

Sammanträdande organ

Tid

Plats

Personalutskottet

2018-01-31 kl. 13:15

Ateljén, Vasavägen 16 Katrineholm

Ärende

Beteckning

1. Upprop
2. Val av justerare
3. Fastställande av dagordning

Informationsärenden

4. Handlingsplan mot trakasserier
5. Kompetensförsörjningsplan
6. Arbetsvärdering och lönekartläggning
7. Verksamhetsinformation

Beslutsärenden

8. Löneprioriteringar KS/2018:54
9. Kommungemensam kompetensutveckling
2018 KS/2018:53

Johan Söderberg
Ordförande



Personalutskottet

Löneprioriteringar 2018

Förvaltningens förslag till beslut

Personalutskottet ser inte för 2018 några behov av särskilda löneprioriteringar, men att det är av stor vikt att fortsätta utveckla arbetet med lönevärdering och lönekartläggning.

Sammanfattning av ärendet

Inför varje nytt budgetår ska personalutskottet besluta om löneprioriteringar inför fatställande av kommande års budget. Löneprioriteringar kan beslutas utifrån flera skäl som omvärldsförändringar och oskäligen skillnader inom olika yrkesgrupper som värderas lika. En grundläggande förutsättning för en löneprioritering är en aktuell lönekartläggning, då syftet med kartläggningen är att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader.

En lönekartläggning samt en jämförelse avseende löneläget i länet, Örebro och Norrköpings kommuner har genomförts.

Lönekartläggningen visar inte att det finns behov av strukturella åtgärder för att förebygga diskriminering och främja likabehandling.

Omvärldsbevakningen visar samtidigt att kommunens löneläge är förhållandevis god och att det inte föreligger behov av att prioritera någon särskild grupp. Däremot kan det finnas enskilda funktioner som det finns behov av att förvaltningarna ser över.

Utifrån resultat ovan ser förvaltningen inte några behov av en löneprioritering under 2018

Susanne Sandlund
Ekonomi- och personalchef



Personalutskottet

Kommungemensam kompetensutveckling 2018

Förvaltningens förslag till beslut

1. För kommungemensam kompetensutveckling 2018 är arbetsmiljö, arbetsrätt samt rehabilitering prioriterade områden. Därutöver görs en satsning på digitala chefsutbildningar.
2. Godkänna förvaltningens förslag till fördelning av kommungemensam kompetensutveckling för 2018.

Sammanfattning av ärendet

Årligen avsätts 1 mnkr för kommungemensam kompetensutveckling. Personalutskottet har att besluta om prioriterade områden samt fördelning av medel.

För att möta kommunövergripande mål om minskade sjukskrivningstal, samt förändrad lagstiftning, är ett prioriterat utvecklingsområde för 2018 rehabiliteringsprocessen, men också arbetsmiljölagstiftningen samt arbetsrätten. Syftet är att fastställa hur vi arbetar i Katrineholms kommun genom förtydligande av uppdrag, ansvar och befogenheter. För att processen ska få genomslag kommer det att krävas utbildning och dialog om rehabiliteringsprocessen.

Löneprocessen är ett annat område som behöver tydliggöras under året. En ökad förståelse och kunskap kring lönesättning påverkar, som en god rehabiliteringsprocess, kommunens attraktivitet.

Som ett led i att öka digitaliseringen kommer digitaliserade utbildningar för chefer att introduceras. Syftet är att samtliga chefer alltid ska ha möjlighet att hämta in aktuell kunskap inom kategorierna:

- Chefskap
- Ledarskap
- Personlig utveckling
- Praktisk arbetsrätt

I samband med nyanställning får ny chef också ett utbildningspaket skickat till sig som hen kan gå igenom under sin första anställningsmånad.

Under året kommer också chefsprogrammet att ses över och om beslut tas om förslag till kompetensförsörjningsplan ett traineeprogram att startas upp.

Därutöver tillkommer grundkurser inom administration och olika system samt tjänstepensionsförmåner och stipendier för studier på fritiden.



Kompetensutvecklingsområden	kr
Ledarskap/medarbetarskap	655 000 kr
Arbetsmiljö/rehabilitering	260 000 kr
Grundkurser	20 000 kr
Övrigt	65 000 kr
Totalt	1 000 000 kr

En planering av aktiviteter redovisas nedan. Behov av aktiviteter kan under året förändras och då omfördelas.

Susanne Sandlund
Ekonomi- och personalchef

Beslutet skickas till: