

Datum, plats och tid 2023-02-22 Ateljén, Nämndhuset, klockan 13:15 – 15:00

Beslutande Ulrica Truedsson (S), Anneli Hedberg (S), Inger Fredriksson (C), Mica Vemic (SD),

Beslutande ersättare Fredrik Ahlman (M).

Ersättare Gunnar Ljungqvist (S), Johanna Karlsson (S), Björn Wahlund (L), Britt Gustafsson (SD),

Övriga deltagande Ingrid Lindbom personalchef, Nina Jörgensen rehabspecialist, Marie Svensson arbetsmiljöspecialist, Annica Pettersson hälsoutvecklare, Emma Seger HR-konsult, Madelene Carlsson HR-koordinator.

Underskrifter Ordförande: Ulrica Truedsson (S)  
Utsedd justerare: Anneli Hedberg (S)

Justeringens plats  
och tid

Paragrafer § 1- § 8

Datum för anslags uppsättande

Datum för anslags nedtagande

Förvaringsplats av protokollet

Kommunledningsförvaltningen

Utdragsbestyrkande

## Innehållsförteckning

- § 1 Fastställande av dagordning
- § 2 Information ordförande
- § 3 Information kommunledningsförvaltningen
- § 4 Kommunplan
- § 5 Statistik
- § 6 Friskare förskola
- § 7 Beslut - Miljonen
- § 8 Utskottets arbete

|                   |                  |
|-------------------|------------------|
| Ordförandens sign | Justerandes sign |
|-------------------|------------------|

§ 1

**Fastställande av dagordning**Utsänd dagordning fastställs och godkänns.  
  
\_\_\_\_\_

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 2

## Information ordförande

På dagens sammanträde ger ordförande Ulrica Truedsson (S) följande information.

Då utskottet fått flera nya representanter går ordförande igenom personalutskottets uppdrag enligt KS beslut 2003-02-26.

Avslutar punkten med en presentationsrunda av samtliga deltagare.

### *Yttrande*

Under informationspunkten yttrade sig Ulrica Truedsson (S), Anneli Hedberg (S), Inger Fredriksson (C), Mica Vemic (SD), Gunnar Ljungqvist (S), Johanna Karlsson (S), Fredrik Ahlman (M), Björn Wahlund (L), Britt Gustafsson (SD), Ingrid Lindbom, Madelene Carlsson.

Personalutskottet tackar för informationen.

---

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 3

## Information kommunledningsförvaltningen

På dagens sammanträde ger personalchef Ingrid Lindbom följande information.

Återkoppling kring de pågående chefsrekryteringar som HR-enheten är involverade i, kommunikationschef samt socialchef.

Övriga delar som det är fokus på just nu är årsredovisningen med personalstatistiken, volymanpassningar och omställningsarbetet på bildningsförvaltningen, årshjul SAM. Personalutskottet får en genomgång av årshjulets delar.

### *Yttrande*

Under informationspunkten yttrade sig Ulrica Truedsson (S), Anneli Hedberg (S), Inger Fredriksson (C), Björn Wahlund (L), Ingrid Lindbom.

Personalutskottet tackar för informationen.

\_\_\_\_\_

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 4

## Kommunplan

På dagen sammanträde ger personalchef Ingrid Lindbom följande information.

Ingrid pratar kring kommunplanen och de delar som påverka personalavdelningen samt personalutskottet. Genomgång av de fokusområden samt de resultatmål som vi kommer att jobba för.

### *Yttrande*

Under informationspunkten yttrade sig Ulrica Truedsson (S), Anneli Hedberg (S), Inger Fredriksson (C), Björn Wahlund (L), Ingrid Lindbom.

Personalutskottet tackar för informationen.

---

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 5

## Statistik

På dagens sammanträde ger rehabspecialist Nina Jörgensen och arbetsmiljöspecialist Marie Svensson följande information.

En presentation av diverse olika statistik inom sjukfrånvaro, rehabilitering, skador och tillbud, med mera.

Statistiken som presenteras var för 4 år bakåt, detta för att kunna ha år 2019, året innan pandemin, som ett jämförelseår.

Det gavs möjligheten att ställa frågor under presentationen.

### *Yttrande*

Under informationspunkten yttrade sig Ulrica Truedsson (S), Anneli Hedberg (S), Björn Wahlund (L), Johanna Karlsson (S), Fredrik Ahlman (M), Gunnar Ljungqvist (S).

Personalutskottet tackar för informationen.

---

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 6

## Friskare förskola

På dagens informerar hälsoutvecklare Annica Pettersson och HR-konsult Emma Seger kring syftet, metoden, nuläget och en blick framåt gällande projektet friskare förskola.

Annica och Emma berättar om hur ansökan till att få delta i projektet gått till, kring genomförda aktiviteter, utbildningar som personalen fått genomgå, samarbetet med andra parter inom kommunen och de olika aktiviteter som erbjuds under projektets gång.

En återrapportering när projektet är avslutat kommer att göras.

### *Yttrande*

Under informationspunkten yttrade sig Ulrica Truedsson (S), Anneli Hedberg (S), Inger Fredriksson (C), Björn Wahlund (L), Johanna Karlsson (S), Fredrik Ahlman (M), Ingrid Lindbom.

Personalutskottet tackar för informationen.

---

Ordförandens sign

Justerandes sign



§ 7

KS/2023:102

## Beslut - Miljonen

### Förvaltningens förslag till beslut

Personalutskottet har att fastställa prioriterade områden för strategisk kompetensutveckling och godkänner förslag till fördelning av kommungemensam kompetensutveckling.

Årligen avsätts 1 miljon kronor för kommungemensam kompetensutveckling, nedan miljonen.

De områden som tidigare är prioriterats är arbetsmiljö/rehabilitering, ledarskapsutveckling och mentorskapsprogram samt grundkurser avseende program inom Office-paketet.

I den antagna kommunplanen för 2023 - 2026 är hållbart arbetsliv och effektiv organisation målområde för det som avser personalen. Tryggad kompetensförsörjning och god arbetsmiljö är en förutsättning för att ge kommunens medborgare god service i ett samhälle byggt på trygghet och framtidstro.

Under år 2023 ska kommunorganisationen arbeta för att möta kompetensutmaningarna ur flera perspektiv. För att öka andelen behörig personal i kommunens verksamhet ska det finnas möjlighet för medarbetare att höja och bredda sin kompetens genom studier och stöd till medarbetarnas utveckling. Samtidigt är det av stor vikt att fortsätta satsningar på befintlig personal genom att prioritera arbetsmiljöarbetet, rekrytera bredare och fortsätta den satsning som gjordes under hälsoåret 2022.

Fler av utbildningarna genomförs digitalt och med kompetens inom kommunen. För Office 365 finns samtidigt korta och tillgängliga utbildningar via webben.

Arbetet för att höja frisknärvaron ska prioriteras.

Kvinnor utgör 80% av personalen och sjukskrivningstalen är dubbelt så hög som hos männen. Därför ska en intensifierad satsning på kvinnors hälsa ske under 2023.

En fortsatt satsning ska även göras för att stärka det hälsofrämjande arbetet genom att öka chefernas kunskap om vad ett hälsofrämjande ledarskap innebär. Det kommer att innehålla avsnitt om psykisk hälsa, modigt och kommunikativt ledarskap.

En förutsättning för hälsa är att ha förståelse för sitt uppdrag och våra olika roller. Målsättningen är att under året på flera sätt föra dialog kring och om medarbetarskap.

För att behålla det höga medarbetarengagemanget och sänka sjukfrånvaron ska parallella satsningar göras på modigt och kommunikativt medarbetarskap, arbetsglädje och arbetet med värdegrunden: respekt, öppenhet, tydlighet och tillit.

En behovsinventering och systematik i arbetet med att genomföra HLR (hjärt- och lungräddning) ska göras.

Ordförandens sign

Justerandes sign

Därutöver finansieras studier på fritid, tjänstepensionsförmåner, chefsfrukostar samt introduktion för nyanställda via miljonen.

Syftet med chefs- och ledarskapsfrukostarna är att skapa en gemensam mötesplats där kommunens chefer och ledare kan mötas och få information och föra dialog om aktuella frågor.

Under 2022 reviderades årshjulet och kommunens arbete med det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM). En handlingsplan togs fram inom samtliga förvaltningar och som ska följas upp under 2023. Flera insatser kvarstår som till exempel rutiner och dokumentation.

Tjänstepensionsförmåner och stipendier finansieras genom miljonen utifrån tidigare beslut.

### Sammanfattning Miljonen 2023

| Område                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | t kr |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| Kompetens- och hälsofrämjande insatser för ledare och medarbetare <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Medarbetarskap och ledarskap - föreläsare, lokal samt material</i></li><li>• <i>Hälsofrämjande ledarskap</i></li><li>• <i>Traineeprogram</i></li><li>• <i>Utbildningstjänster</i></li><li>• <i>Språktester</i></li><li>• <i>Modigt och kommunikativt medarbetarskap</i></li><li>• <i>Introduktion för nyanställda</i></li><li>• <i>Chefs- och ledarskapsfrukostar x 4</i></li><li>• <i>Årlig uppföljning SAM (Kommungemensamt utvecklingsområde)</i></li><li>• <i>Hjärt- och lungräddning</i></li></ul> | 960  |
| Tjänstepensionsförmåner                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 10   |
| Stipendier, studier på fritiden                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 30   |

### Överläggning

|                   |                  |
|-------------------|------------------|
| Ordförandens sign | Justerandes sign |
|-------------------|------------------|

Under personalutskottets överläggning yttrar sig Ulrica Truedsson (S), Mica Vemic (SD), Gunnar Ljungqvist (S), Fredrik Ahlman (M), Ingrid Lindbom.

### **Beslutsgång**

Efter avslutad överläggning finner ordförande att utskottet beslutar enligt förvaltningens förslag till beslut.

\_\_\_\_\_

Beslutet skickas till:

*Kommunstyrelsen*

*Akt*

|                   |                  |
|-------------------|------------------|
| Ordförandens sign | Justerandes sign |
|-------------------|------------------|

§ 8

## Utskottets arbete

På dagens sammanträde lyfter ordförande Ulrica Truedsson frågan, vad vill vi i utskottet fördjupa oss i framåt? Maila era önskemål till Ulrica inför kommande mötesdatum.

\_\_\_\_\_

Ordförandens sign

Justerandes sign

# UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: ANNELI HEDBERG  
DATUM & TID: 2023-03-03 10:36:56 +01:00  
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation  
IDENTIFIKATIONS-ID: \_076f2fead28fd78d3ed10557d9857e96d2



NAMN: ULRICA TRUEDSSON  
DATUM & TID: 2023-03-03 10:38:11 +01:00  
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation  
IDENTIFIKATIONS-ID: \_074acf40c4f8d2a1af8e2be4ff0d0fc9b4



Certifierad av Comfact Signature  
Accepterad av alla undertecknare  
2023-03-03 10:38:17 +01:00  
Ref: 1564850  
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)