

**Tillkommande/kompletterande ärenden till kommunfullmäktiges
sammanträde 2017-04-24**

Ärende	Beteckning	
1. Entledigande och val av ledamot i kommunstyrelsen	KS/2017:212	2
2. Entledigande och val av ny ledamot och ny ersättare i kultur- och turismnämnden	KS/2017:213	3
3. Entledigande och val av ersättare i valnämnden	KS/2017:215	4
4. Entledigande och val av huvudman i Sörmlands Sparbank	KS/2017:216	5
5. Entledigande av ledamot i kommunstyrelsen	KS/2017:204	6
6. Entledigande av ersättare i vård- och omsorgsnämnden	KS/2017:240	7
7. Entledigande och val av ersättare i bygg- och miljönämnden	KS/2017:241	8
8. Ny gruppleddare för sverigedemokraterna i kommunfullmäktige	KS/2017:239	9
9. Interpellation med svar om anledning av tidningsartikeln om förhållandena på Strandgården	KS/2017:236	10
10. Fråga om Mikroplaster och konstgräsplaner	KS/2017:246	13
 Torgerd Jansson <i>Ordförande</i>	 Marie Sandström Koski <i>Sekreterare</i>	



Vår handläggare
Karin Österman Sundell

Entledigande och val av ny ledamot och ny ersättare i kommunstyrelsen

Förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige entledigar Kenneth Malm (SD) från uppdraget som ledamot i kommunstyrelsen.
2. Kommunfullmäktige utser Mica Vemic (SD) som ordinarie ledamot i kommunstyrelsen för tiden till och med den 31 december 2018.
3. Kommunstyrelsen utser Morten Källström (SD) som ny ersättare i kommunstyrelsen för tiden till och med den 31 december 2018.

Sammanfattning av ärendet

Kenneth Malm (SD) har i meddelande den 28 mars 2017 begärt att bland annat få lämna uppdraget som ledamot i kommunstyrelsen. Sverigedemokraterna har nominerat Mica Vemic (SD) som ordinarie ledamot och Morten Källström (SD) som ny ersättare i kommunstyrelsen. Mica Vemic (SD) är i nuläget ersättare i kommunstyrelsen.

Karin Österman Sundell
Assistent
Titel

*Beslutet skickas till:
Kenneth Malm (SD)
Mica Vemic (SD)
Morten Källström (SD)
Löneenheten
Troman
Lex
Akten*



Vår handläggare
Karin Österman Sundell

Entledigande och val av ny ledamot och ny ersättare i kultur- och turismnämnden

Förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige entledigar Kenneth Malm (SD) från uppdraget som ledamot i kultur- och turismnämnden.
2. Kommunfullmäktige utser Henrik Larsson (SD) som ordinarie ledamot i kultur- och turismnämnden för tiden till och med den 31 december 2018.
3. Kommunfullmäktige utser Jussi Rinne (SD) som ny ersättare i kultur och turismnämnden för tiden till och med den 31 december 2018.

Sammanfattning av ärendet

Kenneth Malm (SD) har i meddelande den 28 mars 2017 begärt att bland annat få lämna uppdraget som ledamot i kultur- och turismnämnden. Sverigedemokraterna har nominerat Henrik Larsson (SD) som ordinarie ledamot och Jussi Rinne (SD) som ny ersättare i kommunstyrelsen. Henrik Larsson (SD) är i nuläget ersättare i kultur- och turismnämnden.

Karin Österman Sundell
Assistent

*Beslutet skickas till:
Kenneth Malm (SD)
Henrik Larsson (SD)
Jussi Rinne (SD)
Löneenheten
Troman
Lex
Akten*



Vår handläggare
Karin Österman Sundell

Entledigande och val av ersättare i valnämnden

Förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige entledigar Kenneth Malm (SD) från uppdraget som ersättare i valnämnden.
2. Kommunfullmäktige väljer Henrik Larsson (SD) som ny ersättare i valnämnden för tiden till och med den 31 december 2018.

Sammanfattning av ärendet

Kenneth Malm (SD) har i meddelande den 28 mars 2017 begärt att bland annat få lämna uppdraget som ersättare i valnämnden. Sverigedemokraterna har nominerat Henrik Larsson (SD) som ny ersättare i valnämnden.

Karin Österman Sundell
Assistent

Beslutet skickas till:

*Kenneth Malm
Henrik Larsson
Valnämnden
Löneenheten
Troman
Lex
Akten*



Vår handläggare
Karin Österman Sundell

Entledigande och val av huvudman i Sörmlands Sparbank

Förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige entledigar Kenneth Malm (SD) från uppdraget som huvudman i Sörmlands sparbank.
2. Kommunfullmäktige väljer Henrik Larsson (SD) som ny huvudman i Sörmlands Sparbank för tiden till och med ordinarie sparbanksstämma 2019.

Sammanfattning av ärendet

Kenneth Malm (SD) har i meddelande den 28 mars 2017 begärt att bland annat få lämna uppdraget som huvudman i Sörmlands sparbank. Som ny huvudman nominerar sverigedemokraterna Henrik Larsson (SD).

Karin Österman Sundell
Assistent

*Beslutet skickas till:
Kenneth Malm (SD)
Henrik Larsson (SD)
Sörmlands sparbank
Löneenheten
Troman
Akten*



Vår handläggare
Karin Österman Sundell

Entledigande och val av ledamot i kommunstyrelsen

Förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige entledigar Martin Edgélius (M) från uppdraget som ledamot i kommunstyrelsen.
2. Kommunfullmäktige väljer Fredrik Ahlman (M) som ny ledamot i kommunstyrelsen för tiden till och med den 31 december 2018.

Sammanfattning av ärendet

Martin Edgélius (M) har i meddelande den 29 mars 2017 begärt att bland annat få lämna uppdraget som ledamot i kommunstyrelsen. Moderaterna har nominerat Fredrik Ahlman (M) som ny ledamot i kommunstyrelsen.

Karin Österman Sundell
Assistent

*Beslutet skickas till:
Martin Edgélius (M)
Fredrik Ahlman (M)
Löneenheten
Troman
Lex
Akten*



KOMMUNLEDNINGSFÖRVALTNINGEN
Kommunstyrelsens kansli

TJÄNSTESKRIVELSE 1 (1)

Datum
2017-04-18

Vår beteckning
KS/2017:240 - 111

Vår handläggare
Karin Österman Sundell

Entledigande av ersättare i vård- och omsorgsnämnden

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige entledigar Suzanne Larsson (SD) från uppdraget som ersättare i vård- och omsorgsnämnden.

Sammanfattning av ärendet

Suzanne Larsson (SD) har i meddelande den 12 april 2017 begärt att få lämna uppdraget som ersättare i vård- och omsorgsnämnden

Karin Österman Sundell
Assistent

*Beslutet skickas till:
Suzanne Larsson (SD)
Vård- och omsorgsnämnden
Löneenheten
Troman
Lex
Akten*



Vår handläggare
Karin Österman Sundell

Entledigande och val av ersättare i bygg- och miljönämnden

Förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige entledigar Suzanne Larsson (SD) från uppdraget som ersättare i bygg- och miljönämnden.
2. Kommunfullmäktige utser Jan Lilja (SD) som ny ersättare i bygg- och miljönämnden för tiden till och med den 31 december 2018.

Sammanfattning av ärendet

Suzanne Larsson (SD) har i meddelande den 12 april 2017 begärt att få lämna uppdraget som ersättare i bygg- och miljönämnden. Sverigedemokraterna har nominerat Jan Lilja (SD) som ny ersättare i bygg- och miljönämnden.

Karin Österman Sundell
Assistent

*Beslutet skickas till:
Suzanne Larsson (SD)
Jan Lilja (SD)
Bygg- och miljönämnden
Löneenheten
Troman
Lex
Akten*



KOMMUNLEDNINGSFÖRVALTNINGEN
Kommunstyrelsens kansli

Vår handläggare
Marie Sandström Koski

TJÄNSTESKRIVELSE

1 (1)

Datum
2017-04-18

Vår beteckning
KS/2017:239 - 111

Ert datum

Er beteckning

Kommunfullmäktige

Ny gruppleddare för sverigedemokraterna i kommunfullmäktige

Förvaltningens förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige beslutar att utse Mika Vemic (SD) som ny gruppleddare för Sverigedemokraterna i kommunfullmäktige. Därmed enledigas Kenneth Malm (SD) som gruppleddare.
2. Kommunstyrelsen uppdras att ändra i "Arvodesbestämmelser m m för förtroendevalda", § 7 i enlighet med beslutet.

Sammanfattning av ärendet

Kenneth Malm (SD) har meddelat avsägelse av sitt uppdrag som ledamot i kommunfullmäktige och därmed också uppdraget som gruppleddare för sverigedemokraterna i fullmäktige. Sverigedemokraterna har inkommit med förslag om att Mica Vemic (SD) ska utses till ny gruppleddare.

Marie Sandström Koski

Beslutet skickas till: Vemic, Malm, kommunledningsförvaltningen, akten



Katrineholm 2017-04-12

Interpellation ställd till vård och omsorgsnämndens ordförande Ulrica Truedsson med anledning av tidningsartikeln om förhållanden på Strandgården.

I Katrineholms kuriren måndagen den 10 april uttalade boenden och anhöriga till boenden om förhållandet på Strandgården. Man uppgav att personalen inte hinner med de boende och det är pga. att det är för lite personal. Äldre som får gå och lägga sig redan vid 18.00, frukost sent osv. Aktiviteter som gav en guldkant åt tillvaron har försvunnit och de boende får mycket sällan gå ut.

Med anledning av det vill vi ställa några frågor till dig Ulrica Truedsson, vård och omsorgsnämndens ordförande:

1. Hur ser du på det som boende och anhöriga förde fram i artikeln?
2. Har aktiviteterna på Strandgården minskat? Om ja varför?
3. Hur ofta får de boende komma ut i friska luften och hur ofta får de gå en promenad?
4. Du nämnde som orsak hög personalomsättning och sjukskrivningar, med anledning av det, hur hög är personalomsättningen samt sjukskrivningarna på Strandgården?
5. Vad gör man för att minska personalomsättningen?
6. För att få ner sjukskrivningarna?
7. Kommer man att öka personaltätheten?
8. Kommer man införa mer aktiviteter?

Ewa Callhammar, Liberalerna

Inger Hult, Liberalerna

Svar på interpellation från Liberalerna med anledning av tidningsartikeln om förhållanden på Strandgården.

Jag vill lämna följande svar på de frågor som Eva Callhammar och Inger Hult har ställt i sin interpellation:

Hur ser du på det som boende och anhöriga förde fram i artikeln?

Som jag sa redan i tidningen så anser jag att det är av stor vikt att förvaltningen tar tag i de frustrationer som de boende och anhöriga framförde. Det är viktigt att det utvecklingsarbete som pågår på Strandgården fullföljs med en lyhördhet gentemot boende och anhörigas önskemål.

Har aktiviteterna på Strandgården minskat? Om ja varför?

Enligt ansvariga enhetschefer har inte aktiviteterna minskat. Det finns en person anställd som sköter de gemensamma aktiviteterna såsom bingo, sångstunder, besök av vårdhund, utflykter mm. utöver det så finns det sedan en tid ytterligare en person som skall möta de boendes individuella behov av aktivitet. De aktiviteter som erbjuds på varje enskild avdelning är beroende av det som de boende klarar av och de aktiviteter som sjukgymnast eller arbetsterapeut rekommenderat. Det kan också vara personbundna aktiviteter såsom promenad som är beviljad insats av biståndshandläggare som utförs. Allt detta är frivilligt för våra boende att delta i.

Hur ofta får de boende komma ut i friska luften och hur ofta får de gå en promenad?

Strandgården har en fin trädgård som är tillgänglig för alla boenden. De som vill har möjlighet att komma ut varje dag. Dessutom är Strandgården byggd så att alla demensavdelningar ligger på bottenvåningen med utgång till den gemensamma trädgården. Den används flitigt av både boende och anhöriga. Flera av de boende har beviljad insats promenad en till fler gånger i veckan som personalen ombesörjer. Sedan går även de ansvariga för aktiviteter, promenader med flera brukare i veckan. Även här så har alltid den boende rätten att säga nej.

Du nämnde som orsak hög personalomsättning och sjukskrivningar, med anledning av det, hur hög är personalomsättningen samt sjukskrivningarna på Strandgården?

Här verkar det som ni har missförstått artikeln, personalomsättningen och sjukskrivningarna som omnämns i artikeln avser endast enhetschefer. Där det under en period har varit långa sjukskrivningar och flera vikarier. Detta har dock stabiliserat sig under hösten och sedan i december finns det två enhetschefer på Strandgården med delat personalansvar. När det gäller personalomsättningen i övrigt på Strandgården är det 3 stycken med tillsvidareanställning som har sagt upp sig under 2016.

Vad gör man för att minska personalomsättningen?

När det gäller omvårdnadspersonal så har vi låg omsättning men vi jobbar aktivt med arbetsmiljöfrågorna ändå på olika sätt. På arbetsplatsträffarna på Strandgården är arbetsmiljö en ständigt återkommande punkt där medarbetarna får beskriva sin arbetssituation och ventilera de synpunkter de har om sin arbetsplats. Medarbetare svarar även på medarbetarenkät som sedan tas upp på arbetsplatsträff och åtgärdas med en handlingsplan. Strandgården är inne i ett skede där de ser över hur de ska samarbeta mellan avdelningarna för att på bästa sätt kunna avlasta varandra. Detta för att förbättra arbetsmiljön för alla.

Inom vård- och omsorgsförvaltningen arbetar vi för och med intern rörlighet. Att medarbetare byter arbetsplats kan vara positivt för dem själva då de får ny kunskap men även för enheterna då vi får ifrågasätta vårt arbetssätt då nya medarbetare kommer till oss vilket kan leda till utveckling inom verksamheten

För att få ner sjukskrivningarna?

De sjukskrivningar som Strandgården har haft på aktuell avdelning är inte arbetsmiljörelaterade. Det finns rutiner om hur enhetschefen skall dokumentera och ha samtal med dem som är sjukskrivna kontinuerligt. Då det gäller korttidsfrånvaro så kontaktar arbetsgivaren den sjukskrivne vid upprepad sjukfrånvaro. Utöver det så pratar de tillsammans i grupperna på arbetsplatsträffar om arbetsmiljön och kan där fånga upp särskilda orsaker som kan förklara sjukfrånvaro, men oftast så har sjukskrivningarna förklarliga orsaker. Utöver det så har förvaltningen tagit fram en strategi för att uppnå en frisk och hälsofrämjande arbetsplats som ska medföra sänkt sjukfrånvaron. Det konkreta arbetet för att förverkliga strategin har påbörjats.

Kommer man att öka personaltätheten?

Strandgården är mitt upp i en resa för att utveckla verksamheten. Medarbetare och chefer arbetar hårt för att göra omsorgen och vården ännu bättre. All omsorg vård- och omsorgsförvaltningen utför ska utgå från de boendes behov. För att möta behoven pågår ett arbete på Strandgården för att förändra schemalagningen så att det ska finnas mer personal på plats när de boende behöver det som mest. Det är en utmaning att tillgodose alla önskemål.

Kommer man införa mer aktiviteter?

Det sker ett utvecklingsarbete när det gäller vilka aktiviteter som kan ske ute på de olika avdelningarna då många av de gemensamma aktiviteterna sker i samlingsalen och alla boende vill inte alltid delta på dessa. Men det handlar också om att titta på vilka aktiviteter vi erbjuder och om de vi har idag behöver kompletteras med andra aktiviteter.

Följ gärna Strandgården på Facebook om Ni vill veta mer om vad som händer på boendet.

www.facebook.com/strandgardensvardboende

Ulrica Truedsson
Vård och Omsorgsnämndens ordförande

Fråga till kommunfullmäktige den 24 april 2017

KATRINEHOLMS KOMMUN
Kommunstyrelsen

2017-04-188/ML

Ordförande i service och tekniknämnden

Handl.nr. 2017: 963
Dnr
Handl. D-plan
KS/2017: 246-429

Mikroplaster och konstgräsplaner

Källorna till mikroplaster är många, men en relativt ny studie som gjorts av Svenska miljöinstitutet IVL visar att de största bovarna är väg- och däckslitage och *granulat från konstgräsplaner*. Det sprids med regnet och hamnar i vattendrag och blir sen mikroplast i havet.

Fotboll och annan idrott är viktig och bidrar på olika sätt till folkhälsan. Denna fråga handlar alltså inte om den idrottsliga delen av planernas vara eller icke vara.

Då det är mycket angeläget att vi stoppar spridningen av mikroplaster i miljön vid källan ställer jag följande frågor till ordförande i service och tekniknämnden.

1. Hur arbetar Katrineholms kommun för att minimera spridningen av plastgranulat från konstgräsplanen?
2. Hur ser rutinerna ut för att ta om hand granulat som hamnar utanför planen?
3. Finns det filter i de näraliggande dagvattenbrunnarna som hindrar att granulatet åker ut i vattensystemet.

Ylva G Karlsson (mp)

Tillkommande ärende del 2 till kommunfullmäktiges sammanträde 2017-04-24

Ärende	Beteckning
1. Motion om införande av Huskurage	KS/2017:249
Torgerd Jansson <i>Ordförande</i>	Marie Sandström Koski <i>Sekreterare</i>

Om införande av Huskurage

Varje år dör 20 personer till följd av våld från en partner eller tidigare partner. Av dessa är 14 kvinnor som mördats av sin tidigare eller nuvarande man. Oftast har våldet pågått under en längre tid och i hemmet. Att bekämpa mäns våld mot kvinnor är ett av våra fyra jämställdhetspolitiska mål. Det handlar dock inte enbart om mål, det handlar också om att rädda liv och förhindra skador.

Förutom det våld som vuxna utövar mot andra vuxna beräknar Rädda Barnen att vart tionde barn lever i en miljö där det förekommer våld. Våldet sker ofta i hemmet och bakom stängda dörrar, men det är inte en ursäkt för att låta bli att agera. Det behövs att vi alla sätter gränser och visar kurage.

Huskurage är en ideell förening med målet att förebygga och förhindra våld i nära relationer. Föreningen har utarbetat en metod framtagen av föreningens grundare, kriminologen Nina Rung och Peter Svensson som arbetat i flera år med våldsförebyggande arbete.

Metoden går ut på att ge grannar verktyg för att kunna och våga agera, för att få en möjlighet att visa omtanke och omsorg då någon far illa. Det hela är alltså att visa civilkurage, i husen där vi bor. En viktig form av grannsamverkan.

Att införa Huskurage är inget som är krångligt eller innebär en stor kostnad. Det handlar om att anta en policy om hur vi önskar att boende agerar vid oro för våld. Policyn består av en sammanställning av aktiva handlingar, som att knacka på hos grannen, vid behov hämta hjälp av andra grannar och att ringa polisen vid situationer som upplevs akuta eller hotfulla.

Policyn kan spridas genom utskick till boende eller genom att sättas upp i trapphuset. Med Huskurage är vi med och tydligt visar att vi är emot våldet. Genom Huskurage vet utsatta även att det finns hjälp att få och de som slår vet att de inte längre kommer kunna fortsätta i det tysta. Detta leder till att vi tillsammans skapar en norm där vi agerar och hjälper både vuxna och barn till ett liv fritt från våld.

En rad bostadsbolag, bostadsrättsföreningar och kommuner har redan infört Huskurage.

Centerpartiet i Katrineholms kommun vill att Huskurage införs som norm i kommunens bostadsbolag, samt att vi verkar för att privata bostadsbolag inför Huskurage och att vi tillsammans ansvarar för utbildningsinsatser och införandet av policyn. Därmed kan vi förebygga våld och rädda liv.

Vi yrkar:

Att Katrineholms kommun tar initiativ så att Huskurage får spridning i kommunens bostadsbolag och bland andra fastighetsägare i syftet att minska våldet och öka tryggheten i hemmen.

Katrineholm 20 april 2017

Inger Fredriksson

Anita Karlsson