

Plats och tid Ateljén, Nämndhuset, kl. 13:15 – 14:30

Beslutande Johan Söderberg (S), Helena Gärtner (M), Anneli Hedberg (S), Inger Fredriksson (C), Tony Rosendahl (V).

Beslutande ersättare

Ersättare Ulrica Truedsson (S), Gunnar Ljungqvist (S), Christoffer Öqvist (M).

Övriga deltagande Samordnare Malin Parkkila Wigh, HR-strateg Carina Ålander, förhandlare Håkan Sundqvist, utredare Lars Carlberg, administratör Madelene Carlsson

Utses att justera

Justeringens plats och tid

Underskrifter

Sekreterare

Paragrafer

§9 - §15

.....
Madelene Carlsson

Ordförande

.....
Johan Söderberg

Justerande

.....
Inger Fredriksson

BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Personalutskottet

Paragrafer

§9 - §15

Sammanträdes datum 2020-09-02

Datum för anslags uppsättande 2020-09-09

Datum för anslags nedtagande

2020-10-02

Förvaringsplats av protokollet Kommunledningsförvaltningen

Utdragsbestyrkande

.....

§ 9

Fastställande av dagordning

Utsänd dagordning fastställs och godkänns med den sedan innan kommunicerade justering av rubriken på punkt 9 – revidering alkohol och drogförebyggande arbetsmiljö.

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 10

Information - rutiner utdrag brottsregistret

På dagens sammanträde berättar utredare Lars Carlberg från Vård- och omsorgsförvaltningen kring de rutiner som tagits fram utifrån beslutet att begära utdrag ut belastningsregistret vid nyanställningar inom Vård- och omsorgsförvaltningen.

Yttrande

Under informationspunkten yttrade sig Johan Söderberg (S).

Personalutskottet tackar för informationen.

Ordförandens sign	Justerandes sign
-------------------	------------------

§ 11

Verksamhetsinformation

På dagens sammanträde ger Malin Parkkila Wigh, samordnare på HR-enheten, följande förvaltningsinformation.

Det har varit en relativt lugn sommar i kommunens samtliga förvaltningar. finns idag en oro ute på förvaltningarna gällande en eventuell ny våg av Covid-19, HR-enheten följer utvecklingen.

Arbetet med kartläggningarna av det systematiska arbetsmiljöarbetet pågår, HR-enheten har träffat samtliga förvaltningar förutom 1. HR kommer under hösten att fortsätta med detta arbete och tillsammans med förvaltningarna ta fram handlingsplaner.

Samtliga förvaltningar kommer att ta fram nya kompetensförsörjningsplaner under hösten, detta ska vara klart innan årsskiftet. HR-enheten gör sedan den kommunövergripande planen.

Traineeprogrammet med 12 deltagare har påbörjats.

Rekrytering av ny ekonomichef stannade tyvärr av innan sommaren då ingen aktuell kandidat fanns med i processen. Det görs nu ett omtag kring hur frågan kommer att hanteras.

I september 2019 var 93 st anställda i kommunen sjukskrivna i över 365 dagar, jämför vi med juli månad år 2020 är antalet nere på 54 st. Detta ger en tydlig bild på att insatserna som HR-enheten tillsammans med cheferna ute på förvaltningarna har gjort ger resultat.

HR-enheten samt löneenheten ser just nu över sin organisation för att kunna möta framtidens behov av kompetenser.

Yttrande

Under informationspunkten yttrade sig Inger Fredriksson (C) och Carina Ålander.

Personalutskottet tackar för informationen.

Ordförandens sign	Justerandes sign
-------------------	------------------

§ 12

Statistik

På dagens sammanträde presenterar HR-strateg Carina Ålander sjukfrånvarostatistik i jämförelse åren 2019 och 2020.

Hur frånvaron såg under våren 2020 när Covid-19 slog till med sjukfrånvaroantal per förvaltning. Samt det ekonomiska utfallet gällande sjuklönekostnaderna.

Yttrande

Under informationspunkten yttrar sig Johan Söderberg (S), Inger Fredriksson (C), Ulrica Truedsson (S).

Personalutskottet tackar för informationen.

Ordförandens sign	Justerandes sign
-------------------	------------------

§ 13

Information - uppföljning heltid som norm

På dagens sammanträde går HR-strateg Carina Ålander igenom resultatet av den enkät som gick ut till samtliga medarbetare under mars 2020. Enkäten mailades ut till 3213 tillsvidareanställda och visstidsanställda.

Enkäten besvarades av 51,6 procent, det vill säga 1658 anställda. Enkäten genererade 898 olika fritextsvar.

Prioriterade åtgärder för att eliminera hinder för heltidsarbete:

- Arbetsmiljöfrågan ska finnas med som ständig punkt på verksamhetsmöten
- Involvera medarbetare i bemanningsfrågor
- Hitta nya schematekniska lösningar
- Arbeta med uppföljning av det lokala heltidsavtalet

Yttrande

Under informationspunkten yttrar sig Johan Söderberg (S), Tony Rosendahl (V), Ulrica Truedsson (S) och Gunnar Ljungqvist (S).

Personalutskottet tackar för informationen.

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 14

KS/2020:265 021

Beslutsärende - antagande av kollektivavtal KOM-KR

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att anta KOM-KR som lokalt kollektivavtal.

Sammanfattning av ärendet

Kompetens- och omställningsavtalet, KOM-KR, är en vidareutveckling av KOM-KL. KOM-KR gäller från och med 1 maj 2020 och tillsvidare, och ersätter KOM-KL som därmed upphör.

Fokus i det nya avtalet är tidiga insatser för att möta framtida behov i verksamheten på grund av exempelvis teknikutveckling eller nya krav på yrket.

Kompetens- och omställningsavtalet kan sammanfattas i nedanstående punkter:

- Förebyggande insatser skapar förutsättningar för omställning och kompetensutveckling under hela arbetslivet samtidigt som de möter sektorns kompetensförsörjningsbehov och den allt snabbare utvecklingen av verksamheter, organisation och arbetsätt.
- Aktiva omställningsinsatser kompletterar den allmänna arbetsmarknadspolitikens omställningsinsatser och ökar arbetstagarens möjligheter att få ett nytt arbete. Detta förutsätter arbetstagarens aktiva medverkan.
- Ekonomiska omställningsförmåner ger arbetstagaren ekonomisk trygghet i omställningen vid arbetsbrist.
- Arbetsgivaren finansierar förebyggande insatser, aktiva omställningsinsatser och ekonomiska omställningsförmåner som särskild omställningsersättning och kompletterande omställningsersättning genom att betala in en premie till Omställningsfonden. Avtalets nya fokus på förebyggande insatser ger kommunen ökade möjligheter att nyttja avtalet, jämfört med idag.
- Arbetsgivaren ansvarar för finansiering av lön under ledighet från arbetet samt avgångsersättning.

Ärendets handlingar

Kompetens- och omställningsavtal – KOM-KR.

Överläggning

Under personalutskottets överläggning yttrar sig Johan Söderberg (S) och Gunnar Ljungqvist (S).

Ordförandens sign

Justerandes sign

Beslutsgång

Efter avslutad överläggning finner ordförande att utskottet beslutar enligt förvaltningen förslag till beslut.

Beslutet skickas till:

Akt

Ordförandens sign	Justerandes sign
-------------------	------------------

§ 15

KS/2020:263 000

Beslutsärende - revidering riktlinje alkohol- och drogförebyggande arbetsmiljö

Personalutskottets förslag till beslut

Personalutskottet godkänner förslag till riktlinje mot alkohol och drogförebyggande arbetsmiljö och överlämnar ärendet till kommunstyrelsen för beslut.

Sammanfattning av ärendet

Revideringarna avser ett förtydligande av mål, syfte och roller. Då det är en riktlinje har avsnitt som hanterar hur-frågor tagits bort och lagts i rutinbeskrivningar.

I gällande styrdokument ingår samtidigt utformningen av kontrakt/överenskommelse, mellan arbetsgivare och medarbetare. Utformningen av kontrakt/överenskommelse är individuell och hänvisning finns till kommunens chefshandbok, där det finns en mer utförlig information kring frågor som berör alkohol- och droger.

Ärendets handlingar

- Riktlinje mot alkohol- och drogförebyggande arbetsmiljö.

Överläggning

Under personalutskottets överläggning yttrar sig Johan Söderberg (S).

Beslutsgång

Efter avslutad överläggning finner ordförande att utskottet beslutar enligt förvaltningens förslag till beslut.

Beslutet skickas till:

KS

Akt

Ordförandens sign	Justerandes sign
-------------------	------------------

Signatursida

Detta dokument har elektroniskt undertecknats av följande undertecknare:

Namn	INGER FREDRIKSSON
Datum & Tid	2020-09-09 16:23:18 +02:00
Identifikationstyp	Svensk e-legitimation
Identifikations-id	_0692bae1f5be5446a40b121d93d5200df9

Namn	JOHAN SÖDERBERG
Datum & Tid	2020-09-09 16:27:54 +02:00
Identifikationstyp	Svensk e-legitimation
Identifikations-id	_08052c8d8337a8cece506baf7f5b07ab26



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)