5%	
	Elever i år 2 gymnasiet som röker ibland eller dagligen, andel (%)	16%		13%	17%	
	Invånare som röker dagligen, andel (%)	7%	7%	5%	8%	
	Försäljningsställen tobak som fått tillsynsbesök, andel (%)	100%				
	Elever i åk 9 som druckit alkohol någon gång under de senaste 12 månaderna, andel (%)	44%		50%	38%	
	Invånare med riskabla alkoholvanor, andel (%)	10%	13%	8%	13%	

Resultatmål	Indikatorer	Utfall	Riket	Utfall kvinnor	Utfall män	Kommentar
	Serveringsställen alkohol som fått tillsynsbesök, andel (%)	100%				Att andelen blir mer än 100 % beror på att det under året funnits 38 stadigvarande tillstånd och det genomförts 47 tillsynsbesök hos de som har stadigvarande tillstånd.
	Elever i åk 9 som någon gång använt narkotika, andel (%)	13%		17%	7%	

## Ett rikt kultur- idrotts- & fritidsliv

Resultatmål	Indikatorer	Utfall	Riket	Utfall kvinnor	Utfall män	Kommentar
Fler ska delta aktivt i kultur-, idrotts- och fritidslivet <i>KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VON</i>	Deltagartillfällen Lyckliga Gatornas fritids- och lowverksamhet, antal	7 337		3 451	3 886	
	Besök på Turbinen och Perrongen, Lokstallet, antal	47 918				
	Deltagartillfällen kulturförvaltningens programverksamhet, antal	10 610		3 996	2 980	
	Aktiva låntagare Katrineholms bibliotek, antal	12 352		6 675	4 974	
	Besök i Konsthallen, antal	23 294				
	Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/inv 7-20 år	19	22	15	22	
	Besök i simhallen, antal	84 128				
	Besök i Duveholmshallen, antal	0				
	Aktiva föreningar inom kultur, idrott och fritid som får bidrag, antal	98				
Kultur, idrott och fritid för barn och unga ska prioriteras <i>KS, BIN, KULN, STN, VON</i>						

## Hållbar miljö

Resultatmål	Indikatorer	Utfall	Riket	Utfall kvinnor	Utfall män	Kommentar
Ökad energieffektivitet i kommunens lokaler <i>KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KIAB</i>	Minskad energiintensitet (el och värme) i kommunala verksamhetslokaler som ägs och förvaltas av KFAB jämfört med basår 2007, (kWh/m2)	25%				
	Minskad energiintensitet (el och värme) i kommunala verksamhetslokaler som ägs av kommunen och förvaltas av KFAB jämfört med basår 2007, (kWh/m2)	28%				

## Attraktiv arbetsgivare & effektiv organisation

Resultatmål	Indikatorer	Utfall	Riket	Utfall kvinnor	Utfall män	Kommentar
Säkrad kompetensförsörjning <i>KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON</i>	Tillsvidareanställda som slutat på egen begäran, antal	22				-
	Månadsanställda som arbetar heltid, andel (%)	96,2%		96,2%	96%	
	Månadsanställda som är 65 år eller äldre, antal	1				
Ökat medarbetarengagemang <i>KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON</i>	Hållbart medarbetarengagemang, HME totalt	4		4	4,2	
	HME delindex ledarskap	4,2		4,1	4,5	
	HME delindex motivation	4		4	4	
	HME delindex styrning	3,8		3,8	4	
Förbättrad hälsa för kommunens medarbetare <i>KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON</i>	Frisktal, tillsvidareanställda som haft högst 5 sjukfrånvarodagar senaste 12 månaderna (%)	44%		44,4%	42,9%	
	Sjukfrånvaro tillsvidareanställda (%)	8,3%		8,6%	7,2%	
	Sjukfrånvaro totalt (%)	8,2%		8,4%	7%	
	Andel av totala sjukfrånvaron som avser frånvaro under en sammanhängande period av 60 dagar eller mer (%)	50%		55%	20%	
Kommunens tillgänglighet för invånarna ska öka <i>KS, BIN, BMN,</i>	Medborgarundersökning - Bra bemötande vid kontakt med tjänsteperson i kommunen, andel (%)	89%	84%			



Resultatmål	Indikatorer	Utfall	Riket	Utfall kvinnor	Utfall män	Kommentar
KULN, STN, SOCN, VIAN, VON	Medborgarundersökning - Att få svar på frågor till kommunen fungerar bra, andel (%)	76%	68%	77%	75%	
	Besökare som uppger att de hittade vad de sökte på webbplatsen, andel (%)	67%				
	Ärenden som hanteras genom e-tjänster (externa), antal	14 002				
	Besökare som har tillgång till MerÖppet på Kulturhuset Ängeln, antal	575				
	Ärenden som hanteras av Kontaktcenter (via besök, telefon, e-post), antal	18 928		7 262	11 666	
Ökad digital delaktighet KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON						
Ökad effektivitet genom nya samverkansformer internt och externt KS, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KIAB, KVAAB, VSR						
Resultatet ska uppgå till minst en procent av skatteintäkterna KS, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON	Resultat som andel av skatt och generella statsbidrag (inkl utjämning), kommun (%)	4,1%				Utfallet avser jan-aug 2019, för kommunen som helhet.
	Årets resultat som andel av skatt & generella statsbidrag kommun, (%)	3,8%	6,3%			
Nettodriftskostnaderna ska inte öka snabbare än skatteintäkterna KS, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON	Förändring nettokostnader (%)	4,1%				
	Förändring skatteintäkter och generella statsbidrag (inkl utjämning) (%)	5%				
	Nettokostnad som andel av skatt och generella statsbidrag kommun, (%)	97%	95%			

**Socialförvaltningen**Datum  
2023-02-13Vår beteckning  
SOCN/2023:16

Stab

Mottagare:

Socialnämnden

Vår handläggare  
Julia LindbergHandläggare telefon  
0150-570 00Handläggare e-post  
julia.lindberg@katrineholm.se

## Nämndens plan med budget

### Socialförvaltningens förslag till beslut

1. Socialnämnden beslutar att anta den tilldelade budgetramen för 2023 och uppdrar till socialförvaltningen och dess tillhörande avdelningar samt enheter att upprätta verksamhetsplan för 2023.
2. Socialnämnden godkänner att förvaltningen åtar sig att arbeta mot de resultatmål, från kommunplanen för 2023–2026, som redovisas i handlingarna. Socialförvaltningens aktiviteter kommer att kopplas till budgeten som har tilldelats verksamheten.

### Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden har av kommunfullmäktige tilldelats en budgetram om 203 226 tkr. I budgetramens tekniska justering har den tillfälliga utökningen på 10 000 tkr som var beslutad för åren 2020–2022 tagits bort. Justeringar har gjorts för politikerarvoden, föräldrastödsprogram, telefoni, sociala avgifter och ökade hyror.

I budgetramens justeringar under den politiska beredningen har kommunfullmäktige avsatt 10 000 tkr till socialnämnden som ersätter den tillfälliga utökningen. Socialnämnden tilldelas 3 000 tkr för ökade kostnader för försörjningsstöd på grund av en ovanligt stor höjning av försörjningsstödsnormen samt 1 000 tkr för ökningar av ersättningen till familjehemmen. Justeringar har även gjorts för löneökningar, SSPF-samordning (skola, socialtjänst, polis och fritid), socialjouren och kapitalkostnader.

### Ärendets handlingar

- Socialnämndens plan med budget 2023
- Investeringsbudget 2023 med plan 2024-2027

Marie Lundqvist  
Tf. förvaltningschef

Beslutet skickas till: Akten

# Nämndens plan med budget

2023

# Innehållsförteckning

<b>Inledning</b> .....	<b>3</b>
Vision 2025.....	3
Ansvarsområde .....	3
<b>Volymutveckling</b> .....	<b>5</b>
Socialnämnden .....	5
Kommentar till volymmått .....	5
<b>Mål och prioriteringar utifrån kommunplanen</b> .....	<b>6</b>
Tillväxt, bostäder & fler jobb .....	6
Ökad trygghet & säkerhet .....	6
Skola & utbildning för framtiden.....	7
Trygg omsorg & vård.....	8
Attraktiva & hälsofrämjande livsmiljöer .....	9
Klimatsmart & hållbar kommun .....	10
Hållbart arbetsliv & effektiv organisation .....	10
<b>Särskilda uppdrag</b> .....	<b>12</b>
<b>Revidering av taxor och avgifter</b> .....	<b>13</b>
<b>Driftsbudget</b> .....	<b>14</b>
<b>Investeringsbudget</b> .....	<b>16</b>

## Bilagor

*Bilaga 1: Investeringsbudget 2023 med plan 2024-2027*

# Inledning

Kommunens långsiktiga planering ska enligt styrsystemet styras av kommunens vision och den kommunplan som tas fram för varje mandatperiod. Kommunplanen ligger till grund för planeringen för hela kommunkoncernen under hela mandatperioden. Planeringen för ett enskilt år påbörjas under våren då planeringsdirektivet fastställs av kommunstyrelsen. Planeringsdirektivet innehåller ekonomiska ramar samt uppdrag och anvisningar till nämnder och bolag för det fortsatta planeringsarbetet. Utifrån kommunplanen och planeringsdirektivet tar nämnder och bolag fram underlag för kommunens övergripande plan med budget.

Under september och oktober sker beredning av kommunens övergripande plan med budget. Den behandlas i kommunstyrelsen i oktober och fastställs av kommunfullmäktige i november. Efter att den övergripande planen med budget har beslutats av kommunfullmäktige ska nämnderna fastställa nämndens plan med budget. Eftersom nya nämnder tillträder 1 januari 2023 kan nämndernas planer inte fastställas innan planeringsåret påbörjas. Nämndernas planer med budget ska fastställas senast i februari 2023.

## Vision 2025

*I Katrineholm är lust den drivande kraften för skapande och utveckling – för liv, lärande och företagsamhet. Lust är passion, vilja, ambition. Det är också det lustfyllda – det vi lever för och det vi lever av – mat, kärlek, arbete, gemenskap, upplevelser. Läget är rätt – rätt geografiskt och rätt för handling och förändring.*

### **Katrineholm – Läge för liv & lust**

## Ansvarsområde

### **Socialnämnden**

Socialnämnden ansvarar för att fullgöra uppgifter som råd, stöd, biståndsprövningar och behandlingsinsatser enligt Socialtjänstlagen, familjerättsliga ärenden, ärenden och insatser enligt lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU) och lagen om vård av missbrukare i vissa fall (LVM).

Till socialnämndens uppgifter hör även handläggning av serveringstillstånd samt tillståndsgivning och tillsyn enligt alkohollagen.

Socialnämnden ansvarar även för Ungdomsmottagningen, Familjecentralen, programinsatser för brottsbenägna ungdomar, råd och stöd för utsatta kvinnor samt insatser mot familjevåld.

För att kunna nå personer i ett tidigare skede och för att kunna ge vård på hemmaplan har socialnämnden utvecklat olika öppenvårdsinsatser i form av råd och stöd via öppet intag, stödjande och behandlande insatser på dagtid, kvällstid och helg samt uppsökande ungdomsarbete. Socialförvaltningen driver även hem för vård och boende (HVB), Kollektivet HVB.

### **Verksamhet via samverkan**

Katrineholms kommun är medlem i Vårdförbundet Sörmland som erbjuder missbruksvård för vuxna via Vårnäs behandlingshem och familjerådgivning.

Utanför kontorstid hanterar Länsjouren Södermanland de akuta ärenden som uppstår.

Barnhus Nyköping är knutpunkten för samverkan mellan socialtjänsten i Nyköping, Oxelösund, Gnesta, Trosa, Katrineholm, Flen och Vingåker, Polismyndigheten, Åklagarmyndigheten, Barn- och Ungdomspsykiatri (BUP), Barn- och ungdomskliniken samt Kvinnokliniken. Målgruppen är barn och ungdomar upp till 18 år som misstänks ha utsatts eller bevittnat våld i nära relation, sexualbrott eller andra allvarliga brott.

# Volymutveckling

## Socialnämnden

Volymmått	Utfall 2022	Prognos 2023
Hushåll med försörjningsstöd, antal per månad	417	417
Vårddygn i familjehem, barn och unga (0–20 år)	30 323	30 500
Unika individer i familjehem, barn och unga (0–20 år)	119	120
Vårddygn på institution, barn och unga (0–20 år)	6 628	5 700
Unika individer på institution, barn och unga (0–20 år)	37	30
Vårddygn på institution, vuxna (missbruk och beroende)	5 143	4 000
Unika individer på institution, vuxna (missbruk och beroende)	36	30
Antal dygn, skyddsplaceringar	1 349	1 100
Unika individer, skyddsplaceringar	11	11
Antal nyttjade vårddygn på Vårnäs, öppet intag	1 350	1 700
Kvinnofridsärenden	99	125
Sociala kontrakt	54	65

## Kommentar till volymmått

Det är svårt att göra en tillförlitlig prognos kring antal hushåll med utbetalt försörjningsstöd, på grund av den osäkerhet som skapas av inflationen och lågkonjunkturen vad gäller exempelvis arbetslöshetsnivån. Troligtvis kommer antalet hushåll inte att minska i samma takt som de gjort under de två senaste åren. Vidare står de flesta i målgruppen som uppbär långvarigt försörjningsstöd långt ifrån arbetsmarknaden, vilket medför att det tar längre tid att få dem till annan försörjning. Även om antal hushåll minskar något, är kraftiga kostnadsökningar att vänta framöver till följd av inflationen. Prisbasbeloppet för 2023 har höjts med 8,7 procent och detta gjorde att den procentuella ökningen av riksnormen var lika stor. Tillsammans med skäliga kostnader för vissa andra behov avgör riksnormen nivån på försörjningsstödet. Beloppen bestäms av regeringen inför varje nytt kalenderår och gäller som miniminivå för de behov som riksnormen ska täcka.

Antal vårddygn på institution för ensamkommande är högre för 2023 då kommunens HVB och stödboende räknas in i dessa siffror, vilket de inte var tidigare.

Utifrån arbetet med Signs of Safety och säkerhetsteam är prognosen att antalet vårddygn för barn och unga på HVB kommer att minska, medan antalet vårddygn i familjehem kommer att öka något under 2023. Detta gäller främst nätverksplaceringar. Antal vårddygn för ensamkommande med familjehemsplacering kommer dock troligen att minska framöver på grund av att det kommer färre ensamkommande barn och unga till Katrineholm.

Kommunen har påbörjat arbetsmetoden En kommun fri från våld och socialnämnden har avtalat om ett IOP (Idéburet offentligt avtal) med Kvinno- och tjejjouren Miranda vilket troligtvis kommer göra att antalet kvinnofridsärenden ökar under en period för att sedan minska. Detta kan även generera fler skyddsplaceringar och därmed påverka antal vårddygn på institution för vuxna.




För att kunna minska antal vårddygn för vuxna på institution och istället arbeta med hemmaplanslösningar förväntas antal sociala kontrakt öka något.

# Mål och prioriteringar utifrån kommunplanen

## Tillväxt, bostäder & fler jobb

Den ökade inflationen kommer med stor sannolikhet innebära högre kostnader för försörjningsstöd. Under 2022 höjdes prisbasbeloppet med 1,6 procent (prisbasbeloppet reglerar nivån på riksnormen). Prisbasbeloppet för 2023 är nu fastställt av regeringen och innebär en ökning med 8,7 procent för 2023. Det gör att försörjningsstödsnormen ökar i samma takt, vilket i sin tur medför kostnadsökningar på omkring 3 000 tkr, om antalet hushåll med försörjningsstöd ligger kvar på samma nivå som under 2022. SKR (Sveriges kommuner och regioner) spår att arbetslösheten kommer öka under 2023 för att sedan minska 2024.

Utifrån dessa osäkerhetsfaktorer är det svårt att lämna en prognos gällande antal hushåll med utbetalt försörjningsstöd. Den största gruppen som har försörjningsstöd är de med långvarigt biståndståndsbehov, som ofta har psykisk och fysisk ohälsa, vilket gör att det tar längre tid att få dem till egen eller annan försörjning. Denna grupp har behov av mer långsiktigt och individanpassat stöd med parallella insatser från andra samhällsaktörer. Socialnämnden och Viadidaktnämnden har tillsammans ansökt om och fått beviljat medel från RAR för att utveckla en utredningsfunktion i syfte att bättre identifiera behovet och matcha insatser.

Resultatmål	Agenda 2030
<b>Ökad sysselsättning och egen försörjning</b> <i>KS/KLF, KS/SBF, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR</i> Huvudansvar: VIAN	 1. Ingen fattigdom  5. Jämställdhet  8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Uppdrag från Kommunplan 2023-2026	Ansvariga	Påbörjas år
Konvertera försörjningsstöd till anställningar i samverkan med Arbetsförmedlingen	SOCN, VIAN Huvudansvar: SOCN	2023-01-01
Skapa en god och kontinuerlig tillgång på platser för praktik/arbetsträning med handledning, både inom samtliga kommunala förvaltningar och bolag och i samverkan med näringslivet	KS/KLF, KS/SBF, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR Huvudansvar: KS/KLF	2023-01-01

## Ökad trygghet & säkerhet









*En kommun fri från våld* är en modell för att utveckla nya metoder för våldspreventivt arbete med barn och unga. Social-, kultur-, bildnings-, vård- och omsorgsförvaltningen samt representanter från kommunledningsförvaltningen fick under 2022 i uppdrag att lämna förslag på hur arbetet ska bedrivas och implementeras. Under 2023 fortsätter detta arbete.

För en tryggare och säkrare kommun arbetar socialnämnden tillsammans med andra myndigheter gemensamt för att öka den upplevda tryggheten för kommunens medborgare. Socialnämndens relationsvåldsteam, boendepedagoger och ungdomsteam har ett samarbete med fler förvaltningar och Polismyndigheten i syfte att ha ett nära och aktivt trygghetsskapande arbete mot kriminalitet, samt kunna erbjuda våldspreventiva insatser. Samarbetet kommer att fortsätta under 2023 och



insatser kommer löpande att justeras utifrån uppkomna trygghetsbehov. Genom att arbeta med SSPF (Samverkansformen skola, socialtjänst, polis och fritid) kring fältarbetet så kommer vuxennärvaron öka i skolor och utomhusmiljöer inom hela kommunen vilket ökar trygghet och säkerhet för medborgarna.

Under 2023 kommer medarbetarna att erbjudas en E-utbildning i suicidprevention.

Resultatmål	Agenda 2030
<b>Den upplevda tryggheten i offentliga miljöer ska öka</b> <i>KS/KLF, KS/SBF, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, KFAB, VSR</i> Huvudansvar: KS/KLF	 5. Jämställdhet  16. Fredliga och inkluderande samhällen
<b>Ökad trygghet i skolan</b> <i>KS/KLF, KS/SBF, BIN, KULN, STN, SOCN, KFAB, VSR</i> Huvudansvar: BIN	 4. God utbildning för alla  5. Jämställdhet  16. Fredliga och inkluderande samhällen
<b>Ökad beredskap för samhällsstörningar</b> <i>KS/KLF, KS/SBF, BIN, BMN, STN, SOCN, VON, KFAB, KVAAB, VSR</i> Huvudansvar: KS/KLF	 3. Hälsa och välbefinnande  11. Hållbara städer och samhällen  13. Bekämpa klimatförändringen

Uppdrag från Kommunplan 2023-2026	Ansvariga	Påbörjas år
Utvärdera SSPF-arbetet (skola, socialtjänst, polis och fritid) och förstärka det om det ger resultat	KS/KLF, BIN, KULN, SOCN, VSR Huvudansvar: KS/KLF	2025-01-01
Prioritera ungdomsteamets förebyggande arbete med ungdomar som är på väg att hamna i kriminalitet	SOCN Huvudansvar: SOCN	2023-01-01
Kontinuerligt genomföra åtgärder för att förbättra den psykiska hälsan och förebygga suicid, med särskilt fokus på förebyggande åtgärder riktade till barn och unga	KS/KLF, KS/SBF, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, VSR Huvudansvar: KS/KLF	2023-01-01

## Skola & utbildning för framtiden



Under 2023 kommer socialnämnden prioritera att finnas i de miljöer där barn och unga befinner sig, såsom i skolan och fritidsmiljöer, för att upptäcka barn och unga i riskzon. Två förebyggande socialsekreterare och två fältare kommer anställas i syfte att vara en länk mellan skola och socialtjänst och för att tidigt upptäcka behov av stöd samt bidra till en lugnare skolmiljö.


Arbetet med SkolFam (systematiskt arbete med placerade barns skolgång i samverkan med bildningsförvaltningen) fortsätter under 2023. Målet är att alla placerade barn ska ha en tydlig planering gällande studier i sin vårdplan.

Under 2023 finns behov av att fler medarbetare utbildar sig i metoder för föräldrastöd. Familjecentralen kommer att erbjuda föräldrautbildningar för utrikesfödda föräldrar. Utbildningarna syftar till ökad integration och ökade kunskaper om föräldraskap i Sverige för målgruppen.

Ekonomiskt bistånd ska arbeta med att motivera ungdomar som uppbär försörjningsstöd att återgå till eller påbörja studier.

Socialnämnden kommer fortsätta delta i projektet #klarFramtid i syfte att undvika att ungdomar hoppar av gymnasiet.

Resultatmål	Agenda 2030
<b>Andelen elever som klarar målen i grundskolan och når höga resultat ska öka</b> <i>BIN, KULN, SOCN</i> Huvudansvar: BIN	 4. God utbildning för alla  5. Jämställdhet

Resultatmål	Agenda 2030
<b>Andelen elever som klarar målen i gymnasieskolan och når höga resultat ska öka</b> BIN, KULN, SOCN Huvudansvar: BIN	 4. God utbildning för alla 5. Jämställdhet 10. Minskad ojämlikhet

Uppdrag från Kommunplan 2023-2026	Ansvariga	Påbörjas år
Utveckla arbetet med föräldrautbildning som ger föräldrar verktyg för att stötta sina barn både när det gäller skolarbetet och normer och värderingar	BIN, SOCN Huvudansvar: SOCN	2024-01-01
Vidareutveckla arbetet med att minska skolfrånvaro samt avhopp från gymnasiet	BIN, SOCN Huvudansvar: BIN	2023-01-01

## Trygg omsorg & vård

Ett arbete pågår med att ta fram en ny socialtjänstlag, vilken beräknas träda i kraft 2024. I korthet kommer den bland annat innebära att kommunerna ska arbeta mer med förebyggande och lättillgängliga stödinsatser. För att tidigt kunna erbjuda stöd till kommuninvånare och förhindra en negativ utveckling av sociala problem måste socialnämndens uppsökande, informerande och förebyggande arbete utvecklas ytterligare. Den nya socialtjänstlagen innebär en möjlighet att ge insatser utan ansökan och utredning, vilket kan vara en väg att nå personer som annars drar sig för att kontakta socialtjänsten. Detta innebär att socialnämndens öppenvård kommer att behöva utökas.

En del i den nya socialtjänstlagen som utreds separat är samsjuklighetsutredningen, SOU2021:93, som föreslår att all behandling av skadligt bruk och beroende ska vara ett ansvar för regionernas hälso- och sjukvård. Socialtjänstens ansvar inom detta område föreslås fokusera på fyra huvudsakliga delar:

- uppsökandeverksamhet och förbyggande arbete
- sociala stödinsatser
- stöd till anhöriga och insatser för barn och unga
- samordnad vård och stödverksamhet för personer med stora samordningsbehov, som ska bedrivas gemensamt av kommuner och regioner.

Socialnämnden är positiv till utredningens förslag utifrån att det kan leda till förbättringar för målgruppen, men ser samtidigt att det kommer leda till stora förändringar för socialnämnden utifrån organisatoriska och ekonomiska aspekter. Förslaget är att finansieringen sker genom skatteväxling mellan kommun och region, då kommunerna inte längre kommer erbjuda psykosocial behandling för målgruppen. Dock kommer socialnämnden fortsatt ha kostnader för de fyra föreslagna områdena som beskrivits ovan.








Under 2023 kommer en ny regional ANDTS-strategi att tas fram. Den beräknas vara färdig under hösten. Nya strategin förväntas fokusera mer på ytterligare samverkan mellan de olika huvudmännen.

Arbetet med Signs of Safety fortsätter och nästa steg är att utveckla ett säkerhetsteam. Säkerhetsteamet ska arbeta intensivt med familjen och nätverket på hemmaplan för att stärka deras egna resurser och undvika placering.

För att minska de konsultstödda familjehemmen och förstärka de egna familjehemmen kommer en del familjer att stötts med utbildning och omfattande stöd, för att ta kunna ta emot placeringar av barn och unga med komplexa behov.

Socialnämnden deltar i ett forskningsprojekt med Jönköpings universitet kring placerade ungdomar

där en ny metod kommer att användas - Mitt val Min väg. Metoden syftar till att stödja unga personer i övergången från samhällsvård till ett självständigt liv. Projektet kommer pågå under hela 2023 och del av 2024.

Resultatmål	Agenda 2030
<b>Förebyggande och tidiga insatser för barn och unga ska prioriteras så att antalet placeringar minskar</b> <i>KS/KLF, BIN, KULN, SOCN, VON</i> Huvudansvar: SOCN	 3. Hälsa och välbefinnande  16. Fredliga och inkluderande samhällen
<b>Fler ska få en förbättrad situation efter kontakt med individ- och familjeomsorgen</b> <i>SOCN</i> Huvudansvar: SOCN	 1. Ingen fattigdom  3. Hälsa och välbefinnande  5. Jämställdhet  10. Minskad ojämlikhet  16. Fredliga och inkluderande samhällen
<b>Kostnaden per brukare inom individ- och familjeomsorgen ska minska</b> <i>SOCN</i> Huvudansvar: SOCN	

Uppdrag från Kommunplan 2023-2026	Ansvariga	Påbörjas år
Utveckla arbetet med en god och nära vård i samverkan med regionen och övriga kommuner i Sörmland	BIN, SOCN, VON Huvudansvar: VON	2023-01-01
Införa obligatorisk föräldrautbildning för dem som får ekonomiskt bistånd och har barn	SOCN Huvudansvar: SOCN	2024-01-01
Utöka möjligheterna för familjer att få hjälp och stöd för att förebygga och bryta social problematik och kriminalitet	KS/KLF, SOCN Huvudansvar: SOCN	2023-01-01
Utbilda fler kring våld i nära relation och hedersförtryck	SOCN, VIAN Huvudansvar: SOCN	2024-01-01





## Attraktiva & hälsofrämjande livsmiljöer

För att främja en god hälsa och utveckling erbjuds placerade barn stöd för en aktiv fritid. Socialnämnden har också möjlighet att ge ekonomiskt stöd för fritidsaktiviteter.

Socialnämndens ungdomsteam kommer att fortsätta samverka med Lyckliga gatorna, för att erbjuda barn och unga kostnadsfria fritidsaktiviteter. Samarbetet med Lyckliga gatorna är viktigt för att identifiera och erbjuda tidiga insatser för barn och unga samt deras familjer.

Arbetet i Generation Peps pilotprojekt Pep Kommun fortsätter under 2023. Generation Pep är en icke vinstdrivande organisation som arbetar för att sprida kunskap och skapa engagemang kring barns och ungdomars hälsa.

Utifrån en ny familjecentral kommer Socialnämnden ha en viktig roll i att tidigt kunna erbjuda insatser till familjer genom att utöka tidiga insatser.








Resultatmål	Agenda 2030
<b>Fler barn och unga ska delta aktivt i kultur-, idrotts- och fritidslivet</b> <i>BIN, KULN, STN, SOCN</i> Huvudansvar: STN	 3. Hälsa och välbefinnande  10. Minskad ojämlikhet
<b>Jämställda och jämlika kultur-, idrotts- och fritidsverksamheter</b> <i>KS/KLF, BIN, KULN, STN, SOCN, VON</i> Huvudansvar: STN	 5. Jämställdhet  10. Minskad ojämlikhet

Uppdrag från Kommunplan 2023-2026	Ansvariga	Påbörjas år
Starta ytterligare en familjecentral med öppen förskola för att öka tillgängligheten och fånga upp fler barn och föräldrar i behov av stöd i tidigt skede	KS/KLF, KS/SBF, BIN, KULN, SOCN, KFAB Huvudansvar: KS/KLF	2024-01-01
Arbeta för att alla barn och unga ska ha goda möjligheter och viljan att leva ett aktivt och hälsosamt liv, i samarbete med organisationen Generation Pep	KS/KLF, KS/SBF, BIN, KULN, STN, SOCN Huvudansvar: KS/KLF	2023-01-01

## Klimatsmart & hållbar kommun

Arbetet mot en hållbar miljö kommer att fortsätta under 2023. De transportmedel som socialnämnden använder i tjänsten, för exempelvis resor till och från familjehem, ska även i fortsättningen ha lägsta möjliga miljöpåverkan. Fler medarbetare tar tåg i tjänsten vid längre resor. Socialnämnden har ett antal tjänstecyklar för att ge möjlighet till miljövänligt transportsätt under arbetstid.

Socialnämnden finns representerad i kommunens digitaliseringsforum och kommer arbeta aktivt med digitalisering inom nämndens olika verksamheter. Genom digitalisering av ekonomiskt bistånd och e-arkiv ska användningen av exempelvis papper och pappersutskrifter minska.

Resultatmål	Agenda 2030
<b>Minskad klimatpåverkan från kommunens fordon och transporter</b> KS/KLF, KS/SBF, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR Huvudansvar: STN	 13. Bekämpa klimatförändringen
<b>Minskad energi- och elförbrukning i de kommunala verksamheterna</b> KS/KLF, KS/SBF, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR Huvudansvar: KS/SBF	 7. Hållbar energi för alla  12. Hållbar konsumtion och produktion  13. Bekämpa klimatförändringen
<b>Minskad avfall och ökad återanvändning och återbruk</b> KS/KLF, KS/SBF, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR Huvudansvar: KS/SBF	 6. Rent vatten och sanitet för alla  11. Hållbara städer och samhällen  12. Hållbar konsumtion och produktion

Uppdrag från Kommunplan 2023-2026	Ansvariga	Påbörjas år
Ytterligare minska användningen av engångsmaterial, framförallt plast	KS/KLF, KS/SBF, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR Huvudansvar: KS/SBF	2023-01-01

## Hållbart arbetsliv & effektiv organisation

Socialnämnden arbetar med att utveckla verksamheten utifrån det särskilda uppdraget i kommunplanen om att ta ytterligare steg i arbetet kring digitalisering. Digitalisering sker både genom att utveckla nya e-tjänster och genom att införa ny teknik som underlättar i kommunens verksamheter. Syftet är att öka tillgängligheten för kommunens invånare. Under våren 2023 kommer en e-tjänst för månadsansökningar för ekonomiskt bistånd lanseras och under hösten kommer även en automatisering av processen införas.

Med start våren 2023 kommer medarbetarna få ta del av utbildning i bemötande av hot och våld genom VR-teknik (virtual reality).





Ett arbete är påbörjat och kommer att fortsätta under 2023 med att ge socialsekreterare introduktion via SKR:s Yrkesresan. Yrkesresan togs fram utifrån ambitionen att gemensamt arbeta med frågan om hög personalomsättning i socialtjänsten och svårigheten att som socialsekreterare

överblicka den stora mängd information som vänder sig till personal i socialtjänsten. Det unika med Yrkesresan är att den strukturerar relevant och kvalitetssäkrad kunskap från olika aktörer. Tanken bakom är att symbolisera kompetensutveckling som en resa. Det finns ett behov av att ständigt utvecklas i sitt yrkesliv. Såväl socialförvaltningen som vård- och omsorgsförvaltningen kommer införa Yrkesresan för de arbetsgrupper som nationellt är beslutade.

Socialnämnden har ett samarbete med Mälardalens och Linköpings universitet och har avtalat om att ta emot minst fyra studenter per år. Flertalet av studenternas VFU leder till utbildningstjänster, sommarjobb och därefter tillsvidareanställningar.

Socialnämndens hälsoinspiratörer arbetar med hälsofrämjande aktiviteter. Bland annat kommer samtliga medarbetare ha tillgång till paddelhall en 2023.

Under 2023 kommer samtliga medarbetare ha extern handledning.

Resultatmål	Agenda 2030
<b>Högt medarbetarengagemang</b> <i>KS/KLF, KS/SBF, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR</i> Huvudansvar: KS/KLF	 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
<b>Halverad sjukfrånvaro för kommunens medarbetare</b> <i>KS/KLF, KS/SBF, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR</i>	 3. Hälsa och välbefinnande
<b>God tillgänglighet till service och bra bemötande i kontakt med kommunen</b> <i>KS/KLF, KS/SBF, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR</i> Huvudansvar: KS/KLF	 5. Jämställdhet  10. Minskad ojämlikhet

Uppdrag från Kommunplan 2023-2026	Ansvariga	Påbörjas år
Vidareutveckla arbetet med kompetensförsörjningsplaner och bemanning och arbeta aktivt med kompetenshöjande insatser	KS/KLF, KS/SBF, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR Huvudansvar: KS/KLF	2023-01-01
Samarbeta aktivt med högskolor och universitet och satsa på utbildningstjänster	KS/KLF, KS/SBF, BIN, SOCN, VIAN, VON, KVAAB, VSR Huvudansvar: KS/KLF	2023-01-01
Minimera förekomsten av hyrpersonal och timvikarier i kommunens verksamheter	KS/KLF, KS/SBF, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON Huvudansvar: KS/KLF	2023-01-01
Tillvarata digitaliseringens möjligheter att effektivisera administrationen och se över roller och fördelning av administrativa arbetsuppgifter för en hållbar arbetsmiljö	KS/KLF, KS/SBF, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR Huvudansvar: KS/KLF	2023-01-01
Utveckla det hälsofrämjande arbetet med inspiration från Hälsoåret 2022 och göra riktade insatser för att öka frisknärvaron, bland annat inom förskola och vård och omsorg	KS/KLF, KS/SBF, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR Huvudansvar: KS/KLF	2023-01-01
Stärka arbetsmiljöarbetet med utgångspunkt från bland annat medarbetarundersökningen och kontinuerlig uppföljning av sjukfrånvaro, tillbud och skador samt rehabiliteringsärenden	KS/KLF, KS/SBF, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR Huvudansvar: KS/KLF	2023-01-01
Utveckla servicen till invånarna och effektivisera kommunens verksamheter genom digitalisering, automatisering och e-tjänster	KS/KLF, KS/SBF, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR Huvudansvar: KS/KLF	2023-01-01

# Särskilda uppdrag

Samtliga nämnder och bolag har i uppdrag att minska elförbrukningen. På socialnämndens egna HVB och stödboende, Kollektivet och Klivet, har man påbörjat ett projekt tillsammans med ungdomarna för att minska elförbrukningen på boendena. KIAB kommer att se över belysningen på förvaltningen.

# Revidering av taxor och avgifter

En skälig ersättning får tas ut vid boendeinsatser till vuxna med stöd- och hjälpinsatser i form av omvårdnad eller tillsyn. Denna ersättning kallas egenavgift och gäller vid placering i HVB, familjehem eller skyddat boende. Egenavgiften delas upp i en kostnad för kost och en för logi. Beloppet för kost höjs från 90 kr till 112 kr per dygn, vilket motsvarar den uppräknings som gjorts av Konsumentverkets beräknade kostnader för livsmedel för åldrarna 18-74 år. Beloppet som avser logi får enligt 8 kap. 5 § SoL uppgå till högst 0,5539 prisbasbelopp. Beloppet för 2023 är därför uppräknat enligt prisbasbeloppet och höjs därmed från 73 kr till 81 kr per dygn.

Socialnämnden är ansvarig för ett dödsbos provisoriska förvaltning till dess nämnden spårat och underrättat dödsbodelägare. Finns det inte några anhöriga är socialnämnden även skyldig att ordna med begravningen. Socialnämnden har rätt att ta ut en ersättning ur dödsboet för dessa kostnader. Avgiften tas ut per timme och räknas upp årligen enligt PKV (ett prisindex för kommunal verksamhet från Sveriges kommuner och regioner) från oktober föregående år. År 2023 höjs avgiften därför från 936 kr till 992 kr i timmen.

Gransknings- och ansökningsavgifterna för alkoholtillstånd har höjts enligt PVK från augusti föregående år. Anledningen till att denna avgift räknas upp enligt PKV från augusti medan det vanligtvis är oktober som används är att alkoholhandläggaren i Katrineholm hanterar granskningar och ansökningar även från Flen och Vingåker, vilket gör att remisstiden i dessa ärende blir längre.

Socialförvaltningen kommer under 2023 att se över avtalen med sina kommunala samarbetspartners och i samband med detta även se över de taxor och avgifter som påverkas av avtalen.

# Driftsbudget

Verksamhet/avdelning (belopp i tkr)	Budget 2022	Budget 2023
Socialnämnden	-193 431	-203 226
<b>Summa</b>	<b>-193 431</b>	<b>-203 226</b>

Socialnämndens budget ökar med 9 795 tkr sedan föregående år. I tabellen nedan visas vilka poster som har justerats.

<b>Socialnämnden 2022</b>	<b>-193 431</b>
<b><i>Tekniska justeringar</i></b>	
Justering tillfälliga medel 2020–2022	10 000
Arvoden, uppräknig	-22
Ersättning föräldrastödsprogram	-665
Nytt avtal telefoni	40
Fördelning hyresjustering befintliga lokaler	-323
Justering ökat PO-pålägg (44,53%)	-2 280
<b><i>Justeringar under den politiska beredningen</i></b>	
Löneökningkompensation 2023	-1 595
Budgetförstärkning SSPF-samordning (skola, socialtjänst, polis, fritid)	-650
Försörjningsstöd, ökat prisbasbelopp	-3 000
Familjehemsvård, ökad ersättning	-1 000
Socialjour, utökad ram	-800
Utökad ram	-10 000
Kapitalkostnad justering	501
<b>Aktuell ram 2023</b>	<b>-203 226</b>

Under åren 2020-2022 hade socialnämnden en tillfällig budgetförstärkning på 10 000 tkr. Denna försvinner därför inför 2023, men ersätts av en ramutökning på motsvarande belopp.

Budgeten för arvoden till nämndens ledamöter räknas upp med 22 tkr.

I budgetramen för 2023 ingår ersättning för arbete med föräldrastödsprogram. Denna ersättning tilldelades socialnämnden även under 2022, men då i form av en intäkt. Även budgetförstärkningen på 650 tkr som avser SSPF-samordning tilldelades socialnämnden under 2022 i form av en intäkt.

På grund av nya avtal kommer kostnaderna för hyror respektive telefoni att ändras. Budgetramen höjs därför med 323 tkr respektive sänks med 40 tkr.

PO-pålägget (personalomkostnader) ökar från 40,15 % 2022 till 44,53 % 2023 och denna ökade kostnad kompenseras nämnderna för (2 280 tkr för socialnämnden). Anledningen till höjningen är dels höjda premier i det nya pensionsavtal som ska tillämpas från och med 1 januari 2023, dels ett kraftigt ökat prisbasbelopp och andra faktorer som leder till högre kostnader för den förmånsbestämda pensionen.

Nämnden kompenseras för löneökningar på 2,1 %, vilket totalt ger 1 595 tkr.

Budgeten för försörjningsstöd räknas upp med 3 000 tkr på grund av att prisbasbeloppet för 2023 höjs med 8,7 procent vilket gör att riksnormen ökar lika mycket. 3 000 tkr motsvarar den ökade



kostnaden om antal ärenden ligger kvar på samma nivå som under 2022.

Kostnaderna för familjehemsvården beräknas öka på grund av att SKR (Sveriges kommuner och regioner) rekommenderar en höjning av familjehemsersättningen. Syftet är att göra det enklare för kommunerna att rekrytera lämpliga familjehem. SKR beräknar att höjningen medför kostnadsökningar för kommunerna på cirka 5 % av den totala kostnaden för familjehemsvården. Detta kompenseras socialnämnden för med 1 000 tkr.

En utökning av budgetramen på 800 tkr tilldelas socialnämnden för kostnader avseende socialjouren. Detta gör att nämnden nu kompenseras för sina faktiska kostnader.

På grund av att kostnaderna för investeringar varit lägre än budget de senaste åren dras 501 tkr bort från budgetramen avseende kapitalkostnader.

# Investeringsbudget

Socialnämnden tilldelas investeringsmedel på 300 tkr för inköp som ska förbättra arbetsmiljön, enligt den handlingsplan som togs fram i samband med OSA-enkäten (organisatorisk och social arbetsmiljö).

## Investeringsbudget 2023 med plan 2024-2027

Belopp i tkr		Investeringsutgift					Driftkonsekvenser								
Nämnd	Benämning	2023	2024	2025	2026	2027	2023	2024	2025	2026	2027	Kat	Mål	Beskrivning och syfte	Konsekvens om avslag
SOCN	Verksamhetssystem	0	600	0	0	0	0	0	0	0	0	4	7	Nuvarande avtal har löpt ut och ny upphandling är nödvändig.	Ett verksamhetssystem är av yttersta nöd för att hantera lagstadgad och rättssäker verksamhet.
SOCN	Digitalisering soc	0	360	0	0	0	0	0	0	0	0	4	7	Två verksamhetsspecifika moduler kopplade mot IT-stöd för styr- och ledningssystem för att säkerställa det systematiska kvalitetsarbetet och få kvalitetssäkrade rapporter och nyckeltal för faktabaserat beslutsunderlag. Fortsatt implementering av taligenkänning för att minska tiden för administration genom att diktera in text i bl.a. verksamhetssystem.	Mindre utvecklat IT-stöd för att styra och leda verksamheten mot god kvalitet pga: - hög andel arbetstimmar för den manuella hanteringen av momenten som medför ökad risk för fel och missar, - fortsatt hög arbetsbelastning med hög andel administrativ tid.
SOCN	Inventarier soc	0	100	100	100	100	0	0	0	0	0	4	7	Möta behov av att förnya respektive ersätta möbler och inventarier till verksamhetslokaler och kontor.	Försämrade möjligheter att nå övergripande mål om attraktiv arbetsgivare och effektiv organisation.
SOCN	Arbetsmiljöinvesteringar soc	300	300	300	300	300	0	0	0	0	0	4	7	Möta behov av att förbättra arbetsmiljön som framkommit genom bl.a. OSA-enkäten och handlingsplanen från den.	Försämrade möjligheter att nå övergripande mål om attraktiv arbetsgivare och effektiv organisation.
<b>Investeringsram socialnämnden</b>		<b>300</b>	<b>1 360</b>	<b>400</b>	<b>400</b>	<b>400</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>				

### Kategori 1-6

1. Investeringar påkallade av skyldigheter och ålägganden
2. Investeringsbehov hos annan part
3. Rationaliseringsinvesteringar
4. Övriga investeringar inklusive produktionsinvesteringar
5. Investeringar i skattefinansierad infrastruktur
6. Exploatering/utvecklingsinvesteringar

### Övergripande mål 1-7

Anger det övergripande mål i kommunplan som projektet kommer bidra till att uppfylla.

1. Tillväxt, fler jobb & ökad egen försörjning
2. Attraktiva boende- & livsmiljöer
3. En stark & trygg skola för bättre kunskaper
4. Trygg vård & omsorg
5. Ett rikt kultur-, idrotts- & fritidsliv
6. Hållbar miljö
7. Attraktiv arbetsgivare & effektiv organisation

## Socialnämndens internkontrollrapport 2022

### Förvaltningens förslag till beslut

1. Socialnämnden beslutar att godkänna redovisningen av internkontroll 2022.
2. Nämnden översänder redovisningen till kommunstyrelsen och kommunens revisorer.

### Sammanfattning av ärendet

I kommunens reglemente för intern kontroll definieras intern kontroll som åtgärder vilka bidrar till att utveckla och säkerhetsställa funktion och kvalitet i kommunens samtliga verksamheter och som därmed ska minska risken för avsiktliga eller oavsiktliga fel. Enligt reglementet ska nämnden följa upp det interna kontrollsystemet inom det egna området och senast i samband med årsredovisning rapportera resultatet från uppföljningen till kommunstyrelsen och till kommunens revisorer.

Socialnämndens internkontrollplan för 2022 omfattade både verksamhetsmässiga och ekonomiska kontroller inom fem områden och femton kontrollmoment. Resultatet av genomförda kontroller har varierat. Förvaltningens sammantagna bedömning är att uppföljningen visar att verksamheten inom socialnämndens ansvarsområde i huvudsak fungerar väl. Samtidigt framgår att det finns utvecklings- och förbättringsområden.

### Ärendets handlingar

- Socialnämndens internkontrollrapport 2022

Sara Gibro  
Verksamhetsstrateg

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen

Revisorerna

Akten

# Internkontroll- rapport

2022

# Innehållsförteckning

<b>Sammanfattning</b> .....	<b>3</b>
<b>Inledning</b> .....	<b>4</b>
Definition av intern kontroll.....	4
Kommunens årshjul och process för internkontroll.....	4
<b>Riskvärdering</b> .....	<b>5</b>
<b>Internkontrollrapport</b> .....	<b>6</b>
Kontrollområde: Fakturahantering .....	6
Kontrollområde: Systematiskt och fortlöpande utveckla och säkra kvalitet i verksamheten .....	6
Kontrollområde: Datasäkerhet .....	9
Kontrollområde: Arvoden och avgifter familjehem och jourhem och placerade barn. ....	10
Kontrollområde: Utbetalningar från verksamhetssystemet.....	11

# Sammanfattning

Socialnämndens internkontrollplan för 2022 omfattade både verksamhetsmässiga och ekonomiska kontroller inom fem områden och femton kontrollmoment. Resultatet av genomförda kontroller har varierat. Förvaltningens sammantagna bedömning är att uppföljningen visar att verksamheten inom socialnämndens ansvarsområde i huvudsak fungerar väl. Samtidigt framgår att det finns utvecklings- och förbättringsområden.

# Inledning

Nämnden ska årligen kartlägga viktiga rutiner, processer och system samt bedöma dem utifrån risk och väsentlighet.

## Definition av intern kontroll

Med intern kontroll avses kommunens och kommunkoncernens interna förfaringsätt och arbetsrutiner som syftar till att säkerställa att organisationens mål uppfylls, att avtal följs och att verksamheten är laglig. Den interna kontrollen avser åtgärder som bidrar till att utveckla och säkerställa funktion och kvalitet i kommunens verksamheter och därmed minska risken för avsiktliga eller oavsiktliga fel.

I Katrineholms kommuns reglemente för intern kontroll anges att nämnden löpande ska följa upp det interna kontrollsystemet inom det egna området. Nämnden ska årligen utifrån en genomförd risk- och sårbarhetsanalys upprätta en plan för sin interna kontroll. Det innebär bland annat att kartlägga viktiga rutiner, processer och system samt bedöma dem utifrån risk och väsentlighet.

## Kommunens årshjul och process för internkontroll

Intern kontroll är en process i flera steg:

- Utvärdering av föregående års interna kontroll (nämndens internkontrollrapport)
- Kartläggning av presumtiva kontrollområden och kontrollmoment
- Värdering av risk och väsentlighet
- Prioritering av kontrollmoment baserat på riskvärderingen
- Framtagande av kontrollmetoder
- Upprättande av nämndens internkontrollplan för det kommande året
- Genomförande av kontrollmoment
- Framtagande av åtgärder utifrån genomförd intern kontroll
- Uppföljning av åtgärder
- Sammanställning av nämndens årliga internkontrollrapport
- Kommunstyrelsens årliga uppföljning av nämndernas interna kontroll

Resultatet av den interna kontrollen från föregående år (*internkontrollrapport*) rapporteras till kommunstyrelsen och kommunens revisorer. Nämndernas internkontrollrapporter behandlas av kommunstyrelsen vid dess sammanträde i mars vilket innebär att rapporterna ska vara kommunledningsförvaltningen till handa under februari för beredning.



# Riskvärdering

En kartläggning och riskvärdering av kontrollområden och kontrollmoment ligger till grund för internkontrollplanen. Nedanstående modell används för värdering av risk och väsentlighet. Med *risk* i detta sammanhang avses sannolikheten för att fel eller skada uppträder. Med *väsentlighet* avses konsekvensen om risken inträffar.

Risk		Väsentlighet	
Värde	Förklaring	Värde	Förklaring
1	Osannolik	1	Försumbar
2	Mindre sannolik	2	Lindrig
3	Möjlig	3	Kännbar
4	Sannolik	4	Allvarlig

Vid värdering av risker multipliceras risken med väsentligheten. I internkontrollrapporten anges samma siffervärde för riskvärderingen som i internkontrollplanen. Nedan anges hur riskvärderingen ska tolkas.

Värdering (risk x väsentlighet)	Förklaring	Hantering
Värde 1-3	Risken accepteras.	Ingen åtgärd.
Värde 4-8	Risken hålls under uppsikt.	Bevakning
Värde 9-12	Risk som kräver åtgärd.	Internkontrollplan
Värde 13-16	Stor risk som kräver åtgärd.	Internkontrollplan

# Internkontrollrapport

## Kontrollområde: Fakturahantering

**Kontrollmoment: Leverantörsfakturor: Följs reglerna för attest, kontering och moms.**

Riskvärdering

Möjlig och kännbar: 9

Ris kommentar

Hitta eventuella fel och brister vid fakturahantering

Kommentar

Datum för kontroll: månadsvis.

Resultat: Under 2020 började socialförvaltningen använda kommunens ekonomisystem för hantering av leverantörsfakturor. Fakturorna skannas nu in till ekonomisystemet, istället för att som tidigare registreras manuellt i förvaltningens verksamhetssystem. Regler för attest finns uppsatta i systemet, det vill säga vem som är attestbehörig för vilket ansvar. Vid stickprovskontroller i ekonomisystemet hittades inga fel.

Alla månaders momsåtersökning är avstämda och beloppen stämmer.

När det gäller kostnader för hem för vård eller boende (HVB-hem) och stödboenden där det framgår på fakturan hur stor del av kostnaden som avser lokalkostnader finns två alternativ för momsåtersökning:

- Alternativ 1 - får alltid användas: Ersättningen är 6 % av den kostnad som ger rätt till ersättning.
- Alternativ 2 - får användas om det framgår av kommunens fakturor att en del av kostnaden gäller lokaler. Ersättningen blir 18 % av lokalkostnaden och 5 % av resterande kostnader.

Ny rutin för kontering av placeringsfakturor där lokalkostnaden är specificerad är implementerad för att högsta möjliga belopp ska återsökas, vilket är alternativet med 18 % moms på lokalkostnader där det är möjligt.

## Kontrollområde: Systematiskt och fortlöpande utveckla och säkra kvalitet i verksamheten

**Kontrollmoment: Att hälsoundersökning (fysisk, psykisk och oral) initieras samband med placering av barn och unga.**

Riskvärdering

Möjlig och kännbar: 9

Ris kommentar

Säkerhetsställa barn och ungas hälsa vid nya placeringar.

Kommentar

Datum för kontroll: 220630, 230110

Resultat: Under början av året blev merparten av placerade barn läkarundersökta, men mellan perioden 220630 - 221231 är samtliga placerade barn läkarundersökta.

**Kontrollmoment: Kontroll av genomförandeplaner på enheten för ekonomiskt bistånd.**

Riskvärdering

Möjlig och kännbar: 9

Kommentar

Datum för kontroll:2022-12-27

Resultat: Stickprov har gjorts vid ärendegenomgångar. Ett fåtal genomförandeplaner saknas, framförallt i ärenden som varit aktuella under många år och där klienten har problem med hälsan men inte är berättigade sjukersättning.

**Kontrollmoment: Följa upp att beslut gällande ekonomiskt bistånd är fattade i enlighet med delegationsordningen.**

Riskvärdering

Möjlig och allvarlig: 12

Kommentar

Datum för kontroll: löpande under året 2022.

Resultat: Kontrollen har skett löpande under året vid ärendegenomgångar med samtliga handläggare på enheten för ekonomiskt bistånd, utan anmärkning.

**Kontrollmoment: Följs rutin vid uppsägning av HVB-hem.**

Riskvärdering

Möjlig och kännbar: 9

Risikommentar

Minska risken för onödiga kostnader och förlängd uppsägningstid.

Kommentar

Resultat: Vid uppsägning av HVB-platser sker dessa skriftligen till berörd vårdgivare för att minimera missade uppsägningar.

**Kontrollmoment: Att genomförandeplan finns samt att uppföljning av genomförandeplanen sker. Gäller alla placeringsformer.**

Riskvärdering

Sannolik och kännbar: 12

#### Risikkommentar

Att följa upp genomförandeplaner för att inte riskera långa placeringstider samt att uppsatta mål gynnar den placerade.

Genomförandeplan ska upprättas inom 14 dagar. Uppföljning av genomförandeplan ska ske minst var 6:e månad samt vid förändrade behov. Vid varje placering sätts uppföljningsplan upp, vilket kan innebära att uppföljning sker tätare än vare 6:e månad vid behov, exempelvis vid uppstart.

#### Kommentar

##### Resultat:

Det finns genomförandeplaner i de flesta placeringar sedan kan de se olika ut beroende på var klienterna är placerade. Dock behöver uppföljningen av genomförandeplanerna utvecklas kommande år.

Åtgärder	Startdatum	Slutdatum
— Dessa genomförandeplaner är inte något som finns i Treserva. Verksamhetsledare ska börja föra statistik framöver kring detta på ärendegenomgångarna med handläggarna.	2023-02-02	2023-02-28

#### **Kontrollmoment: Att samtliga klienter med beviljad öppenvårdsinsats har en aktuell genomförandeplan.**

#### Risikvärdering

Sannolik och kännbar: 12

#### Kommentar

Datum för kontroll: 2022-09-30

Resultat: 4 av 90 biståndsärenden saknar genomförandeplan. Plan saknas i ärenden som avser verkställighet så som ungdomsvård/ungdomstjänst/umgänge samt vid nyinkomna uppdrag som inte haft uppstartmöte.

Vuxenstödsenhetens resultat: Det saknas genomförandeplaner i stort sett de flesta aktuella ärendena. Arbetet med genomförandeplaner har kommit längre hos boendepedagoger och på Mercur.

Åtgärder	Startdatum	Slutdatum
— Ta fram rutin för hur genomförandeplaner ska upprättas och revideras vid öppenvårdsinsatser på vuxenstödsenheten.	2023-02-02	2023-03-31

#### **Kontrollmoment: Uppföljning av att vi följer lagstadgade utredningstider vid samtliga utredningar gällande barn och unga.**

#### Risikvärdering

Sannolik och allvarlig: 16


#### Risikkommentar

En utredning ska ske så skyndsamt som möjligt och vara slutförd senast inom fyra månader (SoL 11:2)

#### Kommentar

220630, 230101

Resultat: Under 2022 har många utredningar gått över 120 dagar. Båda enheterna på barn myndighet har arbetat med att förkorta utredningstiderna. I slutet av år 2022 fanns endast några enstaka utredningar som var längre än 120 dagar.

Åtgärder	Startdatum	Slutdatum
 Verksamhetsledarna arbetar med att utredningstiderna inte överstiger lagstadgad tid. Vid ärendegenomgång tar verksamhetsledarna upp de de utredningar som börjar närma sig slutet utredningstiden.	2022-06-30	2023-03-31

### **Kontrollmoment: Uppföljning av genomförandeplaner följs. Gäller samtliga klienter med pågående öppenvårdsinsatser.**

Riskvärdering

Sannolik och kännbar: 12

Riskkommentar


Uppföljning av genomförandeplaner ska göras vid förändringar alternativt var 6:e månad. Syftar till att insatser gynnar klienten.

Kommentar

Datum för kontroll:

Resultat:

Vuxenstödsenheten - utifrån att det finns brister gällande utformandet av genomförandeplaner i vissa delar inom vuxenstödsenheten så leder det till att det föreligger brister i uppföljningar av genomförandeplaner och dess insatser.

Åtgärder	Startdatum	Slutdatum
 Ta fram rutin för hur genomförandeplaner ska upprättas och revideras vid öppenvårdsinsatser på vuxenstödsenheten.	2023-02-02	2023-03-31

### **Kontrollområde: Datasäkerhet**

#### **Kontrollmoment: Kontroll av loggar i verksamhetssystemet**

Riskvärdering

Möjlig och allvarlig: 12

Riskkommentar

Kontrollera att användarna loggar mot de klienter som är aktuella för deras tjänsteutövning.

Kommentar

Datum för kontroll

Avdelningschef barn och unga: 220430, 220831 samt 221231, utan anmärkning.

Barn, unga och mottagning: 220430, 220831 samt 230110, utan anmärkning.

Förebyggande och resursenheten: 2022 utan anmärkning.

Familjerätt och placeringsenheten: 220430, 220831 och 230206, utan anmärkning.

Avdelningschef vuxen: 2022 utan anmärkning.

Ekonomiskt bistånd: 2022 utan anmärkning.

Kollektivet och Klivet: 2022 utan anmärkning.

Vuxenstöd kontroll 230130 , utan anmärkning.

Administrationen: 2022 utan anmärkning.

Staben: 2022 utan anmärkning.

### **Kontrollmoment: SITHS kort återlämnas vid avslutad tjänst**

Riskvärdering

Möjlig och allvarlig: 12


Risikkommentar

Kontrollera att inga obehöriga har tillgång till att logga in i diverse tjänster knutna till SITHS-kort via socialförvaltningen.

Kommentar

Datum för kontroll: Kontroller har genomförts vid två tillfällen under 2022.

Resultat: Det fanns några avvikelser vid båda kontrolltillfällena. Det är dels personer som avslutat sin anställning och som inte lämnat in sina SITHS-kort samt SITHS-kort som upphört att gälla men inte lämnats in.

Åtgärder	Startdatum	Slutdatum
 Ta fram checklistor för chefer vid avslutad anställning.	2023-02-02	2023-03-31

### **Kontrollområde: Arvoden och avgifter familjehem och jourhem och placerade barn.**

#### **Kontrollmoment: Kontroll av utbetalningar till uppdragstagare.**

Riskvärdering


Möjlig och kännbar: 9

Risikkommentar

Minska risken för felaktiga utbetalningar.

Kommentar

Resultat: Kontrollen sker månatligen där ansvarig placeringshandläggare kontrollerar och bekräftar arvodet till uppdragstagarna.

Åtgärder	Startdatum	Slutdatum
<p> Under våren 2023 kommer en modul för arvodering att implementeras i verksamhetssystemet Treserva. Syftet med modulen är att minska antalet felaktiga utbetalningar kring ersättningar och arvoden till uppdragstagare.</p>	2023-02-06	2023-12-31

### **Kontrollmoment: Att rutinen för avgifter(vårdnadshavare) placerade barn följs.**

Riskvärdering

Möjlig och kännbar: 9

Ris kommentar

Att de avgifter som vårdnadshavaren ska betala under den tid barnet är placerat hämtas in och även avslutas efter placeringen upphört.

Kommentar

Datum för kontroll: 220630, 230110

Resultat:

Rutinen fungerar, social-administratör skickar ut brev till samtlig vårdnadshavare som har barn placerade.

### **Kontrollmoment: Rutin för avslut av familjehem, kontroll att avslut följs och att ingen utbetalning sker efter avslut.**

Riskvärdering

Möjlig och kännbar: 9

Kommentar

Resultat: Genom ett förtydligande i avtalet gällande ersättning och utbetalning i samband med avslut och uppsägning sker färre utbetalningar efter avslutad placering.

## **Kontrollområde: Utbetalningar från verksamhetssystemet**

### **Kontrollmoment: Att dagliga kontroller av utbetalningsfilen från verksamhetssystemet görs innan utbetalning.**

Riskvärdering

Möjlig och allvarlig: 12

Ris kommentar

Minimera fel i utbetalningsfilen.

Kommentar

Datum för kontroll: Dagligen.

Resultat: Dagliga kontroller av utbetalningsfilen görs för att kontrollera att utbetalningar sker till rätt BG/PG samt rimlighetskontroll av höga belopp. Inga fel har konstaterats.

Åtgärder	Startdatum	Slutdatum
<p>▶ Kontrollen behöver dock utvecklas och genomföras av personer med större kunskap om relevant lagstiftning. Den genomförs idag av ekonomiadministratör, men behöver göras av verksamhetsledare eller enhetschef på Ekonomiskt bistånd. Arbetet med nya rutiner har påbörjats och kommer att implementeras under första kvartalet 2023.</p>	2023-02-02	2023-03-31



## Socialnämndens Internkontrollplan 2023

### Förvaltningens förslag till beslut

Socialnämnden godkänner upprättad internkontrollplan för år 2023.

### Sammanfattning av ärendet

Socialförvaltningens internkontrollplan för år 2023 omfattar en viss del av verksamheten där huvudsakliga inriktningen är rutiner och ekonomi. Andra delar av internkontrollplanen omfattar även socialförvaltningens arbete med att systematiskt och fortlöpande säkra kvaliteten i verksamheten samt attestreglemente och att interna riktlinjer följs.

I Internkontrollplanen år 2023 återkommer några kontrollområden från tidigare års internkontrollplan med förtydligade kontrollmoment och några nya kontrollområden har tillkommit. Internkontrollplanen år 2023 innehåller kontrollområdena systematiskt och fortlöpande utveckla och säkra kvalitet i verksamheten, datasäkerhet, arvoden och avgifter familjehem och jourhem samt placerade barn samt utbetalningar från verksamhetssystemet.

Kontrollmetoden är komplett på de kontrollområden där rutiner, riktlinjer och förankring bör införas eller förtydligas, kontrollfrekvensen för de kontrollområdena är bestämt till två till tre gånger per år. Kontrollmetoden stickprov är bestämd på de kontrollområden där rutiner finns men där ett urval behöver granskas för att kontrollera att rutinerna följs. Kontrollfrekvensen för kontrollmetoden varierar från en gång i månaden till en gång per år.

### Ärendets handlingar

- Socialnämndens internkontrollplan 2022

Sara Gibro  
Verksamhetsstrateg

Beslutet skickas till:

Akten

# Internkontroll- plan

2023

# Innehållsförteckning

<b>Sammanfattning</b> .....	<b>3</b>
<b>Inledning</b> .....	<b>4</b>
Definition av internkontroll .....	4
Kommunens årshjul och process för internkontroll.....	4
<b>Kartläggning av kontrollområden, kontrollmoment och riskvärdering</b> .....	<b>5</b>
Modell för kartläggning och riskvärdering .....	5
Kartläggning av kontrollområden och kontrollmoment.....	5
Riskvärdering av kontrollmoment.....	5
<b>Internkontrollplan</b> .....	<b>6</b>

# Sammanfattning

Socialförvaltningens internkontrollplan för år 2023 omfattar en viss del av verksamheten där huvudsakliga inriktningen är rutiner och ekonomi. Andra delar av internkontrollplanen omfattar även socialförvaltningens arbete med att systematiskt och fortlöpande säkra kvaliteten i verksamheten samt attestreglemente och att interna riktlinjer följs.

I Internkontrollplanen år 2023 återkommer några kontrollområden från tidigare års internkontrollplan med förtydligade kontrollmoment och några nya kontrollområden har tillkommit. Internkontrollplanen år 2023 innehåller kontrollområdena systematiskt och fortlöpande utveckla och säkra kvalitet i verksamheten, datasäkerhet, arvoden och avgifter familjehem och jourhem samt placerade barn samt utbetalningar från verksamhetssystemet.

Kontrollmetoden är komplett på de kontrollområden där rutiner, riktlinjer och förankring bör införas eller förtydligas, kontrollfrekvensen för de kontrollområdena är bestämt till två till tre gånger per år. Kontrollmetoden stickprov är bestämt på de kontrollområden där rutiner finns men där ett urval behöver granskas för att kontrollera att rutinerna följs. Kontrollfrekvensen för kontrollmetoden varierar från en gång i månaden till en gång per år.

# Inledning

Nämnden ska årligen kartlägga viktiga rutiner, processer och system samt bedöma dem utifrån risk och väsentlighet.

## Definition av internkontroll

Med intern kontroll avses kommunens och kommunkoncernens interna förfaringsätt och arbetsrutiner som syftar till att säkerställa att organisationens mål uppfylls, att avtal följs och att verksamheten är laglig. Den interna kontrollen avser åtgärder som bidrar till att utveckla och säkerställa funktion och kvalitet i kommunens verksamheter och därmed minska risken för avsiktliga eller oavsiktliga fel.

I Katrineholms kommuns reglemente för intern kontroll anges att nämnden löpande ska följa upp det interna kontrollsystemet inom det egna området. Nämnden ska årligen utifrån en genomförd risk- och sårbarhetsanalys upprätta en plan för sin interna kontroll. Det innebär bland annat att kartlägga viktiga rutiner, processer och system samt bedöma dem utifrån risk och väsentlighet.

## Kommunens årshjul och process för internkontroll

Framtagandet av internkontrollplanen är en process i flera steg:

- Utvärdering av föregående års interna kontroll (internkontrollrapport)
- Kartläggning av presumtiva riskområden och kontrollmoment
- Värdering av risker
- Prioritering av kontrollområden baserat på riskvärderingen
- Framtagande av kontrollmetoder
- Upprättande av nämndens internkontrollplan

Nämnderna ska senast i februari fastställa sina planer för det kommande årets interna kontroll (*internkontrollplan*). Resultatet av den interna kontrollen från föregående år (*internkontrollrapport*) rapporteras till kommunstyrelsen och kommunens revisorer. Nämndernas internkontrollrapporter behandlas av kommunstyrelsen vid dess sammanträde i mars vilket innebär att rapporterna ska vara kommunledningsförvaltningen till handa under februari för beredning.

# Kartläggning av kontrollområden, kontrollmoment och riskvärdering

## Modell för kartläggning och riskvärdering

Första steget i arbetet med internkontrollplanen är att kartlägga presumtiva kontrollområden. Kontrollområdena kan bestå av flera kontrollmoment. Utgångspunkt för kartläggningen är att den interna kontrollen ska säkerställa att organisationens mål uppfylls, att avtal följs och att verksamheten är laglig. De områden, processer eller rutiner där kontrollen bedöms vara tillräcklig via förvaltningens systematiska kvalitetsarbete eller via andra upparbetade kontroller behöver inte tas med i internkontrollplanen.

I nästa steg ska en riskvärdering av de framtagna kontrollmomenten genomföras. Nedanstående modell ligger till grund för värdering av risk och väsentlighet.

Med *risk* i detta sammanhang avses sannolikheten för att fel eller skada uppträder. Med *väsentlighet* avses konsekvensen om risken inträffar.

Risk		Väsentlighet	
Värde	Förklaring	Värde	Förklaring
1	Osannolik	1	Försumbar
2	Mindre sannolik	2	Lindrig
3	Möjlig	3	Kännbar
4	Sannolik	4	Allvarlig

Vid värdering av risker multipliceras risken med väsentligheten enligt nedan.

Värdering (risk x väsentlighet)	Förklaring	Hantering
Värde 1-3	Risken accepteras.	Ingen åtgärd.
Värde 4-8	Risken hålls under uppsikt.	Bevakning
Värde 9-12	Risk som kräver åtgärd.	Internkontrollplan
Värde 13-16	Stor risk som kräver åtgärd.	Internkontrollplan

## Kartläggning av kontrollområden och kontrollmoment

## Riskvärdering av kontrollmoment

# Internkontrollplan

Område	Kontrollmoment	Kontrollmetod	Riskvärdering	Frekvens	Ansvarig
Systematiskt och fortlöpande utveckla och säkra kvalitet i verksamheten	<b>Att genomförandeplan finns på samtliga klienter på enheten för ekonomiskt bistånd.</b>	Stickprovis.	Möjlig och kännbar: 9	Två ggr/ år.	Enhetschef
	<b>Att genomförandeplan finns gäller samtliga placeringsformer.</b>	Komplett.	Sannolik och kännbar: 12	Två ggr/år	Enhetschef
	<b>Att klienter med beviljad öppenvårdsinsats på vuxenstödsenheten har en aktuell genomförandeplan.</b>	Komplett.	Sannolik och kännbar: 12	Två ggr/år	Enhetschef
	<b>Uppföljning av att vi följer lagstadgade utredningstider vid samtliga utredningar gällande barn och unga.</b>	Komplett	Sannolik och allvarlig: 16	Två ggr/år	Enhetschef
	<b>Uppföljning av genomförandeplaner/vårdplan följs. Gäller samtliga klienter på vuxenstödsenheten med pågående öppenvårdsinsatser.</b>	Komplett.	Sannolik och kännbar: 12	2 ggr/år.	Enhetschef
	<b>Uppföljning av att inleda eller inte inleda utredningar (gällande barn och unga) inom lagstadgad tid om 14 dagar.</b>	Komplett	Sannolik och allvarlig: 16	3 ggr/år	Enhetschef
	<b>Att genomförandeplaner finns vid insats gällande kontaktperson- och kontaktfamilj för barn och unga.</b>	Komplett	Sannolik och kännbar: 12	2 ggr/år.	Enhetschef
Datasäkerhet	<b>Kontroll av loggar i verksamhetssystemet</b>	Stickprovis. 20 användare på förvaltningen ska loggas under en vecka. Slumpgenerator avgör vilka användare och vilken vecka.	Möjlig och allvarlig: 12	Tre ggr/år	Enhetschef
	<b>SITHS kort återlämnas vid avslutad tjänst</b>	Komplett	Möjlig och allvarlig: 12	Två ggr/år	Systemförvaltare

Område	Kontrollmoment	Kontrollmetod	Riskvärdering	Frekvens	Ansvarig
Arvoden och avgifter familjehem och jourhem och placerade barn.	<b>Kontroll av utbetalningar till uppdragstagare.</b>	Komplett. Stämna av arvodesutbetalning mot aktuella uppdragstagare så att inga felaktiga utbetalningar sker.	Möjlig och kännbar: 9	Månadsvis.	Enhetschef
	<b>Rutin för avslut av familjehem, kontroll att avslut följs och att ingen utbetalning sker efter avslut.</b>	Komplett	Möjlig och kännbar: 9	Två ggr/år	Enhetschef



Datum  
2023-02-13

Vår beteckning  
SOCN/2022:26 - 1.2.7 -  
Återkoppla till  
förtroendevalda

Mottagare:  
Socialnämnden

Vår handläggare  
Matilda Johansson

Handläggare telefon  
0150-570 18

Handläggare e-post  
Matilda.Johansson2@katrineholm.se

## Rapportering av ej verkställda gynnande beslut - fjärde kvartalet 2022

### Förvaltningens förslag till beslut

1. Socialnämnden godkänner rapporten om ej verkställda gynnande biståndsbeslut enligt 4 kap. 1 § socialtjänstlagen (SoL) för fjärde kvartalet 2022.
2. Till kommunfullmäktige anmäla gynnande biståndsbeslut enligt 4 kap. 1 § SoL som är äldre än tre månader.

### Sammanfattning av ärendet

Enligt 16 kap. 6 h § socialtjänstlagen (SoL) ska socialnämnden lämna en statistikrapport över hur många av nämndens gynnande beslut enligt 4 kap. 1 § som inte har verkställts inom tre månader från dagen för respektive beslut. Nämnden ska även rapportera alla gynnande beslut enligt 4 kap. 1 § som inte har verkställts på nytt inom tre månader från den dag då verkställigheten avbröts.

I rapporteringen ska nämnden ange vilka typer av bistånd dessa beslut gäller samt hur lång tid som har förflutit från dagen för respektive beslut. Rapportering enligt denna paragraf ska ske en gång per kvartal.

För fjärde kvartalet 2022 finns två gynnande beslut enligt 4 kap. 1 § SoL som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum.

Då all statistik i kommunen ska vara könsuppdelad framgår även detta i rapporten.

### Ej verkställda gynnande beslut kvartal 4

Biståndstyp		Beslutsdatum	Kommentar
Kontaktfamilj	Pojke	2021-10-21	Avslutat 2022-12-06
Kontaktfamilj	Pojke	2022-07-26	

Matilda Johansson  
Utredare

Beslutet skickas till: Kommunfullmäktige, revisorerna, akten

## Yttrande angående motion om att starta ytterligare en familjecentral

### Förvaltningens förslag till beslut

Socialnämnden ställer sig bakom förvaltningens yttrande och föreslår kommunfullmäktige besluta att bifalla motionen.

### Sammanfattning av ärendet

Det har inkommit en motion från Anders Gölevik (C), Ann-Charlotte Olsson (C), Victoria Barrsäter (C) och Inger Fredriksson (C) gällande att starta ytterligare en familjecentral. Motionen har sänts på remiss till socialnämnden och bildningsnämnden.

En utökning med ytterligare en familjecentral skulle innebära att fler familjer kan erbjudas tidigt förebyggande stöd.

### Ärendets handlingar

- Motion om att starta ytterligare en familjecentral

### Ärendebeskrivning

Anders Gölevik (C), Ann-Charlotte Olsson (C), Victoria Barrsäter (C) och Inger Fredriksson (C) har lämnat in en motion om att starta ytterligare en familjecentral.

Syftet med en familjecentral är att genom samverkan öka jämlikheter i barns hälsa, öka fysisk, psykisk och social hälsa bland barn samt öka möjligheterna för barn att få rätt stöd i rätt tid.

En familjecentral ska stärka skyddsfaktorer och minska riskfaktorer genom att bl.a. erbjuda lättillgängligt stöd, stärka samspelet och en god relation mellan barn och föräldrar, erbjuda tidiga insatser samt stärka ett jämställt föräldraskap.

Familjecentralen fungerar som en ingång får att nå föräldrar och samtidigt kunna erbjuda tidigt förebyggande stöd.

Idag bedrivs en familjecentral i Nävertorps-området med begränsade möjligheter att finnas till för alla familjer. En utökning med ytterligare en familjecentral skulle ge möjlighet att inkludera fler nyblivna föräldrar i Katrineholms kommun, vilket skulle bidra till att uppnå en god och jämlik hälsa hos föräldrar och barn.

Att starta ytterligare en familjecentral ligger i linje med kommunplanen 2023-2026, omställningen till Nära Vård samt arbetet med "Tillsammans för barnens bästa", vilket är ett

utvecklingsarbete i Sörmland i syfte att alla barn och unga ska ges möjligheter till en god fysisk och psykisk hälsa. Genom en god och trygg uppväxt utifrån varje barns behov ska samverkan ske i tidigt skede.

### **Förvaltningens bedömning**

Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige att bifalla motionen.

Johanna Säfström  
Avdelningschef

Beslutet skickas till:

Kommunfullmäktige

Akten

**Motion till kommunfullmäktige i Katrineholm om**

# Starta ytterligare en familjecentral

Centerpartiet vill ge kraft åt varje människa. Grunden i vår politik är alla människors frihet och lika värde. Vi tror på människors förmåga att bestämma över sina liv och skapa sin egen framtid. Vår uppgift som kommun är att ge människor möjlighet att visa och utveckla sin kraft och att ge framtidstro genom att visa på möjligheter i stället för hinder och ta vara på varje människas förmåga.

2019 invigdes familjecentralen i Nävertorp. Där samarbetar regionen och kommunen genom mödravårdscentral, barnavårdscentral, öppen förskola och socialtjänst. En familjecentral arbetar förebyggande och har möjligheter att skapa trygga föräldrar och trygga barn genom att sätta in stöd där det behövs i ett tidigt skede innan svårigheterna växt till mer stora problem.

Orosanmälningarna av barn som far illa ökar i Katrineholm. Stöket i skolan har lett till att trygghetsvårdar anställts och nya metoder införts för närmare samarbete mellan skolan och socialtjänsten. Insatserna har varit nödvändiga, anser Centerpartiet, men det räcker inte. Kommunen behöver göra mer och i ett tidigare skede. Förebyggande arbete är dessutom lönsamt, enligt nationalekonomen Ingvar Nilssons forskning.

Katrineholms kommun behöver starta ytterligare en familjecentral för att stärka tryggheten. Den nya familjecentralen kan lämpligen förläggas på Norr och skulle kunna lokaliseras i de lokaler som blir lediga när Stensättersskolan tas i bruk.

## **Centerpartiet yrkar:**

Att kommunledningsförvaltningen får i uppdrag att planera för start av ytterligare en familjecentral.

**Katrineholm 9 maj 2022**

Anders Gölevik (C)

Ann-Charlotte Olsson (C)

Victoria Barrsäter (C)

Katrineholm 16 maj 2022

Inger Fredriksson (C)

## Yttrande över remiss om Platsvarumärke Katrineholm

### Förvaltningens förslag till beslut

Socialnämnden beslutar att ställa sig bakom förvaltningens yttrande och överlämnar det som sitt eget till kommunledningsförvaltningen.

### Sammanfattning av ärendet

Ett arbete har genomförts för att ta fram en strategi för platsvarumärket Katrineholm på initiativ av Katrineholms kommun och +Katrineholm. Arbetet har skett med personer som bor och verkar i och kring Katrineholm.

Syftet med den här strategin är att få ett verktyg i arbetet med att öka attraktionskraften kring Katrineholm som plats att bo, leva och verka i samt att besöka.

Socialförvaltningen anser att strategin Platsvarumärke Katrineholm är ett väl genomarbetat dokument. Strategin syftar till att behålla och locka nya invånare och företag, något som gynnar socialförvaltningen både genom ny arbetskraft men även nya företag som kan anställa och erbjuda fler arbetstillfällen.

### Ärendets handlingar

- Strategi Platsvarumärke Katrineholm

### Förvaltningens bedömning

Socialförvaltningen ser positivt på framtagandet av Platsvarumärke Katrineholm och ställer sig bakom det upprättade förslaget till Strategi Platsvarumärke Katrineholm.

Sara Gibro  
Verksamhetsstrateg

Beslutet skickas till:

Kommunledningsförvaltningen

Akten

Remissversion

# Platsvarumärket Katrineholm

Varumärkesplattform och  
strategi, framtagen 2022

WE'RE SO GLAD  
YOU'RE HERE



# Inledning



Workshops i samband med framtagandet av platsvarumärkes-strategin, Lokstallet

**Ett arbete har genomförts för att ta fram en strategi för platsvarumärket Katrineholm på initiativ av Katrineholms kommun och +Katrineholm. Placebrander har varit processledare. Arbetet har skett med personer som bor och verkar i och kring Katrineholm. Här är några aktiviteter som genomförts.**

- Genomgång av befintliga rapporter och undersökningar samt kommunikations- och medieanalys. Här ligger också boende- och flyttanalys och näringslivsanalys genomförd av Kairos Future till grund.
- Attitydundersökning bland invånare i Södermanland, Stockholm, Norrköping och Finspång för att ta reda på deras bild av Katrineholm som plats.

- En enkät med ungdomar ifrån olika gymnasieskolor i Katrineholm.
- Två workshops med representanter ifrån föreningar, företag, offentlig sektor och engagerade invånare för att samskapa innehållet i strategin.
- En väl förankrad workshop med inviterade politiker från alla partier som representeras i kommunfullmäktige.
- Ett stort antal dialogmöten och djupintervjuer med ideell och privat sektor för att diskutera de här frågorna och få input till strategin.
- Utifrån material har Placebrander tagit fram en nulägesanalys baserat på ovanstående. Nulägesanalysen finns bifogad strategin.



# Begrepp



## Vad är ett platsvarumärke?

Ett platsvarumärke är summan av de associationer som finns kring en plats. Katrineholm har naturligtvis ett platsvarumärke även utan en varumärkesplattform. Men genom att diskutera och definiera platsvarumärket kan vi arbeta professionellt och långsiktigt med platsvarumärket. Det är framförallt det som görs på en plats och inte det som sägs om en plats som skapar ett starkt platsvarumärke. Vi behöver platsutveckla på ett strategiskt sätt. Men platsmarknadsföringen behöver också följa med och spegla det som händer på platsen.

## Vad är platsutveckling?

Platsutveckling är allt det som görs för att förbättra en plats kvalitéer. Det är allt från upprustning av en rastplats och att arrangera ett

evenemang till att skapa bättre förutsättningar för våra företagare och bygga attraktiva boenden. Det är alltså både små och enkla saker och stora och tunga frågor. Det görs av alla aktörer i ett samhälle inom privat, offentlig och ideell sektor.

## Vad är platsmarknadsföring?

Platsmarknadsföring är det vi gör när vi går ut och kommunicerar med vår målgrupp på olika vis. Vi jobbar med budskap, bild, form och text för att beskriva vad som händer på vår plats och skapa en relation med våra målgrupper. Platsmarknadsföringen kan inte ensamt föra oss mot målen, men det är en viktig pusselbit. Inte minst med tanke på att andra platsers platsmarknadsföring och profilering blir allt mer professionell.





# Varför platsvarumärke?



Näckrospaddeln, en ny vattenled som tagits fram som ett pilotprojekt för destinationsutveckling inom ramen för Strategin för Hjälmarén.

**Syftet med den här strategin är att få ett verktyg i arbetet med att öka attraktionskraften kring Katrineholm som plats att bo, leva och verka i samt att besöka.**

Våra företagare har behov av arbetskraft, våra besöksnäringföretag har behov av kunder. Vi behöver ha en förmåga att skapa jobb och generera skatteintäkter så att vi kan erbjuda en attraktiv plats för de som bor här idag och i framtiden. Ja, allt hänger ihop. I grunden är arbetet med att vara en attraktiv plats viktigt för

att vara en välmående plats.

Arbetet med platsvarumärket innefattar både hur vi utvecklar platsen och hur vi kommunicerar.

Dessutom kan vi inom ramen för platsvarumärkesarbetet jobba med stoltheten bland alla oss som redan valt Katrineholm. Vi får en gemensam plattform och på sikt även verktyg. Det är både roligt och gynnar oss alla på kort och på lång sikt.



# Katrineholms historia



**Katrineholm har sitt ursprung i en gård som fram till 1600-talet hette Fulbonäs. Då döpte ägaren Jacob von der Linde om gården till Cathrineholm efter sin dotter Catharina. På 1860-talet kom stambanans västra och östra sträckning i närheten och gården fick ge namn åt det nya samhället som växte fram.**

Katrineholm har präglats av sina företag. Fredrikssons träförädling blev kända för sina möbler och monteringsfärdiga hus. Grönkvists mekaniska verkstad för sina kullager.

Katrineholm blev stad år 1917. Det omvända gaffelkorset i stadsvapnet symboliserar mötesplatsen för västra och östra stambanorna. Hammaren symboliserar industrin. Mercuriestaven står för handeln och rosen är symbol för trädgårdsstaden. En stadsarkitekt rekryterades efter andra världskriget och staden skulle göras modern. Kommunen köpte mark och byggde bostäder.

I samband med att kvinnor fick rösträtt i Sverige 1921, startade fem kvinnor Kvinnliga medborgarskolan vid Fogelstad i Julita, en ursprungsplats för kvinnorörelsen.

Katrineholm har ett gediget kulturhistoriskt arv och en ständigt bubblande kultur. Här startas Sveriges första kulturskola och även Åsa Folkhögskola. Julita Gård doneras 1944 till Nordiska museet och blir en besöksmagnet.

På slutet av 1970-talet döper arrangerande ungdomar om staden till Rockholm när Thåström, Dahlgren och många andra håller konsert.

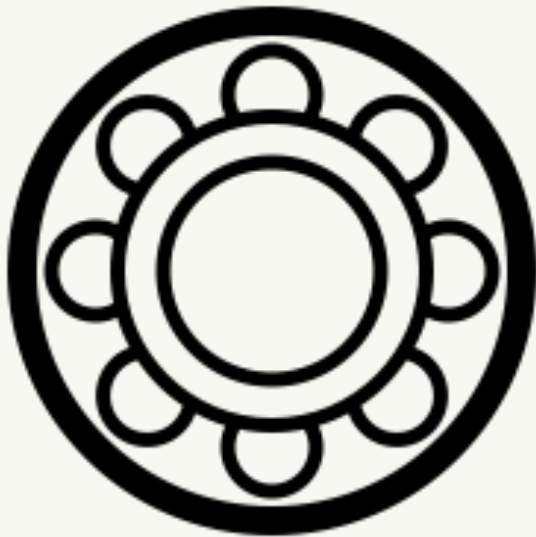
På 1980-talet rustades centrum upp och 1997 fick vi pris som Sveriges bästa stadskärna. Industrin gick också genom stora förändringar.

2001 försvann sedan 1 500 jobb. Flextronics lade ner och Scania flyttade sin verksamhet till Södertälje. Men Katrineholm reste sig. I de stora industrinedläggningarnas spår, växte småföretagen och ett nytt näringsliv.

Katrineholm har alltid haft en framtidstro. Många stora förändringar har svept över Katrineholm och vi har en förmåga att anpassa oss. Idag är näringslivet varierat och det finns en positiv entreprenörsanda.



# Intressenter



**Platsvarumärket ägs av alla som bor och verkar på platsen. Katrineholms kommun i samarbete med +Katrineholm har mandat att driva arbetet med platsvarumärket, men är beroende av samtliga delägare för att nå målen.**

Den geografiska platsen Katrineholms kommun består, förutom av staden Katrineholm, också av tätorterna Floda, Bie, Björkvik, Forssjö, Sköldinge, Strångsjö, Valla och Julita/Äsköping samt hela kommunens levande landsbygd.

Föreningar, företag, organisationer och invånare är varje dag med och skapar och sprider bilden

av platsvarumärket Katrineholm.

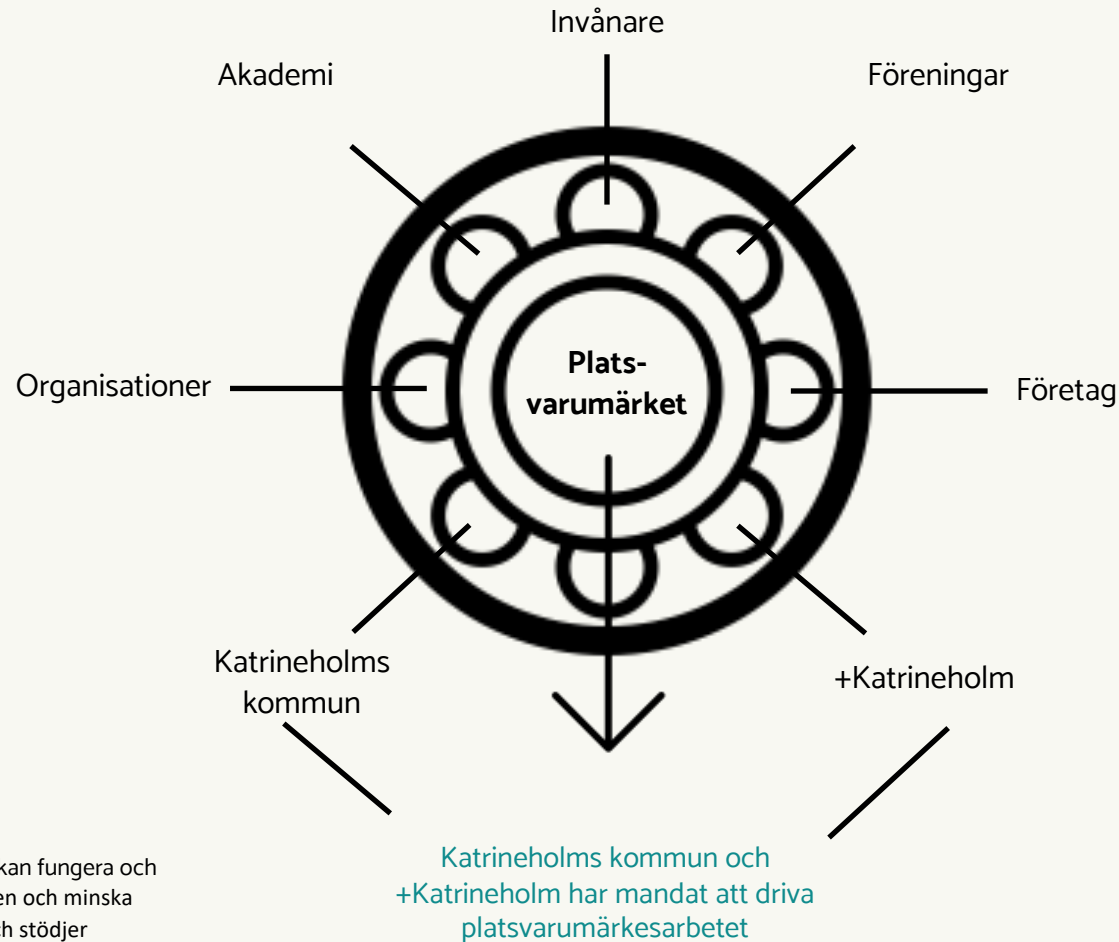
För att platsens attraktionskraft ska stärkas är alla delar av samhället viktiga. Ett arbete med platsvarumärket är inget som Katrineholms kommun, +Katrineholm eller annan enskild aktör kan driva på egen hand. Samskapande behöver vara nyckel.

Genom den här strategin är målet att vi **alla får en gemensam riktning** i platsutvecklingen. Också ett gemensamt sätt att prata om och profilera vår plats. Något alla intressenter, eller delägare, kan dra nytta av.

Kullagret har en lång historia i Katrineholm. Det fabricerades redan i början av 1900-talet och idag är man specialiserad på att gjuta själva husen till kullagren. En verksamhet som förvärvades och än idag drivs av SKF Mekan.



# Platsvarumärket Katrineholm



Varje aktör har sin vision och sina planer, strategier och varumärken. Platsvarumärket är något som alla aktörerna har gemensamt och kan samlas kring. Det är något de kan dra nytta av. Om många aktörer låter den önskade positionsförflyttningen leva i vardagen, nås effekt fortare. Här har kommunen ett särskilt stort ansvar att vara en god förebild.

Platsvarumärket fungerar som verktyg för framtagandet av kommunala styrdokument samt arbetet som utförs av kommunikationsavdelningen och för +Katrineholm i uppdraget som destinationsbolag och platsutvecklare.

Kullagret gör att saker och ting med hjul kan rulla, maskiner kan fungera och inte slits ut för fort. Lagrets funktion är att fördela belastningen och minska friktionen som maskinernas axlar utsätts för. Kullagret styr och stödjer axlarna. Ett sfäriskt kullager har två kulrader. Den yttre ringen har en sfärisk form, vilket innebär att den inre ringen kan röra sig fritt. Den här typen av kullager kan anpassa sig när en axel böjer sig. Belastningen fördelas då jämnt mellan kulorna och kullagret, vilket gör att det inte slits ut lika snabbt.



## Målgrupper – Leva och bo



### LANDETRÖMMARE

Landetdrömmaren bor i regionen runt Stockholm och vill bo i ett lantligare sammanhang. För landetdrömmaren är det viktigt med natur och kultur. De är vana vid storstadens utbud ställer krav på sitt nya liv efter densamma.

Målgruppen eftersträvar och söker en kombination av det lantliga och urbana. Det handlar om att verka för inslag av landsbygd och lantlighet i staden, med odlingar, höns och surdegar men även för utbyggda cykelvägar och ett större utbud på landsbygden.



### SÖRMLANDSUNGA

Sörmlandsunga är personer mellan 18-26 år som idag är bosatt i någon kommun runtom i Sörmland. De bidrar till liv, rörelse och stadskänsla – vilket är nödvändigt för en stad.

De gillar träning och vill ha ett nöjesutbud, restauranger, caféer och ett billigt boende. De har ofta en lägre inkomst men flyttar dit jobben eller studierna finns. De önskar bo i villa men förväntar sig inte att göra det inom överskådligt tid.

Målgruppen flyttar ofta för kärleken, det nya arbetet men också utbildning. En stor andel är öppna för alla kringkommuner.



### BARNFAMILJER

Barnfamiljerna bor i de närliggande större städerna, framför allt Norrköping och Stockholm. De är oftast mellan 27-44 år och har barn som bor hemma.

Deras önskan är trygghet och grundläggande funktionalitet men också närhet till familj och vänner. De har lite tid och fullt upp med barn och jobb. De önskar riktigt bra skolor. De önskar ett fritidsutbud, vattennära livsmiljöer som nås med en enkel promenad men även ett bra arbete.



## Målgrupper – Näringsliv och etablering



### HÅLLBAR LIVSMEDELSHUB

Katrineholm har möjlighet att profilera sig och sticka ut i sammanhanget **livsmedel där kommunen är helt unik**. Utifrån ett stort nav av företag inom gröna näringar (fiske, jordbruk, skogsbruk, odling, naturbruk, gårdsbutiker) som kan ansvara för råvaruproduktion, förädling och försäljning.

Det finns ett antal större och ledande företag så som Impecta fröhandel, Kronfågel och Warbro Kvarn, där vi kan skapa förutsättningar för än fler och bygga i vår unicitet. Här finns möjlighet att inta en position och bygga framtidens näringsliv i Katrineholm.



### ALLIANSNÄRINGAR

Sett till det privata näringslivets sammansättning finns ett antal områden där vi har tydliga specialiseringar och profilerar i jämförelse med riket. Inom desamma finns det anledning att samarbeta för att än kraftfullare möta möjligheter och dela på risk och kostnader för utveckling och utmaningar. Speciellt med grannkommunerna.

De områden där vi bör verka för allianser innefattar:

**Tillverkningsindustri**

**Byggverksamhet**

**Jordbruk, Skogsbruk & Fiske**

**Vård, Omsorg & Hälsa**



### UTVECKLAD BESÖKSNÄRING

Att arbeta med platsattraktion och besöksnäringen är det som rankas av högsta prioritet i en enkät med 160 lokala företag. Det är för att det stärker vår attraktionskraft och underlättar en av våra nutida och framtida största utmaningar; rekrytering.

Det finns många etablerade företag i Västra Sörmland där fler skulle kunna gå från passion till profession. Framtidens nya medborgare kan vara med och starta dessa företag, och har också ett behov av desamma för att leva ett fullgott liv.

**Det finns stora multieffekter av att arbeta med en utveckling av hela besöksnäringen.**



### DEN GLOBALA RESENÄREN

Den globala resenären tycker om att resa och uppleva nya saker i olika länder men vi vill hitta dem som är intresserade av att resa till Sverige och uppleva det Sverige har att erbjuda.

Det är nyfikna resenärer som aktivt söker nya och annorlunda upplevelser, de söker möten med andra människor och kulturer. Nyfikna upptäckare väljer resmål med omsorg, de vill gärna utvecklas och lära sig något nytt. För dem är Sverige ett självklart val.



### REGIONALA FOKUSOMRÅDEN

Region Sörmland har tagit fram fokusområden med samtliga turistchefer, destinationsbolag och offentliga aktörer. Det finns även en regional strategi med fokus på utveckling. Områdena styr paketering, investering och de gemensamma insatserna.

**Historia & Kultur**

**Friluftsliv & Rekreation**

**Vilt & Jakt**

**Matupplevelser**

## Målgrupper – Uppleva och Besöka



### LOKALA MÅLGRUPPEN

Lokalt har en utvärdering av tillgångar skett via +Katrineholm. Det finns även ett samarbete tvärsektorielt över hela Västra Sörmland mellan besöksnäringen och de olika offentliga aktörerna.

Utifrån en analys har man funnit ett antal målgrupper som är intressanta vilka innefattar; **den aktiva barnfamiljen** (mtb-leder, skateparker, vattenlek) den **50+ kulturintresserade** (Julita Gård och annan kulturhistoria) en **internationella grupper eller par** (22-42) från Tyskland och Benelux intresserade av natur samt de **natur- och vandringsintresserade** som en egen percentil.

### Övergripande syfte och målsättning är: ökad stolthet, stärkt kännedom & förbättrad association



#### UTVECKLA BESÖKSNÄRINGEN & ARBETA MED PLATSATTRAKTION <sup>1+2</sup>

Utveckla besöksnäringen och driva fler projekt för utveckling av platsen och platsattraktion. Insatser sker i inom de utpekade profilområdena, samt med fokus att skala upp besöksnäringen.



#### UNGAS NÖJESLIV <sup>1+4+5</sup>

Unga bidrar till liv, rörelse och stadskänsla. Ett återupplivat nöjesutbud, i linje med samtiden går i linje med flera målgrupper, mål och syften. Digitala verktyg och nya upplevelsekoncept kan integreras i Katrineholm för att optimera och investeringar.



#### PAKETERA, POSITIONERA & ETABLERA DEN HÅLLBARA LIVSMEDELSHUBEN <sup>2</sup>

Vi behöver hitta rätt ord, usp:ar och paketera den önskade positionen. Därefter etablera den lokalt såväl som nationellt genom olika aktiviteter över tid. Samt samarbeta tvärsektoriellt. Vår gröna framtid väntar.



#### ETABLERA STARKARE AKADEMI & HYBRIDCAMPUS <sup>1+2+4</sup>

Utbildningsnivå är det enskilt starkaste verktyget för att motverka socioekonomisk utsatthet. Sörmlandsunga kan flytta in och fler stanna kvar med en mer etablerad akademi. Hybridcampus en funktion för framtiden där utbildningsvärlden öppnas i Katrineholm.



#### UTVECKLA OCH STÄRK SLAGKRAFTIGA VATTENNÄRA LIVSMILJÖER <sup>1+3</sup>

Tillgången till olika vattenmiljöer är mycket god. Vi kan skapa fler vattenmiljöer, och inspireras av finska utomhusbad eller isländska naturmiljöer. Ökar livskvalitet och nya invånare.



#### UTVECKLA URBANA STORSTADSMARKÖRER <sup>1+3</sup>

Invånare, särskilt yngre uppskattar glimtar av storstaden eller de allra senaste konceptet. Att utveckla fler sk hipstermarkörer får fler unga att bo kvar, invånare att bli mer stolta över sin region och nya invånare att strömma till. T.ex. ett nytt kommunalt växthotell.

<sup>1</sup> Flytt- & Boendeanalys (Kairos Future)

<sup>2</sup> Framtidens Näringsliv (Kairos Future)

<sup>3</sup> Företagsenkät 2022 (Näringslivsenheten)

<sup>4</sup> Workshops Platsvarumärke (Placebrader)

<sup>5</sup> Ungdomsenkät (Katrineholms kommun)

**ÖNSKADE EFFEKTER** Utifrån målen kan vi koppla direkta effekter som man vill att ett framgångsrikt arbete leder till. Framförallt en ökad etablering, positivt flyttnetto och ökat antal anställda (SCB)

**INDIKATORER** som kan visa på positiva resultat. Där kan; näringslivsranking, gästnätter, geo-mätare, invånares rekommendationsgrad, företags-nki, pr-införanden räknas.





### FLYTTANLEDNINGAR

Det finns ett antal områden som strategin för platsvarumärket inte direkt fokuserar på, men som har stort inflytande på resultatet. Det inkluderar exempelvis; **skolresultat**, allmän **trygghet och säkerhet** och inte minst den **mediala bilden** som finns utav en plats.

Vård, omsorg och trygghet är olika nyckelområden inom det offentliga uppdraget. Strategin förhåller sig till dessa, men är ett komplement till andra strategier och mandat som har förutsättningar för större påverkan inom dessa områden.

Ett starkt samarbete mellan de olika intressenterna för strategin är en god grund för att tillsammans bygga framtidens Katrineholm.

### KONKURRENSFÖRDELAR

Katrineholm har flera egenskaper och förutsättningar som kan ses som konkurrensfördelar. Samt även fler områden som är underordnade våra profilområden. För att skapa multi-effekter så fokuserar strategin på ett antal med störst bedömd potential.

Utöver dessa vill vi lyfta ett antal konkurrensfördelar som vi ser viktiga att bejaka:

**Stambanorna** som en möjlighet för ett växande näringsliv att vara konkurrenskraftigt inom lager, hantering och arbetsmarknad, **mångfald** bland invånare med mycket stor tillgång till kultur, perspektiv och utveckling samt det **varierade naturlandskapet** som en grogrund för gröna näringar såväl som vandringsleder.

### ANDRA STRATEGIER

Katrineholm som plats påverkas av en rad olika nyckelstrategier. När desamma kopplas till och levandegör strategin för platsvarumärket skapas förutsättningar för stark utveckling.

Strategier som har en större grad av påverkan inkluderar; **kommunplan**, **framtidsplan**, kommunal **vision** och handlingsplan samt nationella, regionala och lokala **strategier för näringsliv, turism, platsutveckling, exploatering och handel**.

Flera strategier styrs av myndigheter och politiker, men vi vill poängtera att både små som stora föreningar och företag eller medborgar-initiativ kan vara lika bärande för framgång.



### INKLUDERING

Allt arbete som utgår ifrån strategin för platsvarumärket Katrineholm ska ske på ett inkluderande sätt.

**Vi ska aktivt arbeta för, men även säkerställa en god mångfald.**

**Arbete bedrivs normkritiskt och utifrån ett intersektionellt perspektiv.**

Det betyder att vi till exempel att; vi alltid frågar oss vilka som inte ingått i arbetet med en handlingsplan, bilder som tas fram granskas om de som minst procentuellt representerar invånare. Vi tar särskild hänsyn till grupper, kluster och individer som utför minoritet.

### HÅLLBARHET

Att arbeta cirkulärt är en minsta hygienfaktor för att människa, planet och platsen ska må bra. Framtidens bästa försäljningsargument.

Arbetet utgår ifrån och ska levandegöra arbetet med de globala målen för social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet.

Det betyder att vi värnar om vattenkvalité när vi utvecklar nya miljöer, tänker på hur platsen kan nyttjas av fler och sekundära syften samt aktivt arbetar för att fördela resurser gentemot målgrupper som i samma utsträckning inte tar del av samhällets och världens resurser.

**Cirkulärt. Långsiktigt. Alltid.**

### SAMARBETE

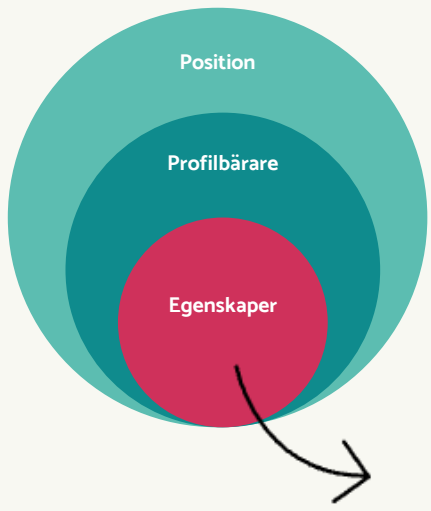
Platsvarumärket är demokratiskt och alla intressenter utgör tillsammans det samlade varumärket.

Därför är det av särskild vikt att allt arbete med platsvarumärket och platsutveckling sker genom ett starkt samarbete mellan många människor.

Vi ser det som en självklarhet att vi alltid bjuder in fler, samarbetar, gärna bjuder in till co-creation.

**Ingenting för målgruppen, utan målgruppen.**

# Egenskaper



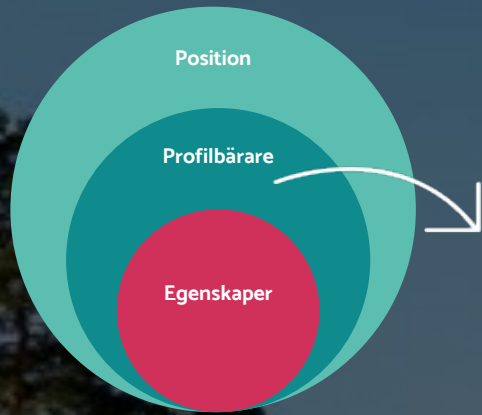
## Enkel

Inkluderande  
Självdistanserad  
Öppen  
Nära  
Tillgänglig  
Småskalig



## Utforskande

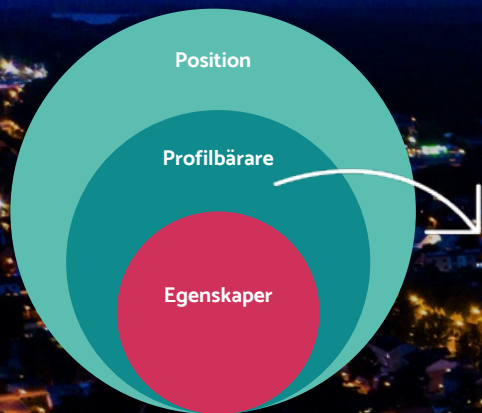
Innovativ  
Skapande  
Kraftfull  
Stark  
Experimentell  
Oväntad



# Kreativa miljöer

Katrineholm inspirerar till utveckling och samskapande.  
Här samspelar historien med nya kreativa miljöer.  
Gröna miljöer samsas med offentligt konst och modern kultur.  
Samtida kultur på Turbinen ligger vägg i vägg med kreativa uttryck på Lokstallarna invid den populära skateparken.  
Katrineholm är en plats för innovation och kreativitet.

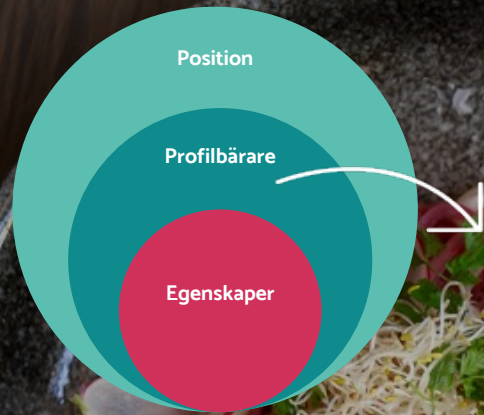
*Exempel: Julita Gård – Offentlig Konst – Djulö – Dufweholm  
Forssjö Brukssamhälle – Sveaparkens Vatteninstallation*



# Attraktiv urbanitet

Närheten till och strategiskt placerad mellan Stockholm och Norrköping har Katrineholm tillgång till Sveriges största arbetsmarknad. Enkelhet, distansarbete, regionshub och logistik. En plats där landets bästa cykelbanor för oss till hybridkontoret eller de nationella naturelederna. I Katrineholm är det läge för ett växande och utvecklingsbart centrum i en av världen mest intressanta och attraktiva storstadsregioner.

*Exempel: Stockholm/Norrköping – Två stambanor –  
Tegelstaden – Urban Stadsmiljö – Framtida Triangeln*

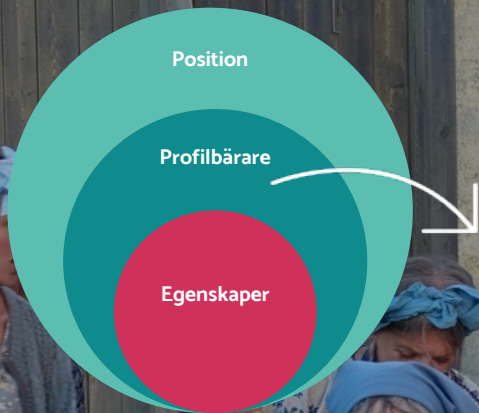


# Innovativ smak

Katrineholm erbjuder smakupplevelser i flera dimensioner. Ett multiregional fantastiskt matkluster som skapar innovation. Ett näringsliv med osedvanligt många inom olika gröna näringar. Gårdsbutiker, restauranger och med råvaror från lokala superodlare. Här tänker vi hållbart och cirkulärt, hela vägen.

*Exempel: Impecta Fröhandel – Sörmlands matkluster – Fotografens – ETC Solparken – Tommy Myllymäki & Julita Wärdshus – Warbro Kvarn*

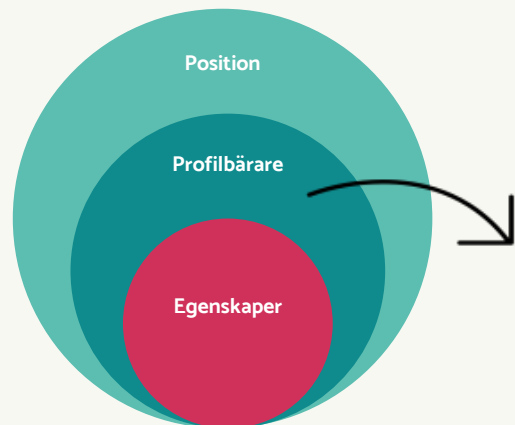
R



# Kraftfull rörelse

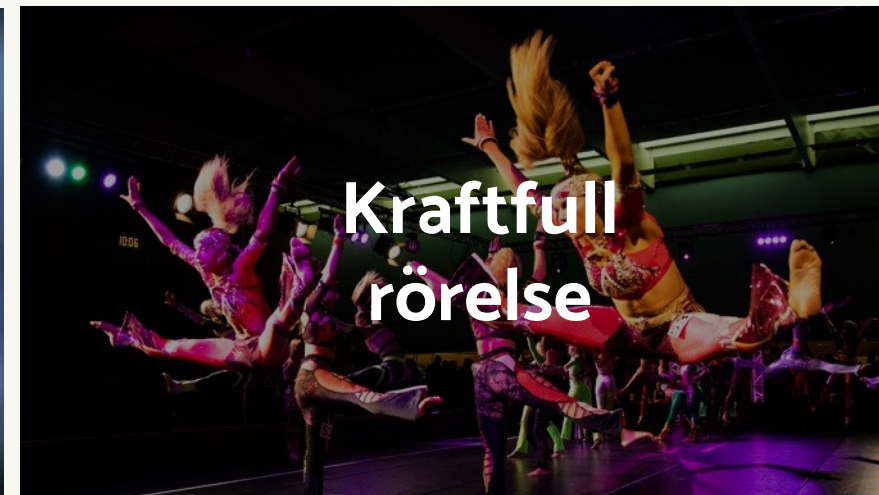
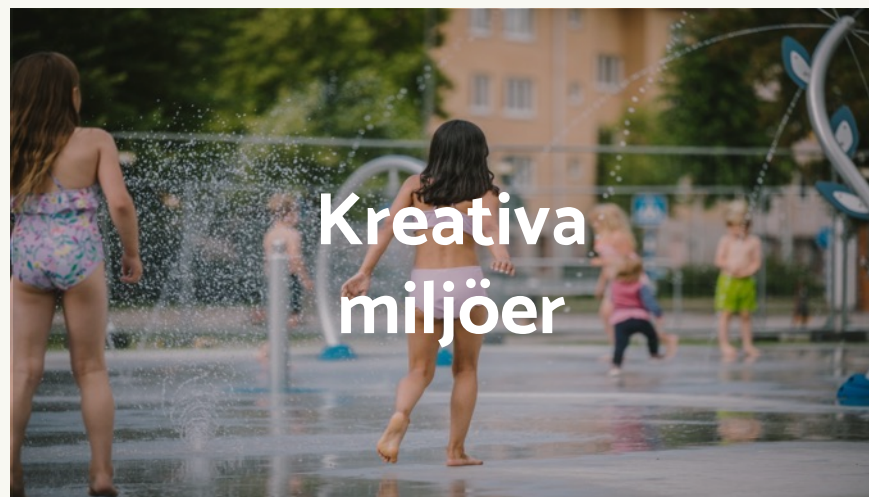
Med rötterna i kraftfull rörelse för jämställdhet & jämlikhet.  
Ett nytt näringsliv som intagit industridrakarnas tomma lokaler.  
Sportstjärnor samt arenor för evenemang och cuper.  
Ung eller äldre, sommar eller vinter, nybörjare eller elit.  
En rolig karriär och ett rikt privatliv, mitt ibland naturledernas epicentrum.  
Här finns möjligheter till helhet och balans.

*Exempel: Sportcentrum – Katrineholm Bandy – Fogelstad  
Resilient Näringsliv – Stjärnkliniken – Lyckliga gatorna*



## Profilbärare

Vi är en plats med:



Våra **profilbärare** är våra tillgångar och det som gemensamt gör vår plats unik. Våra profilbärare ska få ta mest plats i vår platsmarknadsföring. Profilbärarna talar också om inom vilka områden vi ska prioritera platsutveckling. Vi har namngett några exempel inom respektive profilbärare. Det syftar till att visa hur viktigt det är att i kommunikationen faktiskt våga lyfta fram enskilda exempel.



När vi korskopplar profilbärarna sticker vår plats ut. Här några exempel.



### ETC SOLPARK

En plats där får och betesmark samsas med en serverhall byggt i trä, täckt av solcellspaneler. Parken inrymmer även café och kursverksamhet. Kika runt på konst, spännande hus såväl som en få en lokalrostad kopp kaffe.

**Här utforskas innovativa energilösningar, arkitektur och miljöfusioner.**



### LYCKLIGA GATORNA

Initiativet som skapar en mer meningsfull fritid för barn, ungdomar och deras familjer. Under populära gatufester träffas kända och okända grannar kring levande musik, god mat och roliga aktiviteter från världens alla hörn.

**Här utforskas relationer och användningen av stadsrummet utifrån inkluderingsperspektiv.**

### OFFENTLIG KONST

Katrineholm har över fyrtio offentliga konstverk, ännu fler om man räknar de uppskattade gerillaverken.

Målade väggar, ståtliga skulpturer och mindre verk som kräver ett letande öga. Här vägg i Nävertorp målad av Saadia Hussain & boende.

**Här utforskas nya sätt att levandegöra boendemiljöer med crowd painting.**

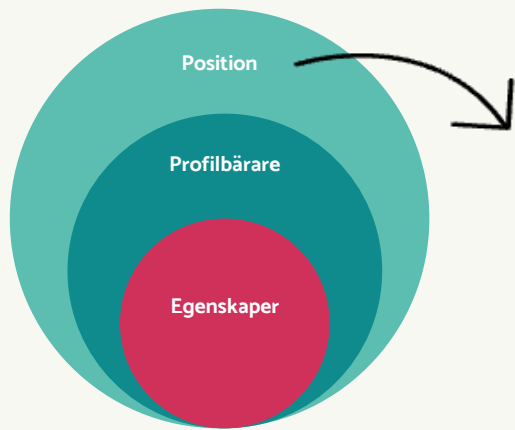


### IMPECTA FRÖHANDEL

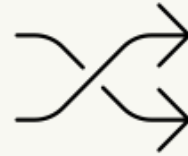
E-handelsbolag av odlare och för odlare. Det som startade på en liten bit odlingsmark är idag ett av Katrineholms större företag. Här får även människor växa med ett stort fokus på social hållbarhet och cirkularitet.

**Här utforskas ett skalbart företag som tar ansvar för människor, plats & miljö.**





## Position



Från en plats som uppfattas som lagom mellanmjölk till ett ställe som **värnar det enkla och släpper loss sin utforskande ådra.**

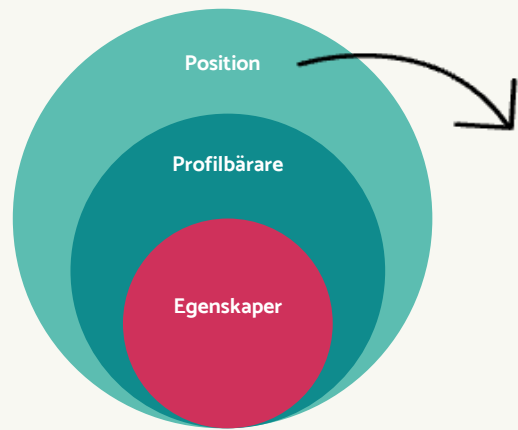
Från det försiktiga lagom, till det **nyfikna och innovativa.**

Från en praktisk tågknut till färgstark småstad med **urbanitet.**

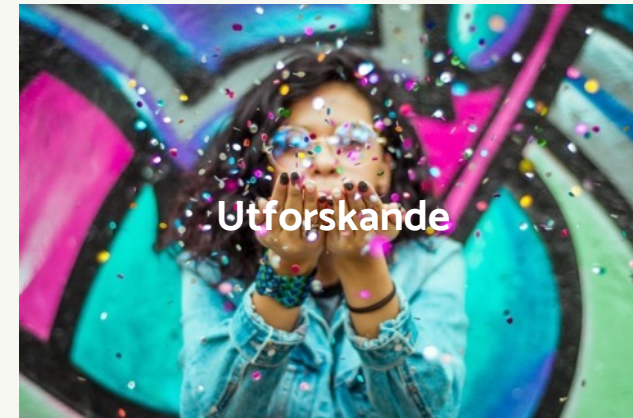
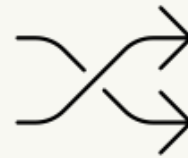
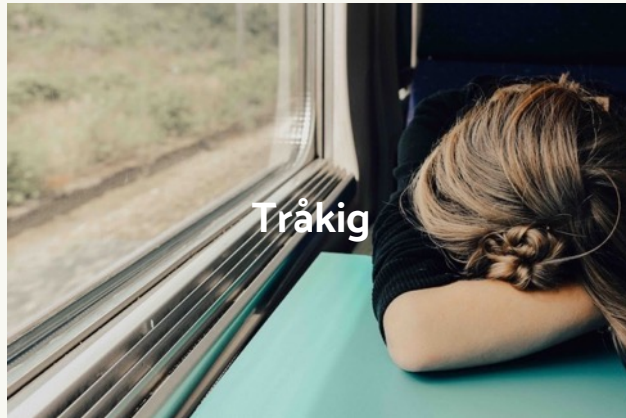
Från gamla gods och herresäten till **kreativa miljöer**, slott som används på nya sätt och där konst möter gastronomi och upplevelser.

Från matproduktion till innovativa gårdsbutiker och växande gröna **smakkluster.**

Från organiserade föreningar till **rörelse** i flera dimensioner.



## Positionsförflyttning



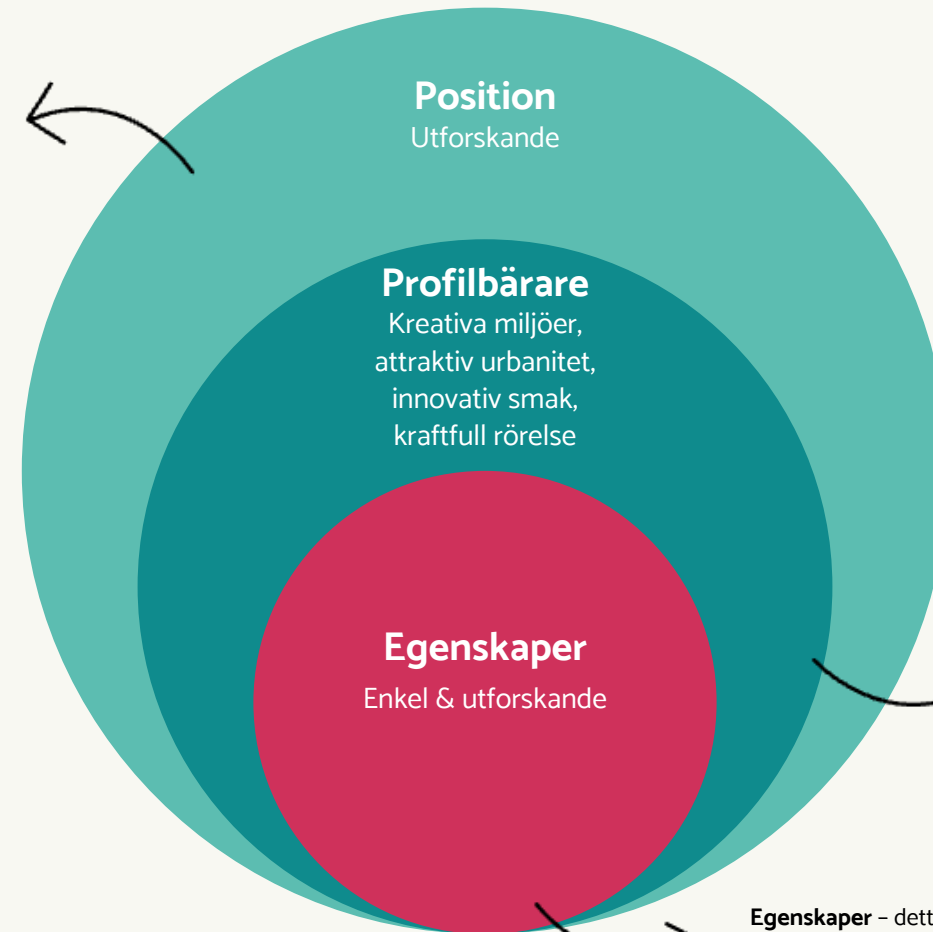
I den önskade positionen bör också ett löfte. **Att bejaka våra utforskande egenskaper** och i framtiden uppfattas som en utforskande plats - det förpliktigar.

I början av 2000-talet utsågs Katrineholm till Sveriges tråkigaste stad. Sedan dess har vi gjort en resa som plats och här beskriver vi varåt vi är på väg. I hög grad beskrivs Katrineholm fortfarande som tråkig och okänd, men det poppar allt mer. Vi ska fortsätta utveckla och marknadsföra Katrineholm så att vi i framtiden beskrivs som en **utforskande** plats.



## Så är platsvarumärket uppbyggt

**Position** - så vill vi uppfattas i framtiden. Detta gör att vi alltid måste fråga oss om det vi gör är utforskande. Det ska märkas i valen vi gör.



**Profilbärare** - berättar för oss vilka vi ska lyfta fram och inom vilka områden där vi ska arbeta med platsutveckling.

**Egenskaper** - detta är våra karaktärsdrag och platsen själ. Genom dessa får vi en förståelse för vår plats och alla vi som finns här.



# Manifest

**Med fötterna i den sörmländska bördiga jorden och blicken fäst på framtiden** hittar du oss. Här tar vi vara på det vi har och utvecklar det vidare. Det kan handla om hur Tears tog glamrocken och nya könsuttryck in på en snäv rockscen. Eller hur vi efter burdusa industri-nedläggningar rest oss som en Fenix och idag har ett diversifierat och starkt näringsliv.

**Vi har ett öppet sinne och tänker i flera dimensioner.** I navet av två stambanor och med kullagret i våra gener faller det sig naturligt. Stolta över att ha varit centrum för kampen om ett jämlikare samhälle. Med hjärtat i naturen och ett arv från jordbrukssamhället. Idag uttrycks det genom hög innovationshöjd inom gröna näringar, spännande konst i det offentliga rummet, Fogelstads levande medborgarskola, initiativet Lyckliga Gatorna som ger unga en känsla av delaktighet och Komtek som mötesplats för utveckling och skapande.

**Influerade av Norrköping. Inspirerade av Stockholm.** Våra progressiva grannar som smittar av sig med sin urbanitet och energi. Men som komplement till det urbana och moderna, tittar dagligen det enkla och småskaliga Katrineholm fram. Vardag och förskolelämning. Busspendling och cykelstråk. Självdistans och småstadsbalans. Ibland tar det enkla och avskalade mer plats, ibland drömmer vi loss och utforskar tillsammans. Sammanhanget får avgöra och vi gör det på vårt sätt.

**Vi driver mot framtiden, på väg att bli kända för något nytt.** För kombinationen av slott och offentlig konst. För trädgårdar och kreativa platser i staden och på landsbygden. För en bubblande stadskärna, matinnovationer och ett näringsliv som vill framåt. Skapande, experimentell och oväntad. Men också småskalig, enkel och inkluderande.

**Vi är enkla och vi utforskar. Vi är Katrineholm.**





# Tonalitet & känsla

Vägledning i framtagande av kommunikation kring vår plats – allt ifrån text, bilder, filmer, ljud till kampanjer och webbinnehåll.

- **Vi arbetar med ett tillgängligt och enkelt språk** men utforskar kreativa ordval och använder ett samtida språk, gärna nytillkomna ord.
- **Vi utgår från diskrimineringsgrunderna** och ser till att fler människor syns i vår kommunikation och gestaltas på ett schysst sätt.
- **Vi bygger vidare på vår självdistans** där våra styrkor och svagheter kan få stort utrymme.
- **Vi lyfter gärna exempel**, särskilt oväntade eller de som är mer småskaliga. Våra inspiratörer.
- **Med tanke på den positionsförflyttning** vi vill göra, får kommunikationen inte bli statiskt eller för informationsinriktad, utan den ska kännas aktuell, innovativ och progressiv.
- **Vi använder alltid bilder från vår plats.** Dvs äkta bilder, inte generiska bildbanksbilder.
- **Vi ska utforska hur Katrineholm låter och smakar** med mera. Många platser tänker enbart visuell identitet, men med tanke på vår utforskande ådra vill vi gärna använda fler sinnen i vår framtida kommunikation.
- **Vi anpassar kommunikationen** utifrån våra målgrupper och målsättningar.
- **Vi undviker generiska uttryck** eller floskler. Exempelvis lyfter vi inte närheten till allt, livspusslet eller naturen som allmänna fördelar. Istället är vår kommunikation fokuserad på vår särprägel, unikiteter och det som sticker ut.
- **Vi pratar inte illa om andra**, utan krokar gärna arm och kompletterar varandra.
- **Vi testar och utmanar** hellre än att bli tråkiga och generiska. Går vi för långt så backar vi.



# 6 bärande strategier



## 1. Bygga intern stolthet

Vi ska bygga Katrineholms platsvarumärke inifrån. Vi ska göra insatser som ökar stoltheten. Det ska vara lätt att vara en god ambassadör. Vi ska se till att ungdomar och andra som lämnar staden gör det med ett stort hjärta för vår plats.

## 2. Leva platsvarumärket

Egenskaperna hjälper oss i hur vi ska prata om platsen. Profiltärarna visar vilka tillgångar vi ska lyfta fram, men också inom vilka områden vi ska platsutveckla. Den önskade positionen är något vi kan påminna varandra om för att utmana i vardagen: "Är det här utforskande?"

## 3. Göra och våga köra

Vi ska ha stort fokus på platsutveckling och att göra saker som för oss i rätt riktning mot målen. Vår önskade position förpliktigar – att vara en utforskande plats, handlar i hög grad om att våga testa sig fram, att våga göra och köra.

## 4. Kommunicera Katrineholm

Parallellt med görandet ska vi kommunicera fördelarna med Katrineholm på nya sätt. Vi ska ta fram en plattform för platskommunikation. Vi ska också förse företag, föreningar och invånare med verktyg så att de kan vara med och sprida bilden av platsen.

## 5. Utforska strategiska samarbeten

Vi vill vara en del av spännande sammanhang och vara integrerade med Stockholm och Norrköping. Nyckeln till det går genom att utforska nya samarbeten med aktörer inom och runt Västra Sörmland. Det kommer också att föra med sig att vi tar oss från att kommunicera hur lång pendlingstiden är till att prata om konkreta och spännande samarbeten. Visa genom att göra.

## 6. Omvärldsbevaka globalt

I vår strävan att bejaka vår utforskande sida, behöver vi blicka ut nationellt och internationellt. Vi ska inspireras av de som gör det bra och sedan gå vår väg.

Stab

Vår handläggare  
Thomas Brandels

Handläggare telefon  
0150-570 00

Handläggare e-post  
Thomas.Brandels@katrineholm.se

## Intern rapport om socialnämndens dataskyddsefterlevnad

### Sammanfattning av ärendet

Med anledning av den årliga rapporten från Sydarkivera gav socialnämnden förvaltningen i uppdrag att arbeta med det som rekommenderats i rapporten. Förvaltningens internrapport beskriver hur arbetet med dataskyddsefterlevnad fortskrider efter nämndens uppdrag till förvaltningen.

Sydarkiveras rekommendationer:

Fastställ lokal organisation för dataskyddsarbetet inom nämnden och ta fram en rutin för att informera nämnden om sitt ansvar som personuppgiftsansvarig.

Ta fram rutiner för arbetet med registerförteckningar och planerar in regelbunden information om aktuella registerförteckningar med nämnden.

Vi rekommenderar att ni snarast går igenom era registerförteckningar och kartlägger era tredjelandsöverföringar, samt går igenom och fastställer med vilket stöd ni gör era tredjelandsöverföringar. Vi rekommenderar även att ni gör en risk- och konsekvensbedömning med anledning av de tredjelandsöverföringar som ni har.

Påbörja arbetet med att systematiskt göra risk- och konsekvensbedömningar enligt art 35 GDPR när en ny typ av behandling sannolikt leder till en hög risk för fysiska personers rättigheter och friheter.

Vi rekommenderar att ni påbörjar ett arbete med att informationssäkerhetsklassa er information.

Ta fram en checklista för dataskyddsfrågor som behöver beaktas i samband med upphandling av nya system och säkerställ att det ställs lämpliga krav på säkerhet för personuppgiftsbehandlingar vid upphandling av nya system.

### Förvaltningens fortsatta arbete

1. Lokal organisation enligt nedan är beslutad av förvaltningschef.
  - Förvaltningschef fattar beslut på förslag från GDPR samordnare och/eller den utökade ledningsgruppen
  - Utökad ledningsgrupp möts en gång i månaden och tar emot uppdrag och behandlar förslag på åtgärder från GDPR-samordnare
  - GDPR samordnare, jurist och systemförvaltaren hanterar tillsammans det fortgående arbetet med informationssäkerhetsklassning, risk- och konsekvensbedömningar, personuppgiftsincidenter och upprättar och



underhåller personuppgiftsbiträdesavtal och rutiner, samt initierar GDPR utbildningar för samtliga medarbetare. GDPR samordnarna kan vid behov ta hjälp av berörda medarbetare och av kommunens digitaliseringsavdelning och/eller Sydarkivera

Vidare pågår ett kommungemensamt arbete som leds av kommunjuristen beträffande rutiner där beslut inväntas från kommunfullmäktige om att upphäva tidigare föreskrifter för att i stället använda upprättade rutiner från Sydarkivera. Eventuellt kan viss anpassning behövas med anledning av förvaltningens specifika ansvarsområde.

2. Beträffande rutiner se punkt 1 andra stycket. Nuvarande registerförteckning kommer att inventeras och uppdateras. Arbetet kräver att hela förvaltningen är delaktig och beräknas påbörjas i början på mars 2023.
3. För närvarande pågår ett arbete med att informationssäkerhetsklassa informationen som ingår i förvaltningens centrala och viktigaste verksamhetssystem. När klassningen är gjord görs en risk- och konsekvensbedömning. Arbetet beräknas vara färdigställt i slutet av april 2023. Kartläggningen av tredjelandsöverföringar kommer att ske i samband med det arbetet.
4. Systematisk risk- och konsekvensbedömning enligt art 35 GDPR sker vid en ny typ av behandling men det saknas en rutin för det, se andra stycket 1: a punkten.
5. Socialtjänsten behandlar dagligen ett stort antal olika personuppgifter, varav den del känsliga. I huvudsak gäller socialtjänstsekretess för hanteringen och behandling av uppgifterna. Behandlingar i förvaltningens verksamhetssystem är behörighetsstyrt och personakter förvaras så att ingen obehörig får tillgång till dem. Ur det perspektivet kan viss klassning anses redan finnas men den är inte fullständigt nedtecknad för respektive behandling.
6. En tillfällig checklista finns idag men behöver behandlas av den utökade ledningsgruppen och därefter fastställas av förvaltningschef.

§ 113

SOCN/2022:100

## Dataskyddsefterlevnad för socialnämnden

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger Sydarkiveras rapport från granskningen av dataskyddsefterlevnad till handlingarna och uppdrar åt socialförvaltningen att arbeta vidare med de förbättringsåtgärder som rekommenderas.

### Sammanfattning av ärendet

Dataskyddsförordningen (GDPR) gäller som lag i Sverige och innehåller regler om hur personuppgifter får behandlas. Var nämnd i kommunen är var för sig ansvariga för att personuppgifter behandlas i enlighet med gällande lagstiftning. En personuppgiftsansvarig myndighet måste ha utsett ett dataskyddsombud för sin verksamhet, art 37 GDPR.

Sydarkivera är gemensamt dataskyddsombud för Katrineholm kommuns nämnder. Tjänsten utförs av ett team som består av jurist, informationssäkerhetsspecialist och arkivarie. Årligen besvarar varje personuppgiftsansvarig en enkät för kontroll av dataskyddsefterlevnaden som resulterar i en rapport från Sydarkiveras team.

Sydarkiveras bedömning är att socialnämnden behöver arbeta vidare med följande:

1. Fastställ lokal organisation för dataskyddsarbetet inom nämnden och ta fram en rutin för att informera nämnden om sitt ansvar som personuppgiftsansvarig.
2. Ta fram rutiner för arbetet med registerförteckningar och planerar in regelbunden information om aktuella registerförteckningar med nämnden.
3. Vi rekommenderar att ni snarast går igenom era registerförteckningar och kartlägger era tredjelandsöverföringar, samt går igenom och fastställer med vilket stöd ni gör era tredjelandsöverföringar. Vi rekommenderar även att ni gör en risk- och konsekvensbedömning med anledning av de tredjelandsöverföringar som ni har.
4. Påbörja arbetet med att systematiskt göra risk- och konsekvensbedömningar enligt art 35 GDPR när en ny typ av behandling sannolikt leder till en hög risk för fysiska personers rättigheter och friheter.
5. Vi rekommenderar att ni påbörjar ett arbete med att informationssäkerhetsklassa er information.
6. Ta fram en checklista för dataskyddsfrågor som behöver beaktas i samband med upphandling av nya system och säkerställ att det ställs

---

lämpliga krav på säkerhet för personuppgiftsbehandlingar vid upphandling av nya system.

### Ärendets handlingar

- Tjänsteskrivelse från socialförvaltningen, 2022-12-01
- Rapport från kontroll av dataskyddsefterlevnad för socialnämnden i Katrineholms kommun 2022

### Överläggning

Under socialnämndens överläggning yttrar sig Johanna Karlsson (S), Wahid Moosawi (M) och Anders Gölevik (C) samt verksamhetsstrateg Sara Gibro.

Beslutet skickas till:

akten

Ordförandens sign

Justerandes sign

Vår handläggare  
Matilda Johansson

Handläggare telefon  
0150-570 18

Mottagare:  
Socialnämnden  
Handläggare e-post  
Matilda.Johansson2@katrineholm.se

## Anmälan av delegationsbeslut

### Förvaltningens förslag till beslut

Socialnämnden lägger anmälan av delegationsbeslut till handlingarna.

### Sammanfattning av ärendet

Redovisning av delegationsbeslut tagna på socialnämndens vägnar under januari månad 2023 för ekonomiskt bistånd, barn, unga och vuxna och öppenvård

### Ärendets handlingar

- Statistik försörjningsstöd januari 2023
- Beslutsstatistik – orsaker till försörjningsstöd januari 2023
- Statistik barn, unga och vuxna samt öppenvård januari 2023







ingen sjukpenning													
<b>Varav 18-24 år</b>	5												
<b>Orsak</b>													
Sjukskriven läkarintyg otillr sjukpenning	15												
<b>Varav 18-24 år</b>	1												
Sjukskriven läkarintyg väntar sjukpenning	2												
<b>Varav 18-24 år</b>	0												
Studerar grundskolenivå	4												
<b>Varav 18-24 år</b>	0												
Studerar gymnasienivå	2												
<b>Varav 18-24 år</b>	0												
Utan försörjningshinder	1												
<b>Varav 18-24 år</b>	0												
Väntar på etableringsersättning	16												
<b>Varav 18-24 år</b>	0												
Väntar på pension/äldreförsörjningsstöd	1												
<b>Varav 18-24 år</b>	0												
<b>Totalt antal beslut</b>	771												
<b>Varav 18-24 år</b>	36												
<b>Antal unika ärenden</b>	372												
<i>varav kvinnor</i>	177												
<i>varav män</i>	195												
<b>Antal unika ärendepersoner</b>	535												
<i>varav kvinnor</i>	137												
<i>varav män</i>	98												











Vår handläggare  
Matilda Johansson

Handläggare telefon  
0150-570 18

Mottagare:

Socialnämnden

Handläggare e-post  
Matilda.Johansson2@katrineholm.se

## Meddelanden

### Förvaltningens förslag till beslut

Socialnämnden lägger meddelandena till handlingarna.

### Sammanfattning av ärendet

Utdrag ur socialnämndens diarium över handlingar för perioden 2023-01-24 - 2023-02-14.

### Kommunfullmäktige

KF § 6 Kommunplan 2023-2026 (SOCN2023:64-65)

### Länsjouren

Verksamhetsberättelse Länsjouren 2022 (SOCN2023:68)

Verksamhetsplan Länsjouren 2023 (SOCN2023:69)